

2019年(令和元年)10月20日号【第301号】

10
2019

BAT POST



Contents

福山支部9月支部例会	P02
地区会だより	P04
部会だより	P10
委員会だより	P11
有志の会・入会しました	P13
福大インターンシップ・士が斬る！	P14
支部理事会報告	P15
行事案内	P16

社員教育活動全国研修・交流会

社員と共に、人間らしく生きる 今、中小企業に求められる教育力とは何か

- 日時 11月28日(木)・29日(金)
- 会場 ANAクラウンプラザホテル岡山
- 会費 20,000円



県スローガン

激変の時代だからこそ
全社一丸の高付加価値企業へ
～学んで語って即実践！～

福山支部スローガン

激変の時代だからこそ
全社一丸の高付加価値企業へ
～日々前進 日々進化 Let's Change～

よい会社をつくろう よい経営者になろう よい経営環境をつくろう

**広島県中小企業家同友会
福山支部報**

発行責任者 広報委員長 坂本 修二郎

〒720-0066 福山市三之丸町8-16
福山ニューキャッスルホテル B1F
TEL 084-923-0286 FAX 084-923-0284
URL <http://www.hiroshima.doyu.jp>
e-mail fukuyama@hiroshima.doyu.jp



（福山支部9月支部例会）

「For The Future 未来へ」

「事業承継 私たちは何を渡し、何を受け継ぐのか」

報告者

株タテイシ広美社

代表取締役会長 立石克昭 氏

（代表理事）

2名。島田正美社会保険労務士

事務所の島田正美氏を座長に、

パネルディスカッション形式で

（尾道支部）

去る9月11日に、福山支部の9月支部例会を開催し、オブザーバーを含め86名が参加しました。

報告者は、株タテイシ広美社の創業者である代表取締役会長の立石克昭氏と、後継者である代表取締役社長の立石良典氏の

報告いただきました。

創業者と後継者では、事業承継にあたって何を渡し、何を受け継ぎ、どのような時代を作っていくのか。同友会

型企業の視点で事業承継に取り組んで実践報告から、事業承継の大切さについて多くの気付きを得る支部例会となりました。

今月号では代表して3名の方の感想を掲載します。

お話を中で私が感じたのはまづは「魅力のある会社づくり」だと思います。創業当初は看板業という業務内容でしたが、看

（株）タテイシ広美社ではどのように取り組みが行われていたのでしょうか？



報告者の立石良典社長

事業承継にはまず
魅力ある企業づくり

9月度の支部例会では、株タテイシ広美社の立石克昭会長と会長の娘婿である立石良典社長によるパネルディスカッション形式で行われました。内容は事業承継にあたっての取り組み方でした。事業承継が呼ばれる昨今、経営者の年齢のピークが1995年の47歳であったのに対し、2015年では66歳となつており、経営者の高齢化が進んできていると言われています。そんな中、「後継者不在」に対してM&Aという選択肢も挙げられているのが現状です。（株）タテイシ広美社ではどのように取り組みが行われていたのでしょうか？

至ったのではないかと思いまし
た。なにより、良典社長自身がワクワクする会社であつたので
はないのでしょうか。社員の幸
せという言葉の中に、生涯賃金
形態を見せることが事業承継に必
要な要素の一つであると感じま
した。結果、事業承継する決意に
至ったのではないかと思いまし
た。なにより、良典社長自身が
ワクワクする会社であつたので
はないのでしょうか。社員の幸
せという言葉の中に、生涯賃金
形態を見せることが事業承継に必
要な要素の一つであると感じま
した。

将来については如何にして地
域を活性化するかが課題と仰つ
ております。内需より外需を重視し、
市場の奪い合いではなく新しい
価値を見出すことにより仕事
の幅を広げ社員さんに還元していきたいとも
仰っていました。立石克昭会長が経営理念の
下、ぶれずに礎を築き、努力した結果が、立石
良典社長が継承するにいたつたのではないか
と感じることができる

支部例会で
した。



（株）ほけんNavi
佐久間淳（J）

事業承継の時代

中小企業庁の調査では、中小企業の経営者の年齢の分布を見ると、最も多い経営者の年齢は1995年に47歳だったが、2018年には69歳となつており、我が国の企業の経営の担い手（会社役員、個人事業主）については、高齢化が進み、2017年時点では、60歳以上が59歳以下を上回っています。

冒頭、座長を務める島田氏より、「事業承継にかかる期間は、おそらく10年を要する。」という説

が紹介されました。「後継者選びに3年」「後継者育成に3年」「承継後の見守りに3年」あわせておよそ10年です。

半数以上の中小企業で事業承継が必要になつてゐる時代に我々は住んでいる、ということなのです。

そのような時代の中で、㈱タテイシ広美社では、どのように事業承継を進めてきたか、という報告を聞きました。

立石会長が、約10年前に長女の彼氏として良典さんと出会つた。 (丿)のとき承継を意識する

では、大企業から中小企業へ転職することへの迷いがあつたそうですね。では、何が良典さんを決断させたのでしょうか。

私が感じたのは、「経営が楽しい」と本当に楽しそうに語る立石会長の生きざま、在り様が決め手だ、ということです。この日は、会長の奥様、社長の奥様もテーブルに参加しておられました。例会が進むにつれて、

では考えた事もなく、まだまだ遠い先の事だし、その時になつたら何とかなるだろうぐらいにしか考えていませんでした。しかし、お二人の報告の中から感じるのは、お互いの信頼関係は決して一朝一夕で出来るものではなく、事業を継承するにはしっかりととした準備と想いの共有が必要だと感じました。そして事業継承は継ぐ者と継がせる者の2

に感じました。この度の支部例会でした。希望を与えていく事だと感じた。心させ、継いでいく者に意欲と希望をお話しさせていただきました。重なった。立石会長、社長、この度は貴重なお話を聞かせていただきました。三和総合印刷(株) 近江弘至(P)

がヘッドハンティングした形で立石会長は、初めて会つたす。

る「事業継承」をテーマとし、例会が行われました。

いう言葉がとても印象に残りました。事業を継続していく事は



報告者の立石克昭会長

2013年
に、良典さん
が入社。
2017年、
娘婿の立石
良典さんが
社長に就任
しました。
(参考) ひ
ろしま未来
チャレンジ
ビジョン事
業承継事例
集) 大企業
の第一線で
活躍してい
た良典さん
を立石会長

立石家の幸せオーラが会場を包みこみ、ローズコムの会議室がまるで披露宴会場のように祝福に満ちた雰囲気になりました。

「中小企業の事業承継は、愛情が一番、知識やテクニックは二の次だ」ということを、私は今回の報告の学びとしました。



(有)池永経営会計事務所
田中秀穂(K)



会計事務所
田中秀穂(K)

(有)池永経営会計事務所
田中秀穂(K)
想いの共有

立石会長が仰られた事業継承を計画的に行つていく為には、繼ぐ者、繼がせる者、そしてこれからに関わる社員達の信頼関係が重要であり、それを築いていく為には理念の共有とそれを具現化していく経営者の姿勢、そして何より経営者自身が誰よりも一番仕事を楽しむ事が必要だ。



三和綜合印刷(株) 近江弘至(P)



報告者の岡田氏

■ 報告者・平和建設㈱ 岡田一
■ 参加者数.. 17名

A 地区会



平和建設（株）常務取締役の岡田一真氏を報告者に「岡田一真姿勢確立への第2歩」と題して発表して頂きました。

した毎日を過ごしていた岡田氏、父親からの一言で一念発起して平和建設へ入りますが、最初のやる気はどこへやら、対人関係等うまくいかず、徐々にやる気を失ってしまいます。そんな時ふとした事で同友会の行事に参加し、その縁で青年部へと

入会し周りの青年経営者に刺激され、うまくいかなかつた責任は自分にあると気付きます。

それからば、同友会でも自社内でも精力的に動いて、社員さんにも積極的に意見交換を試みて、徐々に社員さんの考えを言つてもらえるようになつてきました、そんな現状だそうです。良くも悪くもまだまだ若い岡田氏の実直な人柄が滲み出る発表でした。

その後は各グループに分かれ、「建設的な意見が出る建設屋になるためには」というテーマで岡田氏にファイードバックする為のグループ討論をしました。

こういう場合、どうしても今
の自分の年齢と立場でアドバイ
スしてしまいがちですが、それ



良い経営者になるために
新たに一歩を踏み出す

■日時 .. 9月18日(水)
■会場 .. ローズコム
■報告者 .. 昌和産業(有)渡邊将
■参加者數 .. 43名
弘 氏

この度のB地区9月例会は、「社員の皆がもつと働きやすい職場環境になるように、もつと利益の出る仕組みを作れるように」を目標に掲げ、自己変革の経緯、そしてこれからの方針を表明する。また、来年春の例会では、新規事業開拓のための企画を発表する予定である。

A man with short dark hair and glasses, wearing a dark suit, white shirt, and patterned tie, is speaking into a black microphone. He is positioned in front of a white wall. To his right is a vertical scroll with Japanese calligraphy. The scroll has a light-colored background with dark ink. The text on the scroll reads '人は人で磨か
一歩踏み出せ' (People are refined by people, take one step forward). In the bottom right corner of the image, there is a small blue square containing the number '2'. The overall setting appears to be a formal presentation or lecture.



明を発表して頂きました。 渡邊氏は大学を卒業後、1998年に昌和産業(有)に入社しました。入社当時は、ほとんどの社員が50～60代で会話に非常に困ったそうです。3年間バリ取り作業だけをやり、父である社長は渡邊氏には特に厳しくスパルタ教育でした。今となつては、良い経験が出来たと感じているが、当時は仕事が嫌いで働くことの意味もわからなくなり、自社の事が嫌いになつていたそうです。

2006年に初めて自分の名刺を作り、それまでは自分の居場所が現場だけだったのに、事務所に自分の机が出来た事は、とても嬉しかつたそうです。やつぱりご褒美は必要ですね。

社内改革を全くする気のなかつた渡邊氏ですが、例会で発表する事が決まつてからは行動が早かつたです。まず社員全員に自社の良いところ悪いところをヒアリングしました。良いところは、残業がない、休んでも給料が変わらない、仕事中、自由に出入りが出来る、社員同士での協力体制が出来ている、自分がペースで作業を進められる等でした。悪いところは、社員の高齢化、規則がない、有給がない等でした。



こうした社内状況で、しつかり利益をだしている事は凄いと思います。グループ討論時、多くの人が改革の必要はないのではという意見がありました。しかし渡邊氏は、よりよい会社作りの為に、就業規則の見直し、作業効率を上げる為に無駄な作業を減らし、社員同士のコミュニケーション強化に取り組んでいます。

渡邊氏自身、対人関係の事を人のせいにする癖があるそうです。だけど、これからは逃げずに自分を変える事で良い方向に向かう様頑張つていくそうです。

- 日時..9月18日(水)
- 会場..Rim福山
- 報告者..株イアック 内海陽平氏
- 参加者数..30名

D地区9月例会は、Rim福山にて行われました。「社員が自発的に動く組織作りをする為に！」「ブレリストを用い意見の深堀りをしよう」をテーマに(株)アイック代表取締役社長の内海陽平氏を報告者に、自社の問題点や会社の現状などを基に、今後の考え方や取り組み方など、

D地区会

(有)城南精螺工作所 朝倉功亮(B)

最後に、会社も自分も現状に満足せず、問題を自ら探す事で成長していきたいと決意表明されました。私自身も現状に甘えている事が多く、見つめ直す良いきっかけになりました。ありがとうございました。



報告者の内海氏

経験やビジョンを元に話を聞くことが出来ました。内海氏は先代から2011年に事業承継のバトンの引き継ぎをされ、その後信じていた幹部候補や後任者が退社。従業員との人間関係、いわゆる『人の問題』をテーマに講義をして頂きました。

後半は【ブレインストーミング】を活用し、今回のテーマである「自発的な社員を育てる組織作り」をグループ毎にディスカッションしていきました。

【ブレインストーミング】とは、言葉で聞くと難しいですが、質より量を重視し、自由な発想と発言でアイデアを出し合つていき、アイデアを批判してはいけない、といった感じです。アイデアを出し合つたあと、その



E地区会

(有)Viewt hair
松田勝志(D)

ら、おもしろいですね！明日から実践できそうなアイデアや個人の考え方、また批判を恐れず自由な発想と発言は、時代性に添い、今後の会議に大いに活用できるツールになる」と感じました。

アイデアを【仕組み作り】【労働環境改善】【働きがい】【コミュニケーション】【会社の方向】【信頼関係】【教育】の7つのカテゴリリーに仕訳し、多かつたカテゴリリーを深掘りしディスクッションします。面白い事に、各グループごとにアイデアの集約が違い、正に考え方と価値観の違いが顕著に出できます。自分自身やつてみて感じた事ですが、これをやる事により、自分が整理でき、頭がクリアになると感じました。また、このブレインストーミングを社内やれば「この人がこんなこというなんて！」って盛り上がった

E地区9月例会は18日にRim福山9階スカイホールにて46名の参加でE地区G地区合同で行いました。

講師にG地区のMsuppor tの前田明子氏をお迎えし、テーマを「離職者が減る？！経営者の為のアンガーマネジメント講座」として、アンガーマネジメントの講義をして頂きました。アンガーマネジメントという言葉は耳にしたこと



ないG地区の方とも積極的に意見交換ができたと思います。怒りの正体とは、こうあるべきだと思っていることと違う出来事が起こったときにおきる感情で理想と現実のギャップが大きいほど怒りの感情は大きくなる。その感情をコントロールして許せる範囲を広くする事で怒りの感情を断ち切る事ができる」という事をまなびました。

最後に経営者にとって必要な叱り方・伝え方という話の中で、私も普段の仕事中に社員や物にあたり職場の雰囲気を悪くする

こともあるので、経営者として常に穏やかな感情でいるように今回の例会で学んだ感情のコントロールを実践して、社内でも取引先の方ともコミュニケーションの向上に努めたいと思います。



■報告者の前田氏



参加者全員で集合写真

今回の例会では、E地区の目的として他地区との交流というテーマがありましたのでグループを4人1グループ（E地区とG地区2名ずつ）で構成して、討論はなしでしたが講義の途中に、怒りについての自己分析、最近怒ったことなどをテーマに各グループでシェアする時間を設けて、普段あまり係ることの

■日時 .. 9月18日（水）
 ■会場 .. R i m 福山
 ■報告者 .. 吉田労務事務所 吉田健一 氏
 ■参加者数 .. 32名

知らないと怖い！働き方改革

F地区会



■報告者の吉田氏

有給休暇の労使協定、副業した場合の残業の算出、正社員とパートに差をつけない手当てなど、多くのことをクリアしないと雇用主としてのリスクが付いてくると言う、誰のための改革なのかを改めて考えました。

参加者の皆さんのが会社の、正社員とパートさんに差をつけないような手当ての付け方など、一通り聞きましたが、参加者からは大企業向けの法案に中小企業を当てはめるのはかなり無理

が有るという意見も出ました。そもそも大企業のブラックな部分を改革するために出来た法案のはずですが、この法案後に大企業は退職金制度そのものを廃止したりしているとも聞きました。

グループ討論では「自社の現状把握と、その対策について」と言うテーマで話し合い、自社の現状を話し合いました。私たちの中企業ならではのやり方で、社員さんやパートさんたちと、「同一労働同一賃金ガイドライン」の概要にあるように、働き方を話し合い、お互いに幸せになれる雇用体系をめざし、変化に対応しなくてはならないと改めて思ふ例会でした。



■有三吉鍍金塗装工業 三吉英紀(F)

G 地区会

離職者が減る！？
アンガーマネジメント

- 日時..9月18日(水)
- 会場..Rim福山
- 講師..Ms support 前田明子 氏
- 参加者数..46名

9月度はG地区とE地区の合同例会をRim福山にて行いました。前田明子氏による「離職者が減る！？」経営者のためのアンガーマネジメント講座のテーマでMs support代表の前田明子氏による講師例会でした。前田氏は社会人マナー研修、アンガーマネジメント研修等、中小企業の研修ニーズにお応えし活躍されています。

ここ所、有効求人倍率が高止まりしている様子ですが中小企業には厳しい現状があるようです。人材確保が難しい中、離職を少なくするという観点からアンガーマネジメントという、怒りをコントロールするコミュニケーション方法を勉強しました。

会の中でも質問に答える事



報告者の前田氏



9月19日 P地区例会に、I地区4名で訪問させて頂きました。また、9月3日の打ち合わせにも参加させて頂きました。

発表までに4回も打ち合わせがあることにまず驚きました。



報告者の眞田氏

I 地区会

みんなでP地区訪問

(有)大松模型店 植田吉彦(G)



- 日時..9月19日(木)
- 場所..ローズコム
- 報告者..(有)ウイング 眞田好洋 氏
- 参加者..4名

発表後のアンケート記入は、①現在の税理士さんへの不満、②満足に思っている事、③税理士に希望することでした。このアンケートもI地区で実施した

ましたが、その完成度の高さに感嘆致しました。打ち合わせでは、資料を見ながらの発表でしたが、本番ではパワーポイントとプロジェクターを使った方がより集中して聴いて頂けるだろうとの事でした。

講師をして頂いた前田さんは、資料を見ながらの発表でしたが、本番ではパワーポイントとプロジェクターを使った方がより集中して聴いて頂けるだろうとの事でした。

解かりやすく丁寧なお話をありがとうございました。

いものです。

討論テーマ「あなたの想いを会社経営にどう活かしていくべきだと思いますか?」は、私にはとても難しく頭を抱えてしまいました。

眞田氏が先輩からお祝いに頂いたという赤い名刺入れが素敵だったので、写真を撮りました。二次会の「ちょうどいい次兄」でも楽しく話が弾みました。前菜が初めて見る盛り合わせ方で工夫があると思いました。

P地区の方々にはよくして頂き、感謝しております。

栗村文恵(1)
ラウンジファンタジー

J地区会

新しいビジネスへの挑戦!

■日時..9月19日(木)

■会場..御幸鉄工所

■報告者..㈱御幸鉄工所 佐藤普三氏

■参加人数..15名



報告者の佐藤氏

その後、平成初期のバブル崩壊を経験。その時に仕事がない

感できた事がその後の工場・設備・人材・情報への投資や考え方方に活きたそうです。

佐藤氏の体験発表の前に御幸

鉄工所の工場見学を参加者全員で行つたのですが、その際に同

じく若くして「ほぼ経営者」という貴重な20代を過ごします。

佐藤氏は父親が創業した御幸鉄工所に入社し、20代前半にして、職人気質で現場一筋だった父親から「現場以外の事はほぼ全て任される」という状態で、

業種の方から「ここは何でも揃つとつて、材料さえあれば何でも作れるな」という印象的な一言があつたように、佐藤氏はバブル崩壊を経験した後、工場敷地の移転・拡張、大型工作機械や先進的な設備の導入、海外人材の積極的な受入と戦力化など自社に活力を与える施策を次々に実行し成果を出して行きます。

そんな施策を実行できたり、思いついたりしたその背景にはいつも「人との縁」がありました。同友会やその他各種団体で知り合つた同じ経営者仲間、生産能力増強の際に資金だけでなく知恵も貸してくれた金融機関の方、応援してくれた地域の皆さん。

そんな「人との縁」が象徴的に現れた出来事としてNASAへの装置納入がありました。そう、NASA!!アメリカ航空宇宙局です。きっかけは経営者仲間が教えてくれたママが一人で営んでいる飲み屋さんに立ち寄つた事でした。「福山駅近くの小さな飲み屋さんから宇宙へ繋がる」そんな事があるんですね。

今回の発表で佐藤氏のワクワクとした少年のような表情を見て、佐藤氏が多くの「縁」を自

分と自社の社員たち、仕事や地域で関わる仲間たちに「成果」として還元ができる理由が少しあわかった気がします。

「人との縁」はただそこにあるものではなく、気づき、作り育み、感謝する事で、更大的な縁となつて回つてくるのでしょうか…。また例会で佐藤氏と一緒になつた際にはその辺りの事を聴いてみたいと思います。

キラキラとした楽しい発表をありがとうございました!

日本コンピューターシステム株
井上敏博



御幸鉄工所を見学

魅力ある人には人が寄つてくる

K地区会

■日時..9月13日(金)

■会場..ローズコム

■講師..ソニー生命保険株 長谷川幸一氏

■参加者数..15名



講師の長谷川氏

9月13日のK地区例会では、

今期テーマ「生き残るために強みを磨こう」を受けて、強みを磨かれているNo.1の方の話を聞こうという運びとなり、ソニー生命保険株の長谷川氏を講師にお招きして「なぜ選ばれるのか?」についてご講演いただきました。

長谷川氏は以前JA勤務で、その時に住宅ローン貸付日本一



そんな長谷川氏の壮絶な話題。目標設定・道筋の検証・方法論の確定・実行時間…。トライアンドエラーを繰り返し、精度を高め続けて行く話をお聴きして、すごいなあ…と感じますが、何よりもその人柄の良さに心奪われてしまいました！テクニックの部分も多くあるのですが、本質は「お客様を好きになる」これこそが選ばれる最大の理由だと感じました。

しなられた方です。平均5億のところ、日本一は25億と知り、30億の目標設定を立て、それを成し遂げ、日本一となりました。その後、自分を試したくソニーへ転職。第一線で活躍されております。

P 地区会

税理士事務所を創る
税理士眞田好洋の思い

■ 参加者数 ..	21名
■ 洋 氏	眞田好
■ 報告者 ..	(有)ウイング

ループの今年度のテーマが「情報報」というところからです。眞田さんは昨年入会されたばかりで、同友会の発表スタイルには疎いところがあり、4回のプレ発表を行つての本番でし



報告者の眞田氏

9月の例会は、I 地区会の合流例会で、税理士の眞田さんに体験発表というより、これから自らの方針発表という形になりました。というのも福山支部のスローガンである「激変の時代だからこそ、全社一丸の高付加価値企業へ！」日々前進日々進化 Let's Change 「同友会の意義を認識し、自身の成長に活かそう」から、将来を見据えての発表に、さらに例会を担当するP地区の4グ

をめざしたわけだけの発表が
グレープの支援？ 燥り？ 激励？
指導？ などなど、更には「同友
会をダシに使つていいから、事
務所内で話してみてください」
を素直に受け、2回目、3回目
と回を追うごとに高付加価値税
理士事務所をめざして何をしな
ければならないのかをよりはつ
きりさせ、自社の強み、弱みを
分析し、経営理念にまとめ、方
針を明確にされました。発表は
まとまり過ぎて突つつくところ

A photograph showing a group of approximately 15 people in a meeting room. A man in a grey suit stands at the front left, facing a seated audience. The audience is arranged in rows, facing the speaker. There are papers and water bottles on the tables. A whiteboard with Japanese text is visible in the background.

う討論テーマに突っ込みが入り、また。4回もプレ発表を行い、討論テーマも練りに練って最善と思つていたのに、です。プレ発表で眞田さんにアドバイスしたり、突つ込んだりしている内にグループメンバーのそれぞれが自社を想い、その先をと考えていたからかもしれません。い

(株)ビジネスソフト社 井上幹雄(伊)

S地区会合

事業承継は日々の積み重ね

■ 日時 .. 9月11日（水）
■ 会場 .. ローズコム
■ 報告者 .. 株タテイシ広美社
立石克昭 氏、立石良典 氏
■ 参加者数 .. 20名

同友会に入会して24年、立石克昭さんは目標にしている方です。

経営する喜び、構え、いろいろなこと感じ取らせて頂いております。経営者、経営者ではない方、人として家族円満で豊かでないとき会社で人の気持ちがが

がないようなものでした。本人も自分の考えがはつきりし、発表の機会を与えてもらつたことに感謝したいとのことでした。

すれにせよ、同友会の例会で自分の在り方を明確化された眞田さん、それに仕向けたメンバー同友会らしさを感じた例会と例会準備でした。I 地区のコメントに「P 地区はピーチクパートだけじゃなく、ピーンと張っているP かな」と思いました」と。



(有)小林自動車 小林弘文(S)

かり、他の方にもつながり廻りに集まってこられ、事業継承も日々の積み重ねでいい環境になりましたんだと思います。克昭さん、良典さんも昔のガツツな境遇が今生かされていると思います。日々、報連相意識し、一日一日頑張つていきたいです。

青年部の今期テーマである「姿勢の確立」の思想・観念を具体的な形で身を持つて現したいと考え企画した青年部の9月例会「禅体験」。

まずははじめに、禅道場にて参加者全員で写経を読み、禅が始まる前的心構えをしました。普段、なじみのない般若心経を読むことで、不思議と背筋が伸び途端に禅の世界に入り込みました。

読み終えたのち移動し、今回のメインである「禅」に入りました。住職様の説教、禅の意図などお聞きし禅に入ります。

「無」「考えない」「頭をゼロに」し、物事を俯瞰して考える。日常様々な事象が起こる経営

経営者としての姿勢を正す 自分を見つめる禅体験

■日時..9月7日(土)

■会場..神勝寺

■参加者数..22名

青年部だより



しかし、騒音の無い鳥や虫の声など静寂な自然の中で行ううちに幽体離脱でもしたかのよう

いざ、足、手を組み、目を瞑らない程度に開き、各々無の世界へ入りますが、これが難しく考えない事を考えてしまう…。数字を10まで心で数えると良いと言われたが10まで数える前に考えてしまう…。考えないという難しさを肌で感じました。

者。従業員の事、家族の事、売上上の事、支払い、今起こっている問題など、眠つている時も会社の事を考えている私たちにとって意識して何も考えない事なんて今まであつたでしょうか?

討論、講師例会や諸先輩方の考え方など、様々な学びをさせてもらっていますが、今回の禅例会は自身と向き合う事で「感じ、「腑に落とし」、改めて「経営者としての姿勢を正す」」きつかけとなる、いつもとは違った見方での学びとなつたのではないか

と思います。

最後に早朝にもかかわらず22名という多くの方に参加頂けた事うれしく思っております。

に、意識的に宙から自分を覗いている自分に気がつきました。今行つてある行動、問題、もがく姿を見て（あくまでも頭のイメージですが）、自分は本当にこれでいいのか？他にやるべき事があるのではないか、優先順位が逆なのでは、など客観視し、自分が思つていた大きな問題は実は小さく、ないがしろにしていた事が大切な事なのでは？会社をはじめた時の思いを忘れているのでは…。など、終わつた後の本当に大切な何かを見つめ、絡まつていた糸が少しほどけている事に気がつきました。（その後、皆で昼食（うどん）を食べながらの会食で交流し、写経で精神を統一する盛りだくさんの内容でした）

Office Y-plus
神原浩一(E)

■日時 .. 9月13日（金）
 ■会場 .. 事務局
 ■講師 .. 広島信用金庫 大前明
 紀美 氏
 ■参加者数 .. 9名

女性部9月例会は広島信用金庫の大前明紀美様を講師にお招きしご講演いただきました。

女性部9月例会は広島信用金庫の大前明紀美様を講師にお招きしご講演いただきました。

まず、世界そして我が国におけるキャッシュレス状況についてお話しいただきました。

キャッシュレス決済比率が進展している国で40～60%台に到達する中、日本は18.4%という結果に。さらに日本は一人あたり7・7枚のカードを保有しており、世界的に見ても現金以外の支払い手段を多種・多数保有しているにもかかわらず普及していないというデータもありました。普及しにくい理由として現金を好む国民性が影響していました。

キヤッショレス決済を見極める
 今後の対応方法を見極める



るそうです。
 キヤッショレス化の必要性として、①現金決済インフラを維持するため年間約1.6兆円を超える直接コストが発生、②利便性の悪さから訪日外国人（インバウンド）減少の懸念、③少子高齢化や労働人口減少が進む中、無人化・省力化、④支払デタの利活用による利便性向上や消費活性化等の効果、⑤支払サービス分野において日本企業が遅れてしまう危機感など、政府がキャッシュレスを推し進めている理由が理解できました。

キャッシュレス決済は、クレジットカード、プリペイド・デビットカード、QR決済、電子マネーなど種類も多いのですがそれぞれの特徴についてわかりやすくご説明いただきました。

キャッシュレス・消費者還元事



業における平成31年度予算案は2798億円。2025年までに比率40%を目標に掲げているそうです。「人手不足」「競合との差別化」のため、今後はIT機器を活用した対応が必要で、QR決済サービス導入に加えてiPadやクラウドを利用し生産性向上を図る努力が事業者側に求められているのだと知りました。時代の変化に適応しないではならない、それは「今」なのだと痛感しました。

次回10月女性部例会もキャッシュレス決済について学ぶPart 2を企画しておりますので、皆様ぜひご参加ください。

株渡辺保険事務所 田口祐子(D)



経営理念策定講座②
 基本のキ！



■日時 .. 9月5日（水）
 ■会場 .. Rim福山
 ■参加者数 .. 32名

この度の経営労働委員会主催「基本のキ！経営理念策定講座」では、経営理念の作成について学びました。前講座にて㈱タテイシ広美社代表取締役会長の立石克昭氏より経営理念について学び、経営理念検討シートを作成した上で実際に経営理念を作成し、グループ内でプレ発表を行いました。

は、先ず、経営理念検討シートを作成するに当たって、会社、業務、社員への想いを言葉で表現する難しさを感じると共に、

経営者として、本来の仕事への熱意を改めて実感出来る討論が繰り広げられました。

また、実際に自分で作成した経営理念がどれほど自分の腹に落ちるか、そして社員に届くかについて話し合い、ダイレクトでわかりやすい経営理念を作成する方法についても討論を重ね、より一層シンプルで深い経営理念を作成したいという思いが募りました。今回の討論をきっかけして、個々の会社がより発展し、活気的な職場となるような経営理念が出来上がるのではないかと思います。



Regalo 森 優子 (E)



**18名が発表 できたぞ！
わが社の経営理念**

- 日時 .. 9月30日（月）
- 会場 .. Rim福山
- 参加者数 .. 27名

東部エリアの経営労働委員会では、経営指針成文化と実践のための勉強会を1年かけて開催しています。最終講（来年3月）はできた経営指針の発表会を行う予定です。

さて、8月から3回シリーズで行われた経営理念編。第3回の今回は、経営理念の発表会でした。当日は、経営理念を新しく作成された方と、見直しをされた方合わせて18名の方が発表



一人ひとりが作った理念を発表



しました。

発表会では、「地域貢献の大変さに気がついた」「自社の経営理念に真摯に向き合えた」「変わらぬきや。変えていかなきや」「社員に伝えると『かつこえんな』嬉しかった」「後継者として社長に見せてきた」「腹に落ちた」など、熱のこもった発表が続きました。

閉会あいさつでは、河村支部長が、「ここからがスタート。つくった経営理念に魂を入れるのは経営者自身。つくった理念に誇りと希望を込めて社員に伝えよう」としました。

（文責 事務局 井谷）

- 日時 .. 9月9日（月）
 - 会場 .. 事務局
 - 参加者数 .. 7名
- SDGsアクションカードゲームをやってみよう**

環境経営委員会



経営理念を掲げて記念撮影



カードを使って学びます

標とは、国連が定めた17のゴール（その下に169の具体策と232の指標で構成される）です。そして、2016年から2030年までに貧困や飢餓、気候変動、平和的社會などを達成するすべての国は目標達成をめざすことを同意しています。

この度の委員会では、そのSDGsを楽しみながら学ぶことを目的に開発された「THE SDGs アクションカードゲーム X（クロス）」をやってみました。参加者からは、「考える力が養える。子どもから大人まで一緒に学べる。会社でやつてみたい」「問題「解決」能力育成。新しい仕事づくりへの「開発」。カードゲームを通じた「改善」提案。そしてプレゼン能力の向上などが楽しく学べる」などの感想が出ました。

最後に豊田副支部長より自分と自社はSDGsの何に取り組みますか？と問い合わせがあり、「今日のゲームをヒントに新しい仕事を生み出すことにもつながるかもしれません。色々なことを試しながら会社を良くしていきましょう」とまとめました。

（文責 事務局 長谷部）

- 日時 .. 9月24日（月）
 - 会場 .. Rim福山
 - 講師 .. 築城400年事業推進担当課長 渡邊真悟 氏
 - 参加者数 .. 16名
- SDGs（持続可能な開発目標）**

地域内連携推進委員会





講師の渡邊氏

実は今年2019年は初代藩主水野勝成が入封して400年の都市でもあります。イベントは鞆・神辺・新市・沼隈など各地で開催される予定で、福山城

も2022年に向けて夜間景観照明の整備をされているとのことです。

福山城をはじめ、市全体の歴史・文化資源等の価値を再認識し、磨き上げ、その魅力を市内外に発信することで、「城があるまち福山」を市民全体の誇りとすることです。

記念×広島東洋カープのコラボ

Tシャツも作られており、これからイベントにも期待が募ります。

(文責 事務局 長谷部)

ダイアモンドクラブ



我社の経営と課題V.O.I. 2

■日時.. 10月1日 (火)

まず丹下さんの報告では、最近、去年働いたスタッフから呼び出しが受け、今年もがんばるぞとミニ決起会をされたそうです。かき小屋は約半年の営業ですが、そのスタッフの方たちは空いている半年の期間「冬はかき小屋で働くので空いている期間だけ、働けるところを探す」「空いている半年は留学をして勉強する」などかき小屋を中心とした生活をされていた。

このようなスタッフにするためどう育てるのか?いろいろなしきみを報告いただきました。一番感じたのは、あるがままを受け入れ、それを解決するためどうするか経営者は死に物狂

いと話すところを探すところ

ました。丹下さんは11月29日からRim福山屋上で2号店をオープンされます。ぜひ皆様行かれて、



■会場.. 大下木型製作所
■報告者.. 福山うみしま観光(株)
丹下工氏、(有)シャルダン商会 藤田哲也氏
■参加者数.. 7名

10月1日、大下木型製作所にてテーマ「わが社の経営と課題V.O.I. 2」と題して、福山うみしま観光(株)の丹下さん、(有)シャルダン商会の藤田さんに例会報告いただきました。

一年前の発表からこの一年どのような成果、課題が出たかの報告です。

まず丹下さんの報告では、最近、去年働いたスタッフから呼び出しが受け、今年もがんばるぞとミニ決起会をされたそうです。かき小屋は約半年の営業

ですので、そのスタッフの方たちは空いている半年の期間「冬はかき小屋で働くので空いている期間だけ、働けるところを探す」「空いている半年は留学をして勉強する」などかき小屋を中心とした生活をされていると話すところ

ました。丹下さんは11月29日からRim福山屋上で2号店をオープンされます。ぜひ皆様行かれて、

いで考えるということです。
例えばですが、あいさつの出来ないスタッフにあいさつをしようと教育をするのではなく、スタッフが会話をする必要がないしくみを考えるということです。この考え方には勉強になります。

次に藤田さんは、運送業界の取り巻く流れで、人材不足、働き方改革への取り組みを報告いたしました。社員さんに「楽をすることは悪いことではない」と常に話しているといふと話すところ

(有)大下木型製作所 大下真司(P)



入会しました

8月2日の「入会式(新会員オリエンテーション)」に参加頂いた方に自己紹介いただきました。

協同精機(株)

総務部長 鍵野貴子(B)



協同精機(株)の鍵野貴子と申します。

当社は、粉末状の塗料で塗装をする粉体塗装専業企業です。私は近い将来、事業を継承する予定ですが、経営者としての姿勢や考え方など確固としたものが確立できていません。様々な勉強会を通じて学んでいきたいと思います。

おいしいかきを「堪能ください。



士(サム)が斬る！

●はじめに

建設業に関して見逃せないシステムの運用が始まっています。その名も、「建設キャリアアップシステム」です。

●建設業の課題

建設業は他産業と比較して高齢者が多い産業構造となつておなり、近い将来、高齢者の大量引退が見込まれることから、将来の建設業を支える担い手の確保が喫緊の課題となっています。

技能者の資格、社会保険状況、現場の就業履歴等を業界横断的に登録。蓄積する仕組みです。建設キャリアアップシステムの活用により技能者が能力や経験に応じた処遇を受けられる環境を整備し、将来にわたる建設業の担い手を確保します。

●システム構築の流れと目標

平成31年1月に限定運用を開始し、平成31年4月に本運用を開始しています。運用開始初年度で100万人の技能者の登録、5年で全ての技能者の登録を目指しています。

●事業者にとってのメリットや必要性
技能者を保護するシステムで



赤崎行政書士事務所
赤崎元昭(S)

同友会事務局で福山大学のインター
ンシップを受け入れ、白幡さん、高橋さんと(株)サンモルトを訪問しました。

ですが、事業者にとつてもメリットや必要性があります。まず、技能者（従業員）の就業状況が容易に確認できます。現場の入场管理が効率化されます。

さらに、経営事項審査において加点要素となる可能性について。山梨県が県土整備部発注の土木一式工事を対象に、建設キャリアアップシステムの活用に取り組んでいる企業を評価する全国で初の取り組みを行っています（建設工業新聞9月3日より）。

また、建設業分野における外国人の受け入れ基準について「建設キャリアアップシステムに登録していること」という要件が必要になる予定です。

上記より、建設業キャリアアップシステムの登録をしていない事業者様・技能者様は現場の入場や、公共工事の入札関連で出遅れる可能性も考えられますので、早々に登録することをお勧めいたします。

サンモルトは昭和24年に創業され、今年5月に創業70周年を迎えたそうです。祖父が創業され、現在3代目の代表として頑張つておられました。現在の事業は住宅リフォームや水回りリフォーム、不動産業、ペレットストーブ販売施工などで活躍されています。

経営をする上で、大切なことは、「経営者と社員が同じ方向を向いていること」と仰っていた小川氏。これは空き家再生プロジェクトが関係していると感じました。お客様と一緒に空き家をリフォームしていく、一人一人が違う方向を向いていると会社本来の力も出ないが、それ以上に社員やお客様が不安になるだけです。社員一同が同じ方向、同じ目的を持っていることで、本来の力が發揮されていくのです。

今現在は、過疎化に伴い地元「鞆」だけでは商圏に限りがあるようです。現代の子供は火とのかかわりが少なくなってきており、火の危険さを知らないことが多いため、使い方や火の良い面、悪い面を教えていく「火育」や、同友会の方との月に一度行う「軽トラ」という朝市などで鞆に知名度をしつかり植え付け、少しづつ活動範囲を広げていくとのことです。自己利益だけじゃなく他の共有することが、これからの中企業が発展していくコツだと思いました。

最後に、自分が思っている中小企業のイメージは、経営者の方が「やる」といったことに従う社員のイメージで、皆が違う方向に向かっているものだと思っていました。ですが、訪問させていただいた小川氏は皆が同じ方向に向かって地域の発展や会社経営を頑張つていました。とても凄いと思いました。（記　白幡　直也）

「私たち仕事を通じて地元の役に立つ」と仰っていた小川さんは、それは、人が増えれば鞆が元気になる。その役を担いたい。そして子どもたちに誇れるような仕事がしたいんだ、と注目されています。

「私たち仕事を通じて地元の役に立つ」と仰っていた小川さんは、人が増えれば鞆が元気になる。その役を担いたい。そして子どもたちに誇れるような仕事がしたいんだ、と



地域に目を向けていくことは、会社経営の一つの表れとして会社の存在価値やイメージアップにも繋がっていきます」と小川さん。環境や状況が次々に変わりゆく時代で中小企業だからこそ地元に寄り添い、そしてお互いに支え合うことができるのではないでしょ

うか。小川さんは「相手に打ち明けてほしければ自己開示していくことが大事」と仰っていました。私は、この考え方があつたからこそ、地元に寄り添い支えていくことが出来たのだと思いま

す。まず自分たちから開示し、地元に寄り添おうとする姿勢を示すことで元の方に受け入れてもらうことが出来るのです。

（記　高橋　良佳）

11月行事案内

日	曜	全体行事	委員会・部会	地区会、他
1	金	新会員オリテ	組織	
2	土		事務局会議	
3	日			
4	月			
5	火	政策勉強会	政策環境	
6	水		企画	
7	木	財務勉強会	経営労働	
8	金		環境経営	S
9	土	役員研修大学		
10	日			
11	月	青年部	K	
12	火		求人社員教育	
13	水	支部例会		
14	木			
15	金	女性社員研修	A	
16	土	ひろしま指針塾		
17	日			
18	月	県理事会		
19	火	女性部会	E・I ダイア	
20	水		D、F、G	
21	木		B・J・P	
22	金			
23	土			
24	日			
25	月	総務		
26	火		広報	
27	水	支部理事会		
28	木	社員活動全 国交流会 in 岡山		
29	金	リ		
30	土			

総務	日時：11月 25 日（月）19 時 00 分開会 会場：事務局 会費：無料 議題：合同役員会の振り返り 予算執行状況の確認 活動の手引きの再編について
----	--

組織	日時：11月 1 日（金）18 時 00 分開会 会場：Rim 福山 会費：無料 議題：仲間づくりの進捗状況 11月支部例会について 新会員オリエンテーションについて
----	---

企画	日時：11月 6 日（水）19 時 00 分開会 会場：事務局 会費：無料 議題：11月支部例会の打ち合わせ 新春講演会・新年互礼会の企画 経営者大賞について 他
----	---

広報	日時：11月 26 日（火）19 時 00 分開会 会場：事務局 会費：無料 議題：支部報 11月号の総括 支部報 12～2 が都合の企画編集
----	--

【11月支部例会】

みんなで力をあわせて
夢をかなえる会社
～you happy.we happy！
あなたが幸せなら私達も幸せ～

日時：11月 13 日（水）18 時 30 分開会
会場：福山ニューキャッスルホテル
会費：無料
報告者：(株) イベント 21 代表取締役
中野愛一郎氏 (奈良) 中同協青年部連携会長

報告者の(株)イベント 21 の中野氏は、父親の突然の死去に伴い、26 歳で入社。そして 3 年後の社長就任時に、経営理念「you happy, we happy！」を発表します。
同社の大きな特徴の一つが、社員みんなが力を合わせて、三方良しと物心両面の幸せの実現に取り組んでいることです。仕事にやりがいを持ち、社会に役立っていることを実感し、自分も成長できる。そんな社員が増えることで、会社も発展を遂げ、事業継承時に 1 億だった売上も、2018 年度には 15 億にまで伸びてきました。
全員が全員の意見を聞く社風があるという(株)イベント 21。社長の中野氏は、どのように社員が育つ環境を作ってきたのか。報告とグループ討論を通して、人生をかかず経営と社員が幸せを感じる企業づくりについて考えてていきます。

オブザーバー大歓迎！
お知り合いの経営者をぜひ、お説いの上、ご参加ください。

A 地区会

「経営指針成文化と実践の勉強会 第 2 弾」
～外部環境と自社分析とは～

日時：11月 15 日（金）19 時 00 分開会
会場：市民参画センター 会費：無料
外部環境と自社分析について深めていき、1 人でも多くの会員さんが経営指針の作成と実践ができるきっかけとします。

J 地区会

「今の立場と立ち位置」
～見つめ直し振り返った先から創る未来～

日時：11月 21 日（木）19 時開会
会場：市民参画センター 会費：無料
報告者：㈱トータルカーサービス 住吉謙一朗氏

K 地区会

「生きるために必要な最高の
コミュニケーションのつくりかた」

日時：11月 11 日（月）19 時開会
会場：ローズコム 会費：無料
報告者：インターショナルエアガミー広島校 崔 希美 氏
航空業界に毎年合格者を出す秘訣から、経営のヒントをいただきます。

P 地区会

「あなたにとっての時間」
～時間を制するものは、仕事を制す！～

日時：11月 21 日（木）19 時開会
会場：同友会事務局 会費：無料
報告者：P 地区 2 グループメンバー
日々の時間の作り方や優先順位、仕組みづくりなどを共有し、今後の同友会活動や経営に活かします。

E 地区会

「想いは実現化する」
～映画ファンがシアターを開館させた奇跡～

日時：11月 19 日（火）19 時開会
会場：同友会事務局 会費：無料
報告者：NPO 法人シネマ尾道 代表理事 河本清順氏
尾道唯一の映画館が閉館。その映画館を再建させた河本が経営を続けてこられた原点は「想い」でした。

F 地区会

「青年部と考える自己・自社の未来」
～入りたいけど入れない青年部と考える会社の未来～

日時：11月 20 日（水）19 時開会
会場：Rim 福山 会費：無料
報告者：F 地区第 1 グループ
青年部会員の沖氏の報告、新旧青年部と F 地区会員のパネルディスカッションから経営のヒントを考えます。

女性部

「卒業までに俺がする事」
～青年部の関わりからの変化～

日時：11月 11 日（月）19 時開会
会場：市民参画センター 会費：無料
報告者：S 地区 経営者大賞候補者
S 地区の各グループ 1 名による発表を行い、S 地区経営者大賞の代表を選出いたします。

青年部

「企業訪問例会」

日時：11月 19 日（火）19 時 00 分開会
会場：シンベル 会費：無料
報告者：中原 鈴子 氏
女性部会員であるシンベルの中原さんの企業訪問を行います。

有志の勉強会

「ダイアモンドクラブ」
～我社の経営と問題点～

日時：11月 19 日（火）19 時開会
会場：広島金具製作所 会費：無料
報告者：(㈲)広島金具製作所 水ノ上貴史氏
自社の経営と問題点を発表し、その後全員で討論します。

バリアフリー

今月はお休みです

環境経営

日時：11月 8 日（金）19 時開会
会場：事務局 会費：無料
議題：県の環境経営問題アンケートを見てみよう
今後の勉強会の企画立案

地域内連携推進

※調整中。決定次第ご連絡します。