

広島県中小企業家同友会 尾道支部 会報誌

【尾道支部 2020 年度スローガン】 自社のために、同友会を活用しよう！～ 課題を持ち寄り、共に解決しよう！～

【新会員紹介】

 『樹』  
木材ではなく、  
を使っています。

有限会社 光永建設 代表取締役 西川翔氏



## 今月の見どころ

新年あけましておめでとうございます。でべら新報 2020 年 1 月 20 号を読み返すと「2020 年は変化の連続が予想される」とありました。あれから 1 年。2020 年は、変化の連続どころか、激変の連続だったと思います。初めてだらけの毎日でした。そんな 2020 年を締めくくった 12 月支部例会は、企業の社会的役割と責任の自覚をテーマに開催されました。尾道支部が 2024 年に実現する中期ビジョンで掲げる企業像がそこにあったと思いました。コロナ禍は長期化が予想されています。しかし負けてはいられません。同友会尾道支部は、2021 年も「ONE TEAM」で激動を乗り越えていきましょう。

## INDEX

- P2.3……支部例会
- P4………新会員紹介
- P5………青年部会・支部長新年のご挨拶
- P6………支部理事会報告
- P7………行事案内
- P8………新型コロナウイルスに関するお知らせ

## 企業の社会的役割と責任の自覚

■報告者 NPO 法人シネマ尾道 代表理事 河本 清順 氏  
■とき：2020年12月17日（木）19:00 ■会場：ZOOM

### 心が熱い強いひと

2008年10月18日 河本さんは尾道駅前の尾道松竹跡にシネマ尾道をオープンされました。「映画のまち おのみち」の文化を継承するため「尾道に映画館を作る会」から始まり「NPO 法人シネマ尾道」設立、オープンにこぎ着けるまでには大きな壁がいくつもあったのではないかと思います。

報告ではそれを乗り越えた深い話しはされませんが、協力者の皆さんと何もないところから作り上げていく河本さんの姿は「心が熱くて強いひと」という印象の他はありません。



### 地域でのわが社の役割とは

また河本さんは報告のなかで「映画上映だけが映画館の役割ではない」とおっしゃいました。

「鑑賞者の育成」「未来への映画文化の育成」が大切なのだと。子どもを中心としたワークショップへの取り組みもされており、私の子どもの通う小学校でも子どもたちを相手にお話しをして戴いたこともあります。

こうした取り組みが映画文化の継承のためには必要なのだと思いました。

河本さんは地域貢献として地元企業とのコラボ、貸館事業、尾道映画祭など多くの取り組みもされています。

では私の会社ではどうなのか？と改めて考えたときに、

- ・雇用の継続
- ・祭りや地域行事への参加
- ・ITを通して地域の企業の業務効率化
- ・インターンシップの受け入れ

というような事に取り組んでいます。

実はこれらは社員のみんなを巻き込んだ取り組みかというところではありません。本当に地域から必要とされているのか？と漠然と悩むときもあります。

河本さんお話しを聞いた今だから思いますが、未来を託す子どもたちにITを通して地域貢献できるのを社員のみんなと一緒に考えていきたいと改めて感じました。しかし地域貢献を意識し過ぎるのも難しいし違う気もしています。

こども映画  
制作ワーク  
ショップ  
@尾道





## 本業の成長こそ地域貢献

結局のところ、本業をしっかりと取り組んで成長していくことこそが地域貢献なのだと思います、3月からの弊社の新しい年度に向かって取り組んでいきたいと思います。

河本さん、貴重なお話しをありがとうございました。コロナも落ち着いた後、居酒屋でバツタリ会ったら色々お話しさせて戴きたいと思います。

(株)パイオニア電子計算センター 岩田 浩一



## 木材ではなく、『樹』を使っています。

有限会社 光永建設 代表取締役 西川 翔 氏

### ◎プロフィール・生い立ちを聞かせてください。

1993年12月13日福山生まれの27歳です。

もともと、祖父の仕事にも興味がありましたが、高校卒業後は松永で女性物のヒールを塗装する仕事につきました。

21歳の時、妻の後押しもあり祖父の会社である光永建設に入社し、昨年7月に祖父が亡くなり代表を引き継ぎました。

癌で闘病していたこともあり、事業継承のことも考えなければいけないと思っていましたが、手術も上手いきとても元気だったので、本当にまさかでした。

### ◎仕事内容を教えてください。

大工さんですね。今は先代からのお客様からのリフォームの依頼や、ケアマネージャーさんなどからの介護に伴うリフォームの仕事がメインです。

先代は常に5件くらいの新築の仕事を持っていましたが、先代の体調が悪くなってしまったこと、新築の需要自体が減少していることもあり、自分が代表になってからはありません。

新築の現場仕事は自分もしていたので、依頼があれば新築もやりたいと思っています。



### ◎代表になって変わったことはありますか？

一言でいうと、責任感が増しました。以前は言われた現場の仕事をするだけでしたが、今のように仕事があるのか、社員さんに迷惑をかけられない、そのために何をしなければいけないのか。など、今の仕事だけではなく先のことも考えられるようになりました。

新規顧客の獲得が必要だと思い、先代のころから夏休み開いていた工作教室、手作りニュースレターの配布に加え、顧客訪問に挑戦してみましたが、自分には向いていないと思わずに辞めました。自分にできる新しい営業活動は何か？と考えている時に同友会青年部の加藤さんとお話する機会があり、建築の廃材を使えないかというアイデアが生まれました。

そこから、廃材の木材をカットして、「薪」として無料で配布してみることに、カットした木材を妻に研磨してもらい、「手作りつみき」として販売することを新しく始めました。昨年の夏から薪の配布を始め、半年で20件弱の顧客名簿が集まりました。積み木の注文も数件ありましたし、新型コロナウイルスの関係で今は開催を見合わせていますが、工作教室は夏休みの宿題に人気でした。どれもまだ本業には繋がっていませんが、これから少しずつ繋げていけるようにしていきたいと思っています。



### ◎仕事のこだわりを教えてください。

地元広島県の樹を使うことにこだわっています。木材を仕入れるのではなく、丸太を競りで買い付け、製材してから使っています。地元で育った木を使うことで環境に適応してくるので強さも違いますし、プレカットや人工乾燥の木材では味わえない、本来の樹の良さ、質感、色、香りを感じてほしいということがあって樹にこだわっています。正直、初めから木材を使えばすごく楽です。目利きもいるし、運搬、加工などの手間がかかる部分も少なくないですが、単純に樹が好きなんですよね。

### ◎光永建設に入って良かったですか？

良かったです！職人の世界なので、入社当時は殺されるのか？と思うくらい怒られたこともありましたが、嫌になる事もありました。やっていることは他の工務店と変わらないかもしれませんが、先代のころから材料にはこだわっていたので、他ではできない仕事をさせてもらっていたのが良かったです。そういった面でも、本当に樹に感謝しています。

ありがとうございました。(文：高垣 将一 / 写真：麻生)



## 事業承継から1年～会社と自分と向き合って～

■報告者：クニヒロ(株) 代表取締役社長 新谷 真寿美 氏

■とき：2020年12月22日(火) 19:00 ■会場：Zoom

### 【青年部の最初で最後の報告を聞いて】

12月の青年部例会は、クニヒロ(株)代表取締役社長の新谷真寿美さんが体験報告をしました。新谷さんの人柄とこれまでの青年部活動のおかげで、他支部会員オプザーバーも含めて40名以上の大きな例会となりました。

報告内容はこれまでの新谷さんご自身の経歴、そして代表交代から現在～未来のお話でした。社長就任して1年間で進めていることや悩みや失敗を通して学んだこと、今後どのような経営をしていきたいのか、同友会青年部を通しての学びと後輩へのエールと盛りだくさんでしたが、一つ一つ丁寧に発表されていたので、テーマごとで理解しやすい内容でした。

私自身も3代目で既に経営モデルが出来ている会社を継がせていただき、報告者と似たような境遇もあり、端々に刺さる言葉がありました。

一つは、“不安なことは社員にみせない”ということです。今年は会社や社員を守る事柄が多い年になりました。私も不安を感じることもありましたが、それを社員に話すと更に不安感を広げる結果になること。そして経営者の不安を話す場所が同友会にはあると思いました。

二つ目に、“ビジョンを描くなら夢のあるビジョンを”ということです。少し頑張れば届くビジョンであるならば、社員さんは10年働いても変わらない暮らしだと、モチベーションを持ちにくいということでした。確かに、私の41ビジョンシートの売上も頑張ればできるレベルでしたし、客観的にみたら、もっとワクワクできるだろうと見直す機会をもらいました。

そして、“人を動かすこと”これについては、ぶちええ尾道の実行委員長経験から、たとえ同友会メンバーであっても“動いてもらうこと”の難しさを体験したことで今後の学びになったということでした。同時に同友会活動を通じて、“こんなことが役に立つのか？”と思っても振り返ったときに自身のステータスになるのだということを仰ってました。私はそれをきいて、そう感じるためには発表者自身が取りにいく姿勢や、自責を感じて動かないと成長は有り得ない！と思いました。

あと4カ月足らずで、新谷さんが卒業してしまいます！とても寂しいです！本気(マジ)で延長してもらいたい！

でも、あと4カ月も関わることができると前向きに捉えて、青年部みんなで新谷さん含め卒業する方に関わっていききたいですね。

山根食品(株) 山根 徳久



## 新年のご挨拶



### 中小企業家同友会新年ご挨拶

あけましておめでとうございます。

昨年は新型コロナウイルス感染症一色の年となりました。多くの健康被害と同時に経済的損失も大きく、会員の皆様におかれましても少なからず影響を受けているのではないかと思います。この状況は今時点ではよくなる気配がなく、首都圏では緊急事態宣言が発令し、更に拡大しそうです。しかし、必ず明日は来ますし立ち止まる訳にはいきません。今こそ私たち経営者の力が試される時だと思います。この外部環境を真に受け止めそれに变化対応し、必ず未来へ繋げていくことが必要だと強く感じます。

中小企業家同友会尾道支部の皆様におかれましても各社、ご苦労があると思いますが、同友会では学ぶ環境は無限にありますし多くの仲間もいます。そんな仲間と更につながりを強くもち、ワンチームで乗り越えていきましょう！打つ手は無限です。こんな時こそ、元気で明るく前向きに未来の会社を創造し、小さなことでも行動していきましょう！

今年一年、皆様健康に過ごせることを願って新年のご挨拶とさせていただきます。

広島県中小企業家同友会 尾道支部 支部長  
株式会社 山本屋 山本 浩矢

## ■ 開会挨拶（山本支部長）

昨年の今頃はコロナがこんなに長引くとは思いませんでした。各社、かなり影響を受けていると思います。その中で、同友会活動も思うようにできませんでした。それでもできることをやっていかなければならないと考えています。来期に向けて、知恵を出しあい、皆で進んでいきましょう。わが社は、年始の朝礼で、商いは牛の涎、ということわざを紹介しました。牛のよだれは粘り強く、なかなか切れないので、商売もそうありたいという例えです。ところで、本日、新春講演会打合せのため、川崎観光協会相談役尋ねました。夢を諦めず粘り強くやっていくことがこれからもっと大事になると熱く言われていました。元気がもらえる講演会になると思いつつ、私も気持ちが高ぶりました。この1年はコロナで売上は下がりました。しかし、社内は危機感が高まり、一致団結の雰囲気になりました。私は、自社をより発展させ、社会の役に立つ企業にしていきたいと誓った年末年始になりました。本日は重要な議題が多くありますが、コロナ対策のため、出来る限り短縮して進めていきます。ご協力をよろしくお願いいたします。

## ■ 確認・報告事項（河本総務委員長）

※11月支部例会は、オンライン時代のコミュニケーションのテーマで開催。グループ討論はグループ長研修として開催。やってみたら面白かった。オンラインへの対応が必須の時代。だからこそできることをやっていくことが大事だ、など多くの学びがありました。※1月例会は、新春講演会として、28日に開催。

## ■ 県理事会の報告（山本支部長）

※ 報告のポイントは以下。詳細は省略。詳しくは事務局にお尋ねください。  
※ 会員数は、例年と比較して、入会は少なく、退会は例年通りに推移しています。承認事項では、「尾道市ゼロカーボンシティ宣言」賛同団体が承認されました。問題提起は、新年度の議案づくりに向けてとして、元嘉悦大学教授の黒瀬先生が、中小企業を取り巻く情勢と経営課題のテーマで行いました。資料を準備しましたので、ぜひお目覧ください。  
※ 「同友会の新型コロナウイルスに対応した『行事開催基準』」について事務局が説明しました。

## ■ その他

※ 新春講演会に向けて～オブザーバリストの確認（代/新納組織委員）  
・ 支部理事の皆さんにお願いします。各委員会、オブザーバー2名の紹介をお願いします。リストに上がっている方を含んでよろしいです。また、その確認を組織委員が分担して、各委員会に連絡を入れます。ご対応をお願いします。お声かけの締切は、1/19です。新春講演会後のフォローもお願いします。情報は理事 LINE に書き込んでください。

## ■ 承認事項

1. 入退会の承認（代/新納組織委員）  
入会希望者0名、退会希望者0名。  
※ 会員数は103名です。
2. 総会議案委員会の設置と委員長について入（岩田副支部長）  
正副支部長会議から提案がありました。  
→ 総会議案委員会は、支部理事会で行うことが承認されました  
→ 続いて、総会議案検討委員長の互選を行い、岩田副支部長が選任され、承認されました。

## ■ 委員会・部会の報告

求人社員教育委員会（小塚委員長）  
採用アンケートへのご協力ありがとうございました。企業情報は、ちゃんとした冊子にして各高校に届けようと準備しています。当初計画にありませんが、支部活動費・求人社員教育から、デザイン料、印刷代（200部）として50,000円、支出してよろしいでしょうか。  
→ 予算執行が承認されました。

## ■ 討議事項テーマ：総会議案作成～ビジョン達成をめざす2021年度の活動方針 & 予算案

### 進行：岩田総会議案委員長

新年度の準備へのご協力ありがとうございます。数字の詳細は2月の理事会で取り上げます。今回は、提出いただいた活動計画をもとに、意見交換します。まずは、中期ビジョンを読み込み、担当する委員会・部会に該当する項目は、活動計画に盛り込んでいければと考えています。さっそく中期ビジョンに沿って、今年度をふりかえり、新年度何がやりたいかを出しあっていきましょう。今日出た意見は各自持ち帰り、各活動計画に盛り込んでいきましょう。予算は、例年より20%減を目安に組んでください。

※ 議案作成に向けた今後のスケジュールについて、意見交換を行い、以下の通り進めることになりました。  
・ 支部総会に提案する2021年度の議案書は、4/7支部理事会で最終確認し、了解を得る。以降、変更はしない。・ 2021年度の支部総会は、5/13に開催する。

#### 【全体調整】

- ・ 青年部会のスローガンは、伝える。伝えたいことをちゃんと伝えられるようになる1年にする。
- ・ 求人社員教育委員会は、社員教育に関する体験報告、これまでしていなかった中途採用勉強会の実施。支部独自の新入社員研修は2021年度は実施しない。地域に根ざすことはもちろん、隣接する支部とも連携して採用と育成に取り組みたい。
- ・ 組織委員会は、Zoomを使ったオープン例会を実施したい。
- ・ 会員数は、中期ビジョンで150名を掲げている。ここを本気でめざすならリアルな追求がある。一方で、コロナ禍に置いて数値目標の見直しも必要と思う事もある。
- ・ 女性部会は、集まれている。他の委員会とのコラボを考えている。女性の視点で見えてくる経営課題があると思う。女性部会の存在意義を高めていく事が必要。
- ・ ビジョン推進をテーマに、コロナ禍で新しい挑戦を試みたが上手く行かなかった。ただ、オンラインへの対応が進み、人によっては参加しやすくなった面もある。
- ・ 参加メンバーが固定したことは課題。
- ・ 今後、委員会間の連携を積極的にしてはどうか。テーマによっては地域を越えた連携も効果的かもしれない。
- ・ 時代に合った新しいことを取り入れていこう。

#### まとめ：総会議案委員長

皆さんの発言を聞いているとワンチームの意識が高まっていると感じました。委員会単体ではできないことも、連携することでできる。力強い動きになる、そういった経験も生まれたようです。この変化は、ビジョンがあったからなのか、時代のせいなのかは分かりません。しかし「ONETEAM」というビジョンは時代に合っていると強く思いました。引き続き、中期ビジョンの実現に向けて、新年度の計画を議論していきましょう。

## ■ 閉会挨拶（河本理事）

リアルで支部理事会に参加するのは初めてでした。私はZoomだと無駄に緊張してしまうので、顔を合わせて話し合えるのはいいですね。Zoomは距離を感じてしまうからでしょうか。温度を感じながら、自社と同友会の話をしていきましょう。新春鼎談は、私自身、楽しみにしています。ご協力よろしくお願いいたします。本日はお疲れ様でした。

## ■ 次回の理事会

2月3日（水）19:00 工房おのみち帆布

# 尾道支部 1 月 委員会・部会行事のご案内

## 総務委員会

- 日 時：2月4日（木）
- 会 場：ZOOM
- ※新型コロナウイルス感染症対応により開催については追って連絡いたします。

## 企画委員会

- 日 時：2月2日（火）
- 会 場：Zoom
- ※新型コロナウイルス感染症対応により開催については追って連絡いたします。

## 経営労働委員会

- 日 時：1月26日（火）
- 会 場：Zoom
- ※東部エリア経営指針基礎講座「2 / 4 経営戦略基礎講座」。詳しくは e.doyu にてご確認ください。

## 政策環境委員会

- 日 時：2月12日（金）
- 会 場：Zoom
- テーマ：地域振興・活性化（仮）
- 報告者：(有)いっとく 岡野 賢吾氏 たくま商店 齋藤 明美氏

## 青年部会

- 日 時：2月17日（水）
- 会 場：Zoom
- 報告者：(有)光永建設 西川氏、(株)コアブリッジ 飛谷氏
- 内 容：41 ビジョン

## 組織委員会

- 日 時：2月9日（火）
- 会 場：(株)ラトリエ・ドウ・ボナペティ
- 内 容：会員増強について

## 広報委員会

- 日 時：2月15日（月）
- 会 場：カメレオンワークス
- 内 容：でべらについて

## 求人社員教育委員会

- 日 時：2月10日（水）
- 会 場：Zoom
- 内 容：

## 中期ビジョン推進委員会

- 日 時：2月15日（月）
- 会 場：Zoom
- ※新型コロナウイルス感染症対応により開催については追って連絡いたします。

## 女性部会

- 日 時：2月5日（金）
- 会 場：ONOMICHI SHARE
- 内 容：全県女性部交流会

## 2 月支部例会

### 「タイトル未定」

- 報告者：(株)ラトリエ・ドウ・ボナペティ 新納 身江子 氏
- 日 時：2月18日（木）19:00～
- 会 場：Zoom

※新型コロナウイルス感染症対応により開催については追って連絡いたします。



# スケジュール

2021年2月							2021年3月									
2	3	4	5	9	10	15	15	18	22	2	3	4	9	15	15	18
企画委員会	支部理事会	総務委員会	女性部会 (全県女性部交流会)	組織委員会	求人 社員教育委員会	中期ビジョン 推進委員会	広報委員会	支部例会	青年部会	企画委員会	支部理事会	総務委員会	組織委員会	中期ビジョン 推進委員会	広報委員会	支部例会

## 【新型コロナウイルス関連】

## ～活用しよう！尾道市独自の支援制度をご紹介します～

**現在尾道市では事業者向けに、新型コロナウイルス感染症に関する市独自の支援制度を実施しています。（※尾道市ホームページより一部抜粋）**

### ○事業者向け補助金等申請サポート補助金（社会保険労務士、行政書士）

国等の事業者向け補助金の支給に必要な申請書類の作成等を社会保険労務士または行政書士へ委託した中小企業者に対して補助金を支給します。

#### 【項目】社会保険労務士

対象事業：雇用調整助成金、緊急雇用安定助成金の申請

補助額：上限 10 万円（補助率：10/10）

補助回数：1 事業者につき 1 回限り

#### 【項目】行政書士

対象事業：国、広島県及び尾道市の事業者向け補助金の申請

補助額：上限 2.5 万円（補助率：1/2）

補助回数：1 事業者につき 1 回限り

【申請期間】令和 2 年 7 月 6 日（月）～令和 3 年 2 月 28 日（日）

### （尾道市作成）事業者向け支援策パンフレット（第 9 版）

<https://www.city.onomichi.hiroshima.jp/uploaded/attachment/25077.pdf>

※上記各支援制度について、詳しくは尾道市ホームページをご確認ください。

<https://www.city.onomichi.hiroshima.jp/soshiki/26/31147.html>

今後も随時情報発信してまいりますので、よろしくお願ひします。

政策環境委員長 徳永 剛志

広島県中小企業家同友会尾道支部 発行

事務局：福山市三之丸 8-16 福山ニューキャッスルホテル B1F

T E L：084-923-0286

F A X：084-923-0284

e-mail：fukuyama@hiroshima.doyu.jp

【発行責任者】山本 浩矢

【広報委員長】上田 昇辰



支部例会のチェックや  
参加可否のご連絡は  
e-doyuのスマホ版が便利！



QRコードから簡単ログイン！