

広島県中小企業家同友会 尾道支部 会報誌

【尾道支部 2020 年度スローガン】 自社のために、同友会を活用しよう！～ 課題を持ち寄り、共に解決しよう！～



【新会員紹介】

「説得ではなく、納得」を

大事に。

株式会社コアブリッジ 飛谷 暁儀 氏

今月の見どころ

INDEX

8月支部例会では、数字にまつわる例会ということで(株)村上製作所の村上氏にご報告いただきました。グループ討論では自社の悩みを打ち明ける方もいらっしやり、尾道支部特有の「困っている会社を助ける」という風土が垣間見えました。青年部会 8月例会では(株)九十九塗装店 九十九氏に「明日、社長、会長が亡くなっても会社は大丈夫ですか？」をテーマにご報告いただき、これからのことや現状で準備しておくことに気づくことができました。尾道支部では第4次ビジョンに「経営相談できる経営者集団」を掲げています。尾道支部で、腹を割って話をしてみませんか？

- P2-3……8月支部例会
- P4……新会員紹介
- P5……青年部会例会
- P6……支部理事会報告
- P7……行事案内
- P8……Zoomで参加できる他支部行事のご案内

尾道支部 8月支部例会

黒字経営の極意

■報告者：(株)村上製作所 代表取締役 村上 令一 氏
■とき：2021年8月19日(木) 19:00 ■会場：Zoom

「分からない」と言うのは恥ずかしいことではない。

今回の例会は青年部を主体とした数字にまつわる例会ということで、青年部卒業の先輩である村上さんに「黒字経営の極意」というテーマで報告していただきました。

事前の決算書にまつわる数字の宿題もありましたが、私はすぐ回答できず悔しい思いをしました。凄く恥ずかしかったのですが、ある会員の方にヒントをいただきながら回答しました。

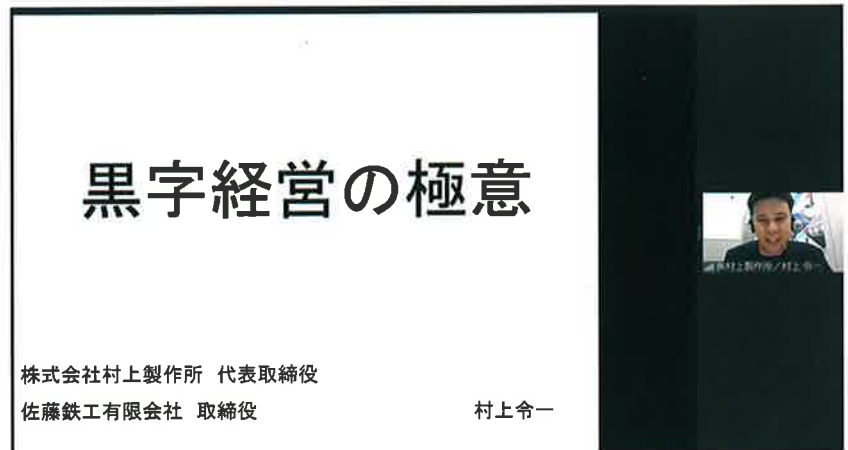
宿題のお陰もあり、例会で村上さんの言葉がスムーズに耳に入ってきました。

報告の中で驚いたのが、村上さんの数字に無頓着な過去のエピソードでした。最初から数字に強い方ではないのだと、少し安心したと同時に凄い努力をされたのだと思いました。

グループ討論では寺子屋などの尾道支部特有の「困っている会社を助ける」という風土に話題がフォーカスされました。今の自分の環境は当たり前ではないのだと改めて知り、尾道支部の先輩方に感謝の想いでいっぱいになりました。例会最後の山本支部長のご挨拶で「腹割ったもん勝ち」という言葉をいただきました。これは尾道浪漫珈琲の神原さんがよくおっしゃる言葉のようで、自己開示した方が結果成長できることを意味していました。

まだまだ、数字に弱い私ですがこの尾道支部の素晴らしい風土をこれからも継続していくためにも、率先して分からないことは素直に聴き、自己開示していこうと思いました。ありがとうございました。

シミズダイヤモンド(株) 清水 良輔



「支部例会アンケート結果のフィードバック」

尾道支部 8月支部例会の参加者は35名でした。そのうち、16名の方から回答をいただきました！ご協力、ありがとうございました。

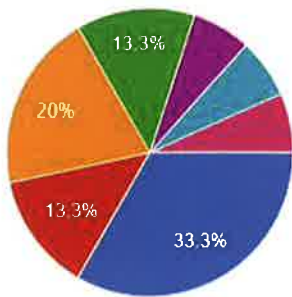
1、例会報告者への感想、フィードバック

- 数字の勉強になった
- 経理も大切な経営者の知識だと思いました。税理士に任せっきりでなく知識を得る必要がありますね。
- 数字のシビアな話や、助成金の具体的な事例が勉強になりました。ありがとうございます。
- 凄く分かりやすい内容でした。貸借、損益の前期、今期くらいは見てましたが、10年単位で自ら記入してるのは、凄いと思いました。早速、実践させていただきます。ありがとうございました！
- 自分の数字や体験を全て曝け出して説明してくれたところにとっても共感を受け、自分ごとのように捉える事ができました。ありがとうございました。
- 村上さんありがとうございます！数字に弱い僕にとってとても頭の痛いお話でした。ですが、数字を理解することでどれだけ将来に影響してくるのかという話を実際に数字を出して説明してくれたことで、知らないでは済まされない事だという危機感をより一層感じました。補助金取得を目指しているの、外部機関を使えばいいのかという話も、とても勉強になりましたし、自社の数字をすべて一覧表にし、過去と現在を比べる、そうする事で銀行からの融資を受ける際にも役に立つ、為になる情報が多すぎて帰ってまとめておきます。実際に行動しやり切っているのでもカッコよかったです！ありがとうございました。
- 令一さんお疲れ様でした。黒字経営には理由があるということを再度学びました。報告の中で経営に必要な経理資料で唯一半期決算書というのを用意できていなかったの、明日税理士の先生に確認を取りたいと思います。
- 数字は経営には切っても切り離せないもの。同友会らしくないと言われていましたが、同友会に足りない学びだと思うのでとてもよかったです。
- 聞き入りすぎてあつという間の時間でした。超楽しかったと言えるということは、少しお金に対して慣れてきたのかなぁと思います。村上さんに「よし！」と言わせることが僕の一番の目標になってますのでこれからもよろしくお願いたします。G 討論では危ない会社さんもいらっしゃいました。経営談義がしたい！と言われていましたのでまた機会を作っていただけたら嬉しいです。
- 村上さん、いつも数字のことで色々アドバイス頂きありがとうございます。まだまだ分からない事だらけですが、毎週の試算表を見る癖を習慣付けします。
- 同友会的ではなかったかもしれないが、きっかけ作りが出来る例会になったのではないかと思います。
- 私自身、現金及び借入れ等に任せているためそこまで正直把握できていません。これまでの経営の積み重ねがあり、問題ないから出来てるのだと改めて感じる事ができました。
- 非常に勉強、刺激になる時間でした。まずは深謝申し上げます。冒頭で財務の確認で3つの項目が出ましたが、一番上が該当会社の舵取をする上で一番まずいところにチェックが入ったと思いました。反省です。借入一覧、ランニングコストは私も作りたと思っておりましたので、管理イメージが沸き大変助かりました。ありがとうございます。次回村上さんの会がありましたら、参加させていただきますのでよろしくお願いいたします！
- 村上さんお疲れ様でした。数字をテーマにされた報告ですごくためになる報告でした。経営に必要な経理資料を製作し数字の勉強をしていくぞという気持ちにさせて貰えました。今回のような例会、勉強会が増えると良いなと個人的に思いました！ありがとうございました！
- 村上さんは決算書のことについて本当に詳しくてすごいと思った。それも努力の賜物であり、今もなお日々自社分析をしており、自分もできることから少しずつでもしていけないといけなかった。個人的にも決算書の見方について教えてもらっていたが、まだまだとっかかりのきっかけを与えてもらっただけで、これから頑張っていけないと思った。
- 報告で村上さんは、同友会らしくない報告となりましたと仰られていましたが、個人としては、自分が一番苦手としている部分だったので、非常に興味深く体験報告を聞くことが出来ました。問題の中でも、理解できる部分もわからない部分もあり、今後への課題も見えました。自分で学ぶことも大事ですが、わからない部分は素直にわからないと自己開示、折角学べる場があるので、恥ずかしがらず、素直に誰かに聞く事を実践して参りたいと思いました。

3、今後企画してほしい例会のテーマ（経営指針、求人、社員教育、地域内連携など）



15件の回答



- 経営指針
- 求人
- 社員教育
- 地域内連携推進
- 今回のような経営の数字に特化した例会
- 今回の続き
- アフターコロナに向けての取組んでいることなど。外国人（実習生、社員共に）に対する教育方法など。

「説得ではなく、納得」を大事に。

株式会社コアブリッジ 飛谷 暁儀 氏



◎自己紹介をお願いします。

1997年10月生まれ、三原育ちです。野球を小学校からずっと続けており、高校は広島新庄高等学校に進みました。ポジションはセカンドでしたが、怪我が原因で選手としては諦め、マネージャー業に専念することにしました。新庄高校のマネージャーは、雑用としてではなく、マネジメントすることに重きを置いており、とてもやりがいのある仕事でした。そして初めて夏の甲子園に出場することができました。この時の経験は今の仕事の上でもとても役に立っています。

卒業後、福山の社会人野球のマネージャーをしながら、輸入車販売の営業の仕事をしました。その時担当だったお客様から、コアブリッジを紹介していただき、坂口社長と面談をしました。その面談時に、「やることを早くやって、楽しく仕事をしよう！」という言葉聞かせていただき、今までの体育会系の【辛い経験（練習など）を乗り越えて積み上げるべき】という考えと違い、とても感銘を受け、入社を決意しました。現在入社3年目で、現在は営業主任として頑張っております。

◎仕事内容を教えてください。

一般のご家庭や法人様に防災商品の販売・シロアリの消毒や耐震補強・住環境の整備とリフォームを営業しています。担当エリアを決めて、その地域のことを取材し、歴史や成り立ちなどを調べた上で営業しています。それは地域に溶け込むことを大事にしているからです。地域の人とコミュニケーションをとって、その方達のお困りごとを解決するという考えからです。地域の方とたくさん話をして、信頼してもらってその方達の【サードプレイス（頼れる存在）】になれるように努力しています。

◎仕事のこだわりはなんですか？

営業活動をする上で大事にしていることは、『説得ではなく納得』という考えを大事にしています。それは、必要でないものをうまく営業していくのではなく、その人が本当に必要なものを、必要なところにお届けするという想いでしています。地域に溶け込んで営業しているとあれもこれもやってくれと頼まれることも多いのですが、本当にその方達に必要なのかどうかを考えながらご提案させていただいています。金額の多寡で決めるのではなく、本当に必要か？納得してくださるか？を考えながらご提案していますね。

そういう心使いをすることが、お客様そして地域全体と長く付き合っていける秘訣かなと思っています。

ある時、とても風の強い日に営業をしていると、目の前のフェンスが倒れそうになっていました。「危ない！」と思いそのフェンスを支えていると、家主の方が戻ってきて話をすることができ、それが縁でしごとにつながったりと、営業職は偶然の出逢いや思いもよらないところから仕事につながる事がよくあります。

「あと一軒」を頑張ることで素晴らしい出逢いにつながることもありますので、その想いを大事にしていきたいと思います。

◎最後に、夢を聞かせてください。

やっぱり自分は営業が好きだし、限られた時間の中で成果を出すことが求められているので、そんな人材をどんどん増やして、日本中に防災シェルターを普及する集団をつくりたいです。後継者として、営業面では自分達にまかせてもらって、坂口社長には社長業に専念してもらいたいですね。社長がいなくても会社がまわる様にすることが当面の目標です。



ありがとうございました。（文：上田 / 写真：麻生）

『変』～俺の未来を塗り替える～

■報告者：(株)九十九塗装店 代表取締役社長、九十九 悟氏
■とき：2021年8月25日(水) 19:00 ■会場：Zoom

改めて考えて具体的にしていくことの大切さを感じました

8月例会では、(株)九十九塗装店 代表取締役社長、九十九 悟(つくも さとる)氏に報告をしていただきました。「明日、社長、会長が亡くなっても会社は大丈夫ですか?」というテーマで、トップの方がいなくなった時の対処対策、これからのビジョンについての考えについて語っていただきました。

ご報告では「2015年に父に今期から社長をしなさい。」と言われ、なんの準備もすることなく三代目社長になった九十九氏、はじめはただ社長の仕事として重要な書類にサインをしたり、税理士さんの話を聞くだけだったそうですが、日々過ぎていく中で社長としての自覚や責任、会社がどうやったら良くなっていくかなどを考えているとき同友会を知り、入会されたそうです。自社のことを一生懸命考え、動き、チャンスがあれば書類の見方などを教えてもらうために、同友会に参加する際には常に書類をお持ちになられていたそうです。そしてこれからの自社の在り方や未来について、塗装界の事も含めお話していただきました。

テーマのグループ討論では、今現在のトップがいなくなっても対応できるようにすでに動かれている方がいらっしやったり、実体験をもとにもしそうなった時のためにも人材をどのように育てていくかについてや、より具体的に対処できるように考えたいという意見などを聞くことができ、とてもこれからの繋がる貴重な時間でした。

今回のご報告やグループ討論を通じて、これからのことや現状で準備しておかないといけないことに気づかせていただくことができました。九十九さんご報告ありがとうございました。

福祉美容まさや 大磯賢也



■ 開会挨拶（山根副支部長）

元気ですか。世の中が暗いですね。

緊急事態宣言が発令され、工事をしています。「暇でやるのが無い」というのがよくないです。「探せばやることはなんでもある」と言いますが、そうだなと思います。仕事をつくらないといけません。現場では「明日やるのがない」と言われましたが、まだあります。今日は5日分の仕事をつくって帰ってきました。みんなで動こう！

■ 確認・報告事項

※8月支部例会の振り返りと行いました。

※今後の支部例会の準備状況について報告しました。

※10/5～6 経営フォーラムについて、中山県総会・経営フォーラム実行委員長より「新会員、オブザーバーをぜひ呼んでください。参加登録は e.doyu からお願いいたします。」と、PRがありました。

■ 県理事会の報告（杉原副支部長）

※報告のポイントは以下。詳細は省略。詳しくは事務局にお尋ねください。

※行事：9/9 青全交、10/5-6 経営フォーラム、12/8 尾道市立大学 Bingo Job Lab 開催予定

※県：役員選考委員会・総会議案委員会設置

※2023年会勢3000名達成に向けたキャッチフレーズを募集

※会員数の動き

※承認事項：新型コロナウイルス対応

■ その他

※広島県パッケージ型インターンシップについて（酒井企画委員長）

→尾道支部からは（株）山本屋、（有）いっとく、フジタ（株）が参加します。

※2023年 尾道支部のかたい会員数について（山本支部長・中本青年部会長）

→2023年に120名をめざしたいと思います。

※役員選考委員会について（浮田副支部長）

→役員選考委員会 委員長浮田副支部長が就任しました。選考委員は、岩田副支部長、河本理事、上田理事、小坪理事、中本理事です。推薦公告は9月発送に封入予定です。

※新会員フォローについて（岩田副支部長）

→次回フォローの進捗を確認します。

■ 承認事項

1. 入退会の承認（川口組織委員長）

入会希望者0名

退会希望者1名

（株）ラトリエ・ドゥ・ボナペティ 新納身江子 氏

移動1名

森海運（株）森 龍一 氏

福山支部から尾道支部へ

※ 会員数は106名です。

■ 委員会・部会の報告

※求人社員教育委員会（小坪委員長）

9/15 三原支部と合同の勉強会を開催します。（株）ニホンケミカル 原田 敦夫さんから、社員教育について報告いただきます。

※政策環境委員会（徳永委員長）

女性部との合同のSDGs勉強会を9/30に開催予定です。基礎から学べる勉強会にしたいと思います。

※中期ビジョン推進委員会（三原委員長）

勉強会の日程を、11/15にしていますが、県理事会と日程が被っているため、変更をする予定です。増強についての勉強会です。

※青年部会（中本部会長）

今年度は、ぶちええ尾道を中止します。別途例会で体験報告をする予定です。

→ぶちええ尾道の中止について、承認されました。

■ テーマ：なんで高校求人？ ～高校の現状も踏まえて～ 進行：議長

※ロイヤルインテリア（株）小坪 宏美 氏（求人社員教育委員長）から報告がありました。

※その後、Zoomのブレイクアウトルーム機能を使い、3つのグループにわかれて、グループ討論を行いました。

まとめ：議長

皆さんの意見がきけてよかったです。

会社が進化をしていく過程のなかで、中途が必要な時期・新卒が必要な時期があるんだなと改めて感じました。

社員さんとめざす方向が同じということが大切です。中途であれば、軸を定めて採用を決める、新卒は同じ方向に向くように向き合っていく。それぞれ良い面があるので、各社の立ち位置を決めていくことが大切です。

■ 閉会挨拶（坂口理事）

ワクチンを接種します。お客さんもワクチンを接種します。みなさん厳しい中で、やることを増やして、頑張っていると思います。営業が舞台の会社も頑張らなければなりません。求人に向きでない自分が恥ずかしいと感じました。

コロナに負けて、勢い付かないことはおかしいと思います。皆さんのいい顔を見ることができてよかったです。元気ができました。ありがとうございました。

■ 次回の理事会

10月4日（月）19:00 工房おのみち帆布

※開催方法は新型コロナウイルス感染症の状況を見ながら判断します。

尾道支部 10 月 委員会・部会行事のご案内

総務委員会

- 日 時：10月14日（木）
- 会 場：Zoom
- ※新型コロナウイルス感染症対応により開催については追って連絡いたします。

企画委員会

- 日 時：
- 会 場：Zoom
- ※新型コロナウイルス感染症対応により開催については追って連絡いたします。

経営労働委員会

- 日 時：
- 会 場：

政策環境委員会

- 日 時：
- 会 場：
- テーマ：

青年部会

- 日 時：10月26日（火） ■会 場：Zoom
- 報告者：
- 内 容：
- ※新型コロナウイルス感染症対応により開催については追って連絡いたします。

組織委員会

- 日 時：10月12日（火）
- 会 場：
- 内 容：

広報委員会

- 日 時：10月18日（月）
- 会 場：
- 内 容：でべらについて

求人社員教育委員会

- 日 時：
- 会 場：
- テーマ：

中期ビジョン推進委員会

- 日 時：10月18日（月）
- 会 場：Zoom
- ※新型コロナウイルス感染症対応により開催については追って連絡いたします。

女性部会

- 日 時：
- 会 場：
- 内 容：
- ※新型コロナウイルス感染症対応により開催については追って連絡いたします。

政策環境委員会・女性部会 合同勉強会

「いまこそ学ぼう！SDGs」

- 日 時：9月30日（木）19：00～21：00
- 会 場：ZOOM
- 報告者：特定非営利法人 ひろしまNPOセンター 専務理事・事務局長 松原裕樹氏
- 内 容：SDGsの基礎知識、中小企業とSDGs、事例紹介等

10月支部例会

「経営フォーラム 2021 に参加しよう」

- 報告者：記念講演（株）吉村 代表取締役社長 橋本久美子氏
（中同協女性部副会長・東京同友会副代表理事）
- 日 時：10月5日（火）18：30～ 記念講演
10月6日（水）18：30～ 分科会
- 会 場：Zoom

スケジュール

2021年10月						2021年11月								
4	5	6	12	14	18	18	26	2	9	11	15	15	24	26
支部理事会	10月支部例会(経営フォーラム)	10月支部例会(経営フォーラム)	組織委員会	総務委員会	中期ビジョン推進委員会	広報委員会	青年部会	企画委員会	組織委員会	総務委員会	中期ビジョン推進委員会	広報委員会	青年部会	11月支部例会

どこだって
行ける!

Zoomで参加できる他支部行事のご案内

※参加を希望される方は、事務局までご連絡ください。ZOOM ID・PASS をご案内いたします。

●経営フォーラム2021（創立48周年記念行事 第35回広島県経営研究集会）

スローガン：NX ネクスト トランスフォーメーション～次なる進化をとげよ～

◎日時：1日目（記念講演）：10月5日（火）18:30～21:00

2日目（分科会）：10月6日（水）18:30～21:00

◎会場：Zoom ◎参加費：無料

【概要】

●1日目（10/5） 記念講演

テーマ：変化を味方に!! 中小企業の底力カラ～次なる進化をとげる（榊吉村の七転八倒物語）

講師：榊吉村 代表取締役社長 橋本久美子 氏（東京同友会副代表理事、中同協女性部会副会長）

●2日目（10/6） 分科会

■第1分科会（担当：広島東支部）

テーマ：ヤミ金一億からのベストセラー～人生逃げなきゃ何とかなる!～

報告者：(株)タイ・アンド・ギー 代表取締役 板坂裕治郎 氏

■第2分科会（担当：広島安佐支部）

テーマ：かけがえのない地域に、なくてはならない会社へ!～「女性活躍推進」と「地域にもっと近くて便利へ!」～

報告者：(株)ジェイ・スマイル 代表取締役 松下 仁 氏

■第3分科会（担当：福山支部）

テーマ：社員が夢を叶えることができる会社をめざして～福山支部の『経営者大賞受賞者』が語る経営指針書実践による変革!～

報告者：(有)シャルダン商会 代表取締役 藤田哲也 氏

■第4分科会（担当：呉支部）

テーマ：BIG勝つ!～「食」で、人の生活や心を豊かに～

報告者：(株)スグル食品 専務取締役 大塩和孝 氏

■第5分科会（担当：東広島支部）

テーマ：今だから問う、経営指針書はなぜ必要なのか!～共に理解し、より良い人間関係を築く～

報告者：(株)エムエイチ 代表取締役 宮岡睦尚 氏

■第6分科会（担当：青年部）

テーマ：会社や社員の成長は経営者の姿勢次第～外部環境? いや、問題は経営者です!～

報告者 映クラ(株) 代表取締役 山西健三 氏

※参加申込締切は9/27（月）です。

広島県中小企業家同友会尾道支部 発行

事務局：福山市三之丸8-16 福山ニューキャッスルホテル B1F

T E L : 084-923-0286

F A X : 084-923-0284

e-mail : fukuyama@hiroshima.doyu.jp

【発行責任者】山本 浩矢

【広報委員長】上田 昇辰



支部例会のチェックや
参加可否のご連絡は
e-doyuのスマホ版が便利!



QRコードから簡単ログイン!