

BATPOST

よい会社をつくる よい経営者になろう よい経営環境をつくる
(一社)広島県中小企業家同友会 福山支部報

9

2024
September

第37回 広島県経営研究集会 経営フォーラム2024

人を生かす経営の総合実践で、
企業づくり・未来づくり

～学びの実践で新たな時代のよりよい企業、よりよい地域へ～

2024.10.11金



BINGO FES 2024 bingo fes 人を繋ぐイベント例会



2024.10.12土

Contents

- 経営フォーラムのお知らせ.....P02
- K地区例会のお知らせ.....P03
- 地区会だより.....P04
- 部会だより.....P09
- 委員会だより.....P10
- 支部理事会報告.....P12

県スローガン

Human First! ~新時代へ挑戦~



よい会社をつくる よい経営者になろう よい経営環境をつくる

(一社)広島県中小企業家同友会 福山支部報

発行責任者 広報委員長 春名 孝一郎

福山支部スローガン

私たちで創ります 私たちの学び舎を
～いまこそ主体的に動こう～

〒720-0066 福山市三之丸町8-16

福山ニューキャッスルホテル B1F

TEL 084-923-0286 FAX 084-923-0284

URL <https://www.hiroshima.doyu.jp>

e-mail fukuyama@hiroshima.doyu.jp

経営フォーラムのお知らせ

第37回 広島県経営研究集会 経営フォーラム2024 人を生かす経営の総合実践で、企業づくり・未来づくり ～学びの実践で新たな時代のよりよい企業、よりよい地域へ～

10月に行われる広島県経営フォーラムについて説明をさせていただきます！

経営フォーラムは広島同友会の「創立記念行事」であり、中小企業の経営課題を広く取り上げ、実践的に学べる場です。具体的な内容としては、基調講演会員による経営体験報告、支部を超えた会員とのグループ討論で聞き、語り、学び深めあう、そんな一大行事です。

今年のテーマは「人を生かす経営の総合実践で、企業づくり・未来づくり」です。

テーマについていろいろと考えました。

2024年6月に一般社団法人として、設立50周年の節目に法人化してから、初めての経営フォーラム。歴史を学び、変えるべきものは何か、変えてならないものは何か……。一度、理念に立ち返って「人を生かす経営の総合実践」「労使

10月に行われる広島県経営フォーラムについて説明をさせていただきます！

経営フォーラムは広島同友会の「創立記念行事」であり、中小企業の経営課題を広く取り上げ、実践的に学べる場です。具体的な内容としては、基調講演会員による経営体験報告、支部を超えた会員とのグループ討論で聞き、語り、学び深めあう、そんな一大行事です。

今年のテーマは「人を生かす経営の総合実践で、企業づくり・未来づくり」です。

今年のテーマは「人を生かす経営の総合実践で、企業づくり・未来づくり」です。

経営フォーラムテーマの「サブテーマ」について

良いフォーラムにするためには、報告者、実行委員会だけでも

見解について学びを深める。ここを大事にしていくべきだと考えました。基調講演はそういう内容になります。

サブテーマは「～学びの実践で、新たなる時代のよりよい企業、よりよい地域へ～」です。



日時／2024年10/11(金) 13:00～20:30
会場／リーガロイヤルホテル広島(基調講演・分科会・懇親会)
広島市中区東山町1-78
メルパルク広島(分科会)
広島市中区東山町1-36
料金／全参加(基調講演・分科会・懇親会)……10,000円
基調講演＆分科会……3,000円
洋食会(会員料込)3,000円
主催／一般社団法人広島県中小企業家同友会・広島県
後援／広島県、福山市、呉市、広島市、東広島市、三原市、廿日市市、三次市、安芸高田市



県総会・経営フォーラム実行委員長
映クラ(株) 山西健三



参加の申し込みはこちらから！



K地区例会のお知らせ

また学生にとつても、社会に出事について時間やお金など目に見える条件だけではなく、人との関りを重視して考えるきっかけになればと考えております。更に、運営に参加する企業については、同友会に属することの意義についても問い合わせるような取り組です。大手企業にはできない柔軟な協力が実現でき、他社と関わることで自社に不足していることや経営者として自身に足りないところなどが見えてきます。

ンドによる、野外ステージライブを中心としたイベントです。学生・経営者・同友会会員同士・社内外のスタッフ・備後地域の方々など、音楽を中心に行人が繋がるイベントを開催いたします。学生のバンド出演は、福山大学・尾道市立大学・福山市立大学・穴吹専門学校・作陽大学から7バンドが参加。そして、経営者バンドが8バンドの野外ライブです。100名を超える学生の参加と同友会や会員企業のスタッフを中心に800名の動員をめざしております。このイベントが、中小企業が持つ潜在的な様々な課題について、解決の糸口になればと願っております。

(株)福山楽器センター
新庄一貴(K)

K地区Bグループでは、リーダー育成についての研究を行っています。その一環として、10月に

夏と言えば 花火だ！BBQだ！ ～A地区大家族例会！～

■日時：8月15日（木）
■会場：岡崎邸

■参加者数：22名



地区会だより

A 地区会

夏真っ盛り今年の夏も暑く、温度計が日々上昇していくお盆の最終日にA地区8月例会はとり行されました。「夏と言えば花火だ！BBQだ！」A地区大家族例会！

「と云つことで昨年のリベンジなるか？花火は打ち上げなれるのかと当日当夜になるまで担当グループはヒヤヒヤして準備を着々と進めていたので

火が中止になり、残念BBQでしたが、今年は会員の交流が進む中で今かと待ち望んでいた第一発目の花火が上がった時は会員一同から歓声と拍手につづれました。

また岡崎邸は北本庄の山上にございまして、芦田川河口まで結構離れているのですが、一体どれくらいの大きさで見えるのかと話していると、大き

い暑さで、例会は終了となりました。

例会は終了となりました。



(有)藤井印刷
藤井 克彦 (A)

な大輪が夜空に舞う舞う。普段の例会では見られない会員の方、新会員の方、鍋奉行ならぬ焼奉行に徹する方、鍋花火のウンチクを語りだす方、お盆のいわれを話される方、会話を楽しく花火を見ながらしっかりと交流ができたと思います。決意も新たに9月からの例会も盛り上がって行きたいと思っています。

地区会だより

B 地区会

先輩教えて！悩んでます。 ～ここから変化していくために～

■日時：8月20日（火）
■会場：市民参画センター

■報告者：(株)翔波塗装 橘高 弘樹 氏
■参加者数：45名



K・M スプリング
神原 大介 (B)

8月20日(火)市民参画センターにて、B地区の8月例会が行われました。今回の発表者は(株)翔波塗装の代表取締役の橘高氏より報告を頂きました。会員の方、新会員の方、鍋奉行ならぬ焼奉行に徹する方、鍋花火のウンチクを語りだす方、お盆のいわれを話される方、会話を楽しく花火を見ながらしっかりと交流ができたと思います。決意も新たに9月からの例会も盛り上がって行きたいと思っています。

地区の8月例会が行われました。今回の発表者は(株)翔波塗装の代表取締役の橘高氏より報告を頂きました。会員の方、新会員の方、鍋奉行ならぬ焼奉行に徹する方、鍋花火のウンチクを語りだす方、お盆のいわれを話される方、会話を楽しく花火を見ながらしっかりと交流ができたと思います。決意も新たに9月からの例会も盛り上がって行きたいと思っています。

地区的8月例会が行われました。今回の発表者は(株)翔波塗装の代表取締役の橘高氏より報告を頂きました。会員の方、新会員の方、鍋奉行ならぬ焼奉行に徹する方、鍋花火のウンチクを語りだす方、お盆のいわれを話される方、会話を楽しく花火を見ながらしっかりと交流ができたと思います。決意も新たに9月からの例会も盛り上がって行きたいと思っています。

地区的8月例会が行われました。今回の発表者は(株)翔波塗装の代表取締役の橘高氏より報告を頂きました。会員の方、新会員の方、鍋奉行ならぬ焼奉行に徹する方、鍋花火のウンチクを語りだす方、お盆のいわれを話される方、会話を楽しく花火を見ながらしっかりと交流ができたと思います。決意も新たに9月からの例会も盛り上がって行きたいと思っています。

同友会活用塾#20

同友会入会したからには…

■日時：8月21日（水） ■講師：（一社）広島県中小企業家同友会事務局
 ■会場：市民参画センター 中野 勇樹 氏
 ■参加者数：23名



(有)アイム
池田 弘典(D)

オリキン茂原の決意

～特殊清掃はおれに任せろ～

■日時：8月20日（火） ■報告者：（株）オリキン 茂原 祥司 氏
 ■会場：ローズコム ■参加者数：28名



D地区の8月度例会は同友会活用塾#20として同友会事務局 中野勇樹氏に同友会に入会したからには…というテーマでご報告して頂きました。同友会の理念「3つの目的」「自主・民主・連帯の精神」「国民や地域とともに歩む中小企業」そして「人を生かす経営」について分かりやすく報告して頂きました。今まで何度も聞いていましたが、再度中野氏の報告を受けて自社で足りないものは何か、そして何をして行かなければいけないのか再認識させて頂きました。

実践という言葉を聞きますが、まずは何か一つでもいいのやり続け、そして成功あり失敗ありの中でも継続して行かなければいけない、そうでなければいけない、感じがします。

地区会だより

D 地区会

そうでなければ同友会理念に基づいた会社にはなって行かないと思いました。グループ討論で出た社員を幸せに出来る会社、そして魅力ある会社に向けてもっともっと勉強したいと思います。ご報告頂きました事務局 中野氏ありがとうございました。

地区会だより

E 地区会

E地区の8月例会は、（株）オリキンの茂原祥司氏に体験発表をしていただきました。（株）オリキンは遺品整理や不用品の買取回収を行っている会社であり、茂原氏が創業した会社です。様々な職種を経験してきた茂原氏がこの事業を創業したきっかけは、ご家族の方の生前整理・遺品整理を行っている際に困ったことがたくさんありました。この仕事がいかに困っている方を助けることになるかと実感した茂原氏は、遺族の方に寄り添い感謝してもらうことを信念に創業しました。しかし事業は順調ではありませんでした。一緒に仕事を始めた役員との確執、自分の甘さなど問題が多く発生し、また茂原氏は、自身や自己資金もみるみる減っていました。そんな状況を打破するために自分を変える！そう決意した茂原氏は、そのままをさらけ出し発表しました。もちろん質疑応答でも参加者から厳しい意見も多く出ました。正直発表者である前の茂原氏であれば、素

直に受け入れられないかと思います。しかし今回発表者となり、小組会を重ね少しずつ自らを変えていった茂原氏は、そんな厳しい意見も全て受け止めていました。そんな茂原氏であれば、必ず成長していただけると感じました。今回の例会を通じて自己開示の大切さをより実感しました。経営をしていると困難はたくさんあります。それを自分で抱え込んでいてはなかなか解決しません。同友会にはたくさんの仲間がいるので、自己開示することで多くの意見やアイデアをもらいます。それを見や改めて感じる例会でした。

3代目からの…

■日時:8月21日(水) ■報告者:中国総業(有) 宇田 佳生氏
■会場:県民文化センターふくやま ■参加者数:30名



8月度のF地区例会は、中國総業(有)の宇田氏に「3代目として会社を引き継ぐ上で抱える不安・葛藤」を赤裸々に語つていただきました。

3年前、宇田氏はベテラン社員の退職を期に、祖父が起業した中國総業(有)を継続させる使命感に駆られ入社します。しかし、その直後、本業のクリーニング店の未来を見据えて行なった取組が原因でパートさんが退職。仕組みを改革したいが改革を出来ないジレンマに苛まれます。本業に対する気持ちが揺らぐ中、体験発表に向けたグループミーティングを通じて、副業のソフトクリームを通じて、副業のソフトクリーム事業に気持ちが向いている自分に気付いたと言います。

福山オートサービス(株)
土井 直己(F)

地区会だより

F 地区会

りなど、報告からもソフトクリームに掛ける熱い情熱と自信が自然と伝わってきました。

グループ討論テーマは「あなたが宇田佳生なら今何をするべき?」です。宇田氏に成りきり本業のクリーニングと副業のアイスクリームの未来について意見を交わしていただきたい」と述べました。宇田氏の想いを察した参加者の皆さんからは、厳しくも温かい意見をいただき、宇田氏も刺激を受け、真剣に経営に携わる切掛けになったと思います。

【経営沼】にハマり、生まれ変わった宇田氏の報告が今後聞けること私も楽しみにしております。

地区会だより

G 地区会

健康経営 運動支援例会 ～G地区会員の運動支援でチームパフォーマンスup～

■日時:8月22日(木) ■参加者数:24名
■会場:福山コロナワールド



G地区8月例会は夏恒例の家族懇親例会でした。内容は前半でチーム対抗ボウリング大会、後半は懇親会となりました。例の感染症流行で、なかなかここ数年は懇親会らしい事は開催出来ませんでした。私は娘と参加させて頂いたのですが、本人もすごく楽しめたと言っていたので、夏の良い思い出が同友会でまたできました。

20年振りくらいにボウリングをしたのですが、チームプレーで自然と盛り上がり、初めての人とも打ち解けやすくコミュニケーションの場にはうつつけだと感じました。

そして、身体を動かした後は、腹を満たして多くの話を場。身体を動かした後だからなのか?血流が周り皆さんいつもより会話&お酒が進んでいたようです。

グループ長の挨拶で、同友会も会社もみんなで盛り上げていていたのが印象的でした。良いことも悩みも多くの語り合いで生存確認をするまさにG地区は止まり木であることを再認識した例会となりました。森本グループ長、運営の皆さんお疲れ様でした。



せとうち特機(株)
高田修一(G)

暑気払い懇親例会

■日時:8月19日(月)

■会場:ヨッサンラーメン

■報告者:参加者全員

■参加者数:8名



知ってください 私のこと ～福山から始める新たなChallenge～

■日時:8月21日(水)

■会場:池永会計

■報告者:松坂産業(株) 松坂 篤氏

(株)DREAM-KTH 渡部 賢一氏

■参加者数:18名



結紲福祉会(同)
小林篤司



地区会だより

I 地区会

一 地区会の8月例会は、暑気払い懇親例会ということで、野上町のヨッサンラーメンにて行いました。創業四半世紀を超える福山の超人気店です。ラーメンとあります。が辛旨い鍋を供するお店です。辛旨いスープの中に、モツやニラ、ジャガイモなどが入っています。途中生卵を投入したりしました。最後に麺を入れて仕上げました。ビールで喉を潤しながら2つのテーマについて全員から感想や意見をお聞きしました。

2つ目は一地区会の強みと弱みを小川地区会長直伝のSWOT分析的に意見を交わしました。人数が少ないと云うことは強みでも弱みでもあるという意見が多くたです。少ないがゆえの団結力の強さが売りであるとともに、大きな地区会と比べ影響力に欠けるという意見も出了しました。今年度中の会員30名の増強に向けて会員団結して臨むという結論をもって楽しく懇親例会は終了しました。

学びの多い例会を実施し他の地区から常に注目される一地区会になるよう引き続き精進いたします。

必要があるという意見もありました。2つ目は一地区会の強みと弱みを小川地区会長直伝のSWOT分析的に意見を交わしました。人数が少ないと云うことは強みでも弱みでもあるという意見が多くたです。少ないがゆえの団結力の強さが売りであるとともに、大きな地区会と比べ影響力に欠けるという意見も出了しました。今年度中の会員30名の増強に向けて会員団結して臨むという結論をもって楽しく懇親例会は終了しました。

8月21日に新会員2名にスポットを当てて本人や事業のことを知つていこうという例会を行いました。松坂産業(株)の松坂さんとDREAM-KTHの渡部さんにお話をいただき、事業内容や事業課題を共有していました。その後2人を交えてのグループ討論を行い、2人の事業課題に対しての解決策のアイディアを出し合ったり、自分たちがどんなチャレンジをしているかについて討論をしてきました。新たな仲間のことを知り考えていくことが出来る例会になつたと思います。これを機会に会員同士の関係を深めていけたらと思います。

地区会だより

J 地区会

新会員の会社紹介と 経営課題の発表

■日時：8月21日（水）
■会場：事務局

■報告者：新会員3名
■参加者数：25名



地区会だより

K 地区会

8月例会はK地区会員と他地区から、会外からのオブザーバー参加もあり事務局が満席になりました。タイトルは「新会員の会社紹介と経営課題の発表」で3名の発表がありました。

美容室経営の中村さんは、カウンセリングを重視し、お客様の悩みを解消して「美人になつたね」と言われる女性になつてもう美容室創りをされております。ただ有料広告からの新規客はクーポン目当ての為にリピート率が低いのが経営課題。

造船会社経営の木曾さんは、小型高速船がメインの造船をされております。お客様には海上保安庁も。人口減にもかかわらず日本は海が多く、受注は安定している。課題は「人手不足」。中小企業の課題の1番である。

職人と経営者の狭間 ～完璧な人間になれないか～

■日時：8月22日（木） ■発表者：(有)山本産業 山本 朋生氏
■会場：ローズコム ■参加者数：32名



地区会だより

P 地区会

P地区8月例会は「職人と経営者の狭間～完璧な人間になれないか」と題し、(有)山本産業の山本朋生氏に体験発表をして頂きました。体験発表では生い立ちから料理人になった経緯、阪神淡路大震災の経験とホテルへの就職等の経験を経て、現在、後継者として、会社の後を引継ぎ、鉄職人と経営者の狭間で葛藤している課題や考え方について報告して頂きました。

山本氏は根っからの職人で料理人時代と同様に鉄職人として1年で会社役員となり、他の社員も「いいものを作るお客様に職人技で感動与える」という考え方で仕事を取り組んでいます。入社から反感や人間関係に苦慮しながら、とにかく鉄職人として技術習得に努力してきました。父が年齢により現場から離れたこと、リーマンショックにより仕事が激減し、経営状況も悪い状態が数年続きました。その後、経営に関わるようになり、代表取締役に就任しました。会社の経営状況を把握し、年商を上げ、利益を出すためにはどうしたらよいか考えました。通常業務は労働時間と作業人数で売上が決まり、与えられた条件の中で、利益を出していくためによう受注に力を入れ、効率的に仕事をする事で、売上、利益を順調に伸ばしています。今後、会社を良

くしていくためには、経営者に専念した方が良いのか、しかし、職人としても続けて行きたい、最高の経営者、最高の職人を両立するこ

とを模索しています。グループ討論では、「経営者として優先しているものは何ですか?」「雇用と人材育成の面で何をしたらいいか」「プレイヤーと経営者の割合」などをテーマに討論を行いました。経営者として優先しているものとしては、仕事の確保、利益率、社員の待遇、雇用など会社や境遇によって様々な意見があります。経営者として明確なビジョンを示した上で社員の意見を吸い上げ、5年後10年後の会社の姿をイメージして雇用や教育に組む必須の手段がある。プレイヤーと経営者の割合について、プレイヤーの割合が高い意見が多かったです。会社を経営していくうえで、プレイヤーと経営者はどちらも欠かせないものであるが、経営者、社員はそれぞれ役割分担があり、とにかく経営者にしかできない事、優先的に行つていく必要があると思

高見建設(株)
高見浩司(P)

社員に健康で長く働いて もらえる仕組みづくり

～健康意識を高め、健康経営に取り組もう～

■日時：8月21日（水） ■報告者：Apple(株) 小川 浩司氏
 ■会場：府中商工会議所 ■参加者数：25名

地区会だより

地区会



S 地区8月例会は、「社員に健康で長く働いてもらえる仕組みづくり」健康意識を高め、健康経営に取り組もう～をテーマに、Apple(株)代表取締役 小川浩司氏の体験発表を行いました。60歳で会社経営（薬局）を引き継ぐこととなった小川氏。これまでの人生経験を生かして積極的な経営で、地域になくてはならない薬局へと成長させて来られました。そんな中、現在の社会保障制度の問題点や少子高齢化対策の観点から、今注目されている「健康経営・健康投資」の重要性に着目。社会問題化している生産年齢人口の減少と高齢化の波は、我々中小企業にとっても存亡の危機となっていることは今正に必要な投資だということが発表から感じることができました。



中国タクシー(株)
高山俊宏(S)

もちろん社員の健康だけではなく、経営者自身の健康も重要で、暴飲暴食を避け、飲酒や喫煙もほどほどに、社員に「社長は健康だな」と思ってもらえる姿を見せることが大切だと、グループ討論の中でも話題となりました。健康経営は求職者へも訴求するキーワードの一つであり、同友会の理念「社員は最も信頼できるパートナー」を考え合わせれば、社員の健康を考えない経営者は失格と言つても過言ではありません。さ！今日から、いや今すぐ、健康経営の取り組みを始めましょう。

一泊例会！仲良くなれば悩みも話せるっしょ！ 青年部だより

～経営も結局、人と人～

■日時：8月4日（月） ■参加者数：35名
 ■会場：尾道ふれあいの里



年齢人口の減少と高齢化の波は、我々中小企業にとっても存亡の危機となっていることは今正に必要な投資だということが発表から感じることができました。

3班年間テーマ【腹割って話して仲良くなろう】のもと、福山支部青年部へ広めて行く為に今回泊まり有りの一泊例会を開催しました。皆で食事し、食事しながらの発表あり、レクリエーション「マッシュマロチヤレンジ」ありと、普段の例会とは違い、仲良くなろう！を全面に出した親睦会のよつたな例会でした。自分含め、今年からの入会者初めての例会参加者にとっては、気には諸先輩方との距離が縮む素敵な例会だと思います。

レクリエーションでは初めてお会い・お話しする方と、意見交換などをを行い、1つの目標を達成する。短い時間でどう結果を残すか？自分の役割を理解してチームに貢献できるか？など、日々の仕事にも通じる良い勉強になったのではないか？自分たちの結果、会社内のチームワーク・役割など今後高めていく為のヒントを得ました。



株ばらもち本舗 千萬喜家
越智陽介(G)

まず、このような大掛かりな例会を実行した結果、3班メンバーの絆が深まった事が今回の一番の財産だと感じています。この輪を3班、班を超えて青年部・福山支部内に広がって行くきっかけになつたと振り返れる事を楽しみに期待してます。

た。自分としては、似た境遇からに至る話し。自分がどう周りが変わつていつたか。それは同友会に入り、とにかく多くの人に会つた事が大きかったと。とにかく多くの人に会い、話しを聞き、自分の視野・引き出しを増やす事が大事だとの意見が印象強いて。皆、時間にせずに、会話をしていました。翌朝5時起きからの、外のグランドで日の出を見ました。一応、全員参加！眠く、グッタリと疲れて、みな同じ境遇で集まつた事はテーマにある【一泊例会！仲良くなれば悩みも話せるっしょ】を体現しぐれをした感覚になりました。

人生のテーマを決めたらブレンない自分になり 会社もブレンない会社になった

■日時：8月23日（金）
■会場：ローズコム

■報告者：株ライフナビ・アイ 畑 英利子氏
■参加者数：14名

女性部だより



べじねす
森塚佳世子(三原)

キャリアウーマンに憧れていたものの未来を描くことが全くできず、社内での成果も上がらず、悩み出会ったのがキレーデザイン学。この学びは統計学上「状況対応型（目的加算志向）」と「目的志向型（目的逆算型）」に分かれる。その価値観の違いに気づき理解し合える関係性になる。そうなった時に成果も上がり、社内の雰囲気も良くなり、数字もUP。どんな目的（ゴール）があり、どんな理想の人生を描くのか？自社の人生と会社経営を一人一人が考える素晴らしい時間となりました。

経営労働 委員会

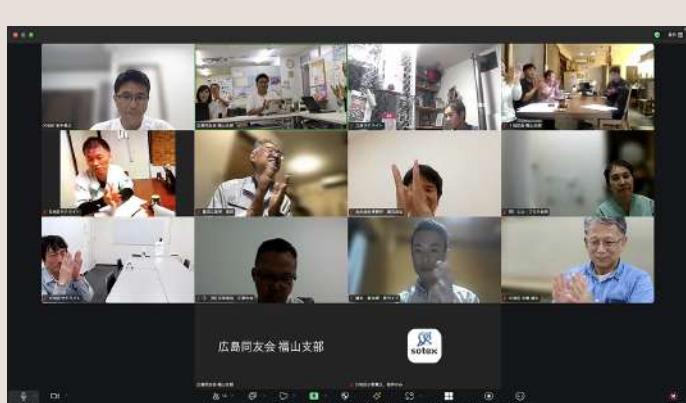
経営方針の立て方を学ぼう

■日時：8月1日（木）

■会場：事務局・Zoom・サテライト

■講師：バンズグリル 小川 尚範氏

■参加者数：34名



経営基礎講座第4講　経営方針編ということで、今回は経営方針の立て方を学びました。クロスSWOTを活用して経営方針の立て方・実践をしてきました。内容としては、二つの目的の唱和（フルバージョン）をしながら、グループ討論がメインでした。前回までの学びで、SWOT分析で自社の強み、弱み、内部環境、外部環境を把握し、クロスSWOT分析で方針を明確にしました。各グループで発表をしました。初受講の方は本当にこれでいいのかと感じた方もいらっしゃいましたが、発表することでまた新たな気づきがあったという声もありました。

まだ記入ができるいないのですが…。という声にも「白紙でも大丈夫です。参加して他の会員さんの話を聞くだけでも勉強になりますよ」と温かい一言もありとても雰囲気よく学ぶことができました。

継続して学ぶことの大切さを身に染みて感じました。これからも途中いきなったから途中辞めになつていてる方にもう一度受講していただけるよう、学びの環境をつくっていこうとも重要だと思いました。



(株)ソーテックスコーポレーション
小野貴正(D)

政策委員会

広島県経済・産業の現状と展望

■日時：8月6日（火） ■講師：(株)ひろぎんホールディングス 経済産業調査部 下田 稔氏
■会場：事務局 ■参加者数：16名



8月の政策委員会は(株)ひろぎんホールディングス経済産業調査部 下田室長をお招きし「広島県経済・産業の現状と展望」と題し情勢分析について学びました。

最初に世界全体から見た日本経渌について注目の為替動向ですが、円はドルだけでなく、世界のほとんどの通貨に対しても円安の相場となっています。要因の一つとして他国との金利差が挙げられるようですが、なぜ日本は金融緩和政策を継続しなければならなかつたか、そこには相対的な日本の弱体化・衰退化があるよう思えてなりません。今後も、当面円安圧力が継続し、前のような円高の状況に戻ることは無いようです。



島田正美社会保険労務士事務所
島田正美(A)



でも円安による物価高が消費の足を引っ張っていると思われます。しかし全体の業況は良好という事ですが、肌感覚とのギャップを感じるところです。明るい材料としては観光関連で、広島県を訪れる外国人観光客はほぼコロナ前の状態に戻ってきており、今後更に増加することが予想されるという事で、経済の下支えとなることが期待されるところです。今回客観的に日本、広島県の状況を知ることが出来ましたが、今後これをいかに自社の事業運営に反映させて行くかが重要であると感じた次第です。

バリアフリー委員会

沼隈特別支援学校 バスツアー

■日時：7月30日（火）
■会場：中国総業、成和プレス、メタルワーク福山
■参加者数：34名



(株)TK ONESTEP
津田浩一(F)

7月30日(火)に県立沼隈特別支援学校の先生を対象にした「企業訪問バスツアー」が開催されました。中国総業(有)、(株)成和プレス、(有)メタルワーク福山の3社を訪問しました。訪問した(有)メタルワーク福山は、障害者雇用に取り組んでいる企業であり、職場環境の整備やサポート体制の充実が印象的でした。先生方と一緒に意見交換をしたり、現場を見学したりすることでお、深い学びを得ることができたのではないかと思ひます。

福山北特別支援学校 バスツアー

■日時：8月1日（木）
■会場：くるま生活、三倉屋、日鐵鋼業
■参加者数：46名



結伴福祉会(同)
小林篤司

8月1日(木)に県立福山北特別支援学校の先生方をお招きして会員企業の会社訪問を行いました。福山北特別支援学校の先生方は40名弱参加していました。ただ会員企業の実際に仕事をしている現場を見学していました。(株)三倉屋、日鐵鋼業(株)の見学をさせていただきました。どこの企業も社員さんが働きやすい環境づくりをされて学びが多くありました。参加者の半数以上が初参加で先生方に企業を知つてもらいました。企業側にも障がい者の雇用について考えるきっかけになつたバスツアーでした。

