

2024年(令和6年)9月20日号【第360号】

# BATPOST

よい会社をつくろう よい経営者になろう よい経営環境をつくろう

(一社)広島県中小企業家同友会 福山支部報

9

2024  
September

## 第37回 広島県経営研究集会 経営フォーラム2024

人を生かす経営の総合実践で、  
企業づくり・未来づくり

～学びの実践で新たな時代のよりよい企業、よりよい地域へ～

2024.10.11(金)



## BINGO FES 2024 ビンゴフェス

人を繋ぐイベント例会

2024.10.12(土)



### Contents

経営フォーラムのお知らせ	P02
K地区例会のお知らせ	P03
地区会だより	P04
部会だより	P09
委員会だより	P10
支部理事会報告	P12

県スローガン

Human First! ～新時代へ挑戦～

福山支部スローガン

私たちが創ります 私たちの学び舎を  
～いまこそ主体的に動こう～



よい会社をつくろう よい経営者になろう よい経営環境をつくろう

(一社)広島県中小企業家同友会 福山支部報

発行責任者 広報委員長 春名 孝一郎

〒720-0066 福山市三之丸町8-16  
福山ニューキャッスルホテル B1F  
TEL 084-923-0286 FAX 084-923-0284  
URL <https://www.hiroshima.doyu.jp>  
e-mail [fukuyama@hiroshima.doyu.jp](mailto:fukuyama@hiroshima.doyu.jp)

## 経営フォーラムのお知らせ

# 第37回 広島県経営研究集会 経営フォーラム2024 人を生かす経営の総合実践で、企業づくり・未来づくり ～学びの実践で新たな時代のよりよい企業、よりよい地域へ～

10月に行われる広島県経営フォーラムについて説明をさせていただきます！  
経営フォーラムは広島同友会の「創立記念行事」であり、中小企業の経営課題を広く取り上げ、実践的に学べる場です。具体的な内容としては、基調講演、会員による経営体験報告、支部を超えた会員とのグループ討論で聞き、語り、学び深めあうそんな一大行事です。

今年のテーマは「人を生かす経営の総合実践で、企業づくり・未来づくり」です。

テーマについていろいろと考えました。

2024年6月に一般社団法人として、設立50周年の節目に法人化してから、初めての経営フォーラム。歴史を学び、変えるべきものは何か、変えてはならないものは何か……今一度、理念に立ち返って「人を生かす経営の総合実践」「労使

見解」について学びを深める。ここを大事にしていけばいいと考えました。基調講演はそういう内容になります。

分科会についてはそれぞれ、経営課題ごとにテーマが分かれていきます。

同じ地区で普段から共に学ぶ会員さんの経営課題は何でしょうか？あまり参加できていない会員さんの経営課題は何でしょうか？経営フォーラムが各社の経営課題解決へのヒントになるかもしれない。そういう話を支部内、地区内で広げていってほしい。

主体的に参加して、自社の経営課題の解決のきっかけや支部を超えた人脈や学びを得る場所に共に学びに行くきっかけにしてほしい。

支部・地区を超えて学びあい、「経営実践」につなげていきましょう。

経営フォーラムテーマの「サブテーマ」について

サブテーマは「学びの実践で新たな時代のよりよい企業、よりよい地域へ」です。

サブテーマに込めた思いについて……

50周年という組織においても重要な課題になってくる。自社における新しい時代とは？時代背景の変化に合わせて変えるべきもの、変えてはならないものは何でしょうか？

「人を生かす経営」の深層、労使見解を基調講演から学び、よりよい企業になる。そして、次世代が誇れるよりよい地域をつくる。「広島」という地域で生きていくこと、「広島」で働くことにワクワクを感じ続けられる、そんな広島経済の未来をつくる、と考える「地域」というフレーズをテーマに込めています。

良いフォーラムにするために、報告者、実行委員会だけで

第37回 広島県経営研究集会  
**経営フォーラム2024**  
Human First

人を生かす経営の総合実践で、  
企業づくり・未来づくり  
～学びの実践で新たな時代のよりよい企業、よりよい地域へ～

日時/2024年10/11(金) 13:00～20:30  
会場/リーガロイヤルホテル広島(基調講演・分科会・懇親会)  
広島市中区基町5-278  
メルパルク広島(分科会)  
広島市中区基町5-36

会費/全参加(基調講演・分科会・懇親会)……10,000円  
基調講演分科会……3,000円  
聴取分科会は無料3,000円

主催/一般社団法人広島県中小企業家同友会・広島県  
協賛/広島市 福山市 府中市 呉市 尾道市 瀬田町 三原市 廿日市市 三次市 安芸高田市



県総会・経営フォーラム実行委員長  
映クラ(株) 山西健三



参加の申し込はこちらから！

過去の  
経営フォーラム  
の様子





## K地区例会のお知らせ

ビンゴフェス  
**BINGO FES 2024**

**10.12** 2024 SAT  
**10:00-17:00**

入場にはチケットが必要です  
入場料:500円

**場所／神石高原ティアガルテン**  
(雨天中止 前日までに告知します)

大自然の中で  
楽しめるフェス

家族や友達と楽しめる企画が盛り沢山！

**音楽** を楽しむ！



福山のライブハウス MUSICFACTORY  
を中心に様々な場所で活動中のバンド  
**FIRST TO FIGHT** や **フライングカルテット**  
を始め、約13組の社会人&学生バンド  
による野外Liveで音楽を楽しめます！！  
当日は熱い演奏で盛り上がる事間違いなし♪

**食** を楽しむ！

**肉活食堂**  
**バンズグリル**



地元の人気ステーキ店 **バンズグリル** や  
宮島の有名店 **勝谷菓子パン舗** を始め その他にも  
**おでん キーマカレー スイーツ等 様々なグルメ屋台**  
で、お食事を楽しむ事が出来ます🍴💕

**自然** を楽しむ！



大自然の中でお子様と遊べる **芝生広場**  
があり、お子様から大人気の動物  
やぎもいます。館内には、授乳室  
キッズスペース や 緑日コーナーや  
カフェ等 楽しめるスポットが沢山🍀

**小売&体験** を楽しむ！



地元中小企業の様々な事業活動を紹介★  
**地元生産品 漆器** や **草製品** 等の特売コーナー🍵  
**青空ストレッチ** や **ユーホーキャッチャー** 等の  
体験をお楽しみいただけます🙌！！

◆主催／お問合せ  
一般社団法人 広島県中小企業家同友会  
福山支部 K 地区会 ☎ 070-9050-4607  
受付時間:10:00～19:00

このイベントの詳細や最新情報は  
Instagramにて随時更新中です★









K地区Bグループでは、リーダー育成についての研究を行っており、その一環として、10月にK地区グループ合同の地区例会を企画しました。学生と中小企業経営者のバンドなど総勢13バンドによる、野外ステージライブを中心としたイベントです。学生・経営者・同友会会員同士・社内外のスタッフ・備後地域の方々など、音楽を中心に人が繋がるイベントを開催いたします。学生のバンド出演は、福山大学・尾道市立大学・福山市立大学・穴吹専門学校・作陽大学から7バンドが参加。そして、経営者バンドが8バンドの野外ライブです。

100名を超える学生の参加と同友会や会員企業のスタッフを中心に800名の動員をめざしております。このイベントが、中小企業が持つ潜在的な様々な課題について、解決の糸口になればと願っております。

また学生にとっても、社会に出て一生の大半の時間を費やす仕事について、時間やお金など目に見える条件だけではなく、人としての関りを重視して考えるきっかけになればと考えております。

更に、運営に参加する企業にとっては、同友会に属することの意義についても問いかけられるような取組です。大手企業にはできない柔軟な協力が実現でき、他社と関わることで自社に不足していることや経営者として自身に足りないところなどが見えてきます。

出店やご協賛またお客様として多くの方にご参加いただき、何かを持ち帰っていただければ幸いです。



# 夏と言えば 花火だ! BBQだ! ～A地区大家族例会!～

■日時: 8月15日 (木)  
■会場: 岡崎邸

■参加者数: 22名



夏真っ盛り今年の夏も暑く暑く温度計が日々上昇していくお盆の最終日にA地区8月例会はとり行われました。「夏」と言えば「花火だ! BBQだ!」A地区大家族例会!と云うことで昨年のリベンジなのか? 花火は打ち上げになるかと当日当夜になるまで担当グループはヒヤヒヤして準備を着々と進めていたのです。

昨年は雨の影響で当日に花火が中止になり、残念BQでしたが、今年は会員の交流が進む中で今か今かと待ち望んでいた第一発目の花火が上がった時は会員一同から歓声と拍手につつまれました。

また岡崎邸は北本庄の山の上にございまして、芦田川河口まで結構離れているのですが、一体どれくらいの大きさに見えるのかと話していると、大き

## A地区会

地区会だより



(有)藤井印刷  
藤井 克彦(A)

な大輪が夜空に舞う舞う。普段の例会では見られない会員の姿の方、新会員の方、鍋奉行ならぬ焼奉行に徹する方、花火のウンチクを語りだす方、お盆のいわれを話される方、会話も楽しく花火を見ながらしっかりと交流ができたと思います。決意も新たに9月からの例会も盛り上がって行きたいと思っています。

# 先輩教えて! 悩んでいます。 ～ここから変化していくために～

■日時: 8月20日 (火)  
■会場: 市民参画センター

■報告者: (株)翔波塗装 橋高 弘樹氏  
■参加者数: 45名



K・M スプリング  
神原 大介(B)

たのではないかと思います。今までは現状維持で満足していたのですが、現状維持は衰退の始まりでもある。この先のビジョンを明確にし、社員さんとの共有なども今後の成長に向けて一歩ずつですが歩いていくことが今回の発表で感じる事が出来ました。全ての事に共通する課題や悩みでもあると思いますが、私自身も今後の成長の為に現状維持ではなく、次のステージへ。また、思い込みではなく相手がいての自分という意思の疎通や共有を大切にしていきたいと思っています。

8月20日(火)市民参画センターにて、B地区の8月例会が行われました。今回の体験発表者は(株)翔波塗装 代表取締役の橋高 弘樹氏よりご報告を頂きました。今回の発表タイトル「先輩教えて! 悩んでいます。」ここから変化していくために。今後は体験発表のテーマを決めるにあたり、橋高氏がどういった発表をしたら良いのか? 色々と悩んでいた中で、今回は少し違った角度から学びたいという思いと、また貴重な発表という事もあり、現在橋高氏には何か必要なのかという事から、今回は同友会の先輩方からの貴重な教えや助言、アドバイスを必要ではないかという結論に至り、今回のテーマとなりました。

実際は発表までの道のりは沢山の紆余曲折がありました。ですが、今回の発表を機に橋高氏は、沢山の学びと気づき、また今後の方向性や大きな課題を得る事が出来ました。

現在、(株)翔波塗装は社員さん一人ひとりと橋高氏との二人三脚で事業を営んでおります。当初の橋高氏は、社員さんとの向き合い方や社員さんの思いや考え、今後の目標や課題、数多くの問題を抱えていたが、全てをクリアする事は難しいですが、発表までを通して橋高氏は自分自身が変化し、また成長していきました。

大きく変わった事は、橋高氏自身が向上心を持つ事と、社員さんとの意思疎通をしつかり果たす事でした。最も重要な事を、今回の発表で改めて考え学び、自分自身にしつかりと落とし込む事が出来

たのではないかと思います。今までは現状維持で満足していたのですが、現状維持は衰退の始まりでもある。この先のビジョンを明確にし、社員さんとの共有なども今後の成長に向けて一歩ずつですが歩いていくことが今回の発表で感じる事が出来ました。全ての事に共通する課題や悩みでもあると思いますが、私自身も今後の成長の為に現状維持ではなく、次のステージへ。また、思い込みではなく相手がいての自分という意思の疎通や共有を大切にしていきたいと思っています。

また、今後の事業に対して発表を通して大きな目標を持つ事も出来ました。今までは現状維持で満足していたのですが、現状維持は衰退の始まりでもある。この先のビジョンを明確にし、社員さんとの共有なども今後の成長に向けて一歩ずつですが歩いていくことが今回の発表で感じる事が出来ました。全ての事に共通する課題や悩みでもあると思いますが、私自身も今後の成長の為に現状維持ではなく、次のステージへ。また、思い込みではなく相手がいての自分という意思の疎通や共有を大切にしていきたいと思っています。

たのではないかと思います。今までは現状維持で満足していたのですが、現状維持は衰退の始まりでもある。この先のビジョンを明確にし、社員さんとの共有なども今後の成長に向けて一歩ずつですが歩いていくことが今回の発表で感じる事が出来ました。全ての事に共通する課題や悩みでもあると思いますが、私自身も今後の成長の為に現状維持ではなく、次のステージへ。また、思い込みではなく相手がいての自分という意思の疎通や共有を大切にしていきたいと思っています。

## 同友会活用塾#20

### 同友会入会したからには…

■日時：8月21日（水） ■講師：（一社）広島県中小企業家同友会事務局  
 ■会場：市民参画センター 中野 勇樹 氏  
 ■参加者数：23名



(有)アイム  
池田 弘典(D)

D地区の8月度例会は同友会活用塾#20として同友会事務局 中野勇樹氏に同友会に入会したからには…というテーマでご報告して頂きました。

同友会の理念「3つの目的」「自主・民主・連帯の精神」「国民や地域とともに歩む中小企業」そして「人を生かす経営」について分かりやすく報告して頂きました。今まで何度も聞いていましたが、再度中野氏の報告を受けて自社で足りないものは何か、そして何をしなければいけないのか、再認識させて頂きました。

実践という言葉は聞きますが、まずは何か一つでもいいのでやり続け、そして成功あり失敗ありの中でも継続して行かなければいけない、そうではない、感じがいまし

そうでなければ同友会理念に基づいた会社にはなっていないと思います。グループ討論で出た社員を幸せに出来る会社、そして魅力ある会社に向けてもっともっと勉強し実践しようと思います。

ご報告頂きました事務局 中野氏ありがとうございました。

## オリキン茂原の決意

### ～特殊清掃はおれに任せろ～

■日時：8月20日（火） ■報告者：(株)オリキン 茂原 祥司 氏  
 ■会場：ローズコム ■参加者数：28名



## E地区会

E地区の8月例会は、(株)オリキンの茂原祥司氏に体験発表をしていただきました。

(株)オリキンは遺品整理や不用品の買取・回収を行っている会社であり、茂原氏が創業した会社です。

様々な職種を経験してきた茂原氏がこの事業を創業したきっかけは、ご家族の方の生前整理・遺品整理を行っていた際に困ったことがたくさんあったことでした。この仕事がいかに困っている方を助けることになるかと実感した茂原氏は、遺族の方に寄り添い感謝してもらうことを信念に創業しました。

しかし事業は順調ではありませんでした。一緒に仕事を始めた役員との確執、自分自身の甘さなど問題が多く発生し、自己資金もみるみる減っていく。そんな状況を打破するために自分を変える！そう決意した茂原氏は、自身や自社のありのままをさらけ出し発表しました。もちろん質疑応答でも参加者から厳しい意見も多く出ました。正直発表者となる前の茂原氏であれば、素

直に受け入れられていなかったと思います。しかし今回発表者となり、小組会を重ね、少しずつ自らを変えていった茂原氏は、そんな厳しい意見も全て受け止めていました。そんな茂原氏であれば、必ず成長していけると感じました。

今回の例会を通じて自己開示の大切さをより実感しました。経営をしていると困難はたくさんあります。それを自分だけで抱え込んでいてはなかなか解決しません。同友会にはたくさんの仲間がいるので、自己開示することで多くの意見やアイデアをもらえます。それを改めて感じる例会でした。ありがとうございました。

神原商事(有)  
神原秀之(E)



## 3代目からの・・・

■日時:8月21日(水) ■報告者:中国総業(有) 宇田 佳生氏  
■会場:県民文化センターふくやま ■参加者数:30名



8月度のF地区例会は、中国総業(有)の宇田氏に「3代目として会社を引き継ぐ上で抱える不安・葛藤」を赤裸々に語っていただきました。

3年前、宇田氏はベテラン社員の退職を期に、祖父が起業した中国総業(有)を継続させる使命感に駆られ入社します。しかしその直後、本業のクリーニング店の未来を見据えて行った取組が原因でパートナーさんが退職。仕組みを改革したいが改革を出来ないジレンマに苛まれます。本業に対する気持ちが揺らぐ中、体験発表に向けたグループミーティングを通じて、副業のソフトウェア事業に気持ちが向いている自分に気付いたと言います。



福山オートサービス(株)  
土井 直己(F)

りなど、報告からもソフトウェアに掛ける熱い情熱と自信が自然と伝わって来ました。グループ討論テーマは「あなたが宇田佳生なら今何をすべきか?」です。宇田氏に成りきり本業のクリーニングと副業のアイスクリームの未来について意見を交わしていただきました。宇田氏の想いを察した参加者の皆さんからは厳しくも温かい意見をいただきました。宇田氏も刺激を受け真剣に経営に携わる切っ掛けになったと思います。

【経営沼】にハマり、生まれ変わった宇田氏の報告が今後聞けること私も楽しみにしております。

## 健康経営 運動支援例会

～G地区会員の運動支援でチームパフォーマンスup～

■日時:8月22日(木) ■参加者数:24名  
■会場:福山コロナワールド



G地区8月例会は夏恒例の家族懇親例会でした。内容は前半でチーム対抗大ボウリング大会、後半は懇親会となりました。例の感染症流行で、なかなかここ数年は懇親会らしい事は開催出来ませんでした。

私は娘と参加させて頂いたのですが、本人もすごく楽しかったと言っていたので、夏の良い思い出が同友会でまた一つできました。

20年振りくらいにボウリングをしたのですが、チームプレイで自然と盛り上がり、初めての人も打ち解けやすくコミュニケーションの場にはうって付かだと感じました。

そして、身体を動かした後には、腹を満たして多くを語らう場。身体を動かした後だからなのか?血流が周り皆さんいつもより会話&お酒が進んでいたようです。



せとうち特機(株)  
高田 修一(G)

グループ長の挨拶で、同友会も会社もみんな盛り上げていくことが大切である、と仰っていたのが印象的でした。良いことも悩みも多くを語らい互いの生存確認をする。まさにG地区は止まり木であることを再認識した例会となりました。

森本グループ長、運営の皆さまお疲れ様でした。

## 暑気払い懇親例会

■日時: 8月19日(月) ■報告者: 参加者全員  
■会場: ヨッサンラーメン ■参加者数: 8名



ソーホーアワムラ  
栗村光範 (I)

## I 地区会

地区会だより

I 地区会の8月例会は、暑気払い懇親例会ということで、野上町のヨッサンラーメンにて行いました。  
創業四半世紀を超える福山の超人気店です。ラーメンとありますが辛い鍋を供するお店です。辛いスープの中にモツやニラ、ジャガイモなどが入っています。途中生卵を投入したりしました。最後に麺を入れて仕上げました。  
ビールで喉を潤しながら2つのテーマについて全員から感想や意見をお聞きしました。1つ目は先の福山市長選について。具体的な投票先は置いておきまして、やはり皆さんが共通して感じたことは、投票率が低いということでした。市民レベルでも市政を監視する

必要があるという意見もありました。  
2つ目はI地区会の強みと弱みを小川地区会長直伝のSWOT分析的に意見を交わしました。人数が少ないということとは強みでもあり弱みでもあるという意見が多かったです。少ないがゆえの団結力の強さが売りであるとともに、大きな地区会と比べ影響力に欠けるという意見も出ました。今年度中の会員30名の増強に向けて会員団結して臨むという結論をもって楽しく懇親例会は終了しました。  
学びの多い例会を実施し他地区から常に注目されるI地区会になるよう引き続き精進いたします。

## 知ってください 私のこと ～福山から始める新たなChallenge～

■日時: 8月21日(水) ■報告者: 松坂産業(株) 松坂 篤氏  
■会場: 池永会計 (株)DREAM-KTH 渡部 賢一氏  
■参加者数: 18名



結絆福祉会(同)  
小林篤司

## 丁 地区会

地区会だより

8月21日に新会員2名にスポットを当てて本人や事業のことを知っていただくという例会を行いました。  
松坂産業(株)の松坂さんと(株)DREAM-KTHの渡部さんにお話をしていただき、事業内容や事業課題を共有していただきました。  
その後2人を交えてのグループ討論を行い、2人の事業課題に対しての解決策のアイデアを出し合ったり、自分たちがどんなチャレンジをしているかについて討論をしていきました。新たな仲間のことを知り考えていくことが出来る例会になったと思います。これを機会に会員同士の関係をより深めていけたらと思います。





## 新会員の会社紹介と 経営課題の発表

■日時: 8月21日(水) ■報告者: 新会員3名  
■会場: 事務局 ■参加者数: 25名



株式会社 木曾 達夫氏



Bar&Cafe あん梅  
目崎 麻理子氏



KAMILABO ASVII  
中村 晴美氏



## K 地区会

地区会だより

8月例会はK地区会員と他地区から、会外からのオブザーバー参加もあり事務局が満席になりました。タイトルは「新会員の会社紹介と経営課題の発表」で3名の発表がありました。

美容室経営の中村さんは、カウンセリングを重視し、お客様の悩みを解消して「美人になったね」と言われる女性になつてもらう美容室創りをされております。ただ有料広告からの新規客はクーポン目当ての為にリピート率が低いのが経営課題。

バー経営の目崎さんは「気持ち切り替えたいときに行きたいバー」をコンセプトに接客されています。新規客を増やしたい。目玉商品を創りたい。明確なビジョンがあります。グループ討論では、採用事例、新規客の獲得方法、リピート率を高める方法についてたくさんの意見が出ました。

3人の報告者の共通点は課題が明確です。同友会で学べば必ず解決できます。その先には新たな悩みが。



建内レンタル(株)  
建内 博行(K)

## 職人と経営者の狭間 ～完璧な人間になれないか～

■日時: 8月22日(木) ■発表者: (有)山本産業 山本 朋生氏  
■会場: ローズコム ■参加者数: 32名

## P 地区会

地区会だより



P地区8月例会は「職人と経営者の狭間～完璧な人間になれないか」と題し、(有)山本産業の山本朋生氏に体験発表をして頂きました。

体験発表では生い立ちから前職の料理人になった経緯、阪神淡路大震災の経験とホテルへの就職等の経験を経て現在、後継者として会社の後を引継ぎ、鉄職人と経営者の狭間で葛藤している課題や考え方について報告して頂きました。

山本氏は根っからの職人で料理人時代と同様に鉄職人としても、いいものを作る、お客様に職人技で感動を与えるという考え方で仕事に取り組んでいます。入社1年で会社役員となり、他の社員から反感や人間関係に苦慮しながらとにかく鉄職人として技術習得に努力してきました。父が年齢により現場から離れたこと、リーマンショックにより仕事が激減し、経営状況も悪い状態が数年続きました。その後、経営に関わるようになり、代表取締役に就任しました。会社の経営状況を把握し、年商を上げ、利益を出すためにどうしたらよいか考えました。通常業務は労働時間と作業人数で売上が決まり、与えられた条件の中で、利益を出していくためには、空いた時間に別仕事ができれば、空いた時間に入力、効率的に仕事をすることで、売上、利益を順調に伸ばしています。今後、会社を良

くしていくためには、経営者に専念した方がよいのか、しかし、職人としても続けて行きたい、最高の経営者、最高の職人を両立することを模索しています。

グループ討論では「経営者として優先しているものは何か?」「雇用と人材育成の面を何をしていいか」「プレイヤーと経営者の割合」などをテーマに討論を行いました。経営者として優先しているものとしては、仕事の確保、利益率、社員の待遇、雇用など会社や境遇によって様々な意見がありました。雇用と人材育成については経営者として、明確なビジョンを示した上で社員の意見を吸い上げ、5年後10年後の会社の姿をイメージして雇用や教育に取り組む必要がある。プレイヤーと経営者の割合について、プレイヤーの割合が高い意見が多かった。

会社を経営していくうえで、プレイヤーと経営者はどちらも欠かせないものであるが、経営者、社員はそれぞれ役割分担があり、とにかく経営者にしかできない事、優先的にやっていく必要があると思います。

山本さん、体験発表お疲れ様でした。経営者とプレイヤーの両立について改めて考える例会となりました。ありがとうございました。



高見建設(株)  
高見 浩司(P)



# 社員に健康で長く働いて もらえる仕組みづくり

～健康意識を高め、健康経営に取り組もう～

■日時：8月21日（水） ■報告者：Apple(株) 小川 浩司氏  
■会場：府中商工会議所 ■参加者数：25名

地区会だより

## 地区会



S地区8月例会は、「社員に健康で長く働いてもらえる仕組みづくり」健康意識を高め、健康経営に取り組もう」をテーマに、Apple(株)代表取締役 小川浩司氏の体験発表を行いました。

60歳で会社経営(薬局)を引き継ぐこととなった小川氏。これまでの人生経験を生かした積極的な経営で、地域になくてはならない薬局へと成長させて来られました。そんな中、現在の社会保障制度の問題点や少子高齢化対策の観点から、今注目されている「健康経営・健康投資」の重要性に着目。社会問題化している生産年齢人口の減少と高齢化の波は、我々中小企業にとっても存亡の危機となっていることから、経営者として健康経営は今正に必要な投資だということが発表から感じることができました。

もちろん社員の健康だけではなく、経営者自身の健康も重要で、暴飲暴食を避け、飲酒や喫煙もほどほどに、社員に「社長は健康だな」と思ってもらえる姿を見ることが大切だと、グループ討論の中でも話題となりました。

健康経営は求職者へも訴求するキーワードの一つであり、同友会の理念「社員は最も信頼できるパートナー」を考え合わせれば、社員の健康を考えると経営者は失格と言っても過言ではありません。さ！今日から、いや今すぐ、健康経営の取り組みを始めましょう。



中国タクシー(株)  
高山俊宏(S)

# 一泊例会！仲良くなれば悩みも話せるっしょ！ 青年部だより ～経営も結局、人と人～

■日時：8月4日（月） ■参加者数：35名  
■会場：尾道ふれあいの里



3年間間テマ。「腹割って話して仲良くなるう」のも、福山支部青年部へ広めて行く為に今回は泊まり有りの一泊例会を開催しました。

皆で食事し、食事しながらの発表あり、レクリエーション「マッシュマロチャレンジ」ありと、普段の例会とは違い、仲良くなるう！を全面に出した親睦会のような例会でした。自分含め、今年からの入会者、初めての例会参加者にとっては一気に諸先輩方との距離が縮む素敵な例会だと思います。

レクリエーションでは初めてお会い、お話しする方と、意見交換などを行い、1つの目標を達成する。短い時間でどう結果を残すか？自分の役割を理解してチームに貢献できるか？など、日々の仕事にも通じる良い勉強になったのではないのでしょうか？レクリエーションの実施時間も18分・15分と時間配分も絶妙だったと思います。沢山の経営者でも、考え方、やり方が違う。それならもちろん会社スタッフさんも考え方が違う。

結果、会社内のチームワーク、役割など今後高めていく為のヒントを得ました。

宿泊者は入浴したのち、二次会を行いました。運営の方が、場所・モノを用意して頂き、時間を気にせず濃い話をする事が出来ました。



た。自分としては、似た境遇から今に至る話し。自分がどう周りが変わっていったか。それは同友会に入り、とにかく多くの人に会った事が大きかったと。とにかく多くの人に会い、話しを聞き、自分の視野引き出しを増やす事が大事だとの意見が印象強いです。皆、時間気にせずに、会話をしていました。

翌朝5時起きからの、外のグラウンドで日の出を見ました。一応、全員参加！眠く、グッタリと疲れている、みな同じ境遇で集まった事はテーマにある「一泊例会！仲良くなれば悩みも話せるっしょ！」を体現しゴールをした感覚になりました。

まず、このような大掛かりな例会を実行した結果、3班メンバーの絆が深まった事が今回の一番の財産だと感じています。この輪を3班を超えて青年部、福山支部内に広がって行くきっかけになったと振り返れる事を楽しみに期待しています。

(株)ばらもち本舗 千萬喜家  
越智陽介(G)

# 人生のテーマを決めたらブレない自分になり 会社もブレない会社になった

女性部だより



■日時：8月23日（金）  
■会場：ローズコム

■報告者：(株)ライフナビ・アイ 畑 英利子氏  
■参加者数：14名



べじねす  
森塚佳世子（三原）

キャリアアウーマンに憧れてはいたものの未来を描くことが全くできず社内での成果も上がらず悩み出会ったのがキレイデザイン学。この学びは統計学上「状況対応型（目的加算志向）」と「目的志向型（目的の逆算型）」に分かれる。その価値観の違いに気づき理解し合える関係性になる。そうだった時に成果も上がり社内の雰囲気も良くなり数字もUP。どんな目的（ゴール）がありどんな理想の人生を描くのか？自社の人生と会社経営を一人一人が考える素晴らしい時間となりました。

## 経営労働 委員会

## 経営方針の立て方を学ぼう

■日時：8月1日（木）

■講師：バンズグリル 小川 尚範氏

■会場：事務局・Zoom・サテライト

■参加者数：34名



経営基礎講座第4講 経営方針編ということ、今回は経営方針の立て方を学びました。クロスSWOTを活用して経営方針の立て方・実践をしました。内容としては、三つの目的の唱和（フルバージョン）をグループ討論がメインでした。前回までの学びで、SWOT分析で自社の強み、弱み、内部環境、外部環境を把握し、クロスSWOT分析で方針を明確にしました。各グループで発表をしました。初受講の方は本当にこれでいいのかと感じる方もいらつしやいましたが、発表することでもまた新たな気づきがあったという声もありました。

まだ記入ができていないんですが…。という声にも「白紙でも大丈夫です。参加して他の会員の話を聞くだけでも勉強になりますよ」と温かい一言もありとても雰囲気よく学ぶことができました。継続して学ぶことの大切さを身に染みて感じました。これからも途中いけなかったから途中辞めになっていた方にも再度受講していただけるような学びの環境をつくっていくことも重要だと思いました。



(株)ソーテックスコーポレーション  
小野貴正(D)



# 政策 委員会

## 広島県経済・産業の現状と展望

■日時: 8月6日(火)  
■会場: 事務局

■講師: ㈱ひろぎんホールディングス 経済産業調査部 下田 稔氏  
■参加者数: 16名



8月の政策委員会は(株)ひろぎんホールディングス経済産業調査部 下田室長をお招きし「広島県経済・産業の現状と展望」と題し情勢分析について学びました。

最初に世界全体から見た日本経済について。注目の為替動向ですが、円はドルだけでなく、世界のほとんどの通貨に対して円安の相場となっており、要因の一つとして他国との金利差が挙げられるようですが、なぜ日本は金融緩和政策を継続しなければならなかったか、そこには相対的な日本の弱体化・衰退化があるように思えてなりません。今後日米の金融政策により多少の円高方向へ振れる事はあっても、当面円安圧力が継続し、以前の様な円高の状況に戻ることは無いようです。

日本経済の状況ですが、企業は順調に業績を伸ばしており、設備投資には積極的になっています。ただGDPの多くを占める個人消費については減少傾向が続いており、こ



島田正美 社会保険労務士事務所  
島田正美(A)

でも円安による物価高が消費の足を引っ張っていると思われま

しかし全体の業況は良好という事ですが、肌感覚とのギャップを感じるところです。

明るい材料としては観光関連で、広島県を訪れる外国人観光客はほぼコロナ前の状態に戻って来ており、今後更に増加することが予想されるという事で、経済の支えとなることが期待されることです。

今回客観的に日本、広島県の状況を知ることが出来ましたが、今後これをいかに自社の事業運営に反映させて行くかが重要であると感じた次第です。

## バリアフリー委員会

### 沼隈特別支援学校 バスツアー

■日時: 7月30日(火)  
■会場: 中国総業、成和プレス、メタルワーク福山  
■参加者数: 34名



(株)TK ONESTEP  
津田浩一(F)

7月30日(火)に県立沼隈特別支援学校の先生を対象にした「企業訪問バスツアー」が開催されました。中国総業(有)、(株)成和プレス、(有)メタルワーク福山の3社を訪問しました。訪問した(有)メタルワーク福山は、障害者雇用に取り組んでいる企業であり、職場環境の整備やサポート体制の充実が印象的でした。

先生方と意見交換をしたり、現場を見学したりすることで、深い学びを得ることができたのではないかと思います。

### 福山北特別支援学校 バスツアー

■日時: 8月1日(木)  
■会場: くるま生活、三倉屋、日鐵鋼業  
■参加者数: 46名



結絆福祉会(同)  
小林篤司

8月1日(木)に県立福山北特別支援学校の先生方をお招きして会員企業の会社訪問を行いました。

福山北特別支援学校の先生方は40名弱参加していただき会員企業の実際に仕事をしている現場を見学していただきました。

(株)くるま生活、(株)三倉屋、日鐵鋼業(株)の見学をさせていただきました。どこの企業も社員さんが働きやすい環境づくりをされて学びが多くありました。

参加者の半数以上が初参加で先生方に企業を知ってもらいまた企業側にも障がい者の雇用について考えるきっかけになったバスツアーでした。

8月の勉強会は「エネルギーシフトの基礎知識」というテーマで講師は私自身が務めさせていただき、委員長に内定してからこれまで勉強してきた内容を委員会内に共有しました。

パリ協定や電気自動車の事にも深く踏み込みみかけたのですが、これらは政治色が強く、あわや炎上する可能性がありましたので、さわり程度にとどめ「エネルギーシフト」にまつわる言葉の意味や会員企業さんの取り組み、福山市の補助金などをイラスト付きで紹介させていただき、グループ討論では有識者さんを交えて討論する事でエネルギーシフトの理解を深める事ができたと思います。

この度の勉強会には委員会内外から多くの方にご参加を頂きましてありがとうございます。

今回の勉強会は「ビジネスと人権」というテーマで10月に開催予定です。

脱炭素もそうですが近年は人権対応をスコープ3（社外取引先）にまで求められる世の中になりつつあり「人を生かす経営」を推進している中小企業家同友会は特に学んでおかなければならない内容だと思います。

そのような中、経済産業省の担当者さんから日本におけるガイドラインを学ぶ内容で中同協の環境経営委員会と現在調整中です。

日中のオンライン開催になると思いますが、お時間に都合のつく方は共に学びましょう。



(株)タカハシ  
高橋克直(1)

さて、今期の環境経営委員会では「環境経営を学び、広めよう」というスローガンで活動しています。各地区会や部会において、例会の企画にも迷っていたら、ぜひ環境経営委員会にお声がけくださいませ。

「エネルギーシフト」の考え方を支部全体に広めるため、地区例会で講師派遣による勉強会を開催させて頂きます。

また2025年6月に開催される全国交流会にむけて、委員メンバーを随時募集しています。

世界中で広がる環境経営の「今」を学びたい会員さんはこの機会に当委員会に所属していただき、一緒に学びを深めていきましょう。

引き続きどうぞよろしくお願いいたします。

## 支部理事会報告

# 第4回 福山支部理事会 報告

2024年8月28日（出席者 30/32）

■福山市保健福祉局健康推進課からのご案内  
・福山市から健康診断受診のご案内がありました。内容は省略します。

■討議事項「福山支部の中期ビジョン」  
問題提起

・福山支部議案書に、2024年度末に達成をめざす福山支部中期ビジョンが掲載されています。2024年度末の会員数目標850名に対し、現在が659名です。その他、経営指針成文化率は50%の目標、行事参加率は地区例会が50%、支部例会30%、県行事（総会・フォーラム）が20%、全国行事が100名の目標を立てていました。このビジョンは5年後にどうなりたか、当時のビジョン委員が考えたものです。

・県のビジョンは今年の県総会で発表されました。皆さんのところへも黄色い表紙の冊子を届けています。県委員会では、この県のビジョンをどう会内に広めていくか議論を重ねています。広めていくためには、まずは役員が取り組むことが必須です。ぜひ皆さんもやってみてください。

・ビジョンは経営指針書と同じです。本日は福山のビジョンの総括、県のビジョンを踏まえ、次の5年後はどんな福山支部になっていたか本日ご意見をお願いします。

※グループ討論・発表を行いました。内容は省略いたします。

まとめ

・いろいろなお意見ありがとうございました。ビジョンも会社の経営指針同様、簡単には出来ないと思います。

・今期の福山支部ビジョン委員会を立ち上げます。私（谷野副支部長）、藤井大聖副支部長、坂本理事、松岡理事、大下理事のほか、委員長から杉田組織委員長、堀出政策委員長、地区会長から小川地区会長、漆川地区会長を推薦したいと思います。いかがでしょうか。

→ビジョン委員の就任が了承されました。

・これからビジョン委員会を立ち上げ、具体的に検討していきます。よろしくをお願いします。

■報告・連絡

●専門・委員会

①組織委員会

・4か月連続で仲間づくりが順調に進んでいます。一方、退会理由の中に一身上の都合と書かれている方もいますが、本当の理由は何かを考えていきたいと思っています。

②広報委員会

・今期からBATPOSTのページ数やレイアウトが変わりました。また紙媒体からデジタル発行が周知しきれていないことでBATPOSTを読んだ会員が減っているようです。広報委員会ではBATPOSTの周知のため、これまで最終ページにあった行事予定表は別刷りにし、そこにデジタル版のQRコードを掲載します。行事予定を掲載していた1ページ分はより充実した誌面づくりに活かしていきます。

③経営労働委員会

・企業変革支援プログラムの登録推進をしています。まずは理事の皆さんが必ず登録をお願いします。支援プログラムは自社の経営課題を見つけるツールです。理事が登録しないと、支部や地区に広がらないと思います。ご協力をお願いします。

④求人社員教育委員会

・年内に若手、新入社員研修の開催を計画しています。対象は入社3年目までの社員で、テーマはマナーの予定です。正しいものを知った上で、個性を磨いてあげたいと思っています。進捗は理事会でも報告します。

⑤パリアフリー委員会

・10/9(水)のパリアフリー委員会では、就労継続支援A型事業所・B型事業所について勉強します。事業所への仕事の発注、採用などの自社のヒントにしていきます。オンラインの参加も可能です。よろしくをお願いします。

⑥環境経営委員会

・福山支部内でエネルギーシフトの考えを広めていきます。地区会で勉強の企画を立てていただければ、報告します。お声がけください。10/1(火)10時から中同協環境経営委員会主催のセミナーがオンラインで開催されます。テーマは「ビジネスと人権」です。同友会の人を生かす経営に社会が追いついた、との見方もあります。ぜひ皆さんで参加しましょう。

●地区会・部会

①青年部会

・福山支部の青年部が今年40年を迎えます。企画委員会に事前に相談し、3月の支部例会は青年部との連携企画を提案し、了承を得られました。青年部内で実行委員を立てて準備を進めています。支部と相談しながら、青年部の会員が支部例会に参加し、本会の会員と交流できるようにしたいと考えています。

●県関係の報告

①県理事会報告

・討議事項は、一つ目が政策委員会のアンケートと政策要望でした。3,001名の会員から1,906名の回答がありました。宮崎県委員長から回答のお礼がありました。回答数1500名を超えたあたりから、外部の期待の高まりを感じようになったそうです。

・2つ目の討議事項は、Jobwayでした。水ノ上県求人社員教育委員長から、これまでのJobwayのあり方について提起があり、概ね了承されました。具体的な内容は、県委員会に検討されます。詳細は県理事会報告をご覧ください。

■その他の報告

①支部活動費の執行状況

・7月末の執行の目安33.3%に対し、47.1%の執行状況です。求人社員教育委員会は、研修の参加費の未収があるため、予算残高がマイナス表記になっています。

・毎月定額で執行されるものは、e.doyu利用料です。特別超過しているものはありません。予備費は¥270,240です。

②支部理事増強の進捗状況

・理事32名中、8名の理事が仲間づくりを達成しています。理事増強は県理事も行っています。福山支部の理事は増強に協力的と受け止められています。残り7カ月で100%の達成率をめざしたいです。もし今期は難しいと思われる場合は、協力して達成したいと思います。ご協力よろしくお願いします。

③役員研修大学STEP1

・今年度役員研修大学の概要が決まりました。今期だけではなく来期の

役員候補者の方にも、受講をお勧めください。各講座の詳細は資料をご覧ください。

・私もSTEP1と2の受講を通し、経営の向き合い方、同友会の向き合い方を学びました。役員のSTEP1の受講は必須だと思っています。STEP2は全国から報告者を迎えます。ぜひ将来の福山支部を担う方の参加をお願いします。

【承認事項】

①入退会の承認

■入会希望者(6名)

喜多村包装(有) 喜多村 達也(A)

事業概要：包装資材、梱包機、産業資材の販売事業、ゴム製品製造の協力工事業

(同)910 代表社員 工藤 純(A)

事業概要：JFE西日本製鉄所構内に設備保全作業

(株)EVERBLUE 代表取締役 村上 達則(B)

事業概要：訪問介護リハビリステーションの運営(マウルソラ)、医療保険、介護保険、公費全般対応

(株)yoasobi 取締役広島支社長 水戸 伸治(D)

事業概要：採用・求人サービス「採用できるくん」

(株)Moana 代表取締役 小川 美香(F)

事業概要：就職に困りごとを持たれた方への就労支援 就労移行支援の新たな形「福祉×スクール」

Relaxationsalon ease 代表 杉之原 さおり(P)

事業概要：リンパトリートメントサロン。デトックス効果でカラダもココロも軽くなります。

■退会希望者(1名)

(同)エールコーポレーション 代表社員 長野 とみ子(F)

以上承認されました。

これにより、福山支部の会員数は664名になりました。

②経営フォーラム 往復バスの予備費対応について

・経営フォーラムの往復バスの補助についてご相談です。バス代の半額は県から補助が出ます。残りを利用者の負担(往復利用4,000円、片道利用2,000円)の他、支部活動費の予備費から50,000円の支出をお願いします。総務委員会で内容は確認し、了承を得ています。

・本日承認いただければ、正式にバスのご案内をします。

→承認されました。

(文責 事務局 本田)