

# 呉通信

月刊 No422  
2024 年 11 月 20 日  
KURE BUSINESS NETWORK NEWS

発行:(一社)広島県中小企業家同友会 呉支部  
呉市 中通 4-4-7 笹兵衛ビル 101  
TEL0823-23-9711 FAX0823-23-9141  
<https://www.hiroshima.doyu.jp>  
編集責任者:広報委員長 白井 健人



2024年10月11日 経営フォーラム2024 基調講演より

## 人を生かす経営の実践とは？

令和6年度 呉支部方針 《スローガン》

**Human First！新時代へ挑戦～人を生かす経営の総合実践で、企業づくり・未来づくり**

呉支部会員数 428名 (2024年10月30日現在)  
取材先募集中！ ご希望の方は広報委員会事務局まで。

### « TOPICS »

|               |     |
|---------------|-----|
| 地区会の報告        | 2~4 |
| 部会の報告         | 5   |
| 情報 BOX        | 5   |
| 臨時支部例会・委員会の報告 | 6   |
| 耳より NEW ニュース  | 7   |
| 会員名簿アプリ       | 8   |

《広東地区会》

## 地域で人を育み、 地域に人を残す

■開催日 10月11日（金）

■会場 リーガロイヤルホテル広島

■出席者 6名

10月広東地区会例会は、経営フォーラム2024に参加で、私は第3分科会に参加しました。

（株）タテイシ広美社の立石会長のお話からスタートしました。「このテーマで話をする時は、地域に人を縛り付けるのか？」と言うご意見をいただきことがあるけど、決してそうではない。むしろ、地域に残るという選択肢を子供に与えてるのだ」という印象的な話からスタートし、社員の家族に社員の日常を見ても、らう社員の参観日をしてる。そして、地域の子供に経営の勉強をしてもらうコミュニケーションスクールの話へと展開して行きました。

「地域活性化の取り組みは、ボランティアではなく投資。回収するんだ。」地域で持続可能なビジネスつてこうやつて作るんだなと思いました。

次は、（株）EVENTOSの川中社長、飲食店を経営する中で、「社員が誇りを持てる事業を」ということで、

田舎にお店を出したり、今にもつぶれそうな温泉街の立て直しなど、とてもワクワクするお話をしました。

「売上は都会の方が上がるかも知れないけど、利益は田舎の方が出る。」「自社が目的地になる！」実際に数字でも出ているお話をとてもカッコ良かったです。

お二人とも、美談で終ってしまう地域活性化の話をしつかりビジネスとして繋いでおり、これが地域課題と自社の課題を一体化として考えて取り組む事なんだなと思いました。



第3分科会の様子

（記）（株）中尾 経営 中尾 友和

《広北地区会》

## 人を生かす経営 のヒントを得る

■開催日 10月11日（金）

■会場 リーガロイヤルホテル広島

■出席者 11名

10月広北地区会例会は、経営フォーラム2024に参加しました。

このイベントには、11名の広北地区会メンバーが参加し、基調講演や分科会を通して経営の実践について学びました。

中同協副会長でエイベックス（株）の代表取締役社長である加藤氏の基調講演「人を生かす経営の実践」では、「自主・民主・連帯の精神を企業に生かそう」というテーマで、同友会会員の資質から「人を生かす経営」の重要性を考えさせられる内容でした。

分科会では、9つのテーマに分かれて議論が行われました。私は第8分科会「四代目どん底奮闘記～自社分析がもたらした奇跡の日本～」に参加しました。

ここでは、（有）WILL 代表取締役の安達氏が、自社の経営分析とそれを基にした改善の取り組みについて詳しく報告しました。

安達氏は、写真スタジオとダンススクールの厳しい経営状況を乗り越え、同友会のアドバイスを受けながら、「日本一の写真館」に成長させた経験を共有しました。

グループ討論では、SWOT分析を通じて自社分析と社員との共有の重要性を再確認しました。

総じて、経営フォーラムに参加し、基調講演や分科会を通して「人を生かす経営」の実践方法について多くのヒントを得ることができました。このような同友会行事に積極的に参加し、さらなる気づきと学びを得ることが重要だと感じました。



第8分科会の様子

（記）（株）中組 小川 誠

## チームプレイと

### 組織の大切さ

■開催日 10月11日（金）  
 ■会場 リーガロイヤルホテル広島  
 ■出席者 10名

10月芸南地区会例会は、経営フォーラム2024に参加で、私は第9分科会に参加しました。基調講演では、エイベックス（株）代表取締役 加藤明彦氏の講演で、「人を生かす経営の実践」というテーマでした。

1. 同友会会員の器（資質）、2. 同友会では、言葉の一つ一つにこだわる、3. 同友会運動の基本的心構え、4. 同友会の本質は「労使見解」にあり、5. 「自主、民主、連携の精神」の実践、6. 21世紀型企業づくりは市場創生と人材育成と実践、7. リーマンショックから多くの教訓を得た、8. 企業実践、9. 私の経営姿勢「克ち進む経営」。

以上9のテーマで講演されました。

第9分科会のテーマは、サッカー・スタジアムの見学とサンフレッチェ広島の歴史、方針について報告がありました。サンフレッチェ広島は、地域に愛されるクラブを目指して

いることと、育成型クラブを目指していきたいとの話がありました。

また、チームとして監督のやり方・姿勢でチームは変わり、監督とのコミュニケーション、意思疎通が一番大事だということでした。

最大の学びは、チームプレイと組織の大切さでした。

さらに、監督の方針でなかなか試合に出ない選手へのフォロー、チームの雰囲気を壊さないよう全体に目配りと、すべての選手に気配りを忘れないようにする等で、会社で例えれば、社員に対して360度気配りを忘れてはいけないことが言えました。



CRM 森崎和幸氏と一緒に記念写真

（記 青木印刷㈱ 青木 一夫）

## 料理に合うお客様

### 会社に合うお客様

■開催日 10月26日（土）  
 ■会場 酒庫住田屋 黒瀬店  
 ■出席者 8名

黒瀬店横にある古民家を改修した酒蔵やワーキングスペースを見学後、㈲住田屋 住田敦浩氏による「料理に合うお酒」と題しての勉強会が開かれました。



ワインに合う料理でした

ました。

その中で、住田氏の「お酒は文化。経営者は文化を理解しないといけない」という言葉は心に残りました。また、料理は調味料によって国籍が変わる（鯛に醤油だと刺身。オリーブオイルだとカルパッチョ）よう、お酒もその調味料に合ったものでないといけない。お酒を自社と置き換えると、料理はお客様。調味料はニーズ。と私は受け取りました。ワイン以外にも日本酒やビールの話も出てきて、あつという間の例会でした。他地区からの参加者の方も住田氏の話・料理・お酒に大変満足された様子でした。



報告中の住田敦浩氏

（記 ㈲川中工業所 川中 雄太）

# 美女お二人に聞く 時事放談

## 「ひらめきと行動

■開催日 10月25日（金）  
■会場 トウモロービル  
■出席者 39名

呉南地区会10月例会は、トウモロービル3Fにて㈱アプラス 行友千織氏と、社会保険労務士法人わーくらぼ 重川智美氏による体験報告例会を行いました。

報告者お二人の共通点の多さ、そしてお二人のこれまでの行動力に圧倒されました。

定森ファシリテーターとのディスカッションでは、笑いも生まれ報告者のお二人の緊張も解れ色々お話が出来ました。

行友さんも重川さんも経営について、様々な悩みを抱えつつ「今の会社を存続させていきたい。100年企業を目指しています。」との熱い思いを語つて下さいました。

グループ討論では

（記 ㈱SHL 宮本 ゆかり）



左：重川智美氏 右：行友千織氏

②あなたは社員さんとコミュニケーションが取れていますか？というテーマでは、社員さんとのコミュニケーションも大事ですが、経営者と社員さんとの線引きは必要との意見が出ました。

会社を存続させていきたいとの思いは経営者にとつての共通の課題であり、これから益々厳しくなっていくであろう時代をどう乗り越えていくか・・・。今回の例会を経て、私自身も自分の会社に置き換えて考える機会を与えて頂きました。

■開催日 10月21日（月）  
■会場 同友会呉事務所  
■出席者 18名

呉中央地区会の10月例会は、各々の恒例行事となつており、17時30から集まる人は集合して、自分たちで道具を持ち寄り、費用をかけないよう材料の買い出し調理から

この例会は本地区会では毎年の恒例行事となつており、17時30から集まる人は集合して、自分たちで道具を持ち寄り、費用をかけないよう材料の買い出し調理から自分たちでおこなつて、すき焼きを堪能します。

1時間くらい歓談の後、各々の近況を3分程度で話すのですが、しっかりお酒も入つていていたため当然そんな時間で収まるわけもなかつたのですが、コロナ禍当時と比べ、全体的に悩みとか苦しんでいることより、明るい話題が多く、終始笑い声が飛び交う楽しい例会になりました。

12本の大きな松茸たちを無事きれいに完食いたしました。

# 近況報告例会

## 終始笑いの絶えない時間



美味しい松茸鍋を囲みながら

（記 北辰計機㈱ 木村 浩之）

### 広報委員会からのお願い

Googleフォームにてアンケート募集中  
たくさんのご回答ありがとうございます！



# 不安は課題

## まずは行動

|      |              |
|------|--------------|
| ■開催日 | 10月16日（水）    |
| ■会場  | 吳森沢ホテル&zooom |
| ■出席者 | 39名          |

10月例会は、㈱田中鉄工所の代表取締役である田中周一氏に「経営者で事業承継し、様々な不安を抱えている田中社長ですが、家族の為、会社の為にと会社を立て直すことを決意し、同友会活動を通じて勉強し見つけた経営課題を赤裸々に語られました。

田中社長は今年、青年部がラストイヤーということもあり、自身の人となり、会社の事を皆さんによく知つてもらいたいという思いで話され、とても家族思いの、少し心配性な、心に経営に対する熱い想いを秘めた、まさしく田中周一氏という人柄が全面に出た報告でした。



参加者全員で記念写真

「教育」「DX」「技術力の低下」と、どの経営者にも共通する内容であり、改めて自社の弱みや経営課題を見つめ直すきっかけとなりました。グループ討論ではそれぞれが悩みや不安を語り合いましたが、不安は課題であり、同友会での学びを通して課題に気づき解決すること、同友会の仲間同士での助け合いが大切ということを皆さんで共有できました。

最後に、寺上副部会長が言われていた、「まずは行動する事が重要であります。同友会内でも様々な行事に積極的に参加し、役を引き受けることで自身、自社の成長につながる」という言葉で私自身も今以上に行動する必要があると感じました。

（記 合同吳運送㈱ 小松慎司）

## 書籍「企業変革支援プログラムver2」のご案内

- 1.企業変革支援プログラムとは何か
- 2.企業変革支援プログラムの活用
- 3.自己分析シート

改訂の主な特徴は以下の4点です。

- ①経営指針の実践支援を明確化、
- ②ステップ1とステップ2を統合、
- ③計画立案に役立つ具体例を列举、
- ④「企業の社会的責任」の新カテゴリーの追加。



A4判 82ページ。価格 2,000円（税込）。事務局で販売中

今年も11~12月は企業変革支援プログラム登録月間です。昨年10月に発行された『企業変革支援プログラムVer.2』は、従来の会社の健康診断『STEP1』と処方箋『STEP2』が合体し、スリムになっていました。

内容も時代変化にあわせ、大きな項目がひとつ増えました。使い方は変わりなく、質問に回答して、自社の状況を知り、これから取り組みたい課題をみつけて、個別項目の部分を参考にしながら、方針化・計画化して具体的な取り組みに落とし込んで実践するだけです。経営労働委員会からのご提案！「今年は簡単登録してみようや！」

臨時支部例会（吳市との共催）  
吳市中小企業・小規模企業振興条例実践シンポジウム

## 採用手段の多様性と使い分け～副業・プロボノ事例からの考察

『求人・社員教育委員会』

- 開催日 10月5日（土）
- 会場 ビューポートくれ
- 参加者 20名

代表取締役）、吳信用金庫 地域貢献部 服部亨裕氏をパネリストとして、人材に関する課題と今後の展望について議論を深めていきました。

「吳市中小企業・小規模企業振興条例（以下、条例）実践シンポジウム」が、吳市主催（同友会吳支部共催）で開催されました。このシンポジウムは、条例の実践と中小企業・小規模企業振興の重要性、関係機関や市民などについて理解を深めることがねらいです。同友会からは20名が参加しました。

第1部基調講演は「採用手段の多様性と使い分け～副業・プロボノ事例からの考察」というテーマで、講師の大桃綾子氏（Dia1ogue for Everyone株式会社取締役）から、全国的な課題である「人手不足」解消の手段の一つとして、新たな採用手段である外部人材活用という選択肢と、その使い分け、および外部人材活用の目的である事業成長にどう貢献するのか、との観点から具体的な事例をご紹介頂きました。

第2部のパネルディスカッション（第一部テーマ等について意見）では、基調講演講師の大桃氏、同友会より中里吳支部長（吳精器工業株



パネルディスカッションの様子

（記 事務局木下）

ちなみに「プロボノ」とは、職業上のスキル・経験を活かして社会的または公共的な目的のために取り組む社会貢献活動のこと。

都市部の企業に勤めている人が「副業・プロボノ」という形で、転職や移住をせずに、地方での業務に参画する事例が印象的でした。

（記 事務局木下）

## 地域で若者を育て 地域に残すには

『求人・社員教育委員会』

- 開催日 10月8日（火）
- 会場 クレイトンベイホテル
- 出席者 学校等13名、同友会22名

毎年春と秋の年二回開催している恒例の行事。目的は共同求人活動の一環であり、「共育」について意見交換し先生方と経営者の相互理解を深めることです。なお、懇談会前に、先生方による「企業訪問バスツアーアー」も開催しました。



（株）アロバー 関本 亜紀 氏

戻る（戻る）活動～共育型インター  
ンシップで地域を担う若者を育む」と題し、ご報告頂きました。

メインテーマである「共育型インターンシップ」とは、2019年度より香川県立三木高等学校と連携した「インタビューシップ」です。これは生徒が企業の経営者や社員にインタビューすることで、「働く意味」を学ぶ新しい形のインターンシップです。

その後、「地域で若者を育て、地域に残すには」というテーマで、グループ討論を行いました。

（詳細は今月の「同友ひろしま」をご参照ください）

（記 同友会事務局 木下）



開会挨拶 中里吳支部長

『耳より情報』NEWニュース

## 株中尾経営 代表取締役 中尾 友和 氏の巻

このたび本を出版しました！

11月6日、全国の書店に念願の書籍が並びます。

●部下が育たない、職場の雰囲気が良くない……

●売上も利益も増えない……

なぜ？そんな悩みとはもうオサラバ！

支援企業300社超、受講者500人超！倍増経営®の第一人者が教える

部下が勝手に成果を出す、稼ぐリーダーの「つぶやき」が部下が勝手に成果を出す、稼ぐリーダーの「つぶやくだけで利益4倍！」



部下が勝手に成果を出す！

著者講演会「中尾友和」

支援企業300社超、受講者500人超！倍増経営®の第一人者

稼ぐリーダーの「つぶやき」が

「お客様は誰？」「基準は？」  
「手伝えることない？」

1日3回！  
この「つぶやき」が  
組織を変える！

全国の書店で絶賛発売中

（本人  
記）

リーダーだけではなく、経営者、将来のリーダー候補、あらゆるビジネスパーソンにおススメです！！

えても成果が出ない

そんな悩みを抱えるリーダーのための一冊です。

500店舗の新規開拓や粗利益

4倍増といった驚異的な成果を上げた経験をもとに、部下を「その気」にさせるための「口ぐせ」の力を紹介します。部下に指示してもうまくいかない、主体的に動いてくれない、といった問題を解決する鍵は、リーダー自身の「口ぐせ」にあります。

本書では、リーダーとして身につけたい3つの力

①「目標設定力」／②「当たり前力」／③「心理開拓力」をわかりやすく解説。

口ぐせを変えることでチーム全体の成果を劇的に改善する方法を伝授します。リーダーの口ぐせ一つで、部下は自ら動き、組織は稼ぐ力を倍増させます。明日から使える実践的な内容が詰まつた一冊です。

『耳より情報』NEWニュース

## 井村産業株 代表取締役 井村 遊 氏の巻

### 新設備を導入しました！

井村産業は、昭和32年に小さな塗料店として創業し、平成2年にM&Aに近い形で吳市広多賀谷に塗装工場を開設、事業を拡大してまいりました。



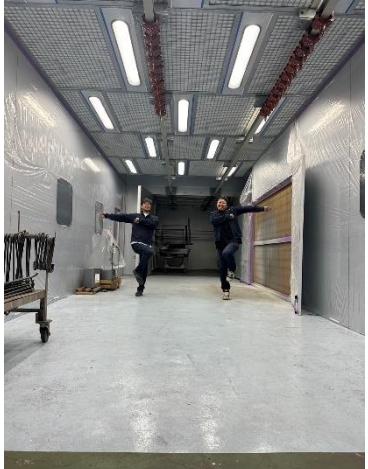
大人が乗っても大丈夫！

築塗装も承り、塗装の専門家として多岐にわたるサービスを提供しています。

今期は、モノづくり補助金のオーダーメイド枠（最大1500万円）を活用して、大型の焼付塗装設備が10月に導入となりました。

この設備はクリーンルーム仕様の塗装室と耐荷重800kgの上部レール2本を備え、焼付窯は高さ2.8m、幅3m、奥行5mと、地域最大級の規模となります。

さらに幅広いニーズに応えることが可能となり、より強い競争力を持った企業へと飛躍して参ります。この設備導入を機に、障がい者雇用も積極的に進め、ハンデを持つ方々も活躍できる職場づくりを通じ、社訓『唯一無二の強国』の実現を目指します。



「唯一無二の強国」の実現を！

（本人  
記）

# 広島県中小企業家同友会 会員名簿が アプリになって使いやすくなりました。

今まで冊子で発行されていた同友会会員名簿がアプリになって使いやすくなりました。

下記よりアプリをダウンロードしてお使いください。

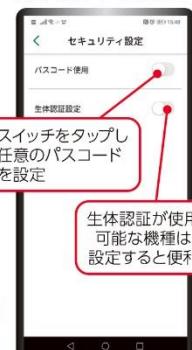


または

iOS(iPhone等)は「App Store」  
Androidスマホ等は「Playストア」  
で[同友会][検索]すると  
上位に会員名簿アプリが出てきます。



e.doyu ●  
初回は、e.doyuのユーザーIDとパスワードでログイン（次回より不要※2）  
当アプリで例会出欠の回答等できるので便利



会員IDをお忘れの方は下記までお問い合わせください。



広島県中小企業家同友会 呉支部  
呉市中通4-4-7 篠丘ビル 101 ☎0823-23-9711

※1) スマホ紛失時の情報漏洩防止対策のためセキュリティ設定を推奨しています。※2) ログアウトをせず、アプリを終了した場合