

# 同友ひろしま

No. 516  
2025.7.20



発行

一般社団法人  
広島県中小企業家同友会

広島市中区中町8-18 広島クリスタルプラザ8F  
TEL (082) 241-6006 FAX (082) 241-6007  
E-mail: info@hiroshima.doyu.jp

編集責任者・広報部長 小谷 伸子



佐々木禎子さんと  
6年竹組の仲間たち



原爆の子の像 ～被爆80年～

P2-3・被爆80年～中小企業家の思い～

私たちのルーツ、大切にしてきたこと、そして次世代へ伝えたいこと

P4・福山支部総会記念講演「人を生かす経営」

(株)オーザック 岡崎瑞穂氏 (代表理事・福山支部)

P5・企業訪問 (有)シャルダン商会 藤田哲也氏 (県経営労働副委員長・福山支部)

P6・憲章周年記念行事「ローカル・ゼブラ企業とは」

中国経済産業局 総務企画部 中野伸二氏

P7・環境経営・地球環境全国交流会in広島 開催

P8・全国総会in神奈川／中国ブロック支部づくり交流会in鳥取

P9・新会員のご紹介／県理事会報告／ベスト15

P10・地域と共に豆と共に！ フジタ(株)／トラ・スケDX アイウイングス(株)/広報部より

【今年度のスローガン】

**Human First!**

～新時代へ挑戦～

7月1日現在の会員数 3,000名

## 被爆80年 中小企業家の思い

## 私たちのルーツ、大切にしてきたこと、そして次世代へ伝えたいこと

(株)デイ・リンク 取締役会長 川口 護 氏 (同友会相談役、広島中支部)  
 ヒロボシ(株) 代表取締役 大西 寛 氏 (同友会相談役、広島西支部)

\*対談全文は、同友会のホームページをご覧ください。



2025年は被爆80年です。同友会では労使見解の発表から50年になります。この節目の年に、広島同友会で学んで実践し続けてこられた川口護氏、大西寛氏のお二人に事業のルーツ、子供時代、経営者として大切にしてきたこと、次世代に伝えたいことを中心に対談していただきました。以下要約をご紹介します。

## ■原爆後の小学生時代



川口 護 氏

川口) 子供のころ同級生と一緒に、原爆ドームの下で進駐軍に「ハングリー、ハングリー！」と言ってはチョコレートをもらったことがありました。大西) 二人とも中島小学校に通っていたのですが、クラスにはケロイドのある人もいました。ときどき、A B C Cのワゴン車がやってきて、その子供たちを連れていき検査するのです。ある女の子は行きたくないと柱にしがみつき泣いていました。

川口) 中学校のとき、同級生の女の子の髪が突然抜け始め、佐々木禎子さん\*のように後から症状が出る人がいました。

大西) 川野さん\*\*たちが取り組んでいた原爆の子の像の寄付は私もしました。子供ですから10円、20円の世界ですけど。インドのネール首相が広島に来られましたね。このころ、周囲では原爆の話はタブーでした。親父からも話を聞かされていません。

川口) うちでは、逆に8.6.が近づくとピカ(原爆)の話店内でよく聞きました。呉の空襲がひどくなり、海軍工廠に勤めていたおじさんから広島もそろそろ危ないぞと言われ7月に疎開。私の姉は病院に通っていたので広島に残っていました。この日も病院に行っていて病院の外壁のそばにいたおかげで助かりました。行くと通った橋が帰りはぐねぐねに曲がっていたそうです。

戦後は島から中央市場にいろいろなものが入り、終戦後はものすごい活気がありました。

\*佐々木禎子さん：川野さんの同級生。2歳で被爆して「生きたい」と願いながら12歳でこの世を去った。原爆の子の像のモデル。

\*\*川野さん：川野登美子さん(かわの 和み 代表/同友会相談役 広島中支部)。

## ■事業のルーツ

川口) 以前は吉島新開を開拓して綿花を作っていたそうです。曾祖母が雨の中綿花を収穫し、肺炎をこじらせて乳飲み子を残して亡くなりました。これをきっかけに綿花栽培をやめたそうです。当時我が家は地区総代で、地域の方から小売業をしてほしいと言われて、小売業に商売替えをしました。

戦時中は父親は兵隊にとられ、店は一時は配給所になりました。終戦後に父が戦地から戻り広島駅に降り立つと、実家のある吉島まで見渡せる状況でした。そして、知り合いの方から「商売を始めよ」と言われ、中央市場で仕入れて販売を始めました。

その後、三男の私は父の勧めで商業高校に入学し、卒業後は東京の日本電気に就職しました。人事部の仕事でコンピューターを使う仕事はおもしろかったです。

実家の事業は長男と従兄が手伝っていました。しかしこの二人が合わず、長男が家を出て事業を始めました。そこで私に帰ってくるようにと声がかかりました。

「どうしてそんなに大変な仕事を続けているのか？」と父に聞くと「地域のためだ」との答え。何か腑に落ちるものがあり、「父親の目の黒いうちは会社をつぶさない」と宣言し、事業を引き継ぐ覚悟をしました。今、息子に同じことを言っている私がいいます。

今年わが社は108年を迎えました。200年企業をめざして、ビジネスとしては形を変えながら地域のために続けたいといけなと思っています。お客様に支えられて今があります。地域のお客様なしには我々の生活も成り立たないのです。

「倒産は犯罪だ」と聞かされました。取引先にも迷惑がかかります。何が何でも避けなければいけないと思いました。経営者だけでなく社員さんにも生活があり、会社が倒産したら社員さんと家族が路頭に迷ってしまいます。

長年勤めてこられた元社員さんから、「川口さんのおかげで子供達を大学に行かせることができたし、家のローンも支払えた」と言われました。社員さんが安心して生活できる会社にすることは大事なことです。大西) うちの、両親ともに松山で父は海産物を扱う家

## &lt;第51回青年経営者全国交流会in広島 特別報告&gt;

## 「ヒロシマからのメッセージ

## ～佐々木禎子さんと6年竹組の仲間たち

報告者：川野登美子氏(広島同友会 相談役・広島中支部)をホームページに掲載しております。こちらからご覧ください。





の生まれ。五人兄弟の父は広島に出て来て三原で酒造りを始めたそうです。終戦のとき、私は2歳で当時の記憶はほとんどありません。小学校1年生の一学期に、川口さんと同じ中島小学校に転校しました。

広島に移り住んだのは、広島初の鶴酒造が原爆でおばあさん一人生き残り、事業を譲り受けたためでした。

うちの会社のルーツは父親のやってきたことを引き継いでいます。戦後の中小企業の高度化施策で企業統合が進められ、28歳の時に酒造業を廃業しました。

父は子供の頃に見た倉庫業もいいなと思っており、これから伸びるであろう冷凍倉庫業に転業しました。

これでお酒の業界とは縁がきれいなと思っていた矢先、「大西さん、まだ若いんだから」と声がかかり、サッポロビールさんの販社としてヒロボシ(株)をつくってもらいました。当時、地域の酒問屋で最後発。酒屋さんに置いてもらうことから始めないといけない状況。その時「他にないものをやったら？」と言われ、冷凍食品も扱い始めました。当時のお客様は川口さんのところのような地域のスーパーや酒屋さんでした。

わが社のルーツは、しくみを作ってしくみで売る会社です。しくみで飯を食っていて、営業をしません。

仕入先が冷凍マグロを売り出すと知って-50℃の冷凍庫を設備し、業務用冷凍マグロを卸売、バブルがはじけてからは居酒屋チェーンのマルシェさんの小ロットの仕事に取組み、飲酒運転事故で郊外型店舗がだめになってからは、わが社のしくみを活かせるコメダ珈琲店、ゴンチャのチェーン店を出店してきました。

しかし、新型コロナの影響で休業・時短営業を余儀なくされました。影響は大きかったですが、時短営業の補助金などに助けられました。新型コロナが5類になり、今は業績も回復中です。

コロナ後は、東京の居酒屋チェーン店向けの九州・四国の仕事も引き継いでいます。このチェーンは賞味期限や在庫管理の要請が厳格な会社でした。もともとわが社では販売管理メインで、賞味期限や在庫管理はその端っこにあるようなシステムで動いていました。これもいい機会ととらえて、物流で賞味期限や在庫管理までできるしくみに磨きをかけることで生き残るのではないかと考えて新たなシステムを構築中です。

## ■『労使見解』に学び続けること

川口)『労使見解』はよく引用される有名な文章に学んで、ひたすら実践し続けてきました。



大西 寛氏

大西) 札幌の全国総会のときに、(株)アイワードの木野口さんの分科会に参加しました。自分の中のもやが晴れたようでした。『労使見解』もそうですし、同友会の『自主・民主・連帯の精神』をどう会社で生かすのか。学んだことを自社で取り組んで実践しました。これが今のわが社の風土になっています。

ある会社の方が部下に、「社員が自分で考えて判断している。うちの会社だったらすぐ上司に相談する。これがヒロボシの社風なんだろう」と言っていました。

私は会社を引き継ぐときに、同友会で勉強して会社で実践し、今の会社にすることができました。次の世代にも、勉強させてあげたいなと思っています。

会社は継続していくことが大事。経営者があきらめたらゼロになります。会社には先代、先々代、そして我々がひとつひとつ積み上げたものがあります。そして次の世代も積み上げていく。時代の変化にあわせて事業は変わってもいいが、継続していくことが大事。川口) 会社として何のために事業をするのか、我々経営者も何のために商いをしているのか？自問自答して共有していかないとはいけません。

大西) 振り返ってみると、ルーツが強みで財産。これを断ち切ると続かない。変化に対して、そこをたよりにふんばって、次の場面も出てくると思って50年以上会社を続けてくることができたと思います。若い人にも勉強してもらいたいと思います。

(記：事務局 青芝)



労使見解と一緒に

### 会社概要

(株)デイ・リンク

創立：大正7(1918) 年6月／設立：昭和41(1966) 年7月

資本金：4,200万円 年商：27億1,000万円

従業員数：134名

事業内容：酒と生鮮のスーパーマーケット

URL：<https://www.day-link.com/>



ヒロボシ(株)

設立：昭和45(1970) 年3月

資本金：1,500万円 年商：20億円

従業員数：300名

事業内容：商社(食品・農林・水産)、  
外食・レストラン

URL：<http://www.hiroboshi.com/>



## 第43回福山支部定時総会 記念講演

## 「人を生かす経営」

報告者 ㈱オーザック 取締役副社長 岡崎 瑞穂 氏（代表理事）

5月14日（水）第43回福山支部定時総会が行われました。記念講演では、㈱オーザック 取締役副社長 岡崎 瑞穂 氏に、「社員が幸せになるための会社づくり～会社の成長は社員満足から～」と題してご報告いただきました。講演の概要をご紹介します。

## ■経営指針は社員教育の教科書



岡崎 瑞穂 氏

㈱オーザックは、2025年10月に創業80周年を迎えます。現在、社員数は45名、過去6年間の定着率は新卒採用で100%、中途採用で95%です。

3年前の社長交代以降、「Purpose（パーパス）」、「CoreValues（コアバリュー）」を導入し、性別・年齢・国籍・障害の有無を問わず、多様な人材を雇用し、それぞれの良さを活かす経営をめざしています。

1990年、現在の会長が同友会へ入会しました。入会1年前の当社は、近所の人だけが働いてくれる職場でした。平均年齢は54.5歳、このままでは10年先に会社がなくなると2人で話していました。

入会后、社員の不平不満の中から、会社の改善点を見つけ出し、社員の声を聞き入れることに取り組みました。できないことは理由を説明し、経営者が間違っていることは認めて謝罪し、社員が間違えていることは社員教育で対応し、改善を重ねました。教育訓練、不良品を出さない、クレームを減らす、残業を減らす、会議など、さまざまな仕組みづくりを行いました。

1993年からは新卒採用を開始し、毎年2～3人採用できるようになりました。しかし、採用しても人が辞めていくため、経営理念・経営指針を作成しました。そこから現在に至るまで、経営指針の浸透を継続し、社員教育の教材・教科書として活用しています。

## ■厳しい経営環境の中で

バブル崩壊で資金繰りが厳しくなった際、一部上場会社の取引先が倒産し、1500万円の未収金が発生しました。資金繰りのことばかり考え、眠れない日が続きました。経費を削減しましたが、業績不振で、採用する余裕もなくなり、最後は社長の給料が取れなくなりました。しかし、社員のリストラや給与の減額は行

わず、僅かですが昇給も払い続けました。

## ■社員とその家族の幸せを願って

「人間尊重の経営」を再確認し、どんな人も1人の人間として尊重して生きていこうと思った出来事があります。私の父が心臓病を患っており、発作が起きた際のことです。朝から翌朝まで看病する母が、「しんどかろう」と父に声をかけると、「あんたの方がしんどかろう」と息を引き取ったと聞きました。自分のことばかりではなく、周りの人のことを考えなさいと両親は命をかけて教えてくれました。経営者の意識が変わると社員にも伝わるのか、社員もオーザックの仲間は家族だと思ってくれるようになった気がします。

当社にも、社内の雰囲気が暗くなった時期があります。しかし、経営者の意識が少しずつ変化し、社員が生産性を意識した働き方をしてくれるようになったおかげで、次第に会社が元気を取り戻していきました。

仕事と家庭の両立支援として実施しているのは、「育児休暇制度（男性社員も取得）」「キッズルームの設置」「広島へ転居する社員の在宅勤務制度の活用」「年休以外の「看護休暇」「地域活動休暇の設置」「コミュニケーション費の補助制度によるランチミーティング」など、社員とその家族の幸せを考え、制度の構築に取り組んできました。

先日、社員の奥さんと話をしている中で、「会長や副社長のおかげで、主人は仕事も家のことも頑張ってくれ、幸せに暮らしています」と言ってくれました。とても嬉しく思います。

今後もその社員とその家族に限らず、人の幸せを追求しながら、会社経営をしていきたいと思っています。

（記：事務局 保田）



講演中の様子

## 会社概要

創業：1945年10月 資本金：3,000万円  
従業員数：42名  
事業内容：橋梁・建築・建設機械等の部品の設計・製造・販売  
URL：<https://www.auzac.jp/>





2025年は人を生かす経営（労使見解）ができて50年の節目の年です

## 「社員と共に成長～人を軸にした10年ビジョン経営～」

(有)シャルダン商会 代表取締役 藤田 哲也 氏（県経営労働副委員長）

経営労働委員会では経営を学ぶ場を多数つくっています。では何を学ぶのか。藤田氏に伺いました。

### ■社員と一緒に

社員数は現在41名です。社員の平均年齢は38歳を下回りました。採用と昇給を続けています。2年前、売上の2割を占める約1億円の取引中止を決断しました。それは、その仕事を続けていたら社員が幸せになれないと判断したからです。



藤田 哲也 氏

現在グループ全体の売上は約7億円になりました。採用や設備投資、昇給なども含め、数値管理は社員と一緒にいきます。「このくらい採用しようと思うけど、いける？」と投げかけると、社員が給料や原価償却も含めた利益計画を立ててくれる。売上や利益の目標も、社員主導でつくられていきます。

週に一度のミーティングでは、行動を振り返りながらPDCAを回す文化が根づいています。できなかったことを責めるのではなく、「どうしたらできるか」を一緒に考える。それが、自主性の育成につながっています。

若手が増えると、経験が浅いため事故やトラブルのリスクも高くなる。だからこそ教育とルールづくりを徹底し、「怪我をしない」「人を傷つけない」ことを最優先に伝えています。最大限努力しても壁紙を傷つけてしまうことはある。でも、それは全力で謝ればいい。だけど、人や自分を傷つけることだけは、絶対に避けなければなりません。

### ■会社の器を広げること

最も重視している課題は、「会社の器を広げること」です。社員がどんどんやる気を見せてくれる中で、経営者は、それに応える責任がある。成長に応じたポジションや役割を用意する。器が小さいままでは、せっかく育った社員が力を発揮できません。

それと、やはり安全面で油断しないことです。以前、ピアノの運搬作業で社員がケガをした経験から、安全教育の必要性を再確認しました。最近、社員が教育プログラムを提案してくれたり、課題に先回りして気

づいてくれたりと、自主的な行動が増え、本当にうれしい変化を感じています。

### ■10年ビジョンの力

今、取り組んでいる10年ビジョンは6年目を迎えました。「みんなが活躍できる会社」「ライフワークバランスを実現する会社」という2つの軸を掲げています。建設業の免許取得やM&Aの実施など、ビジョンに向けた取り組みを進めています。特にM&Aでは、既存の枠を超えて挑戦したい社員に新たな活躍の舞台を用意するもの。社員の限界突破に応える準備を会社として整えています。

次の10年は、父がつくったこの会社をさらに長く続けていくためにも、次の経営者を育てていくこと。同時に、今の社員たちや外国人スタッフも含めて、もっと多様性のある組織にしていきたいです。

### ■対等な労使関係

採用で最も大事にしているのは「素直かどうか」。つまり、基本的なルール「スリッパを揃える、挨拶をする、時間を守る」を当たり前にするかどうかです。

試用期間中にはルールを明文化して渡し、上司はただ指摘するだけ。「次はちゃんとしようね」と伝える。素直に「はい」と受け取れる人は育ち定着します。

私自身、倉庫でヘルメットを被らずにいたところ、社員から涙ながらに注意されたことも。それだけルールを守る意識が会社全体に浸透している証拠です。

労使として立場の違いはあるが人としては対等。この信頼関係が、会社の土台を支えていると信じています。

### ■経営はしんどい。けど、面白い

私は「自己変革しないといけない」と焦っていました。先輩や仲間に具体的に悩みを打ち明けると、みんな本音で助言をくれる。それを経営指針書に落とし込み、経営に活かしています。経営指針書は「いい会社をつくるための絶対条件」だと思っています。

同友会の基礎講座、指針塾、経営フォーラムでは、経営に必要な知識が短時間で得られます。何を学びたいかを明確にして参加すれば、必ず気づきが得られます。経営だけでなく、人生のことも相談できる。私も、もっと成長していきたい。そのために同友会は経営者として生きていくための学びの場なのです。

（記：事務局 井谷）

#### 会社概要

設立：昭和55(1980)年5月5日 資本金：300万円  
年商：約5億円 社員数：42名  
事業内容：一般貨物運送 ピアノ・楽器類配送 倉庫業  
URL：https://shaldan-ltd.com/



「中小企業憲章」閣議決定15周年記念行事 (6/24)

## 「ローカル・ゼブラ企業とは～地域課題解決型企業が持続可能な地域を支える～」

中国経済産業局 総務企画部企画調査課長

中野伸二氏

(株)タテイシ広美社 会長

立石克昭氏 (代表理事)

## ■ローカル・ゼブラ企業とは (中野氏)

ローカル・ゼブラ企業 (以下ゼブラ企業) とは地域社会課題の解決と経済成長を両立させている企業のことで、ゼブラ企業の主な特徴は、①売上利益の拡大だけが目的ではなく、社会課題の解決が



目的、②複雑な課題に多様な力を借りながら、時間をかけて事業を進めている、③長期的にステークホルダー全員の幸せをめざしている、④ビジョンが共有・可視化されている、の4つです。時価総額を重視するユニコーン企業に対し、社会課題解決と事業性の2つの側面を白黒に例えて「ゼブラ企業」と呼んでいます。

ゼブラ企業に対する国の支援は加速しています。その背景には人口減少や少子高齢化、都市部への人口集中などの地域社会課題が顕著になっていることがあげられます。

## ■パネルディスカッション

## 立石氏)

当社は人口約35,000人の府中市で看板を制作しています。正社員パート社員を含め140名を雇用し、社員の平均年齢は35歳です。

私は「故郷で錦を織り続ける」ことをめざしてきました。私にとって一番身近な地域は社員とその家族だと思い、2015年から「家族参観日」を始めました。社員の家族を会社に招待し、社内の見学だけでなく会社の考え方やビジョンを伝えています。

12年前からは府中明郷学園の模擬会社Linksに関わっています。Linksは、7～8年生 (中学1～2年生) が主体となって、商品開発や販売、経理まで行ってい



ます。ここに当社を含めた地元企業7社が支援チームとしてサポートしています。

企業が小中学校に関わることで、子どもたちは将来、地元で働く場所があることを知るようになりました。当社にも明郷学園の卒業生2名が入社したほか、若い社員の入社が続き、採用に困らなくなりました。そのおかげで事業も広がっています。

気づかぬうちに多くの会員企業がゼブラ企業になっていると思います。それは中小企業が地域に根ざしているからこそです。地域の皆さんと一緒に中

## 中野氏)

少子高齢化や人口減少が進む中で、企業の人材確保と定着はまさに地域課題そのものです。立石さんの会社だけではなく、府中明郷学園もゼブラ企業だと思います。私は昔からある日本の企業の多くはゼブラ企業だと思っています。企業がもっと情報発信することで、人材だけではなく資金も集まってくると予測します。

ただ、地域課題解決の推進のためにはゼブラ企業単独ではなく、企業と地域をつなぐ地域中間支援と専門的な立場で支援する伴走支援の両方が必要だと言われています。中小企業家同友会は、まさしく地域中間支援の役割に当てはまると考えています。本日で参加いただいた企業や行政、支援機関、金融機関の皆さんがそれぞれの地域で何が出来るのかを考え、運動として地域に広めていけたらと思います。

## ■コーディネーターまとめ

## 一社)広島県中小企業家同友会 専務理事 源田敏彦氏

ゼブラ企業について知れば知るほど、同友会型企业＝ゼブラ企業だと思うようになりました。企業の皆さんには人間尊重の経営をめざす同友会型企业こそゼブラ企業だ、と自信を持って各支部で展開していただきたいと思います。

これからは自社の事業がどの地域に役立ち、地域課題解決の一助を担っているのか、社員とも共有できるように経営指針の幅を広げていくことも必要です。そして自社は地域や社会に必要な存在だと認められるよう、もっと自社の情報発信をしていきましょう。

(記:事務局 本田)



## 10年ぶりの環境経営・地球環境交流会を当地広島で開催

6月26日（木）、27日（金）の両日、広島で中同協第9回環境経営・地球環境交流会を開催しました。この交流会は10年ぶりの開催となり、広島同友会をはじめ中同協・27同友会から153名が参加しました。

交流会は1日目に全体会・記念講演・分科会・懇親会を行い、2日はオプションの企業見学を行いました。



粟屋代表理事

全体会は粟屋代表理事が開催地を代表して「この交流会は10年ぶりと聞いており、それを広島で開催できて嬉しく思います。環境問題はどの会社も避けて通れない課題であり、広島でも学びを深めていければと思います」とあいさつ。

続いて赤津・中同協委員長が「この交流会が10年ぶりに開催できたことを大変うれしく思います。広島同友会の取り組みに感謝したい」「地球環境の問題は喫緊の課題になっており、一社一社の取り組み、地域ぐるみの取り組みが求められています。この交流会をきっかけに、企業実践をさらに深めていきましょう」と呼びかけました。

開会式に続き、同友エコ2024-2025の表彰式を行いました。会長賞（大賞）の湯田卓氏（ユダ木工㈱、広島西支部）をはじめ、幹事長賞・委員長賞・外部審査委員賞の表彰が行われました。



赤津委員長

とに、環境と調和し持続的発展が可能な社会の実現に貢献することを基本理念とし事業活動を推進する」とする環境方針の基本理念を紹介しました（講演骨子は中小企業家しんぶん9月5日号に掲載予定）。

### ■4つの分科会で課題を深める



第3分科会報告者の新谷氏

その後、「陸の豊かさ」「山の豊かさ」「海の豊かさ」「地域の豊かさ」それぞれをテーマとする4つの分科会に分かれて学びを深めました。広島同友会は、第2分科会「山の豊かさ」にユダ木工㈱の湯田氏を、第3分科会「海の豊かさ」にクニヒロ㈱の新谷真寿美氏をそれぞれ報告者に立てて、分科会を担当しました。

懇親会の開会挨拶で川端委員長は「2年前の徳島で、受けてもいいな、という自分のつばやきからこの会になりました。無事に開催できてほっとしています」と語りました。「環境経営の視点は、会の取り組みに大きな親和性があります。これをさらに発展させていきましょう」と広浜・中同協会長が乾杯音頭を取りました。

閉会では次回開催地の山梨同友会の皆さんから「2年後は山梨で会いましょう」と呼びかけがありました。

### ■2日目は3ルート of 企業見学

2日目はオプションで、3ルート of 企業見学を行いました。一つは前日に分科会報告を行ったユダ木工を見学し、宮島で多文化対応をしている宮島山一の取り組みを。二つ目は、地域の伝統産業に新たな視点を加えて展開する晃祐堂を見学、ごみゼロを実現したおか半の取り組みを、三つ目は高齢化・過疎化という社会課題に向き合うEVENTOSの取り組みに、学びました。



自社の取り組みを説明する土屋氏



湯田氏と広浜会長

記念講演講師は、㈱エフピコ 執行役員 サステナビリティ推進室 ジェネラルマネージャーの富樫英治氏。氏はごみ処理の問題が大きな社会問題となった1980年代から進めてきた同社の取り組みを紹介し、「地球環境の保全及び保護が最重要課題であるとの認識の

（記：事務局 橋本）

第57回中同協定時総会in神奈川 開催！

## 「労使見解50周年」節目の年、 21世紀型中小企業企業づくりを 一層深め広げよう

7月3日・4日の2日間、横浜市パシフィコ横浜を会場に、第57回中同協定時総会が「真の人間尊重の社会をつくり新しい歴史を創造しよう」をテーマに全国から1200名、広島からは36名が参加し開催されました。

1日目は、中山幹事長の議案提案の後、14の分科会



1日目全体会の様子

中国ブロック支部づくり連携交流会

## 支部づくりと企業経営は不離一体

6月19～20日、鳥取で開催されました。同友会理念を元に、同友会と関わり共に企業が成長する不離一体の経営を学ぶ、支部づくりに関する悩みや課題を交流し懇親を深め、今後の同友会運動を進める力にすることを目的に開催したもので、5同友会と中同協から48名（広島から12名）が参加しました。

はじめに鳥取同友会の田代敏史代表理事が「学びと実践をリンクさせることが重要だと最近実感しています。ここを大事に、二日間じっくり学び交流しましょう」と開会あいさつ。

立石克昭・中同協副会長（広島同友会）は交流会の目的を確認し、「人口減少という地域の大きな課題を事業化し、地域を元気にしてくるのは我々中小企業です。学びを実践し、良い会社を作り、同友会の商品見本になるのが役員の役目です」と呼びかけました。

1日目は事例報告として、広島同友会 村井副代表理事が「企業経営と支部づくり」のテーマで報告しました。村井氏は市内中心部で飲食店を3店舗展開。コロナ禍で支部長を引き受け、会社と自身のリーダーシ

で総会議案を深め、交流会で全国の仲間と交流を深めました。2日目は、鋤柄顧問の記念講演に続き、中山幹事長によるまとめを受け、全ての議案は承認されました。



記念講演の鋤柄顧問

2日間にわたり印象に残ったのは、広濱会長の「同友会運動の新しいステージ」を受けて、中山幹事長は、広島同友会の「中小企業の声を届ける調査運動」に言及し、その重要性和各地での取り組みを促しました。広島同友会の調査活動は全国から注目される取り組みになっています。

労使見解が発表され50周年、21世紀型中小企業づくりが提起されて30周年という節目の総会でした。労使見解を学び直し、21世紀型中小企業づくりを実践し広げていくことを参加者全員で確認し、閉会となりました。

（記：事務局 源田）

ップを変えるチャンスと捉え、自己変革・企業変革に挑戦します。「中小企業の経営者で良かった。同友会と出会えて良かった。心からの実感です」という言葉に勇気づけられる報告でした。



報告中の村井副代表理事

2日目は各同友会の5人の支部長（広島からは住田東広島支部長）が、支部の方針や課題・悩みなどを報告。両日にわたって行われたグループ討論では、自社の課題・悩み、支部の課題・悩み、ビジョン、地域における課題などを交流しました。

立石克昭・中同協副会長が2日間のまとめを行い、「同友会のために同友会をするではありません。学び実践し、自社を良くしていくためです。そのためにも『経営の匂い』のする支部づくりをしていきましょう」と呼びかけました。

（記：事務局 木下）



## 新 会 員 の ご 紹 介

6月支部理事会で承認された皆さんです。

| 支部名 | 地区名 | 会 社 名             | 役 職     | 氏 名     | 会 社 住 所                  | 推せん者名       |
|-----|-----|-------------------|---------|---------|--------------------------|-------------|
| 広島西 | 中⑨  | FPTラストジャパン        | 代 表     | 田 村 俊 祐 | 福岡県北九州市小倉北区若富士町2-1-103   | 大浦 雄陽       |
|     | 中⑨  | (協組)建築設計団SOU間     | 代 表 理 事 | 前 岡 正 伸 | 広島市安佐南区長束5-33-19         | 瀬良 博美       |
| 広島東 | 東   | (株)HANA警備         | 代表取締役   | 花 月 保 子 | 広島市安佐南区川内1-32-50-103     | 平賀 美雪・宇根原美砂 |
|     | 南①  | コントレイル(株)         | 取 締 役   | 相 原 大 樹 | 広島市安芸区中野4-2-12リベラルハウス202 | 鹿見 勇輔・竹間 大介 |
|     | 南③  | R S T (株)         | 代表取締役   | 劉 祥 太   | 広島市西区新庄町13-16            | 山口 剛史・松田 理英 |
|     | 南③  | (株)こころ            | 代表取締役   | 山 本 悟 史 | 広島市中区宝町7-16アーバイン2F       | 阿蘇品隆一・岡村由布子 |
| 福山  | F   | Harmony           | 代 表     | 小 池 亜 季 | 福山市伊勢丘6-9-11             | 橋本 尚人       |
|     | S   | Stepwise Partners | 代 表     | 大 森 崇 雄 | 福山市東桜町1-34-506           | 小川 浩司       |
| 呉   | 呉中央 | (株)広ウツド           | 代 表     | 福 原 嵩 章 | 呉市阿賀南2-9-17              | 中谷 和紀       |
|     | 呉南  | (有)笠岡組            | 代表取締役   | 笠 岡 智 大 | 呉市本通7-1-6                | 櫻井恵梨香       |
|     | 広北  | 双葉工業(株)           | 代表取締役   | 山 本 明   | 呉市川尻町小仁方1-16-10          | 上川 博之       |
|     | 芸南  | 集客支援コンサル          | 代 表     | 興 津 彩 子 | 呉市広駅前1-1-6-604           | 青木 一夫       |

## 2025年度第1回県理事会報告

日時 6月16日 議長 瀬島副代表理事 出席 31名

## ●中同協関連

- ・中同協幹事会（6月3日Zoom開催）の報告。
- ・環境経営・地球環境交流会（6月26日-27日 広島開催）の準備状況報告。
- ・全国総会IN神奈川（7月3日-4日）は広島の代議員30名。現在、32名の参加者。
- ・中国ブロック支部づくり連携交流会（6月19日-20日 鳥取）の準備報告。

## ●その他

- ・広島県高等学校生徒商業研究発表会を継続後援。
- ・入会申込書の書式変更。
- ・長期滞納者4名の退会（会員資格の喪失）を承認。
- ・経営フォーラム2025の企画・予算を承認。

## ●ミニ報告「労使見解発表50年」

能登副代表理事、今津副代表理事より報告。

## ●報告&amp;討議事項

「中同協第57回定時総会議案を深める」をテーマに意見交換しました。

## ●支部より

広島中、広島東、広島西、広島北、福山、呉、尾道、東広島、三原、備北の各支部より総会の様子、新年度方針の特徴、支部の強みについて報告あり。

## ●組織委員会より

5月末会員数は3007名。10月に組織委員会と各支部正副支部長と合同会議を開催の予定。

## ●月次会計報告

執行目安は16.7%。予算のシミュレーションを今後作成し、会の収支状況を検討する。

## ●県総会・経営フォーラム委員会

県行事への参加率低下が課題。経営フォーラム実施に向けて検討中。

## ●広報部より

広島大学東千田町キャンパスにて「広島の中小企業と地域の広報ラボ」を8月23日に開催予定。

(記：事務局 川口)

## 広報部より

広報部では、e.doyuのログイン率、例会への参加登録率などを毎月ご紹介します。e.doyuの活用率を高めるとともに、地区会の活性化につながれば幸いです。

## e.doyuアクセス率Best15

(6月にe.doyuに一度以上アクセスした方の率)

| 順位  | 支部  | 地区会名 | アクセス率 |
|-----|-----|------|-------|
| 1   | 福山  | F    | 83.1% |
| 2   | 広島東 | 南②   | 80.8% |
| 3   | 備北  |      | 77.1% |
| 4   | 福山  | G    | 73.9% |
| 5   | 広島東 | 南④   | 73.8% |
| 6   | 三原  |      | 72.4% |
| 7   | 広島東 | 安芸   | 72.1% |
| 8   | 福山  | D    | 68.9% |
| 9   | 広島東 | 南①   | 68.5% |
| 10  | 広島東 | 東    | 66.4% |
| 11  | 東広島 | 東広島東 | 66.3% |
| 12  | 広島中 | 中①   | 65.5% |
| 13  | 福山  | S    | 65.2% |
| 14  | 尾道  |      | 65.1% |
| 15  | 福山  | P    | 65.0% |
| 県平均 |     |      | 59.6% |

## 例会出欠登録率Best15

(6月中に自地区会(支部)の例会に自分でe.doyuから出欠登録した方の率)

| 順位  | 支部  | 地区会名 | 出席登録率 |
|-----|-----|------|-------|
| 1   | 広島東 | 南②   | 96.8% |
| 2   | 福山  | P    | 77.5% |
| 3   | 福山  | F    | 76.6% |
| 4   | 広島東 | 安芸   | 73.3% |
| 5   | 広島東 | 南④   | 71.0% |
| 6   | 福山  | I    | 66.7% |
| 7   | 福山  | J    | 65.9% |
| 8   | 福山  | D    | 63.9% |
| 9   | 三原  |      | 60.9% |
| 10  | 備北  |      | 60.0% |
| 11  | 広島東 | 南①   | 59.1% |
| 12  | 福山  | G    | 58.7% |
| 13  | 広島中 | 中①   | 55.2% |
| 14  | 広島東 | 東    | 53.3% |
| 15  | 福山  | K    | 52.8% |
| 県平均 |     |      | 48.3% |

## 入会率Best15

(2025年度の入会者数/期首会員数)

| 順位  | 支部  | 地区会名 | 入会率   |
|-----|-----|------|-------|
| 1   | 東広島 | 東広島東 | 6.6%  |
| 2   | 呉   | 呉南   | 5.9%  |
| 3   | 広島北 | 安佐北  | 5.1%  |
| 4   | 福山  | A    | 5.0%  |
| 5   | 福山  | S    | 4.6%  |
| 6   | 広島中 | 中⑨   | 4.5%  |
| 7   | 広島西 | 西    | 4.2%  |
| 8   | 福山  | P    | 3.8%  |
| 8   | 呉   | 芸南   | 3.8%  |
| 10  | 広島東 | 南①   | 3.6%  |
| 11  | 福山  | B    | 3.5%  |
| 12  | 呉   | 呉中央  | 3.4%  |
| 13  | 広島東 | 南③   | 3.33% |
| 14  | 福山  | G    | 3.26% |
| 15  | 広島西 | 佐伯   | 3.1%  |
| 県平均 |     |      | 2.3%  |

※2025年度より「出席」登録から「出欠」登録に集計を変更。

# ちよつとした話

## 地域と共に豆と共に

——先を見据えた、共に歩む二代表の挑戦

フジタ㈱が新工場を完成させました。

同社は大正5年に創業。今年110年を迎えました。4代目は、社長の天藤氏と専務の矢野氏（尾道支部会員）。お二人とも代表権を持つ対等な関係です。

お二人は2012年に代表に就任します。以来、2代表の体制で経営を発展させてきました。「この形だからこそ、ここまでやって来られたと確信しています。一人では不安でも、二人なら困難も分散できるし、間違った方向に進みそうになっても軌道修正できる。目的が同じだから、喧嘩してもぶつかっても、最終的には会社のためにまとまることができます」。

お二人は先代のご家族でも、姉弟でも、夫婦でもない、全くの他人です。「道順は違うのに、目的地は同じ」「経営の目的は三代目から引き継いだ藤田の名前を未来に残すこと。そして、社員がこの会社に来てよかったと笑顔で働けること」だと口を揃えて話されます。

新工場の生産力はこれまでの約8倍。すでに工場フル稼働のイメージはできています。売上は、約1.9億円で引継ぎ、現在約7億円。3年後売上10億円。そしてその先へ、二人三脚で未来へと歩み続けます。

フジタ㈱

広島県尾道市東尾道11-7

TEL0848-20-2288

<https://fujita-beans.jp/>

（記：事務局 井谷）



天藤氏と矢野氏

運送業・建設業の強い味方

## トラ・スケがDX化

ダンプトラックの過積載対策、どうしていますか？ デジタル重量計「トラ・スケ」なら、荷台を測ったり積載ラインを設けたり、現場にトラックスケール（重量計）がなくてもその場で重量確認ができます。±5%以内の精度で、軽トラックから大型トラックまで対応可能。

DX化により、トラックに取り付けたトラ・スケを直接見なくても運転席からスマホで積載量を確認できるよう



に。積込時・処分時の積載量やタイムスタンプ、GPSデータをクラウドで一元管理も可能になりました。

実は「広島県建設分野の革新技術活用精度」にも登録されている広島県の発注工事において加点対象の技術でもあるそうです。

7/29-30に広島産業会館で行われる展示会「DXソリューションフェア」にも出展予定。安全第一・法令順守の良い会社をめざす皆さん必見です。

【お問い合わせ】

アイウイングス㈱

広島市安佐北区落合1-28-12

TEL：082-847-3583

Mail：inf@aiwings.com

（記：事務局 長谷部）

## 会員名簿アプリを 活用しましょう♪

スマホでいつでも会員検索可能！

ダウンロードや使い方はQRコードからどうぞ！  
（IDはe.doyuと共通）



名簿アプリの質問・ご要望等は事務局（担当：橋本）まで。（電話：082-241-6006、mail：honbu@hiroshima.doyu.jp）

名簿アプリダウンロード率Best15  
（7/1現在）

| 順位  | 支部  | 地区会名 | DL率    |
|-----|-----|------|--------|
| 1   | 広島東 | 南②   | 100.0% |
| 2   | 福山  | K    | 88.9%  |
| 3   | 広島東 | 安芸   | 88.4%  |
| 4   | 広島東 | 南④   | 87.9%  |
| 5   | 広島東 | 南③   | 87.6%  |
| 6   | 広島東 | 南①   | 87.4%  |
| 7   | 尾道  |      | 87.3%  |
| 8   | 広島東 | 東    | 86.9%  |
| 9   | 広島中 | 中①   | 79.3%  |
| 10  | 福山  | I    | 79.2%  |
| 11  | 呉   | 広東   | 75.7%  |
| 12  | 広島西 | 佐伯   | 75.5%  |
| 13  | 福山  | J    | 75.0%  |
| 14  | 福山  | G    | 73.9%  |
| 15  | 広島中 | 中②   | 73.6%  |
| 県平均 |     |      | 72.6%  |

## 人を生かす 経営実践塾 Jobway・ジョブケン 募集案内

詳細は同封の別紙の  
案内をご確認下さい

以下の予定で説明会開催

第1回 8月28日（木）  
14:00～14:40

第2回 9月5日（金）  
11:00～11:40

8月号にはご案内の記事を掲載します。