

## 2025年度第2回 経営課題と政策要望のアンケート調査 結果

# 書き込み編

Q11	経営上の問題点の内、特に困っていること	896件	2 ページ
Q18	価格転嫁への対応 その他	138件	22 ページ
Q21	従業員が不足している理由 その他	81件	25 ページ
Q23	従業員不足に対する具体的な対応（対策）	559件	28 ページ
Q25	最低賃金1500円への受け止め	955件	40 ページ
Q27	後継者不在への対応：その他	17件	65 ページ
Q28	事業継承にあたっての問題点	432件	66 ページ
Q30	トランプ関税についての影響	247件	76 ページ
Q32	賃上げ促進税制による支援強化への意見	447件	83 ページ
Q33	税制への意見	587件	94 ページ
Q34	社会保険料など公的負担への意見	607件	112 ページ
Q41	金融機関への相談：その他	29件	129 ページ
Q42	金融機関に望むこと	283件	130 ページ
Q43	政策についての意見	477件	139 ページ

調査期間：2026年1月13日～30日

対象：広島県中小企業家同友会 会員

調査方法：会員専用システム（e.doyu）で自計記入を求めた

回答数：3,000人から 2,133人の回答を得た（回答率69.5%）

平均従業員数：19.3人（正社員 12.4人 パートアルバイト社員 6.9人）

一般社団法人 広島県中小企業家同友会 政策委員会

〒730-0037 広島市中区中町8-18 広島クリスタルプラザ8F

No	業種	Q11) 経営上の問題点の内、特に困っていること
1	製造業	利益が思ったように上がらない
6	製造業	熟練技術者の確保難
7	製造業	人手不足に加え、若手社員の責任感や仕事への意識が低く、指示待ちや自己都合で動く場面が多いため、現場の負担が大きい
9	製造業	物価高
11	製造業	研究開発の専門人材がいないため高度人材紹介ネットワークを作ってほしいが開発案件の公開と相反している問題を解決できる前提で仕組みがほしい。
12	製造業	税金社会保険料が高い 自動車開発の減少
14	製造業	エンジニアの確保、新卒者が採れないなどの従業員不足。
17	製造業	工場の増設がなかなかできない
18	製造業	人口減少における社員の引き抜き
20	製造業	事業承継
21	製造業	インフレと金利の上昇
22	製造業	機械設計を学ぶ若者の減少と人口減少のため設計技術者の確保が非常に困難になっている。また、円安の影響による特殊鋼材を使用した製品や海外からの仕入れコスト増加、海外出張時の航空運賃や現地滞在費増加など。
24	製造業	人材確保が困難である。金利が何度も上がって、返済負担が大きい。国の政策は中小・小規模事業が経営難になる事ばかり実施する。
25	製造業	メーカー（仕入れ）の値上げ要請が頻繁にくる。原材料費というよりメーカーの人件費増による値上げ要請ではないかと懸念される。そのためか値上げ率が3割を超えており、顧客に納得してもらえないか心配だ。
26	製造業	安定的な売上確保
27	製造業	見積の無料化が常態化しており、成約に至らない案件の作業コストが経営を圧迫しています。加えて、競争の影響で受注価格の適正化も難航してる状況です。
28	製造業	人材不足な点がある
30	製造業	国が雰囲気ですら値上げをするようなことを報道を使ってしてしまうので、従業員が上がるのが当たり前のような勘違いをしている。極めて迷惑している。上げなければ転職するだろう。 政治が給与に口を出すようなことは絶対にあってはならない。
33	製造業	仕事が忙しく、社内の改善業務が一切できない。特に社長が社長の仕事が出来ない。
34	製造業	人材の確保
37	製造業	新規事業の立ち上げ、黒字化
38	製造業	受取手形を現金化して運転資金に充てたいと考えておりますが、取引先が未だに「でんさい」になっており実現が難しいです。 弊社側から「でんさい」をやめて欲しいと言にくい状況です。 価格改定の見積を提出してもご担当からは「上が色々言うから」という理由で現実的には対応頂けていない状況です。
39	製造業	世代交代
41	製造業	教育（課長補佐を育てたい、全体を見れる工場長を育てたい、5年後10年後を見据えて）
42	製造業	技術継承者がいない
43	製造業	収入減による収支バランスの悪化
48	製造業	重油、電力、ガスなどのエネルギー費の増大
53	製造業	若手のスキルアップ
54	製造業	人件費の上昇と原価の高騰が継続している事。
55	製造業	ITスキルを持った人材の確保
56	製造業	価格転嫁、昨年12月までに数回価格が上がり、今年2月に30%アップの価格改定など、レアアース問題もあり、どこまで行くのか不安。
62	製造業	技術継承がなかなかうまく出来ない
64	製造業	従業員の意識改革・スキルアップ
66	製造業	顧客開拓
68	製造業	事業継承
69	製造業	最低賃金が上がり過ぎていて、人材不足の現状を加速させている。能力の低い人を雇い入れる事に負担が大きくなり過ぎていて、働く気が合っても働けない人が増えていくだろう。
72	製造業	従業員の不足

No	業種	Q11) 経営上の問題点の内、特に困っていること
76	製造業	新規卒者の採用が年々難しくなっている。社員の評価基準制度の作成について
78	製造業	労働基準法
80	製造業	エネルギー価格の高騰が10年続いたこと。
82	製造業	事業承継 技能承継
85	製造業	人件費と金利の上昇
86	製造業	事業承継、技能承継
88	製造業	営業力が弱い。売り上げ目標に対して達成できていない。
94	製造業	新規顧客を獲得したいが、営業力が足りない。
95	製造業	社会保険料が高い。消費税は違法性が高い。
98	製造業	売上の頭打ちによる、事業拡大が出来ない
101	製造業	人手不足
104	製造業	代表取締役の交代とその引継ぎ
109	製造業	税金の負担
112	製造業	取引先の仕事量が減ることです。
113	製造業	熟練技術者の確保
114	製造業	組織経営に逸脱した人財がいる。一丸となれる企業への変革作りを現在構築中
115	製造業	設備の返済
117	製造業	民間需要の減少
118	製造業	税金
121	製造業	販売先の減少
122	製造業	管理職の育成
125	製造業	人材定着と育成
126	製造業	組織のマネジメント、管理職のレベルアップ
130	製造業	借入返済
133	製造業	人材不足
134	製造業	造船関連事業は10年間で倍増が目標とされているが、増産の為に求人にも苦労している。中国からの輸入比率が高いが他のアジア地域へのリスク分散ができていない。一部国内への生産回帰を試みているがコストの壁が大きい。
136	製造業	仕入価格の高騰
138	製造業	自動車・バス・トラックの需要低迷
139	製造業	日鉄閉鎖による、影響。
144	製造業	自動車の生産台数が減っており、自社の売り上げに直接影響している。
145	製造業	①社会保険料増加、インフレにより、スタッフの生活が圧迫される。②まだすべてを価格転嫁できていない。③サプライチェーンが薄くなってきている。
146	製造業	仕事量の激減、また安くこなす業者が出てきたことによる値崩れ
147	製造業	受注量の減少による売上減
148	製造業	教育に関して
151	製造業	若手採用に困っている
152	製造業	場所が狭くなってきている 第二工場を考えているが、任せれる人や、場所がなかなかない
153	製造業	自動車業界の再編により事業転換の必要性に迫られている
154	製造業	若手の技術者、技能者不足
156	製造業	設備の老朽化
159	製造業	人件費、原材料、光熱費の高騰 上がるスピードに価格転嫁が追いつかない
161	製造業	従来のビジネスモデルが通用しなくなっている。新たなビジネスモデルの構築が課題。
163	製造業	払わないお客さんがいる
165	製造業	仕入れ価格の高騰により値上げのバランスが取れておらず売上自体が追い付いていない
167	製造業	材料費が高騰しており、一部は転嫁できますが、全部を価格に転嫁できない
168	製造業	度重なる仕入れに関する値上げと防衛的人件費の上昇分を、価格転嫁に全て反映できない零細企業の弱さ。そこへ加えて、金利のある世界が戻ってきたことで、返済リスクまで上昇してしまい、見通しは非常に厳しく不安要素が多い。
169	製造業	仕入先の値上げを、お客様へ転化できない。
170	製造業	人手不足 雇う余裕もない
173	製造業	現事業の陳腐化

No	業種	Q11) 経営上の問題点の内、特に困っていること
174	製造業	商品作りと集客
179	製造業	既存のビジネスだけだと収益減
182	製造業	資金繰り
187	製造業	職人不足
192	製造業	人件費の際限ない増大
194	製造業	材料費の高騰
195	製造業	売値が上がらない。
198	製造業	仕入価格 販売価格
201	製造業	仕入れ値の高騰。人件費の増大。人手不足。
202	製造業	今現在特に問題点は有りません
204	製造業	知識を持つ人材不足と教育不足で営業マンが育っていない事と会社の仕組みができていない。
209	製造業	昨年11月から民間需要（食料品）の動きが昨年度に比べてとても鈍くなってきています。主に物価高騰と天候不順などと思われませんが、じわじわと鈍化が広がってきているように思われます。
210	製造業	原材料高騰
211	製造業	販路拡大
213	製造業	設備の更新、従業員不足
214	製造業	原料不足
216	製造業	人員不足による仕事量の増加
219	製造業	従業員が募集しても誰も来ない
220	製造業	長引く原材料高騰（円安による輸入原材料の高騰
222	製造業	人件費の増大と仕入れ価格の高騰
225	製造業	老朽化
233	製造業	12の質問は、資材関係。原料米である酒造好適米は150～200%程度の値上げとなり、死活問題。今年度は、県からの補助金が仕入れの半分補助してくれるのでまかなえるが、来年以降、補助金が出ない場合はどうにもならない状況。
234	製造業	物価高による販売量減少とスタッフ不足。
236	製造業	売上不振
240	製造業	販売管理費のなかの人の人件費比率が年々高くなっていること。利益は社員に還元したい。ただ、給与や賞与の額を上げてても社会保険の負担も増え、手取りがそんなに上がらないのが不本意。
243	製造業	注文数が減っています
245	製造業	資金繰り
247	製造業	最低賃金が上がると人件費が増える。
248	製造業	2ヶ月後以降の仕事が近くならないと分からないため見通しが立たず、不安である。
249	製造業	人材不足
251	製造業	需要の停滞による生産数の減少、そして、製造原価の上昇による利益の圧迫
252	製造業	人件費の増大
253	製造業	人件費の増大と事業継承
260	製造業	販売方法や認知度をあげる事
261	製造業	継続商品がないこと
262	製造業	労務費上昇分の価格転嫁が不十分になっている（取引先交渉ごとで十分には出来ない）
264	製造業	金利の増加
269	製造業	材料仕入の高騰。毎年15%～20%位の値上げがある。しかし、販売先への価格転嫁が難しい。
270	製造業	円安で原材料費が上昇し、物価高で消費が低迷して出荷が伸びない。価格転嫁も一巡して値上げも難しく、むしろ稼働が悪い為に安値で販売する同業者も出始める状況。そんな中、金利が上昇して借入のハードルが少しずつ上がっており、なかなか厳しい状況。何より、この状況が当面続くとみられ、ジリ貧の中なんとか利益を確保するしかないという見通しなのがキツイ。
273	製造業	マツダの減産
274	製造業	需要不足

No	業種	Q11) 経営上の問題点の内、特に困っていること
277	製造業	若手社員を増やしたいが、募集時期を見計らっています
279	製造業	人材不足
283	製造業	為替。輸入業なので極端な円安と乱高下は価格設定や出張経費にも影響を与えるので。
286	製造業	NCを増設しようにも設置スペースがない。 まだまだ値下げ要請が多い 後継者が不在の会社を吸収したくても話しがまとまらなく難しい
289	製造業	退社予定1名があり、労働力の補填など、どうするべきか思案しています。
290	製造業	仕事量の確保
292	製造業	採用がうまくいっていない。
293	製造業	中間納税や源泉徴収など、時代遅れで無駄な手続きが多いこと
298	製造業	人員確保
304	製造業	人件費が抑えられないこと、人員の確保が難しいこと。売上げが上がっても変動費を 透減することが困難で利益が出ないこと。
308	製造業	社員の高年齢化
310	製造業	社会保険料を中心とした税負担の増大と管理費等間接経費がますます増大している
311	製造業	現在トランプ関税の影響でメーカーからの受注が先延ばしとなり、大幅に減少している。
316	製造業	メイン取引先の売上の減少傾向
317	製造業	原材料の高騰に対する最終消費者への価格転嫁の難しさ
318	製造業	値上げ交渉をしたいが、競合他社にシェアを奪われる事態が発生している。
319	製造業	人材および外注縫製会社の縮小や廃業
321	製造業	賃上げをしても社会保険の負担が大きく社員に見える形で反映されない
324	製造業	新規顧客
325	製造業	人不足
327	製造業	売り上げ
330	建設業	公共工事の入札に於ての下等争い
335	建設業	若手労働者不足
340	建設業	従業員の不足と熟練技術者の確保
341	建設業	金融機関の貸し渋り
344	建設業	資材価格の高騰
346	建設業	人員不足
349	建設業	住宅購入者の買い渋り
351	建設業	人材不足 特に実際に現場で働く労働者
352	建設業	仕事量が少ない
355	建設業	土地価格、材料価格の高騰、国の政策による過度な省エネ性能の上乗せ分等により物件 価格が高騰している。また インフレ、円安による実質賃金の低下、地政学リスク などが消費マインドを低下させているように思われる
360	建設業	集客
362	建設業	売上・利益の確保
363	建設業	社員の育成の間での利益確保が難しい所です。
368	建設業	売上不足
373	建設業	福祉事業の人材不足
376	建設業	人材
377	建設業	利益率が悪化している
378	建設業	住宅着工数の減少
379	建設業	民間需要の停滞
381	建設業	消費税の支払い。
385	建設業	職人の高齢化
386	建設業	顧客も不況なため、なかなか工事が決まらず先延ばしにされる
387	建設業	受注難
388	建設業	仕入れ価格の高騰からの施工金額の据え置きが利益の低下を招いている。それに加えて 税負担と二重苦
389	建設業	技術員の不足
393	建設業	後継者の確保難
394	建設業	民間需要の停滞

No	業種	Q11) 経営上の問題点の内、特に困っていること
398	建設業	限られた仕事の中で、競争案件がふえ結果獲得が難しくなっており、外注減少とコストアップ マイナススパイラルの中にいると感じる。
402	建設業	若手不足
406	建設業	働き方改革による時間制限と人材不足
407	建設業	従業員の不足
408	建設業	人手不足
409	建設業	安定した仕事の確保
410	建設業	物価高、人手不足、市場の冷え込み、金利上昇
411	建設業	昨年4月の建築基準法改正後の新築住宅着工の遅れの影響が顕著になってきている
412	建設業	資材高騰
413	建設業	若手入職希望者が業界全体的にいないため、採用が困難
414	建設業	最低賃金が年々上がる中において、売上金額が伴わない。
417	建設業	外注不足
418	建設業	公共工事の減少→競争激化→利益減少→人件費の負担増→人材確保難
419	建設業	受注難と資金繰りがきびしい
420	建設業	人材育成
421	建設業	人材の確保、育成
425	建設業	人材不足
426	建設業	受注高の低迷
427	建設業	仕入の価格上昇に見合うだけの販売価格に設定が難しい
429	建設業	従業員の不足
431	建設業	仕組み化が出来ていない点 補欠がない点
432	建設業	新規導入した作業に、従業員がついてこれてない
433	建設業	人口減少と少子高齢化
434	建設業	潜在化している顧客の掘り起こしがなかなか進まない
437	建設業	資金繰り
438	建設業	人件費の増加 公共工事の材料費が市場価格と大きな差がある 入札制度の変な改正
439	建設業	価格競争
440	建設業	後継者がいない、社員募集をしているが無い
441	建設業	早期の人材育成
446	建設業	仕事量の安定化
449	建設業	経験者の従業員確保
450	建設業	建設事業者ですが、全体的に工事数が減っている。
452	建設業	売上の減少
453	建設業	人材育成
456	建設業	業界需要の低下
458	建設業	人手不足
459	建設業	物価の高騰で利益が上がらない、入札が厳しい。
460	建設業	同業者との価格競争
461	建設業	雇用難
462	建設業	市発注工事の強制値下げライン
466	建設業	税・社会保障の負担
468	建設業	価格転嫁
470	建設業	人材不足
472	建設業	人材不足
474	建設業	車業界の先が見えない
475	建設業	受注増加に伴い従業員を増やしたいが、採用に繋がらない
479	建設業	人手不足
480	建設業	就労支援事業の利用者さん獲得
482	建設業	仕入れの価格が上がっているが、販売価格に転換しきれていない。
483	建設業	民間の発注額に対する社会保険・人件費の経費部分の増大
484	建設業	人材確保と育成
485	建設業	一社依存になっている。借入金が多く、金利上昇による返済金上昇のあおりを受けている。
486	建設業	広島県の入札制度、毎回くじになり当社の確率が悪い

No	業種	Q11) 経営上の問題点の内、特に困っていること
490	建設業	1年くらい前から、仕事はあるが、現場施工に携わる施工監理技術者が足りないため、「仕事が受けられない」「施工に携わる社員の残業が多い」状況が続いています。
491	建設業	求人にも費用をかけても応募すらない。たまに応募があっても会社見学に来られないくらい精神的に疲弊している
496	建設業	トランプ関税の影響で、発注業者の業績に影響が出て、発注量が減少している
497	建設業	売上、件数に対し雇用するまでの資金計画が立てれていない。現場は増えてきているが正社員雇用の準備が出来ていない
498	建設業	リクルート
499	建設業	景気の悪さ
502	建設業	事業継承
506	建設業	忙しい時期とそうでない時期にむらがある
507	建設業	熟練技術者の確保。特殊な仕事であるため同業他社が非常に少ないため、即戦力となる人材が少ない。新入社員の教育に時間が必要。
509	建設業	取引先の取引の減少。
510	建設業	従業員育成
513	建設業	取引先が増えたが、現状の人材では手が回らないが、外部へ委託するなど検討中
514	建設業	社員の能力向上がうまくいかない。
515	建設業	主要部門の発注減
516	建設業	取引先の減少
517	建設業	材料費の高騰
518	建設業	仕入れ先の値上げ！ 同業他社の価格競争
519	建設業	若手社員不足でこのままだと間10年後会社のパフォーマンスがかなり落ちる
521	建設業	内部統制
527	建設業	一昨年の法改正で流れが変わった
529	建設業	トランプ関税でマツダの売上減に伴う経費削減のあおりを受けている
530	建設業	大手企業の大幅な賃金上昇に付いていけず、より人材確保が難しくなる
531	建設業	キャッシュフローがマイナスになっているのがやばい
532	建設業	人材不足
536	建設業	トランプ関税による民間需要の停滞
538	建設業	新卒、中途を含めて新規の採用が難しい。
539	建設業	従業員不足
540	建設業	価格高騰
541	建設業	熟練工の不足
542	建設業	物価高騰
544	建設業	属人化している業務があり、仕組化が喫緊の課題。
545	建設業	従業員不足
546	建設業	人手不足
547	建設業	人材不足
548	建設業	技術者の不足
553	建設業	材料の高騰
554	建設業	賃上げがコストアップに追いつかない。
559	建設業	人手不足
560	建設業	従業員の育成！ 賃上げ
562	建設業	社員の育成
566	建設業	仕事量の波が激しい
567	建設業	地域の若い人への普及
568	建設業	ベテラン、中堅社員が続けて退社してしまい、今後の受注活動において人員配置が難しくなる。
569	建設業	熟練技術者の確保難
572	建設業	教育
573	建設業	仕入れ値の上昇に伴い、値上げをしたが、客数が減少傾向にある。 パート・アルバイトの採用が進まず、社員の負担が増している。
583	建設業	人手不足
586	建設業	人材の確保
587	建設業	人手不足
589	建設業	営業職社員の確保が難しい

No	業種	Q11) 経営上の問題点の内、特に困っていること
590	建設業	仕入れ先からの値上げはあるが、まともに価格転嫁したら失注となり売上に繋がりにくくなっている。
592	建設業	仕入原価の高騰と重要の低下
596	建設業	人手不足と物価高
598	建設業	利益確保
600	建設業	毎月何が値上げしてます
601	建設業	現場スタッフの増員がなかなか上手くいかない
612	建設業	確認申請の長期化による着工遅れ その影響が計画との差が生じてきている
613	建設業	コロナ融資の返済始まり融資が難しくなって来た
615	建設業	困っていることはない。 外部環境ではなく、自分の考え方を見直すことが一番
616	建設業	工事の着工の遅れ 工事の申請の許可に時間がかかるみたいで予定より遅れて着工になることが多い
620	建設業	一手不足 特に若手
635	建設業	人材不足。建設業は下積みも長い為、すぐに代わりが出来ない。
638	建設業	新入社員の低減
639	建設業	?忙期と閑散期の差が激しい
640	建設業	顧客獲得
643	建設業	利益確保と値上げのバランス
644	建設業	価格競争
646	建設業	税金と社会補償費の負担が大きいです
648	建設業	人手不足
650	建設業	単価
653	建設業	人手の確保と仕事量
657	建設業	工事代金の遅滞
658	建設業	仕事量
659	建設業	元請けの確保
660	建設業	仕事の量の減少
661	建設業	売り上げの増加
664	建設業	材料費の値上げ
666	建設業	人材不足
667	建設業	資金難
671	建設業	人手不足
672	建設業	需要が停滞しているので、販路拡大
673	建設業	業界全体の仕事了解減
675	建設業	繁忙期と閑散期の差
676	建設業	自社のブランディング
678	建設業	資金繰り
679	建設業	法人化するかしらないか
680	建設業	売上と利益の確保
685	建設業	材料費の値上がり
686	建設業	人材育成
688	建設業	深高で仕事の現象が激しすぎます
693	建設業	経営者の業務過多
695	建設業	売上確保が不安定
696	建設業	新規受注に困っています。 原因は大手参入ではないかと思っています。
697	建設業	管理者が機能しない（病気により休みがちになっている）
701	建設業	コロナ融資支払いが始まると不安です
702	建設業	人手不足と資材高による建築需要の低迷
709	卸・小売業	技術系社員の補充ができない。
710	卸・小売業	新卒授業員の確保
711	卸・小売業	物価高騰（仕入れ高騰）
713	卸・小売業	事業承継
716	卸・小売業	売掛金の回収
719	卸・小売業	地金の高騰
722	卸・小売業	借入返済

No	業種	Q11) 経営上の問題点の内、特に困っていること
726	卸・小売業	人材育成に関して、一般常識・経験値の不足、働き方に関する価値観の変化への対応
727	卸・小売業	事業運営費
728	卸・小売業	人件費、税、社会保険等の負担増
729	卸・小売業	民間需要停滞
730	卸・小売業	少子化による市場の停滞。
731	卸・小売業	ビジネスモデルの再構築。勝ち筋を絞りこむこと。
732	卸・小売業	新規参入者の増加による売り上げの減少。
737	卸・小売業	人件費増大
740	卸・小売業	・人材の補充
747	卸・小売業	原料価格の高騰
749	卸・小売業	求人募集をしても社員が全く入らないことです。
750	卸・小売業	人材の採用
751	卸・小売業	人手不足
752	卸・小売業	後継者がいない
756	卸・小売業	仕入先、外注先からの値上げ要請
758	卸・小売業	お客様の解約が多い事。
760	卸・小売業	運転資金の不足と、借入金の返済キャッシュフローの不安定さ
761	卸・小売業	社員教育
763	卸・小売業	仕入れに対して売価に転嫁できていない
768	卸・小売業	人件費の増大 物価高による客数減
772	卸・小売業	新規事業を行いたい、借入できるか、人材は確保できるか不透明である
778	卸・小売業	最低賃金アップに伴う人件費増大
783	卸・小売業	従業員不足。
788	卸・小売業	物価高、エネルギー費高
790	卸・小売業	人件費や燃料費の増大分を価格転嫁できていないこと。
793	卸・小売業	人件費の増大
798	卸・小売業	若者は少ない、高齢になっていくと率先して働かなくなる人がいて、両親が高齢で家族が病気、自由気ままに自分の都合で休みを取り、仕事も率先してやらない。そういう人が増えてきた。
799	卸・小売業	資金繰り
802	卸・小売業	新卒採用のために基本給の見直しをした結果、既存社員とのバランスが悪くなって全体の給与体系の見直しが必要となっている
803	卸・小売業	従業員不足
805	卸・小売業	人材不足
807	卸・小売業	サービス料の値上げを行いたい、同業者やライバル企業との価格競争で、なかなか踏み切れない。
808	卸・小売業	冬季の売り上げが低いこと
809	卸・小売業	全てにおける仕入れ、人件費、エネルギーなどのコストが上がっている事。
811	卸・小売業	求人です。
813	卸・小売業	従業員の給与を上げてても社会保険費が大きくなり、実質手取りは殆ど増えない。会社負担分だけ損している状態になっている。
819	卸・小売業	車両の流通量の減少と仕入れ価格の高騰、新車仕入れが難しくなる中で過当競争のもとで利益が減少していること
820	卸・小売業	組織作り
825	卸・小売業	設備投資の規模
828	卸・小売業	為替、原材料高騰
829	卸・小売業	店舗用地
831	卸・小売業	資金繰り
832	卸・小売業	利益率確保及び 運送コスト。
833	卸・小売業	若者の車離れによる販売不振.新車の異常なまでのおくれ.新車注文停止.
838	卸・小売業	スタッフの高齢化
839	卸・小売業	従業員の高齢化、営業力の弱さ。モチベーションや自主性アップができていないことに起因。
845	卸・小売業	従業員の確保と、既存お客様の確保
847	卸・小売業	人員確保とスキル

No	業種	Q11) 経営上の問題点の内、特に困っていること
849	卸・小売業	正社員の高齢化
850	卸・小売業	困っていません
851	卸・小売業	HONDAのディーラーとして経営しているが、HONDAが個人の販売店を減らす方向になってきたので、メーカーの施策次第でいつまで現状の経営を続ける事が出来るか分からない。
861	卸・小売業	物価高騰
862	卸・小売業	借入れ金の返済、税金を引かれるとマイナスになり書面には載らないマイナスが多く社会保証料や税金の負担大きく設備投資や人材投入するにもリスクを感じる
867	卸・小売業	広島県内の大手製造業または鉄鋼、建築、土木の仕事がないので中小企業に仕事がない うえ、値段の下げ合いばかりで負のスパイラル状態。 とにかく、県内の仕事はなるべく県外の参入ではなく県内で行えるようしてほしい。
872	卸・小売業	毎年のようにガラスが値上がりしている。
873	卸・小売業	主要取引先の仕事量減少
874	卸・小売業	あらゆる製品の仕入価格の上昇
876	卸・小売業	2026.4からの物流効率化法の施行により、資材供給元が相当厳しい受注制限を実施し始める（基準から外れる物量は対応不可） 倉庫から倉庫の物流はまだ対応のしようもあるが、倉庫から土木建設現場への物流については、必要量が決まっている以上は数量調整など困難である ではだれがそれをカバーする小運搬を行うのか ドライバー不足、運搬車両不足を改善するためという法律の趣旨に反した事態が起きることを想定する 一律に網をかけるのではなく、物流のパターンを区別していただきたい
878	卸・小売業	値上げが続き価格転嫁できていないことと、資材高騰で販売が伸び悩んでいる。
879	卸・小売業	人手不足
880	卸・小売業	市場の変化
882	卸・小売業	管理者教育
883	卸・小売業	売上減少
889	卸・小売業	需要の停滞。 人口減少に伴うものかと思われる
891	卸・小売業	需要の減少
892	卸・小売業	運転資金
893	卸・小売業	賃金アップが進んでいない中、為替(円安)の影響から軒並み売価が上がってしまっている。
896	卸・小売業	店頭販売からネット販売の比重がたかくなってます。 ただ、店舗があるので、ご来店客を伸ばしていけたらとおもってます。
898	卸・小売業	社会保険料の負担
899	卸・小売業	金利上昇、最低賃金上昇、20代の人財の定着率の低さ
903	卸・小売業	金利の上昇に伴う借入難。
904	卸・小売業	コロナ以降の回復しない業界の冷え込み
905	卸・小売業	円安進行による仕入先からの値上げ
907	卸・小売業	円安の影響での仕入コスト上昇
910	卸・小売業	販路開拓
911	卸・小売業	海外製造への依存度が高く、メーカーは地元にあるが、生産ははい。過去より、製造コストが安い傾向を好む体質のため、安価なところへ転々とするため、国内での製造事業所が減る傾向を自ら作り出している。政治家は、国内回帰、国内製造と口では言うが、数値的なもの（国内製造は5%以上することなど）ということは一切発信しない。
913	卸・小売業	政策によって市場からお金が市買いに逃げていく。
915	卸・小売業	事業承継
916	卸・小売業	お客様の人手不足、なり手不足。お客様の人手不足が厳しい為、営業日数や営業時間の短縮が発生しています。また、新店オープンが減少しています。これらにより、当社へのご注文も減少傾向にあると感じています。
917	卸・小売業	仕入れ先からの値上げの幅が広く対応1年に数回値上げする取引先あり困っている。
919	卸・小売業	人員不足
921	卸・小売業	キャッシュが少ない

No	業種	Q11) 経営上の問題点の内、特に困っていること
925	卸・小売業	求人
926	卸・小売業	仕入れる商品の原価高騰
927	卸・小売業	価格高騰
933	卸・小売業	光熱費の高止まり
936	卸・小売業	公的負担の増大
938	卸・小売業	若手従業員の確保
939	卸・小売業	最低時給が毎年上がる
940	卸・小売業	公費の減少で売りに影響している
941	卸・小売業	社員教育
942	卸・小売業	人材不足
944	卸・小売業	高齢になり体力的なもの
946	卸・小売業	人手不足が深刻化しています。
949	卸・小売業	新規事業の取り組みが出来ていない
950	卸・小売業	お客様の高齢化
952	卸・小売業	中間管理職のマネジメント能力と人材育成能力
953	卸・小売業	材料費の値上げ・商品の値上げ・商品の供給減
954	卸・小売業	需要の停滞
955	卸・小売業	物価高にともなう人件費の増加圧力
957	卸・小売業	従業員の教育
961	卸・小売業	取引先の減少、新規販路拡大の低迷
962	卸・小売業	固定費の増大、売上の伸び悩み、社員教育
964	卸・小売業	人員不足
965	卸・小売業	金利
966	卸・小売業	人員不足
972	卸・小売業	円安
976	卸・小売業	粗利減や経費増分を十分に価格転嫁できていない
979	卸・小売業	新入社員の増加により熟練した技術を持っている人を育成するシステム不足
980	卸・小売業	外注費用の金メッキ代金の高騰
982	卸・小売業	原価の高騰
985	卸・小売業	経営者の問題もありますが、会社の経営理念がない。
987	卸・小売業	円安による仕入れ価格高騰
989	卸・小売業	慢性的な人材不足。
991	卸・小売業	原材料高騰による価格転換
992	卸・小売業	社員からの意見が反映されていない経営。長期の経営ビジョンがない
993	卸・小売業	人手不足
995	卸・小売業	特になし 社員はいない 横のつながりで同業者・協力会社（個人経営・ひとり親方）に協力してもらってるので固定費のかかる社員は不要
996	卸・小売業	天候による需要の変化による対応
997	卸・小売業	需要減です。楽器業界は云わば余暇産業に含まれますが、余暇産業の中で最もプロモーションが弱く新規顧客開拓が出来ていない業界だと思います。楽器業界に限らず小売業界はまるで猿蟹合戦状態の様に思います。専門業者の蟹が必死に市場を耕し種を撒き芽がでて実がなるまで時間と労力を掛けて商材を育てますが、育ったところで大手量販店やamazonの様な猿が実を採るという構図です。弊社は楽天市場で月商2000万円ほどの売り上げがありますが、楽天への出展者約55,000店の6割が月商100万円未満で100万円～1000万未満が33%ほどと言われておりますので、売上では上位店になります。が、商売としてはかなり厳しい。需要減も問題ではありますが内製化した体制を少し持て余しているところがあります。例えば、内製化した固定費部分を物流業務を他社と協業して流動的に活用できれば良いと考えています。が、そのような本業ではない社内の体制を他社と共有するような仕組みなど・・中小企業が単独ではなく協業して健全な形で生き残ってゆくための仕組みが、現状は不足していることが一番問題だと感じています。中小零細企業はもっとオープンに協力しあえる環境をつくっていかなくてはならないのではないかと、思っています。
998	卸・小売業	人件費の増大に、売上げが追い付かない（商品価格へ反映すると、その分販売件数も厳しくなる）
999	卸・小売業	需要減
1000	卸・小売業	販売価格競争になってしまい収益減に繋がっていったる

No	業種	Q11) 経営上の問題点の内、特に困っていること
1001	卸・小売業	人材確保
1004	卸・小売業	資金繰り
1005	卸・小売業	人手不足、賃上げ
1008	卸・小売業	売上減
1009	卸・小売業	円安を起因とする値上げ ⇒ 一般庶民が販売価格についてこれなくなっている
1010	卸・小売業	取扱商品の相場の乱高下
1011	卸・小売業	新規立ち上げのノウハウが無いため別の収入もあるためプライオリティが低い
1013	サービス業	売り上げ不振
1017	サービス業	お客
1028	サービス業	年々、民間の需要が減っている
1029	サービス業	人材の育成
1031	サービス業	物価高、税負担
1033	サービス業	人件費、仕入れ原価の高騰
1034	サービス業	人件費の上昇
1035	サービス業	いろいろ
1036	サービス業	税金が高い。
1038	サービス業	物価高
1039	サービス業	ドタキャン
1040	サービス業	1) 政府方針通りだと最低賃金が、2030年までの5年で約40%アップするが、物価対比、急すぎると考える。過去50年でも、物価に比して最低賃金は2倍以上のアップ率である。当社のように労働集約型のビジネスでは上りが方がこれは人件費のみで当社の製品価格が12%値上げになる 2) 「130万円の壁」により10月になるとパート社員の欠勤が多くなる。時給がアップすれば、さらに顕著になる。
1042	サービス業	コロナ融資の返済と、売上減小。
1044	サービス業	人員不足
1047	サービス業	従業員教育
1048	サービス業	飲み会と来客者数の減少と遅い時間閑散化
1049	サービス業	回答不可
1050	サービス業	人手不足
1052	サービス業	売り上げの低迷
1053	サービス業	資金繰り
1054	サービス業	仕入れ価格・人件費の高騰、値上げをし切れない。黒字にならない。
1056	サービス業	良い人材の確保
1057	サービス業	飲食店をしていますが食材の値上げで経営が厳しさを増している
1058	サービス業	人材の確保
1060	サービス業	集客と人材確保
1062	サービス業	人員の確保に手間取っている
1066	サービス業	原材料費、人件費の増加
1071	サービス業	従業員の定着がなかなか難しい
1074	サービス業	正社員の給料あげても手取りが増えない。会社負担含め社保、高過ぎる。
1075	サービス業	人材キャスト不足 物価高騰
1080	サービス業	借入難
1092	サービス業	人が街に飲みに出ない。
1096	サービス業	税
1099	サービス業	税金の多さ税金の多さ税金の多税金の多さ税金の多さ税金の多さ税金の多さ種類も額も
1100	サービス業	戦略的なものがない
1104	サービス業	人材確保
1106	サービス業	価格転換できない
1107	サービス業	借り入れが多い
1109	サービス業	人員不足
1110	サービス業	人数は揃って居るが、仕事ができる人の割合が少ない
1112	サービス業	正社員不足
1113	サービス業	人手不足、特に板前
1116	サービス業	優秀な人材の獲得、新卒採用ができない

No	業種	Q11) 経営上の問題点の内、特に困っていること
1117	サービス業	物価高騰 人件費の値上げ
1119	サービス業	今の若い子は、自分の夢やなりたいことが優先で、時代のギャップを感じる。
1123	サービス業	税、社会保険の負担
1126	サービス業	税金
1132	サービス業	後継者の確保難
1133	サービス業	売値が上がりにくい
1134	サービス業	新規融資
1135	サービス業	新規出店の物件が全く見つからない。
1136	サービス業	採用難
1139	サービス業	税金
1140	サービス業	お金にも 人員にも 時間にも 余裕が無い事
1143	サービス業	新規事業が今年から延びる予定ですが準備期間が赤字だった
1144	サービス業	人手不足
1146	サービス業	人財採用・定着・育成
1149	サービス業	従業員教育と自分自身がまだ数字に弱い所です。
1150	サービス業	消費税、社会保険料の負担が多く、賃上げすると赤字になる
1152	サービス業	人が足りない
1156	サービス業	物価高
1157	サービス業	顧客を増やす事の難しさ 値上げする事の難しさ
1160	サービス業	既存事業の売上頭打ち、新しい事業を創造する必要性を感じている。
1161	サービス業	最低賃金の上昇によりパート社員の労働時間が減少していること
1165	サービス業	集客。
1167	サービス業	コロナ融資の返済額の大きさ
1172	サービス業	気合いがある若者が今1番欲しいです
1174	サービス業	新規客の増加と定着に向けたレベルアップ
1178	サービス業	仕入れ価格の上昇
1184	サービス業	人材の確保が課題です。 賃上をしたくても消費税や社会保険料がキャッシュフローを悪化させています。 飲食店にとって増税につながる食料品のみ消費税0は困りますね。
1185	サービス業	売上鈍化
1187	サービス業	売り上げの向上
1188	サービス業	米価の上昇を始めとした原材料費の高騰と人件費上昇、社会保険料の負担
1190	サービス業	日本は海外に比べ、需要と供給のバランスを平素から加味しないため、常用より、供給が上回り、デフレになっている。アンケートを何度とっても、国の施作が変わらないと、インフレ、賃金アップにはなりません。
1192	サービス業	社会保険の負担・物価高騰・人件費値上げ
1193	サービス業	人手不足、原材料の高騰
1196	サービス業	海運業に対して税制優遇政策をとっている競合他国との税制面での劣後です。
1198	サービス業	車両に関わる価格の上昇
1199	サービス業	地元企業の仕事もやらんと行けないと思いやればやるほどダメ 今後は、地元企業を捨ててでも経営をしなければいけない。
1200	サービス業	社員教育
1201	サービス業	人手不足
1211	サービス業	修繕費の高騰
1213	サービス業	幹部教育、社員教育、採用、生産性向上
1214	サービス業	社会保険料の会社負担が大きい。業界全般的な人手不足。弱者救済の支援が大きすぎる（それに引っ張られて頑張ってる企業も不況になる）
1216	サービス業	荷主が製造業なのでアメリカのトランプ大統領の行動により自動車関連などの先行きが不透明
1217	サービス業	求人
1218	サービス業	車両価格 燃料費 原材料高騰 今後も、ドライバーを確保できるか？
1223	サービス業	今はないが10年後のドライバーの確保には今から考えている

No	業種	Q11) 経営上の問題点の内、特に困っていること
1224	サービス業	社員への賃上げを進めるが、契約単価の値上げなどは想定より進んでおらず、結果人材確保の為に防衛的賃上げとなり、利益の減少に繋がっている。
1227	サービス業	値上げ交渉
1228	サービス業	運送事業、建設事業については、労働時間規制への対応等で、以前より多くの人員が必要となっているが、必要な人員に対して、採用による人員増が追いつかず、仕事のニーズはあるものの、対応できず機会損失が大きくなっていること。
1238	サービス業	人材確保
1239	サービス業	運賃上がらない。 経費増加 行政処分による、売上減少
1240	サービス業	他社との競争
1243	サービス業	市場が縮小している
1247	サービス業	2024年問題、2025年問題、2026年問題と毎年変わるトラック業界の法律
1248	サービス業	粗利益の確保
1251	サービス業	人材確保。 事業拡大。
1252	サービス業	若手(30~40代)人材の採用。
1253	サービス業	毎年上がり続ける最低賃金（人件費）
1256	サービス業	有資格者の採用
1258	サービス業	新規参入のため知名度、信用度不足
1261	サービス業	人材確保
1267	サービス業	資格保有者の不足
1273	サービス業	精神科スキルを有する看護師確保の難しさ。
1275	サービス業	資金繰り
1279	サービス業	即戦力人材の確保
1280	サービス業	同業者によるシェアの奪い合い
1287	サービス業	有資格者が確保できない。
1288	サービス業	人材の確保、社宅の確保、人件費及び諸経費の上昇
1289	サービス業	人件費の増加、資材の値上げ、水道光熱費の増加
1291	サービス業	人件費の増大
1293	サービス業	新規利用者の獲得
1294	サービス業	人不足
1296	サービス業	借入難
1297	サービス業	人材の確保と定着
1299	サービス業	介護と福祉の事業を行っていますが、福祉の事業に比べて介護の事業は不安定だと感じています。介護を必要とする高齢者は確かに増えていますが、日中お預かりのデイサービスを利用できる時間が短く、家族の負担が高まると施設に預ける方が多く、いつも新たな方を募集していかないといけないように思います。又、福祉に比べて介護保険は加算や単価が低いのも倒産件数の多い原因ではないかと思っています。
1301	サービス業	人員不足
1302	サービス業	同業他社との差別化、マーケティング戦略、人材の定着と育成
1304	サービス業	人不足・賃金増額に伴う社会保険料の負担が増大。
1305	サービス業	物価高騰
1306	サービス業	人の育成
1307	サービス業	様々な事業でハツモノを目指したいが二番煎じ以上が多く燻っている
1309	サービス業	人材確保
1310	サービス業	人材確保と利益の軸になる事業が見つからないこと。
1311	サービス業	人件費が上がったが報酬は上がらない現実。業務効率化をしなければ人手不足に対応できない危機感は強いが、資金が追いつかない。
1312	サービス業	競合他社との差別化のPR不足
1313	サービス業	原材料が上がっているが、小売りの金額に反映がなかなか難しいと感じています。
1317	サービス業	事業承継
1318	サービス業	サービス提供から収入を得るまでのタイムギャップがある。
1319	サービス業	職員の確保
1320	サービス業	介護業界の為に、国の補正予算等で職員の処遇は支援があるが、会社にとっての支援はない為、運営資金が伸びない

No	業種	Q11) 経営上の問題点の内、特に困っていること
1321	サービス業	福祉業界は公定価格の変動に大きく左右される。人件費の負担は社会情勢によって大きくなる一方であるのに対して、福祉報酬の単価は社会保障費の増大が問題視されており、国の負担が大きい事業から報酬の減額を検討されている。職員の給与だけに使うための処遇改善のみが一時的に増額されてはいるが、安定した経営を続けていくためには、基本報酬が欠かせない。光熱費や消耗品費は口頭しているが、利用者の負担は自由に設定できない。地域の人の生活を支えるには必要なサービスであるにもかかわらず、経営は厳しくなる一方である。
1322	サービス業	管理者候補不足
1325	サービス業	適切な人員配置のための人材の確保
1326	サービス業	賃上げを必死にしても社会保険料、税金の増額で従業員が所得増額の恩恵を実感できないため、モチベーションが上がらない。
1329	サービス業	従業員の不足
1330	サービス業	利益率の改善
1331	サービス業	若手人材の確保。
1332	サービス業	社会保険料など税金が高すぎる。従業員の給料をいくら上げても税金で引かれると、給料が上がっているという効果が少ない。しかも会社の税負担も増える
1334	サービス業	社会保険の負担増と人件費の増大と自社ではどうにもならない支出が大きいことです。
1337	サービス業	介護保険等の社会保険事業になる為、国の政策に振り回されてしまう事。後、人手不足の為売上が上がらない
1340	サービス業	請負額が減少または横這い
1343	サービス業	人件費増大 雇用の難しさ 設備修繕費増大
1345	サービス業	人手不足
1346	サービス業	パートさんの扶養内で働きたい要望
1347	サービス業	求人
1350	サービス業	雇用が難しい
1352	サービス業	次世代の育成、営業能力が低い
1360	サービス業	人材育成
1361	サービス業	安定した受注
1369	サービス業	従業員の不足
1371	サービス業	物価高騰
1377	サービス業	税金
1378	サービス業	家族経営の嫌がらせ
1383	サービス業	価格の定着を悩んでいます。
1386	サービス業	最低賃金の急激なアップに伴う人件費の増加
1393	サービス業	販売管理費が高騰しているのに対して、価格を上げきれていない。
1394	サービス業	集客
1398	サービス業	ブランディング後の 他社との価値の違いの 外部浸透
1399	サービス業	人材不足
1404	サービス業	業界そのものの質の低下
1405	サービス業	融資返済
1408	サービス業	資金繰り
1410	サービス業	技術者の育成を強化したい
1412	サービス業	新事業がまだ軌道にのってないため売上のきつい
1413	サービス業	集客
1415	サービス業	求人
1418	サービス業	人不足、物価高騰
1420	サービス業	市場縮小と既存客数の減少
1421	サービス業	人件費と保険料の関係
1424	サービス業	消費税、法人税の負担、人件費・光熱費の高騰、仕入れ商品の値上げ
1425	サービス業	新規客獲得
1428	サービス業	税金の負担に対し政治家の考え、将来性へつながるお金の財源確保の計画が不安
1429	サービス業	同業者1社が価格をかなり下げていること
1432	サービス業	業務委託先に確保に困っております。

No	業種	Q11) 経営上の問題点の内、特に困っていること
1433	サービス業	事業をスタートさせてまだまだ顧客がいない状況です。自分自身で顧客と繋がれるように営業を努力している段階です。
1436	サービス業	固定費、金融機関からの借入、売上の確保
1437	サービス業	製造部社員の高齢化につき、熟練技術者の技術継承進捗がよくない。
1438	サービス業	冬季の需要減少に伴う売り上げの半減
1439	サービス業	同業他社との価格競争とそれに伴う技術者の受けしづり
1445	サービス業	物価高による仕入れ経費の増加、金利上昇による借入金利息の増加
1448	サービス業	作業効率 生産性向上
1450	サービス業	仕事の減少
1451	サービス業	良い従業員がなかなかいない
1454	サービス業	業務の効率化
1457	サービス業	新規開拓のための時間確保
1461	サービス業	・材料搬入運賃の値上げ ・他職種の建築請負増加
1464	サービス業	需要不足
1468	サービス業	生産性の向上と新規受注
1469	サービス業	販路
1473	サービス業	税制の複雑化
1480	サービス業	新規取引先拡大
1485	サービス業	人材確保のためのコストが多くかかっていること。おかげで優秀な人材は確保できますが、若手に優秀な人材が少ないため、どうしても経験者を取らざるを得ない状況です。
1489	サービス業	経営者として諸々検討する時間が取れない
1492	サービス業	将来的な採用と事業承継
1495	サービス業	消費税の負担
1496	サービス業	pmf
1497	サービス業	公共事業量の減少により需要停滞。特に公共事業もメンテナンスの時代になっており当社が対応できていない
1498	サービス業	運転資金の上昇
1499	サービス業	価格転嫁が出来ていない。生産性が上がらない
1503	サービス業	若手社員不足のため、事業継承が不安
1504	サービス業	取引先の獲得
1505	サービス業	新規顧客の確保、それらに向けた企業認知のための方法
1508	サービス業	景気の停滞感、先行き不安
1514	サービス業	経費の額が上昇気味である。
1515	サービス業	職員独立支援体制の方向性
1516	サービス業	10(経営上の問題点)のうち13, 14
1517	サービス業	人件費の増大に伴う社会保険料の負担増
1518	サービス業	業界全体の事件数減少
1519	サービス業	新規顧問先がなかなか取れない
1521	サービス業	人件費の増加に伴い、社会保険料の負担が増加すること
1523	サービス業	新規分野の研究時間がとれないこと。
1524	サービス業	そもそも成長産業ではないので、ニーズの掘り起こしを考えないといけなないと思います
1530	サービス業	仕事の増加に人の採用と育成が間に合っていない
1531	サービス業	SNS集客
1534	サービス業	長期に継続して働いてもらうための環境整備と待遇改善 責任者の育成
1538	サービス業	集客
1540	サービス業	社会保険料の負担が大きすぎる。
1544	サービス業	資金繰り
1545	サービス業	顧問先が少ない
1546	サービス業	顧客づくり
1553	サービス業	最賃上がって、雇いたくても雇えない
1559	サービス業	受注しても業務がこなせない～プロフェッショナルの人手不足のため
1565	サービス業	インバウンド客の減少
1571	サービス業	コスト増に対する価格転嫁の難しさ。
1575	サービス業	社会保険の負担と社員の成長が思うように進まない。

No	業種	Q11) 経営上の問題点の内、特に困っていること
1576	サービス業	大企業の進出、宣伝やマーケティングなど現場サイドでなく営業力とネームバリューでお客様獲得をしている。
1581	サービス業	税金
1585	サービス業	広島の人口流出問題
1588	サービス業	人件費の増大
1589	サービス業	税、社会保険の負担増
1590	サービス業	社員のスキルアップ、ビジョン、経営理念、行動指針の理解と浸透
1594	サービス業	IT関連の人材の育成と確保、社員の能力向上
1598	サービス業	新規事業を始めたが、マンパワー不足。既存雇用人件費の負担が多く、運転資金の続く間に軌道に乗せれるか不安。
1601	サービス業	売り上げの安定と人材確保です。
1609	サービス業	ございません
1611	サービス業	融資について
1613	サービス業	資金繰り
1616	サービス業	AIについて
1622	サービス業	社会保険制度への対応が複雑で困る
1624	サービス業	社員教育不十分 特に技術力不足
1631	サービス業	スタッフの増員
1633	サービス業	新規サービスの急増と法令改正が頻繁に起こること
1635	サービス業	固定売上確保
1644	サービス業	業務上必要な業務ソフトを含め全てが値上がりしており、固定費の上昇を如何に価格転嫁して行くか苦慮している。
1646	サービス業	社員教育
1648	サービス業	社員教育
1651	サービス業	資金繰り調達。 入札案件が多く繁忙期と閑散期の差が大きい
1654	サービス業	正社員の確保が困難。
1660	サービス業	人手不足、経費が高い
1665	サービス業	人材不足
1668	サービス業	インフレのため費用負担が大きい
1669	サービス業	社員の育成
1670	サービス業	ワタシの事業内容を広く知っていただける機会の創出と戦略を練ることです。
1671	サービス業	社保負担が大きすぎる
1672	サービス業	販売先、顧客の拡大
1674	サービス業	新規顧客開拓が難しい。
1676	サービス業	一般顧客の需要が安定しない。新規事業の増大
1679	サービス業	新規事業の安定化
1680	サービス業	広報宣伝力が弱い
1685	サービス業	有資格者の確保
1686	サービス業	社員の定着率
1688	サービス業	現行の資格から国家資格化による人材の確保
1690	サービス業	売り上げ増加による仕入れの建て替え
1693	サービス業	サービス業での人材確保
1696	サービス業	雇用に取り組みたいが売上げが足りない
1698	サービス業	認知度不足
1701	サービス業	若い人が入ってこない。社会保険の負担が大きい
1702	サービス業	先を見据えて採用したが、続かずに退職してしまい、ただの人件費の増大だけとなっている
1703	サービス業	人材不足
1705	サービス業	資金繰り
1713	サービス業	人件費の増大
1715	サービス業	人手不足
1716	サービス業	資金繰り
1722	サービス業	仕入れ材料費の高騰
1726	サービス業	開発費 調達 銀行融資
1727	サービス業	見込み客との出会い

No	業種	Q11) 経営上の問題点の内、特に困っていること
1729	サービス業	国の報酬は一向に上がらず、人件費は上げて行かないと人員不足に陥り売上も上がらない 仕事の依頼はあるのに受けられない状況が何年も続いている
1734	サービス業	物価高騰、税金
1735	サービス業	店舗を用意するための融資の結果がなかなか降りない。
1739	サービス業	技術職のため、社員の技術力アップ
1740	サービス業	受注低迷
1744	サービス業	資金繰り
1747	サービス業	新規開拓
1748	サービス業	熟練技術者の採用
1750	サービス業	需要に対しての供給が間に合っていない。
1751	サービス業	営業職が足りない
1753	サービス業	社会保険料をなんとかして欲しいです。
1754	サービス業	新規取引先の獲得
1755	サービス業	人員不足は外国人労働者で賄えたが、管理者がいない。材料費の高騰
1761	サービス業	取引の単価は、上がらず 人件費など支出は上がって 利益が出なくなってある
1766	サービス業	下請け業者の能力不足
1767	サービス業	社会保険料が非常に負担の割に良くない。簡単に言うと費用対効果がなく強制加入だから加入しているだけ。利率の引き下げを検討してほしい。
1768	サービス業	人件費の向上（特に最低賃金）
1769	サービス業	販管費削減が肝です
1771	サービス業	従業員の不足が大きな課題だがその中でも若年層の定着に難がある。
1773	サービス業	人件費・物価高に対し、価格転嫁が追い付いていない。
1774	サービス業	人件費の高騰対応
1775	サービス業	経費が上がるが販売価格がそれほど上がらないので、粗利益率が減少している。
1777	サービス業	人手不足
1778	サービス業	害虫防除がメイン為、どうしても冬季が弱い
1780	サービス業	社員を雇用し、仕事を任せていくことが、課題です。 サービスの質を保ちながら、社員に仕事を引き継ぐことが難しいです。
1782	サービス業	自社の事業の広報が充分できていない
1783	サービス業	仕入れ値の高騰と販売先からの値下げ要請
1784	サービス業	取引先を増やしたい
1786	サービス業	新規事業の安定化に苦戦している
1789	サービス業	人材育成
1793	サービス業	人材確保
1794	サービス業	社長の意欲
1795	サービス業	人件費の高騰
1808	サービス業	物価高により建造物の単価が高騰し、戸建てを中心に需要が激減している。
1811	サービス業	外注修繕費が高くなっている 人件費高騰の影響がこういった所に出ている印象
1813	サービス業	営業社員の不足
1816	サービス業	従業員が続かない
1822	その他	アルバイトの募集
1826	その他	仕入れ単価の高騰
1834	その他	社会保険負担
1837	その他	運転資金の借り入れ
1839	その他	人材育成、教育
1843	その他	新しい仕事の創出
1846	その他	景気の減退感
1847	その他	資金繰り
1852	その他	広告写真、カメラマンとして活動していますが、レギュラーの撮影がまだまだ少なく、収入が安定しないと言うところに困っております。 また、クライアントの数も、ここ数年一定で新規のクライアントを見つけるように苦戦しております。
1855	その他	仕事はあっても職人が少なくなり作業効率が悪くなっている。

No	業種	Q11) 経営上の問題点の内、特に困っていること
1857	その他	業界の冷え込み
1860	その他	人手不足
1861	その他	売り上げ確保
1865	その他	生産性が安定しない業種なので、納期が遅れるなど資金繰りが読めないこと
1866	その他	仕入れ値の増大、人材の定着
1874	その他	マルチタスクで仕事出来る社員が減っている
1875	その他	人材不足
1876	その他	技術者の確保
1877	その他	人件費が上がっていますが、請負の金額は機器の材料費高騰分程度しか価格転嫁ができていない。
1879	その他	先行き不透明
1880	その他	付加価値の高い商品を用意できていないこと。
1883	その他	受注の確保
1884	その他	価格設定
1886	その他	後継者問題等で廃業なざる企業がある
1889	その他	中途も含め、計画通り採用できていない
1890	その他	ありません
1891	その他	諸経費の増大
1895	その他	税金
1896	その他	正社員の採用難
1898	その他	賃金を上げてても手取り額が増えない状況では社員の意識向上につながりにくい また会社の保険料等の負担分が増える分、経営を圧迫してしまう 賃金上昇分がそのまま社員に還元され、企業側の負担にならない仕組みを検討する時期に来ていると思います
1902	その他	新規受注先の開拓、新規社員の不足、社員の高齢化
1907	その他	社員の技術スキルUP
1909	その他	AIによって、仕事を取り巻く環境が激変していること。
1913	その他	新規開拓
1914	その他	社員不足です
1915	その他	強いて言えば人員です。
1918	その他	事業のPR不足
1921	その他	優秀な人材確保
1923	その他	広島県内の中小零細企業の設備投資の停滞
1924	その他	しくみの変化についていく事、従来業務からの変化に対応していく事
1929	その他	中間人材が育たない 社員が定着しない
1932	その他	運転資金繰り
1936	その他	金利の負担が一年で500万程度増えて、利益を圧迫している
1937	その他	業務の平準化
1938	その他	事業ボリュームと人材確保のバランス
1940	その他	金利上昇で自社借入の金利負担増加や顧客の買い控えが起り始めている事
1947	その他	DX化のスピードUP
1950	その他	固定費の削減
1954	その他	少子化に伴う学生さんの減少と地方から広島に来る学生の減少
1957	その他	建築費高→価格高→売れない+金利高+運転資金借入難（貸し渋り）の上、法改正
1960	その他	金利と物価の上昇
1962	その他	今年新たな事業に取り組む。不安はあるが今はその成功を信じているので特にない。
1963	その他	消費者の減少
1965	その他	資金繰りを苦戦しています。
1972	その他	従業員の育成
1975	その他	工事費や仕入れ費用の高騰により販売価格を上げることにより買える顧客が減り顧客の購買意欲がおちている。特に若者の買える層が激減している。
1976	その他	価格高騰により物価が上がりすぎて市場が動きづらい（不動産）
1977	その他	別になし。
1981	その他	建築資材、外構費用増加により、建物新築の土地購入が鈍化
1983	その他	トップのワンマン経営なので先行きが不安定

No	業種	Q11) 経営上の問題点の内、特に困っていること
1985	その他	建材や燃料費が高騰、住宅の性能基準も引き上げ、さらに住宅ローン金利も上がって、社会全体の購買意欲が無くなってしまっていること。
1988	その他	従業員雇用と社員教育
1991	その他	賃貸物件の老朽化
1992	その他	消耗品費科目が10万円未満という定義ですが、物価高騰により、同品物が値上げして、消耗品費科目に収まらない。その場合、資産計上しないといけない。現金を使用しても、経費にならず、結果、法人税増になることが困っている。 また300万円の少額資産一括償却の枠を物価高騰している今は、450万に枠を増やしてほしい。
1994	その他	給与を上げてもその分社会保険料が増え手取りの増加が少ない。
2006	その他	消費税の支払が難しくなってます。
2013	その他	金利負担の増加
2015	その他	取引先の倒産による減少
2016	その他	物価上昇による手取り減少で貸貸離れ（実家暮らし）が増えている印象
2017	その他	相続
2019	その他	集客
2021	その他	リスキリングのノウハウ
2023	その他	仕入れが高くなっている
2024	その他	弊社の体制が、固まっていない。新事業をプラスしたいのですが、なかなか難しい状態ですが少しずつ前に進みたいと思います。
2025	その他	借入金利の上昇、材料費、仕入れの上昇
2026	その他	物価高 人材育成
2027	その他	将来を担う人材
2029	その他	現場対応の施工人員の不足。（トラックドライバー等） 社内コミュニケーション、一致団結不足
2031	その他	採用の募集をしても欲しい人材(若い方、営業職、長く勤めていただけそうな方(転職履歴が少ない方)、営業エリアに居住している地元の方)が集まらない、地域によっては応募がない。
2032	その他	時間が足りない
2034	その他	コストの増
2038	その他	外部環境の急激な変化。特に為替の影響による販売価格の変動。
2039	その他	人材育成
2040	その他	生命保険の契約数が厳しい。今年度新卒（高校生）採用したが退職した。売上を上げるためには人材が必要。
2042	その他	人材不足
2046	その他	事業継承
2050	その他	AIスキルのばらつき
2053	その他	人材確保
2062	その他	手数料料率の低下
2063	その他	業界自体のルールが定まらない
2066	その他	人手不足
2067	その他	後継者の育成
2070	その他	後継者の確保
2072	その他	事業承継
2073	その他	元請が厳しいこと言うてくる
2075	その他	事業承継
2080	その他	従業員の確保
2081	その他	取引先との取引継続交渉
2084	その他	従業員不足
2088	その他	業界再編の受け皿に足るだけのヒューマンリソースの確保と育成
2092	その他	保険会社からの手数料率の引き下げ
2093	その他	保険会社と、弊社のような保険代理店のパワーバランスが完全に上下関係になってしまっていること。
2095	その他	人の教育不足
2100	その他	価格転嫁・交渉ができない顧客先への対応
2103	その他	価格競争、人材育成、業務の効率化
2106	その他	人手不足（経験者）

No	業種	Q11) 経営上の問題点の内、特に困っていること
2107	その他	人手不足
2108	その他	エネルギー費用の先行きの不安
2109	その他	委託契約先の開拓、営業方法のノウハウおよび人脈不足
2110	その他	人員確保
2111	その他	電気主任技術者という業種の知名度の低さ。しかしそれは日本の電源品質の安全性の高さでもある。事故が少ない。故に知名度が低い。
2113	その他	人材育成がない
2115	その他	生産物の安定
2118	その他	税金や社会保険料が高すぎる
2119	その他	技能実習生の質の低下
2123	その他	店舗の社員、パート不足 飼料費の高騰
2124	その他	原材料費・資材の値上がり、人件費の増加
2126	その他	収入が少ないため雇用が出来ない
2128	その他	建築資材費の高騰
2132	その他	価格転嫁が難しいです。
2133	その他	人件費と資材費の高騰

No	業種	Q18) 価格展が難しい部分への対応：その他
7	製造業	価格転嫁が難しい取引先も多く、交渉を続けながら、工程改善や残業削減などで何とか吸収しているのが実情です。
14	製造業	合理化を図る。
22	製造業	価格転嫁を拒否する取引先とは取引をしない。
32	製造業	生産性を上げる
38	製造業	客先と交渉を続けて行くしか無い状況です。
66	製造業	価格をあげると、取れない案件が多くなる
76	製造業	新たな新規顧客の確保に努めている
95	製造業	価格転嫁出来ている
96	製造業	自分がやる
113	製造業	その他の案件の価格転嫁で穴埋めする
114	製造業	基本客先よりぶんどる考え
126	製造業	DX推進
134	製造業	営業利益の減少で対応するが問題ない。
145	製造業	新しい顧客に営業している
165	製造業	光熱費、交際費など無駄を見直していく
170	製造業	自社製造
182	製造業	効率化の努力
195	製造業	内容量を削減。
211	製造業	売り先を増やす
240	製造業	作業の効率を進めていき、少ない労働力(労働時間)で売上をあげていく。
243	製造業	人件費を下げる施策として残業を減らし、生産性の向上を図る
251	製造業	利益を下げる、新しい市場へ
268	製造業	人員削減
270	製造業	ここ数年の価格転嫁で販売数量さえ確保できれば利益は出るが、その販売数量が低迷気味なのが痛い
283	製造業	ドルの先買い等で工面する。
357	建設業	対応していない
378	建設業	取引先と交渉する
381	建設業	作業効率をあげる
398	建設業	独自の販売システム構築
411	建設業	とにかく無駄な経費を削る
426	建設業	社員の意識改革
427	建設業	馬車馬の様に働きます
434	建設業	価格転嫁できている
470	建設業	新製品・新技術の導入
509	建設業	ほぼ、転嫁できているが、出来ていない部分は交渉していくしかない。
511	建設業	難しくない
548	建設業	効率をあげる
569	建設業	給料を上げられる環境も整えないうちに挙げるように政府が介入するのがおかしい
583	建設業	価格転嫁
598	建設業	売上に転嫁する
693	建設業	経費を見直す
697	建設業	商品の仕様変更
699	建設業	内製化へ
711	卸・小売業	利益が減る
720	卸・小売業	無し
761	卸・小売業	全てしている
776	卸・小売業	経費の削減
780	卸・小売業	付加価値を上げる
802	卸・小売業	社員に賃金上昇に伴う物販への見積もりを上乗せするよう指示する
805	卸・小売業	販売数・販路の拡大
813	卸・小売業	現状人数(同じ販管費)で売上高を上げる。
819	卸・小売業	新規の商品開発
839	卸・小売業	売上利益を上げて吸収する。
843	卸・小売業	価格転嫁するしかない
862	卸・小売業	業務を増やす
873	卸・小売業	改善活動を行う

No	業種	Q18) 価格展が難しい部分への対応：その他
913	卸・小売業	売上の回復をして原資とする
922	卸・小売業	仕事の質を上げ、それに対する報酬を相応に頂いていく。
952	卸・小売業	全てその努力を行うという事です
999	卸・小売業	売上を上げる
1000	卸・小売業	主要商品以外の利益効率をあげる
1006	卸・小売業	在庫の管理と仕入れの調整
1034	サービス業	売り上げを上げる努力をする
1049	サービス業	回答不可
1100	サービス業	売上をあげる
1119	サービス業	今までの取引を辞めるとか、金額の話をしてもらっても変わらないので諦めています。
1134	サービス業	別事業での補填
1174	サービス業	自分の収入を抑える
1240	サービス業	仕事の効率を上げる
1247	サービス業	値上げ
1258	サービス業	家賃を下げる
1261	サービス業	医療なので単価は国が決められているので自費診療に力を入れている
1280	サービス業	稼働率をもう少し上げる
1294	サービス業	我慢する
1308	サービス業	補助金
1311	サービス業	IT化やAIを導入して、バックヤード業務を効率化する。実際の費用対効果を出すことが難しい課題がある。
1319	サービス業	利益を削る
1322	サービス業	収入を増やす
1352	サービス業	他の部署で補う
1360	サービス業	利益から出す
1386	サービス業	付き合いで入っている会の退会
1399	サービス業	売上アップ
1418	サービス業	人材を減らす
1454	サービス業	価格転嫁する必要がない
1457	サービス業	新規顧客獲得による売上高増&労働生産性の向上
1461	サービス業	見積もり項目全体に不足部分を散らす
1480	サービス業	売上を確保する
1495	サービス業	何とか考える
1499	サービス業	お客様に丁寧に説明して上げて行く
1505	サービス業	価格転嫁は難しくないので実施する
1512	サービス業	経費を削減する
1522	サービス業	生産性を上げる
1530	サービス業	業務効率を上げる
1531	サービス業	売上を増やす
1565	サービス業	売上を上げる
1571	サービス業	売り上げを上げる
1585	サービス業	効率を上げる
1590	サービス業	必要に応じて意味ある投資として人件費に内部留保を充てることも必要。
1594	サービス業	契約における丁寧な説明で価格の値上げに努力する
1605	サービス業	売上単価の引き上げ
1626	サービス業	教育を企業のみならず、子供～学生～大人(フリーター) 含め、支援活動プログラムを開発し枠組みを広めていく。
1636	サービス業	価格転嫁するしかない
1654	サービス業	価格転嫁が難しくても価格転嫁するしかない。
1671	サービス業	売上を全力で上げる
1678	サービス業	新規事業で利益を出す
1707	サービス業	生産性の向上のため見直しを進めている
1708	サービス業	売上を伸ばす
1748	サービス業	自動化やAIを活用し、仕事を効率化する
1754	サービス業	効率化
1780	サービス業	まだまだ成長する市場のため、新規開拓をすれば賃金上昇分は十分賄える
1794	サービス業	社長の腕の見せ所
1826	その他	新規事業にて補填

No	業種	Q18) 価格展が難しい部分への対応：その他
1838	その他	ケチる訳ではないですが、節約できるところの節約
1860	その他	新規事業に力を入れる
1880	その他	新規の高付加価値の仕事を請ける
1889	その他	何が価値提供につながるのか、お客様とも交渉交渉を重ねる
1891	その他	売上増による粗利確保
1896	その他	価格転嫁できるよう交渉する
1898	その他	生産性向上で対応
1909	その他	量を増やす
1937	その他	付加価値を増加する
1957	その他	自宅担保借入返済や介護の施設支払の為、役員報酬は下げられない為、預貯金や自宅担保の借入金を代表者借入金にしている
1976	その他	これから価格転嫁していく
2016	その他	価格転嫁できる項目を集中的に値上げして対応する
2024	その他	売上の様子を見ながら、価格設定をおこなっていきたい。年単位での価格設定ですが、波がある場合は柔軟性をもっておこなう。
2027	その他	断続的に値上げする。
2029	その他	新規事業や新規のお客様を獲得する
2034	その他	売上増、新しい事業の創設
2042	その他	売上を伸ばす
2050	その他	営業売上・利益を増やす
2076	その他	売り上げを上げる
2081	その他	保険商品のため自然増
2088	その他	売上を伸ばす
2094	その他	販売価格の値上げ
2095	その他	製造歩留まりをあげる
2101	その他	販売量の増加・新規事業の売上拡大
2111	その他	法的義務な為、物価高に伴い設置者に費用増大を徐々に伝えていく
2119	その他	新たな販売先、方法を考える

No	業種	Q21) 従業員が不足している理由：その他
1	製造業	人数でなく熟練度
22	製造業	受注したい(できる)仕事があるが受けるキャパが足りない。
27	製造業	1人の負担が多く効率化ができない
38	製造業	工場を増築して仕事量を増やす計画であるため
39	製造業	高齢化のため2, 3年後の状況から。
53	製造業	若手の能力不足
54	製造業	立地条件が悪く人が集まりづらい事
80	製造業	中小零細に能力のある人は来ない
113	製造業	仕事量が多すぎ、断ることがある
233	製造業	仕事は変わらないが、細かい作業が増えすぎた為、人手不測の印象あり
247	製造業	体調不良で休職をしているものがある
251	製造業	管理する人間が少ない、プレイヤーが多い
304	製造業	資金が不足しているので人を増やせない、人を増やせないので仕事を増やせない、の負のスパイラルから抜け出せない。
319	製造業	繁忙期と閑散期があり閑散期をもとに雇用しているため
335	建設業	ずっと不足
340	建設業	受注が安定的でないため、都度の作業員が不透明であるため。
346	建設業	資格者の減少
363	建設業	職長クラスの人材を育てるのが難しい
388	建設業	管理人材が必要
398	建設業	安定的な仕事量を確保出来ていない!
402	建設業	若手不足
426	建設業	繁閑があるため
440	建設業	求人をしていても応募が無い
450	建設業	高齢化が進み、補助要員が必要となっている
456	建設業	人選にこだわりが強い
484	建設業	現在の技術・仕事を引き継ぐ人材
485	建設業	工期の短縮
497	建設業	繁忙期のみ人員がほしい
544	建設業	人手不足のため、募集してもなかなか良い人材が来ない。
589	建設業	新規受注のための営業職が必要なため
653	建設業	嫌われる職種
697	建設業	他業種からの転職にて雇用しているため、技術取得に時間が掛かり、日数が掛ることがある。また職務転換により育成に時間が掛る
734	卸・小売業	休日の取得が増えた分、従業員には働かせられなく、既存の従業員だけでは賅えないので、増やしたいが即効性がないので、経営者自身が現場に出て動くしかなく、育成や求人などが後手に回る。
758	卸・小売業	常に配達スタッフさんがなかなか来ず不足している
776	卸・小売業	入れたいが入れるとその分の売り上げを上げないといけませんがそこまでの売り上げアップを見込めない為、入れられていない
798	卸・小売業	あちこちが痛い原因がわからない。家庭の事情介護
819	卸・小売業	業務の繁閑の波
839	卸・小売業	現状人数としては足りているが、高齢化による今後の人の入れ替えを考えると不足する。
883	卸・小売業	現社員の高齢化に伴う機動力ダウン

No	業種	Q21) 従業員が不足している理由：その他
904	卸・小売業	2年前に正社員2名減。もともと採算ベースではなかったので減少のままやっってはきたが、やはりマンパワー不足は否めない。
922	卸・小売業	従業員の年齢が高くなってきたため
942	卸・小売業	適性
952	卸・小売業	今後の展開を見据えて
962	卸・小売業	定年退職を控える人員が主力で動いているため、この穴を埋めるべく人材が不足
989	卸・小売業	新規店舗オープンのため。
991	卸・小売業	万が一の人材確保
999	卸・小売業	ギリギリでやっているため
1028	サービス業	多ければ多いほど、売上は上がるが、人件費の問題がある
1035	サービス業	新規事業をしたいため
1039	サービス業	病気や怪我
1049	サービス業	回答不可
1119	サービス業	面接の時との「やる気」であつたら！思いが、変わり過ぎ、ついていけない。
1223	サービス業	今はいいが、何年か先の為にドライバーを用意しないといけないが余剰人員は置きたくない
1253	サービス業	高齢化
1288	サービス業	社員の平均年齢は上昇傾向にあり、若年層の人材確保及び定着が課題
1350	サービス業	募集してもこない
1361	サービス業	新規事業を始める準備の為
1390	サービス業	事業拡大したい
1398	サービス業	1人では限界があることに気づきました
1399	サービス業	募集しても来ない
1428	サービス業	専門職の為、技術指導に3年程度かかる
1461	サービス業	即戦力になる人材がいらない為
1515	サービス業	働き方改革で労働時間が減り、残業代が増え、効率が悪い面がある。そのため補充人材を予定している。
1534	サービス業	人員不足のより受注をこわっている
1590	サービス業	入社3年未満の社員が多いため、経験と能力が不足しているため。
1672	サービス業	特定のスキルを持った従業員を探しているため。
1676	サービス業	新入社員の確保ができない
1726	サービス業	専門技術者
1750	サービス業	管理職が現場仕事に追われており、社内体制や経営戦略を考える暇がない。
1902	その他	高齢化により退職するも新規社員の確保ができていない
1965	その他	ピンポイントで、人材が必要な為
1972	その他	仕事ができない社員がいるため
1985	その他	人件費の確保が厳しい
2016	その他	他社と比べて給与が安いから？
2019	その他	仕事を受注するための準備が多いため
2024	その他	人が増えたらできることがあるので
2029	その他	出来ることを増やして会社の規模を大きくしたい
2040	その他	いい人材がこない。
2050	その他	産休

## Q21 従業員が不足している理由 その他 81件

No	業種	Q21) 従業員が不足している理由：その他
2080	その他	売上を上げるため
2088	その他	業界再編でのM&Aに対しては不足気味

No	業種	Q23) 従業員不足に対する具体的な対応 (対策)
1	製造業	何とかする
7	製造業	技能実習生・特定技能など外国人材の採用で人員を補っている
11	製造業	賃上げ、価格転嫁、紹介制度、奨学金返済援助
13	製造業	求人活動の継続
14	製造業	人材紹介会社や高校・大学への採用活動。
15	製造業	募集中
16	製造業	とれない
17	製造業	外注
18	製造業	取れていない
21	製造業	ジョブタスなど参加しております。
22	製造業	こなせる範囲での受注しかしない。
24	製造業	ハローワークや求人誌などの募集位しか出来ない
27	製造業	外国人雇用
28	製造業	まだ対策出来てません
29	製造業	採用に力を入れている。
32	製造業	ロボット、AI、RPAで不足を補う
33	製造業	ハローワークに登録。Indeedなどを利用
37	製造業	採用強化
38	製造業	成果報酬型は経費がかかるので、ネット広告で対応しております。自社の良い点をよりアピール出来る表現力 (HP等) をアシスト頂ければ助かります。
39	製造業	社員募集 ビジネスモデルの変換
41	製造業	各方面へ募集広告を出している
43	製造業	ハローワークや求人サイトを利用している
49	製造業	人件費を抑えるため、不足ではあるが現在の体制でいくしかない
53	製造業	残業時間を増やして対応している
54	製造業	人材紹介エージェント (高額報酬) やリクルート会社への依頼他
55	製造業	求人募集をかけている。隙間時間でも働けるような仕組みづくりも検討。社内環境の改善をし定着してもらえるような体制作りも検討。
58	製造業	ハローワーク
60	製造業	人材採用に対し、時間とコストをかけている。就労環境の改善もこれから行う
64	製造業	外国人労働者の雇用を検討している。
66	製造業	G会社から借りる
69	製造業	多能工化がすすんでいるので、違う者が抜けた穴を埋める事が出来ているが、社員の負担の実質的な負担は増えていなくても、気持ちの負担は増えているだろうから、対応できているとは言い難い。新しく社員を採用したが技術的にまだ追いついていない。
72	製造業	残業や生産管理で調整。
76	製造業	協力してくれるパートナーを探している。
77	製造業	求人募集
80	製造業	取れる対策はない
81	製造業	新卒
88	製造業	企業説明会等に出展
93	製造業	経営者が対応
95	製造業	多技能工の育成
96	製造業	やっていないことをやる 声かけ sns ハローワーク等
101	製造業	紹介を募る。 職業安定所への求人
104	製造業	新人の確保、リーダーの育成
109	製造業	効率化
110	製造業	派遣社員で対応している。
112	製造業	地域社会と連携して、人材を紹介して貰うこと。
113	製造業	民間企業に依頼しての求人活動
115	製造業	外国人の様々な形で雇いいれ、育成していく
116	製造業	ハローワーク等に求人を出す
125	製造業	海外実習生制度の活用
126	製造業	経理部門の採用に努力することとDX推進

No	業種	Q23) 従業員不足に対する具体的な対応 (対策)
130	製造業	ハローワーク、地元高校への求人活動
133	製造業	中途採用で対応
134	製造業	プロに依頼して求人を意識したWebデザインに変更し、SNSの活用を検討し、積極的な求人活動の為に資金を投じる。
136	製造業	外国人実習生の雇用、派遣社員の雇用
145	製造業	募集を各方面で始めている。ただし、経営総理念に賛同してくれる人を探している。
146	製造業	ムリ、ムダ、ムラを無くす為に全社一丸となり情報の共有に取り組んでいる活用できるDXがないか情報収集を続ける
153	製造業	求人広告を出す
154	製造業	外注化
163	製造業	とれていない
170	製造業	人件費をかけられないので雇えない。
176	製造業	派遣社員の増加
179	製造業	HP掲載、派遣会社へのアプローチ
187	製造業	外注
198	製造業	外国人研修生の補充
201	製造業	閑散期繁忙期の差が激しく、継続的に雇うことも難しく、必要なときにだけ雇うタイミーなども利用したが、なかなかそれでは回らず難しい。人を確保するために、周りは時給上げ合戦で、それに合わせるのには正直キビシイ。人に紹介してもらって、なんとかやっている状況。
203	製造業	外国人雇用
213	製造業	人脈をたどって探している。
216	製造業	募集の強化。経験者だけでなく、未経験者を育てる。
219	製造業	ハローワーク以外の募集
223	製造業	新規求人
233	製造業	募集をかけているが、なかなか良い人材は揃わない
234	製造業	経営者である自分がフォローし、経費削減も兼ねている。
236	製造業	必要なところへ、補充
245	製造業	ホームページでの社員の募集
247	製造業	パートスタッフの時間を増やしてもらおう。新しいパートを入れた。
248	製造業	自分の仕事量を増やし、不足分を補う
249	製造業	ハローワークやインディードなどに求人を出している。
251	製造業	一人ひとりが、少しずつ管理する役割を持つようにしている。
256	製造業	新卒者インターンシップ。高校インターンシップ。中途ハローワークでの求人。
268	製造業	残業や他部署への応援
269	製造業	役員が遅くまで残業をする。
277	製造業	現状では、社内チームワークで乗り越えようとしています、時期を見て募集をする予定です
279	製造業	求人媒体を使う
283	製造業	後進の育成
284	製造業	退職者の再雇用要望
292	製造業	様々な媒体による採用活動
293	製造業	賃金上昇
296	製造業	有料のサイトの活用 有料の人材紹介の活用
298	製造業	人材エージェントの依頼している
304	製造業	残業時間の増加、仕事の断り
308	製造業	休みを増やした。
310	製造業	ハローワークや募集サイト以外のチャンネルでの募集強化
314	製造業	工場内での技術職の採用は比較的上手くいっているが、管理者候補としての採用を新卒・中途含めて取り組んでいく。
317	製造業	納期の延期
318	製造業	人財紹介会社の利用
325	製造業	現行人数で回している、業務削減
330	建設業	下請け
335	建設業	知人紹介、ハローワーク、色々やってみているが、建設業界に入る一般の若手がない

No	業種	Q23) 従業員不足に対する具体的な対応 (対策)
340	建設業	協力業者と連携して人員を補っている
341	建設業	色々なチャンネルに募集を出している。
344	建設業	受注量を抑える
346	建設業	求人方法の強化検討
351	建設業	実労が伴う仕事への待遇面や働き甲斐に夢を感じさせることが難しい。 楽な仕事はいっぱいあるためか？
362	建設業	営業担当ではなく、営業アシスタントで賄えるようにしている
363	建設業	特に対策は無しです
364	建設業	特にして無い
368	建設業	社長がカバーする
371	建設業	口コミ
372	建設業	受注調整と工程管理
373	建設業	外国人材採用や残業
374	建設業	まだ何もしていない
376	建設業	人材募集業者に依頼
381	建設業	自分の人脈を利用してリクルートをしている
387	建設業	人材募集による呼びかけ
388	建設業	代表個人で見積りから工程管理までを一手に行なっているため必要
389	建設業	技術者
393	建設業	求人票の見直し、賃上げ、学校(大学)との連携強化
394	建設業	人材サポート業者への依頼
398	建設業	外国人作業員又は予算オーバー確定の外注先と契約している
401	建設業	部署にとらわれず多能工で対応している
402	建設業	本社へ若手社員の転属依頼
406	建設業	社員からの紹介(紹介者に紹介料)求人サイト掲載・ホームページ更新
407	建設業	中途採用広告をだしたりしてます。
409	建設業	特にしていません
410	建設業	求人に費用をかける 紹介を増やす
412	建設業	新卒求人
413	建設業	協力会社と連携して、お互いの人員が不足してる時期を補い合うバランスを取っている。
414	建設業	外注にまわしている
415	建設業	中途採用を行っている
421	建設業	会社の特徴、強みを正確に伝える
425	建設業	外注
426	建設業	外注
429	建設業	ハローワークやHP、SNSでの発信
440	建設業	今は対応をしていないのでこれから
441	建設業	毎年新卒採用
449	建設業	求人
450	建設業	現状の職員で賄っている。
451	建設業	労働環境の改善 (残業なしや年間休日、賞与、建物のリフォームなど)
452	建設業	新規事業に社員全員で対応する。
454	建設業	外注
456	建設業	動画リクルート
460	建設業	多能工と複数掛持ちで仕事を進める
461	建設業	リクルート企業の採用
464	建設業	まだとってない
468	建設業	求人支援企業と契約
470	建設業	求人対策専用の人選を行い、業務に特化させる
475	建設業	特に対策が取れていない
479	建設業	検討中
480	建設業	仕組みづくり
481	建設業	求人を対策強化、外国人実習生の雇用
482	建設業	SMSを活用
484	建設業	労働環境の改善と、職場体験学習や会社見学の受け入れ

No	業種	Q23) 従業員不足に対する具体的な対応 (対策)
485	建設業	外注、協力会社に依頼。
490	建設業	新卒・第2新卒の採用活動の強化と若手社員の教育に力を入れています。
491	建設業	有料・無料の求人サイトへの掲載。
496	建設業	求人サイト
497	建設業	一年を通して夏が稼ぎ時だが、そこに案件も集中する。そのためその時期だけ人員が欲しいが一年固定で給与を払う資金づくりができない。現在は同業者の応援で対応している
498	建設業	求人はもちろん出していて、同業者でリクルートに成功している方からアドバイスをもらっている
502	建設業	アウトソーシング
506	建設業	声をかける等
509	建設業	まだ現社員で対応できている。
513	建設業	同業者からの経験者や機械設備などの類似業者からの転職人材へのアプローチ。様々は機関や企業へ相談
515	建設業	基本ハローワーク リクナビなど有償機関も検討中
516	建設業	ハローワークなどに登録をしている
519	建設業	エージェンツ派遣会社など 求人媒体などの活用
520	建設業	協力業者にお願いをしている。
525	建設業	作業を細分化して、有資格者のサポートを増やしている
527	建設業	色々な採用活動
530	建設業	現状はハローワークに求人を出しているのみ
531	建設業	客先企業に2ヶ所までの割り振りをお願いしています。
532	建設業	対策できていない
538	建設業	商工会議所のセミナーへ参加し、マイナビによる募集を実施。(採用なし)
539	建設業	複数外部委託
540	建設業	求人に力を入れる予定
541	建設業	求人向けのコンサル導入
542	建設業	今年度中に中途採用予定
544	建設業	インディードやビズリーチ等の媒体に高いお金を支払って募集を出し続けている。
545	建設業	求人を出すが応募が来ないため、以前社員で技術もある人をバイトで来てもらっている。
547	建設業	今は何かした所で意味がないと思っている。
548	建設業	WEB求人を自社で運営
549	建設業	経営者も現場に出ています
552	建設業	ハローワーク
553	建設業	あまり何もできてない
554	建設業	時間割り、賃金アップをしている
558	建設業	正社員の積極採用。採用活動強化。
559	建設業	給料をさげない
560	建設業	仕事がある時に回らない
566	建設業	残業、休日出勤
567	建設業	SNSで発信し、若い方の目に留まるようにしている
568	建設業	外国人や中途も含めた採用活動の見直し
569	建設業	全く来ない
573	建設業	正社員の負担増。臨時休業。
581	建設業	外国人の受け入れ
583	建設業	外注先からの応援
587	建設業	外国人の雇い入れ
589	建設業	方向転換をして、女性の募集を検討中
591	建設業	ハローワーク求人
599	建設業	知り合いから勧誘
601	建設業	環境を変えたり、募集を広げたりしている
605	建設業	協力業者の新規確保
608	建設業	新たなアルバイトを探している
609	建設業	1人親方の方たちに助けていただいている。

No	業種	Q23) 従業員不足に対する具体的な対応 (対策)
612	建設業	現在のところ アウトソーシングに頼っている
613	建設業	仕事量を調整してる
615	建設業	外で調達している
620	建設業	採用活動を強化しており反響もでてきた。 新社屋の建設
635	建設業	ハローワークなどの雇用は続かないのが現実なので、SNSなどで認知度を上げていきたい。
638	建設業	求人募集
640	建設業	求人
644	建設業	外注
646	建設業	対策を検討中
653	建設業	知り合いに聞いている
657	建設業	同業者からの応援をお願いしている。
660	建設業	外国人の人が多くて日本人が少ないので日本人を入れるためにハローワークや声掛けをしている
663	建設業	専門性が高かったり、コミュニケーション能力等こちらの求める基準も高いため、周りへの声かけ程度にとどまっている。
672	建設業	知り合いに声かけ
678	建設業	協力業者に頼んでいる
679	建設業	とっていない
685	建設業	待遇の改善
686	建設業	仕事量と人材の数
691	建設業	求人をだす予定。
695	建設業	外注応援
697	建設業	アウトソーシング 設計・施工管理
699	建設業	専門知識のある人材
700	建設業	どうもならない
702	建設業	中途、新卒の採用活動
708	卸・小売業	同業他社からの紹介、 弊社営業マンからの呼び掛け
709	卸・小売業	現場の社員のスキルアップで生産性を高める。
710	卸・小売業	各種求人活動
720	卸・小売業	理想が高すぎる為対応策無し
724	卸・小売業	忙しい
727	卸・小売業	求人を募集している
729	卸・小売業	採用と設備導入による生産性向上
734	卸・小売業	休日の取得が増えた分、従業員には働かせられないので、経営者自身が休みを削って働く。自社で賄えない場合は、協力会社への外注に頼ることも増えているが、管理には時間を要し、利益も薄利となる。
736	卸・小売業	なにもできてない
737	卸・小売業	広告での募集
740	卸・小売業	繁忙期に派遣の方に依頼
746	卸・小売業	派遣社員でまかなっている。
747	卸・小売業	新規採用中
749	卸・小売業	インディードでも求人募集 年間休日増加
750	卸・小売業	採用手段、ルートの多様化
751	卸・小売業	業務委託
752	卸・小売業	社長自らが現場で作業をする
758	卸・小売業	インディードにかけてお金を使っている。U-TYUBUを毎日アップして募集が上にくるように対策を打っている。
761	卸・小売業	地道な採用活動
763	卸・小売業	派遣社員や中途採用をしている
770	卸・小売業	indeed
776	卸・小売業	経営者だと労働時間は関係ないので経営者が動いてる
783	卸・小売業	退職者補充、新規客先開拓。
784	卸・小売業	リクルートの活用

No	業種	Q23) 従業員不足に対する具体的な対応 (対策)
789	卸・小売業	人材紹介業者と積極的に人材紹介をもらう
795	卸・小売業	一人一人の役割分担の幅を広げた
796	卸・小売業	求人サイトからの募集
797	卸・小売業	有料の求人活動、縁故採用活動
798	卸・小売業	単純募集
807	卸・小売業	アルバイトを入れて補っている。
815	卸・小売業	知人に声掛け
825	卸・小売業	具体的な対応はこれから
826	卸・小売業	自ら動いている
831	卸・小売業	仕事量を抑える
833	卸・小売業	個々の仕事の増大
839	卸・小売業	採用の前提として、選ばれる会社になるための魅力づくり。入社後の教育制度や評価制度などインフラ整備。採用チャネルの研究。
845	卸・小売業	取れてない
847	卸・小売業	派遣さん、外国人さん、の雇用
848	卸・小売業	在庫段取り
850	卸・小売業	募集を出す
851	卸・小売業	整備作業をほぼ予約制にして、1日の仕事量がキャバを超えないようにしている
862	卸・小売業	スケジュールリングで何とか回す
864	卸・小売業	今は対策をとっていません
879	卸・小売業	求人広告
882	卸・小売業	業務の見直し。コア業務を見極めて外注の活用。
883	卸・小売業	スポットバイト
891	卸・小売業	ハローワークにて募集をかける
896	卸・小売業	そのときで対応しております
899	卸・小売業	打つ手がない
904	卸・小売業	このまま粗利の高い「移動ブティック事業」を拡販するしかない。
905	卸・小売業	中途採用の応募を出している
917	卸・小売業	一人が何役もこなす
919	卸・小売業	紹介制度の制定
922	卸・小売業	ハローワークでの募集
925	卸・小売業	取れていない
927	卸・小売業	経営者が休日出勤で仕事をしている
941	卸・小売業	職業安定所に募集している
946	卸・小売業	紹介会社による人員斡旋など
949	卸・小売業	短時間でも働ける体制づくり
952	卸・小売業	全方位からの採用活動見直し・・・特に即戦力対応
953	卸・小売業	外注スタッフが協力してくれている
962	卸・小売業	正社員にするか、パートアルバイトで対応するかは今考え中
964	卸・小売業	まだ取り組めていない
966	卸・小売業	求人情報掲載
976	卸・小売業	アルムナイ(カムバック)採用
980	卸・小売業	労働時間を増やし対応しています。
985	卸・小売業	社長がメチャクチャ働く 具体的には 月平均320時間以上を 1年近く続けている
989	卸・小売業	正社員にこだわらず、タイミーなど、短時間社員やパート、外国人実習生も選択枠に入れ柔軟に対応していくしかない。
990	卸・小売業	社内での仕事内容の共有、効率化を図っている
992	卸・小売業	社員一人ひとりがスキルアップして 足りない所をカバーし合えるように取り組んでいる
993	卸・小売業	店の定休日を作った
999	卸・小売業	求人募集
1000	卸・小売業	事業規模の縮小 適正人員での労働
1001	卸・小売業	経営者自ら現場に入る
1004	卸・小売業	お客様から採用する
1005	卸・小売業	求人を出す

No	業種	Q23) 従業員不足に対する具体的な対応 (対策)
1006	卸・小売業	対応らしい事はしていない。 限られた人員で仕事を回している。
1015	サービス業	時給を上げ、応募人数を増やし、能力のある人を探す
1028	サービス業	常にアルバイトを探している
1029	サービス業	特にできてない
1033	サービス業	時間帯で労時間が不足している
1034	サービス業	システム全体で取り組んでいる
1035	サービス業	これから
1036	サービス業	今やり取り中です。
1040	サービス業	・業務の効率化：券売機の導入、レジシステムも能力アップ、商品構成見直し
1047	サービス業	少人数で対応するオペレーション
1050	サービス業	求人募集サイトに載せる
1054	サービス業	募集してる。
1056	サービス業	身内でカバーする
1058	サービス業	アルバイトの社員登用
1060	サービス業	なにも出来ていない
1062	サービス業	まだ打開策を模索中
1071	サービス業	募集をかけている
1075	サービス業	お客様の数に対してキャストが足りていない
1080	サービス業	求人
1092	サービス業	いい人材がないか人に聞く
1100	サービス業	アルバイトからの正社員雇用に力を入れている
1109	サービス業	求人
1110	サービス業	有料求人掲載する。
1112	サービス業	求人、紹介
1113	サービス業	事業内容を一部制限して対応
1118	サービス業	募集 口コミ
1119	サービス業	うー、今はいらないかな。 信じられないし。
1132	サービス業	インターネットでの求人募集
1135	サービス業	自分自身が現場に入るようにした。
1136	サービス業	求人費用、人件費アップで対応
1140	サービス業	タイミーで補充
1144	サービス業	紹介、スカウト
1146	サービス業	求人サイト及びSNSで求人応募、紹介を推奨
1149	サービス業	Instagramでの宣伝。 ハローワークや町の広告会社での宣伝
1156	サービス業	リクルート媒体に募集
1157	サービス業	人に紹介してほしいと頼んでいる
1160	サービス業	スポットバイトの活用
1161	サービス業	採用に繋がるインターシップの実施を強化する
1167	サービス業	不足気味ではない
1178	サービス業	自身の勤務時間を増やす
1180	サービス業	知り合いに声をかけています。
1182	サービス業	タイミー等
1184	サービス業	仕事の制限と新規事業のスケジュール調整
1185	サービス業	リクルート活動
1188	サービス業	求人に注力する 分かりやすい求人を心掛ける 既存従業員の満足度を上げる
1189	サービス業	管理職が現場に入ったり、残業を増やして対応している
1192	サービス業	現存の社員で業務を割り振りしながら対策を行っている。
1193	サービス業	広告に力をいれる
1194	サービス業	募集しても入ってこない
1197	サービス業	外国人採用を促進するため外国人の採用専任者を雇用した
1199	サービス業	なるように

No	業種	Q23) 従業員不足に対する具体的な対応 (対策)
1200	サービス業	福利厚生費や手当など、改善をして行っています。
1201	サービス業	派遣を使ったらしてます
1213	サービス業	5月から特定技能外国人労働者が3名入職予定 グループ会社での求人強化
1217	サービス業	協力会社に仕事をふる
1222	サービス業	ハローワーク求人
1223	サービス業	今はいいが、何年か先の為にドライバーを用意しないといけないが余剰人員は置きたくない
1224	サービス業	sns (インスタ) などを活用した求人PRに力を入れていると同時に有料の求人広告費を増やしている。
1228	サービス業	採用手法の多角化と採用競争力の強化 (初任給および年間休日の増、福利厚生制度の拡充)
1238	サービス業	次世代の人材に向けた求人活動で外部会社との連携
1246	サービス業	外注手配
1251	サービス業	現状策はとれていないが、会社の事業拡大及び、事業の多角化による人材確保から運転手等、不足している人材の補填を行いたい。
1252	サービス業	ハローワーク等の求人媒体で求人している。また入社支度金等の支給を始めた。その他、既存社員に紹介を促している。
1253	サービス業	女性専用休憩室の新設や社員旅行などの福利厚生の充実を図っている
1261	サービス業	紹介
1277	サービス業	外国人の採用
1280	サービス業	勤務時間のフレックス化
1282	サービス業	ハローワークにて求人
1287	サービス業	有資格者を確保することが難しい。
1288	サービス業	各求人媒体、社員からの紹介
1289	サービス業	紹介業者 タイミー カイテク の利用
1291	サービス業	働きがいの向上、賃上げ、
1294	サービス業	求人活動に予算をつけた
1296	サービス業	売上向上のための新規顧客確保
1297	サービス業	福利厚生の充実した
1301	サービス業	ブログやSNSの運用
1302	サービス業	個々の習熟度を上げて現在の人数での運営できるようになること、パートタイマーの採用検討
1304	サービス業	企業価値を上げる。
1305	サービス業	紹介業やスキマバイトの利用。
1308	サービス業	退職者を出さないような人材育成、環境整備
1309	サービス業	色々
1311	サービス業	募集をかけているが、ヒットしない。受けることもの数を減らしたいところだがニーズは高い。
1313	サービス業	ハローワーク求人などを頼っています。が、想いと違う面もあり、採用には至っていないのが現状です。
1318	サービス業	派遣をお願いしています。
1321	サービス業	求人広告費をかけてHPをリニューアルした
1329	サービス業	ホームページのリニューアル、情報発信の方法を検討
1331	サービス業	新卒採用強化。
1337	サービス業	meta広告をしたり、SNSでの広告を打ったりしている
1340	サービス業	新規事業の展開
1345	サービス業	同業者の応援
1346	サービス業	経営者がプレイヤーになる
1347	サービス業	求人広告
1348	サービス業	求人、賃上げなどの労働環境改善
1350	サービス業	募集に対してあまり積極的にならない部分もあり
1368	サービス業	募集しても来ない
1377	サービス業	インディード
1386	サービス業	外国人実習生の採用 タイミーなどの利用
1393	サービス業	キャリアプランの再構築

No	業種	Q23) 従業員不足に対する具体的な対応 (対策)
1398	サービス業	今できることをこなし続ける
1399	サービス業	募集費用拡大
1404	サービス業	社内福利厚生充実 職業体験
1410	サービス業	これから技術者育成のため
1415	サービス業	新卒採用
1421	サービス業	募集している 働きやすい環境を目指している
1424	サービス業	求人広告
1427	サービス業	営業時間の短縮
1432	サービス業	なにも対策できていないことが問題
1437	サービス業	売上高をキープしつつ、コストの見直しを図り、人件費に充てられるよう社内の業務システムを見直ししている。
1439	サービス業	高校新卒者の採用に向けて動いている
1442	サービス業	効率化
1454	サービス業	来月から1名追加雇用する予定
1457	サービス業	知人で優秀な方への採用アプローチ
1459	サービス業	先が読めないため、業務の効率を上げる
1464	サービス業	残業しています
1468	サービス業	業務の効率化
1480	サービス業	知り合いからの紹介
1482	サービス業	アルバイト的に依頼
1485	サービス業	まず一人パートを入れたので、正社員になってもらうか、またパートを募集しようと思っています。
1489	サービス業	特にかわらない
1492	サービス業	寝ずに頑張る
1495	サービス業	マニュアルの整備、分業化の推進
1498	サービス業	業務の効率化
1503	サービス業	求人掲載
1505	サービス業	既存社員のスキルアップで効率化を図り、不足部分を補う
1509	サービス業	現状の業務の見直し。それでも不足していれば雇用の検討
1512	サービス業	休日を返上している
1515	サービス業	次世代の後継者を採用したい。
1516	サービス業	欲しい人材に個別に声をかけている。
1517	サービス業	労働環境の改善
1519	サービス業	AI導入
1521	サービス業	求人広告を出す
1524	サービス業	業務効率化と合理化で対応しています
1530	サービス業	外注によるカバー
1532	サービス業	外注で補っている
1534	サービス業	効率化 機械化 マニュアルの整備
1538	サービス業	紹介
1544	サービス業	融資
1559	サービス業	受注を断っている
1565	サービス業	求人社員委員会で学ぶ
1590	サービス業	能力開発、人材育成、採用活動
1594	サービス業	基本的には「当社の仕事及び仕事の進め方等に共感して、当社で働きたいという強い意志のある人」の採用をしたいと思っている。①第一次面接：管理職とキャリアコンサルの2人で、適性検査と評価シートを使って人間性と客観的適性を知り、面接で確認・補充？一次の結果の報告により、二次の是非と、二次で確認したい内容を決める。二次は所長と一次対応した管理職で対応して内定。それらの結果で、最初から正社員・契約社員・パート契約社員という位置づけ。再度話し合い、会社の意向を伝えて、合意を得て契約する。
1595	サービス業	弁護士向けの採用サイトへの広告掲載、インターンシップの実施等
1598	サービス業	パート雇用への取組

No	業種	Q23) 従業員不足に対する具体的な対応 (対策)
1601	サービス業	会社の認知度を高めるために営業日は毎日ブログを使って自社の情報発信をしています。そのブログ記事の中に求人応募を出すようにしています。今後はホームページに採用ページを設置する予定です。
1607	サービス業	ハローワークへ募集をかける
1610	サービス業	ハローワークによる求人
1611	サービス業	病気療養中のため
1616	サービス業	採用活動の強化
1624	サービス業	ネットワークによる信頼できる外注におねがいすること
1648	サービス業	有料、無料あらゆる手段で募集
1656	サービス業	求人媒体を活用して採用を強化する
1657	サービス業	スタッフ養成
1663	サービス業	取れていない
1665	サービス業	特にしていない
1668	サービス業	人材交流
1672	サービス業	自分達で分担。
1676	サービス業	パート、補助員で賄う
1685	サービス業	従業員の確保ができるまで、新規顧客の受入をセーブしている
1696	サービス業	売上を上げれるよう取り組む
1701	サービス業	就職媒体はあてにならないので人ずてに探している
1703	サービス業	休日を取らずに頑張る
1704	サービス業	社内紹介制度
1707	サービス業	年間休日増加と給与水準のアップ
1716	サービス業	まだ対応できていない
1717	サービス業	休日出勤
1722	サービス業	複数サイトに募集を出している
1726	サービス業	専門技術者
1729	サービス業	口コミ 紹介 ネット紹介
1750	サービス業	ハローワーク以外の有料の求人媒体を使って募集をしている。
1751	サービス業	人材確保に投資していく
1753	サービス業	紹介会社の利用
1762	サービス業	現場が不足の場合本社従業員で対応、本社が不足の場合フォローし合う
1766	サービス業	外注先の確保
1771	サービス業	タイミーなど短期雇用の活用、電気工事などの外注
1774	サービス業	リクルート媒体の工夫
1775	サービス業	現在の人員でなんとかやりくりしている
1777	サービス業	求人広告 入社祝い金
1778	サービス業	外国人に頼るしかないかなと思う
1782	サービス業	特に対策はしていない。売り上げを上げる必要がある
1786	サービス業	求人以外は特に動けてはない。 外国人材に動きたい
1789	サービス業	情報発信を増やして法人への関心を高める
1793	サービス業	外国人労働者の正社員への登用
1794	サービス業	諸々
1798	サービス業	昨年から、採用確率が高い代表が前に出て活動している。
1803	サービス業	業務を解体し、柔軟な勤務時間の実現
1806	サービス業	求人媒体の活用
1808	サービス業	仕事量の調整、求人活動
1816	サービス業	つねにハローワークへ募集を出している
1826	その他	外注への依頼
1834	その他	未対応
1837	その他	自分の時間を削る
1839	その他	求人掲載など
1846	その他	同業者からの転職に対し、求人をかけている。
1849	その他	採用

No	業種	Q23) 従業員不足に対する具体的な対応 (対策)
1852	その他	撮影補助のアシスタントを探しているのですが、なかなか経験者がいなく、適切な人を探すのに困っております。 昔勤めていたスタジオの同僚にお願いして手伝ってもらっております
1855	その他	下請け業者を増やしている
1857	その他	利益に繋がらないプレゼンや打ち合わせが多いので実務をこなしてくれる社員がいればよいが、社員を雇うほどの利益はない。
1858	その他	求人広告掲載など 社内定着率向上施策
1860	その他	これから宣伝、広告に力を入れて行きます
1871	その他	一人が何役かこなしている
1874	その他	派遣社員や業務委託社員を増やしている
1875	その他	求人募集
1876	その他	採用活動の強化
1877	その他	役員が休日出勤、残業などの対応
1880	その他	人材派遣
1881	その他	協業パートナーとの提携
1883	その他	外注で対応
1889	その他	お金をかけた採用もする一方で、ハローワークのサボステの活用など、今まで活用していないかった接点を増やす
1890	その他	対策はとらない
1894	その他	まだ取れていない
1895	その他	求人
1898	その他	派遣社員の依頼、リクルートの強化等
1899	その他	副業人材及び業務委託を検討中。
1902	その他	各種求人サービスを利用し新規社員へのアプローチ 大学、専門学校への新卒者採用活動
1907	その他	人材紹介会社や人脈を通じての人材確保
1914	その他	学校への訪問、地域の求人説明会、ハローワーク
1929	その他	就業時間の延長
1936	その他	ヘッドハンティングも含めた採用活動
1950	その他	自ら動く
1962	その他	今は特に対応できていないが、HPの刷新など、できることからやっている。
1965	その他	SNS (ティックトック、インスタグラム等)
1972	その他	まだ
1985	その他	対応できていない
1988	その他	選考投資で、人柄の良い人を雇用したい。
2006	その他	知人に聞いてみております。
2016	その他	DXの促進
2019	その他	業務委託をしている
2025	その他	自社に、可能性を感じてくれる方を本気で探す、 協力業者との連携
2027	その他	都度、募集している。
2029	その他	ハローワークに直接足を運んだりして、紹介してもらいやすいようにしている。
2031	その他	indeed等ネット採用活動、 インスタでの会社情報発信、 女性の営業職の採用、 採用したい年齢層を上げる
2032	その他	バイトを増やす
2034	その他	営業時間の効率化
2040	その他	中途採用で経験者へ直接リクルート
2042	その他	ハローワーク等募集は掛けているが、応募がない。
2046	その他	とれていない
2049	その他	人材サイトに登録して募集している
2050	その他	AI
2056	その他	積極的に募集している
2057	その他	リクルートの努力が足りない
2061	その他	求人専用HP
2076	その他	採用

No	業種	Q23) 従業員不足に対する具体的な対応 (対策)
2080	その他	従業員確保の為に講座、イベントを増やす
2081	その他	求人サイトへ掲載中
2084	その他	自分が頑張る
2085	その他	セミナー等からのリクルート活動
2088	その他	処遇高めの積極的な求人
2092	その他	1人あたりの生産性をあげている
2095	その他	各地のイベントに参加
2100	その他	社外の協力業者さんに協力していただいている
2101	その他	ハローワークでの求人募集
2106	その他	様々なことに取り組んでいる
2108	その他	人材紹介を含めた複合的な求人
2110	その他	求人募集
2123	その他	web募集をしている
2126	その他	収益を上げて給与を増やす
2132	その他	ネットで求人を取る、短期バイトを利用するなどしています

No	業種	Q25) 最低賃金1500円への受け止め
1	製造業	それだけ全体に単価が上がればいいと思う
7	製造業	最悪、頭おかしいとおもう 中小企業の原価や社会保険負担が増え続ける中で、最低賃金1500円は現実的ではなく、経営を圧迫するだけだと思います
8	製造業	親企業、大企業が製品の価格転嫁を飲んでくれないと難しい。
9	製造業	最低賃金が上がれば物価がそれを上回る上昇になり、最低賃金以上の正社員はさして給料も増えず、庶民の生活はますます貧乏になる。
11	製造業	賃上げ努力を続けるしかない
12	製造業	経済実態が伴っていないなら難しい。 合わせて減税すべき。
13	製造業	日本政府が積極財政に大きく転換しない限り不可能
14	製造業	やむを得ないと考える。
15	製造業	対応済み
16	製造業	厳しい
17	製造業	世界的な流れからみて当然
18	製造業	そのためにどうするかを考えたい
21	製造業	インフリの時代ですから多少は仕方ないかと
22	製造業	現状の流れを見ると避けられないと思う。国としては体力の無い中小企業を切り捨てにかかっていると思うので、生き残っていくために高収益体質にしないといけないと思う。
24	製造業	政策ばかりが先行して、中小・小規模事業者の現実が分かっていない 受注先は受託企業の事を真剣に考えていない
25	製造業	非常に厳しい。大企業は自社の賃金アップを商品に上乗せして値上げ攻勢をしてくる。大幅な価格転嫁が厳しい現在、利益は縮小傾向にあり、4年後に最低賃金1500円は、あまりに短絡的な目標だ。
26	製造業	中小零細企業の実情を踏まえず一方的な面が否めない。
27	製造業	非常に高いハードルだと受け止めています。正直、現在の業務フローのままでは対応しきれません。賃金に見合う利益を出すために、仕事のやり方を根本から作り直す必要があると考えています。
28	製造業	物価上昇などに伴い仕方ないかと
30	製造業	諸悪の根源の消費税を今すぐ廃止にする以外にこれが実現できる可能性はゼロだと思います。
32	製造業	仕方がない
33	製造業	客先にも理解を求めて、価格転嫁をしていくしかない。
34	製造業	既に対応済み
37	製造業	良いことだと思う。 グローバルで考えた時に国のレベルが下がることは全体としてはマイナスになる。
38	製造業	中小企業側への助成が必要と思います。 先に最低賃金を上げるのではなく、大企業側の価格転嫁を実現する方が先と考えます。 大企業側は立場の優位性から中小企業側へ負担を強いる事が予想されますので、行政による指導を強化して頂きたいです。
39	製造業	賃金を国が決めることはやめていただきたい。
41	製造業	時代の流れにしっかりついて行きたいと思っています
42	製造業	想定し計画的に賃上げを実施。平行して従業員の技能向上に取り組んでいる。
43	製造業	政府の方針には添えない
48	製造業	現状大変厳しいと思う
49	製造業	弊社のような小規模の会社にとっては、存続の危機になると思います
53	製造業	理想は価格転嫁ですべて対応、 あとは賞与の予算を削るしかないと思う。
54	製造業	販売価格に転嫁できるかがポイントになるように思う。
55	製造業	物価も上がるため仕方がないが、人件費が上がればさらに物価もあがり歯止めが利かなくなるのでは
56	製造業	海外ではもっとひどいので仕方ない感じ
58	製造業	ただ給料を上げてでも等級が上がって社会保険料等の税金が増えて手取りがあまり増えない

No	業種	Q25) 最低賃金1500円への受け止め
62	製造業	最低賃金を上げるのも大事かもしれないが、仕事ができる人材や仕事内容に応じて、賃金の価格設定したほうが良いと感じています
63	製造業	政府が方針を打ち出しているのなら、価格転嫁できるような指導や取り組みを早急に対応すべき、全て中小企業に丸投げし過ぎている。
64	製造業	中小企業の現状を全く考えられてない。
66	製造業	下請け業務において、元請け企業からの価格のupおよび、安定した仕事量の確保がなければ、難しい。 労働者70%を締める中小企業にお金が落ちないと、難しいと思う。
67	製造業	経済が良くなるのであれば問題なし。
69	製造業	社員の給料を上げる事は 経営者として本望である。 だが、入社して早々の役立たずに その給料を出したとして、それが当たり前だと思う若者が今後の日本を支え続ける事ができるのかが疑問。 紙幣価値が下がり、インフレがすすめば 最低賃金1500円なんて驚く必要も無くなるだろう。
70	製造業	致し方ない。
72	製造業	経済が衰退すると考えられる。
74	製造業	ここまで人件費があがるとどこからその資金を調達していいのかわからない
75	製造業	無理
76	製造業	実際には、景気回復しないと、現状では無理であると考えます。景気が上がらないで、物価が高くなっている。企業倒産もここ最近増えている。内情は、人手不足が原因のようである。
78	製造業	アホデスカ
79	製造業	仕事を続けていくのは厳しいと感じる。
80	製造業	現実的に不可能なことをやれと言われても不可能なので、不可能なことを不可能なまま強制されるくらいなら潔ぎよく廃業します
81	製造業	全体が上がれば可能
85	製造業	仕方がないが急激すぎる
88	製造業	しょうがない
89	製造業	現時点では難しいと思います。
90	製造業	難しい
93	製造業	社保保険料の引き下げが前提
94	製造業	それくらいの賃金は出したいが、可能かどうかは現在では判断できない。
95	製造業	順番が違います。消費税、インボイス、派遣制度、消費税輸出還付金、不明朗会計(特別会計不開示)、天下り企業、税金の外国流出、大企業の巨大な内部留保等と、社会保険の不適切による多額な余剰金が結果的に中小零細企業を締め付けている。これをやめれば実現に近づく。政策を変えない限りは倒産を増やすだけ。
96	製造業	1500円稼ぐためのシステムを考えていかななくては、いけないと思う
98	製造業	世界基準を考えるとやむを得ないと思う。
101	製造業	ありえない。
104	製造業	せざるを得ないが、円の価値が下がっているのにそれに伴う増収をしなければならない。
109	製造業	難しそう
110	製造業	政府が公共事業を多く入れ、景気をよくしながら、物価を抑えたまま推移するべき。安易に最低賃金上昇と言われても困る。
112	製造業	親会社の工事代金を見直してくれたら可能です。
113	製造業	どこまで価格転嫁ができるかが重要。現実では、新規案件で価格転嫁した見積をするのと失注ばかり(業界の仕事量がすくなく、受注価格が下がっていると聞く)。リピート案件では、値上げ交渉の結果で失注することもある。価格転嫁により、仕事量が減る事もあるので、簡単に価格転嫁できない。
114	製造業	大手企業から下請けにに対しての価格の転嫁をしていけば、実現できると思います。政府および官庁から、矛先を中小企業に向けるのではなく大手企業にむけるべきだと思っています。
115	製造業	急になると怖いが徐々にならなら適応していくしかない
116	製造業	社員の生活のためには仕方ないかもしれないが価格転嫁が実現できれば良い
117	製造業	価格転嫁が難易
120	製造業	疑わしい
122	製造業	行政は全く中小企業のことには念頭にないと感じる
125	製造業	国と企業の間溝を感じる

No	業種	Q25) 最低賃金1500円への受け止め
126	製造業	今のところは難しいが何とか対応できるように策定した計画を実行しなければならない
128	製造業	現時点での感覚として、日本経済の実態に見合っていない金額だと受け止めております。
129	製造業	対応は難しいが、求人難で現時点での求人における賃金の最低ラインは既にその金額になっている。
130	製造業	最低1500円に向けて単価の変動予定を取引先に提出済。 人件費の上昇にはついていくしかない。
133	製造業	生産性を上げる必要がある
134	製造業	最低賃金を1500円にする為には年率約7.5%アップを継続する必要がある、過去の日本経済の実績からほぼ不可能な目標と考える。本来、賃金水準は需要と供給により決定されるもので、各企業の総人件費を考慮すると過度の目標値はかえって失業率の増加や経済活動の低下をもたらすものとする。全く愚かであり、本来、政府が掲げるべき目標ではない。経済音痴のバカな石破政権の政策であり、高市政権の政策ではない。
136	製造業	取引先との協議が上手くいくか不安
139	製造業	しょうがないことです。
140	製造業	中小企業に資金余力があった上で実現可能だと考える。上位企業の取引単価が上がらなければ中小企業はギリ貧になると考える。
144	製造業	賃金を払う側への原資を手厚くして欲しい。
145	製造業	見積提出額を上げること、新事業で付加価値を伸ばします。
146	製造業	国全体の問題なので、我々零細企業で如何こう出来ることではないし、自助努力にも限界があると思っている
148	製造業	必要な事だとは思いますが下請けにしわ寄せがくるのではないかと思います。
149	製造業	賃上げ出来るから検討注意
151	製造業	取引価格が上がらない事には難しい
152	製造業	売上を上げないと実現は難しいと思う。 どんどん最低賃金を上げられるが、売上は各企業で行わないといけなく、それに対する補助金、助成金等のサポートを行わないと倒産する企業が増えてくるのではと思う。  日本の企業が減る事を認識しているのかは気になる
153	製造業	価格転嫁がしっかりできないと自社の努力だけでは難しい
154	製造業	実現に疑問
156	製造業	仕方がない
157	製造業	新規の雇用が難しい
159	製造業	中小企業にはかなり難しい課題 価格転嫁できないのに最低賃金はどんどん上がっていく 経営者が休みなく働くほか解決策が見つからない
163	製造業	ゆとり世代の能力が低すぎるのに、賃金をあげるのはバカすぎる行為
165	製造業	最低賃金を上げることより、経済全体の底上げにつながる政策を考えて欲しい
167	製造業	中小企業には、厳しい金額
168	製造業	国の手助け無しでは不可能。厚生年金の減額を行い、それを原資に賃金アップなら可能。中小零細の自助努力のみでの達成は不可能だと思います。
170	製造業	宣言して実現できる根拠を示してほしい
173	製造業	頭の悪い官僚が考える愚策。2030年に1500円を実現するためには5年連続6%程度という事になり、異常なペースとしか言いようがない。日本経済が毎年それ以上のペースで成長するのであれば可能かもしれないが、成長もしないまま賃金を上げられると多くの中小企業は人件費が払えなくなり倒産が増えると思います。また多くの国民の働く様々な環境は悪化すると思います。最低賃金増を無理に進めるならば法人税、社会保険を同等以上上げる政策を実行してほしい。
174	製造業	過去にないような成長率を国全体がしないとイケないので、かなり無理な話であると強く感じます
176	製造業	物価高の影響もあり、致し方無い
177	製造業	いい加減にしろ
179	製造業	現実味がない。
182	製造業	効率化を図り対応する仕組みを作る

No	業種	Q25) 最低賃金1500円への受け止め
187	製造業	材料も光熱費も上がって、税金も増えて、社会保険料も増えて、でも商品にはなかなか反映できなくて困っている
192	製造業	従業員に使えるお金を残したいのなら最低賃金を上げる前に社会保険料などを見直して手元に残るよう努力してからじゃないかと思う
194	製造業	値上げできない会社は淘汰される
195	製造業	売価の増加と、加工賃が上がれば何とかなる。
196	製造業	物価高に対応するためには、致し方ない。
198	製造業	価格転嫁できないと存続難しい
201	製造業	それだけの売上が確保できるのか。甚だ疑問。今回の値上げでも年間200万近い人件費の高騰になる。それだけでもかなり苦しい、というか正直難しいとも思っている。
202	製造業	素直に受け止めますが実際には難しいと思います
209	製造業	最低賃金には対応していかなくてはならないが、価格転嫁にも限度があり、あまり高くなると消費減につながる危険性を感じる
210	製造業	廃業
211	製造業	頑張る
213	製造業	政府が決める話ではない。
214	製造業	中小企業を淘汰するための施策でもあるので、生き残るために上げざるを得ない。
216	製造業	厳しいがやるしかない
219	製造業	海外並みの物価高にならないと不可能
220	製造業	賃金は上げれば良いと思いますが、商品単価もそれ以上に上がって行かないと厳しい
221	製造業	賃金高すぎる
222	製造業	物価上昇に見合った賃金の上昇は当然なこととして必要だと思う。付加価値のつけ方は難しいと思うが、やらざるを得ない。
223	製造業	仕方ない、対応していく
225	製造業	仕方ない
232	製造業	経営悪化する見通し
233	製造業	売上・利益が上がらないと考えられないのが率直な意見
234	製造業	段階的に上げていかないといけませんが、事業縮小も考えている。
236	製造業	実現できるよう準備する
240	製造業	会社に利益が残らず、事業を縮小することになれば元も子もない。社会保険料の減額と最低賃金1500円を実現している企業には税優遇をしてもらいたい。
243	製造業	政府が毎年、上げてきてるので、工賃の増額をメーカーにお願いするしかない
245	製造業	当然のことと思っている。
247	製造業	あまりにも早いスピードで上がることで、売り上げも上げないといけな。どうやったらよいかはまだつかめていない
248	製造業	仕事内容を変えて単価の良いものへ変換していく。
249	製造業	従業員を雇うことが難しくなってくる。結果、経営が厳しくなって、廃業が増えてくると思う。
251	製造業	ある意味目標ととらえている。
253	製造業	社内の働き方の整理
256	製造業	政府による最低賃金のコントロールはやめてほしい。
261	製造業	主婦の皆様が働ける環境にしないといけないと思っています。
262	製造業	労務費全体の適合性を総合的に判断する
264	製造業	本当に出来るのか半信半疑
266	製造業	仕方ないことだと思います。いままでの給料水準が低すぎたから。
267	製造業	対応すべきだが支援が必要
269	製造業	最低賃金だけを上げられても、扶養範囲内でしか働かないパート社員の労働時間が少なくなるため会社運営に影響を及ぼす。経営者は、苦しくなる一方だと感じる。
270	製造業	無茶だと思う。 1時間あたりの作業量が急に伸びるものではなく、かといって人件費を対象とした値上げも難しい。 そもそも、賃金が上がれば上がるほど「この賃金に見合わない」という人が増え、そういう人が排除されていくのではないだろうか？ 賃金は「先にあげるもの」ではなく、「利益が出るから上げる」ものだと思う。
273	製造業	大手企業から中小企業への対応が必要

No	業種	Q25) 最低賃金1500円への受け止め
274	製造業	自社従業員の給料を6パーセント上げたなら 下請けも その半分は上げる と法制化しないと 廃業が増える
277	製造業	1500円に徐々に近づけられるよう頑張っています。正社員は少なく、パート社員についてはご主人の扶養から外れたくない方が多いので、時間調整がさらに進む感じになると思われるので、早めに正社員又はパート社員を増やしたいと思っています
283	製造業	現実的ではないし、政府が主導・指示する事ではない。
284	製造業	きつい
286	製造業	インフレ物価高なので、従業員さんへの還元を会社がするしかないと思います。投資など勧める。
289	製造業	実現できる様に努力、精進するだけです。
290	製造業	ありえない。税金が下げるか、販売価格を大幅に上げないと難しい。
292	製造業	やるしかないが一切納得していません。
293	製造業	いいことだと思います。1500円まであがれば無駄なことに人を雇う余裕は無くなるため、雇用控えが起きて人手不足は解消すると思います。また、その解決策としてA I関連の需要があがり、国内におけるA I化の一助になると思います。ただ、もし物価上昇に対応するために最低賃金を上げるという意味であるなら、人件費の増大はそのまま物価の高騰ですから全く意味のない行為だと思います。
295	製造業	最低賃金を上げる前に、社会保険料等の控除の見直し先決だと思う。
296	製造業	具体的な政策が出てから
298	製造業	高すぎるが他諸外国並みにはしないと安い国だと思われるので売上単価を上げ利益を確保しつつ実現する
304	製造業	巷にいわれているように、減税、社会保険の逡減など先に手を打つものがあり、問題外
308	製造業	納得出来ない部分はあるが、物価高が続いてるので、仕方ない。
310	製造業	国際競争力を下げる要因になる
311	製造業	実現させたいが、現状の売上と人件費のバランスを考えると非常に難しい。特に賃金を上げると社会保険料負担も大きく圧迫するため、原資確保が困難。
312	製造業	必要だと思います
314	製造業	現状のままのビジネスモデルでは、給与を全体的に1.5倍にするとどう考えても赤字になるため、受注価格のアップだけでなく、事業全体の改革が必要だと考えます。
316	製造業	収益が上がれば考えられます。
317	製造業	政策という名の企業への押し付け
318	製造業	最低賃金を増やすのはよいことだが、合わせて勤務時間の上限も上げて欲しい。
319	製造業	政府が決めることではない、雇用するとやめさせれないことがネック、海外のように人件費などの雇用を調整できるように
321	製造業	社会の価格の考え方を変える必要がある。それがなくして1500円は難しい
325	製造業	常時1500円/hは不可。時給を自由に下げたりすることができれば可能です。一度賃金を上げると下げる事が出来ないのが非常にネックです。
327	製造業	その前段階
330	建設業	ふざけるな??
332	建設業	対応する
335	建設業	最低賃金ばかり上げて、賃上げができない
338	建設業	いいことだと思う
340	建設業	現実的な金額ではないと思う。物価は上昇しているがあくまで平均値でしか数字が終えてなく、平均より下回る業種は多々あると感じる。対一般企業や一般家庭で商売をしている企業は平均値が下回っているのではと感じます。
341	建設業	零細企業が淘汰される施策。
344	建設業	仕方がない
345	建設業	行政は大手企業しか見えていない
346	建設業	上がり幅が急すぎる
348	建設業	賃金は各社で決めればよいことで、一律の線引きは不要と思うし、買い手市場になったときに帰って足かせになる。

No	業種	Q25) 最低賃金1500円への受け止め
349	建設業	近年の物価高で、従業員の生活を考えるとあげる必要があると感じている。一人当たりの粗利額が1200万が超えていく必要がある。
350	建設業	そうなると思います。
351	建設業	利益を取る体質をつくるしかありません。そのために頑張るだけです。
352	建設業	厳しい
355	建設業	企業業績が悪くなった時どのように対応するべきか検討しておく必要がある 人、賃金のカットが悪ならば倒産しかない
357	建設業	まずは消費税をゼロにしてほしい
359	建設業	致し方無い。人財育成が必要。
362	建設業	対等するようにしていくと考えている
363	建設業	請負金額を上げざるを得ない
364	建設業	全部の業者には無理じゃないでしょうか
368	建設業	すでに対応済
371	建設業	作業単価を上げる
372	建設業	発展の為には仕方ないみんな生きる為
373	建設業	必要なことだ
374	建設業	上げすぎだと思う
376	建設業	良い事だと思う！ しっかりと転換していく事が大事だと思う。
378	建設業	やるしかない
379	建設業	既存社員との賃金調整が困難
381	建設業	当然だと思う
386	建設業	勝手なこと言うな
387	建設業	賃金を上げることは重要。しかしどこから補填するのか。労働時間や休日が多い中、ますます中小企業は厳しさが増す
388	建設業	机上の空論だと思う
389	建設業	妄想ですね、中小零細企業の実状を把握出来てないと思います。
394	建設業	所得を増やす、消費税の減税
398	建設業	生活水準を考えると、おかしくは無いらぬ単価であると思う反面、受注金額の見直しと社内で行える事を模索する必要があると思います。
402	建設業	スキルと見合えばよい
403	建設業	高いが賃金は上がらないと労働者の生活できない
406	建設業	発注者（元請）からの単価が上がれば実現できる。
407	建設業	全体的にあがってほしい。
409	建設業	仕方ないと思います
410	建設業	儲かってないのに上げるのは厳しい
411	建設業	政府はそれを実現したいのであれば中小企業が現実に賃上げできるような政策をすればいいだけ
412	建設業	価格転嫁を市場が許容するか
413	建設業	適性に労働賃金がアップ出来るよう政策を取り組んでもらわなければ、実現は不可能だと思います。
414	建設業	中小企業の切り捨てとしか考えられない
415	建設業	最低賃金の水準が今までが低すぎる
418	建設業	ほぼ正社員なのでそこまで影響なし。
419	建設業	ますます事業続けるのが厳しいかも
420	建設業	今から対策を講じる
421	建設業	どうしようもない。対応していくしかない。
426	建設業	物価高騰に拍車がかかるように感じる、また、働く方にとっては収入が増えるのでいいと思うが、一般的な支出も増え税金の支払いも増え手元に残るお金は増えないのではと感じる
427	建設業	賃金を政府に決めてほしくない 促すのであればそれなりの対策、社会保障費の抑制などうってから
429	建設業	今はあまり考えない用意している
431	建設業	それでも経営できる体制をつくっていく
433	建設業	賃金は法で決めるべきものではない。
434	建設業	格差の解消は必要であるが、大企業や都市部の論理を画一的に押し付ける政策はやめてほしい。
438	建設業	やるしかない

No	業種	Q25) 最低賃金1500円への受け止め
439	建設業	1500円の根拠がわからない
440	建設業	それに合わせてやるしかない
441	建設業	時代の流れと思う
449	建設業	高すぎる
450	建設業	経営不安
451	建設業	急すぎる
452	建設業	対応できなければ、廃業の選択もあり。
453	建設業	価格転嫁が必須
454	建設業	国民が最低賃金があがるのはいいことだと思いますが賃金は企業が利益ができるから上げる事ができるという前提。
456	建設業	政府が人件費に関与すべきではない。政府は労使関係や民間企業が対応できない部分に尽力すべきである。
460	建設業	まだ早い
461	建設業	厳しい
464	建設業	わからない
468	建設業	下請け業
469	建設業	アホやと思います
470	建設業	国の政策であり、なんとか食らいついていかないと会社が淘汰されるとみている
475	建設業	販売価格に転嫁出来るのであれば、対応は出来ると思っている。
478	建設業	消費税減額等の政府の経済政策が必要と考える。
479	建設業	いいと思う
480	建設業	物価の上昇は止められない。最低賃金以上払えるような会社にしていきたい。
482	建設業	しょうがない
483	建設業	インフレが進んでいるが、給与増額へ転嫁可能なほどの業績上昇が見込めない。社会保障料等の減額を行い、景気を好循環にすることで、受注が増え売り上げが上らなければ、賃金上昇のみをもってして行われても中小企業は厳しい。
484	建設業	最低賃金を引き上げられるビジネスモデルを考える
485	建設業	物価上昇に伴う社員の生活寄与を考えると妥当と考えるが、会社の工事受注金額をあげなければ対応できない。
490	建設業	最低賃金1500円を実現するためには、事業規模の拡大と付加価値の増大が不可欠。少なくとも2030年までに事業規模を現在の1.5倍に出来るよう努力したい。
491	建設業	根拠が不明。
496	建設業	仕方ない
497	建設業	賃金は上がっているということなので、さらに雇用を考えてしまう、躊躇してしまう
502	建設業	年収400万は必要になる
506	建設業	現状対応は難しい
507	建設業	最低賃金1500円目指すには、社会全体がコスト負担をすべきである。そうしないと、従業員を減らすこととなり、最終的には新規採用ができなくなる。
509	建設業	最低賃金を確保するためには価格転嫁が必要になる。価格転嫁を容認するような社会の情勢になれば、価格交渉の垣根が低くなるのではないかと思う。
511	建設業	問題ないです。
513	建設業	人件費が上げるべきで、企業が支払える体力をつけることが必要だが、下請け業態が上位会社からの単価引き上げなどの提案に速やかに対応することを国として進めて欲しい
514	建設業	会社の利益が上がらないのに人件費が上がって困る。
515	建設業	物価高の為、致し方ない。
516	建設業	仕方ない
519	建設業	社会全体でバランスよく進めないと結局下請けとか弱い企業とかが最低賃金が上がって人件費を価格転換出来ない会社はダメになる
525	建設業	先に手取りを増やす政策をして欲しい
527	建設業	民間(零細企業)だけでは無理なのでは?
530	建設業	これまでの賃金の推移を考えると数値目標が大き過ぎる。
531	建設業	財務省の馬鹿な緊縮理論がなくなればインフレで労務単価があがるんじゃないかな?
536	建設業	対応せざるを得ないし、そういう事業構造にしていかなければならないと考えている

No	業種	Q25) 最低賃金1500円への受け止め
537	建設業	実現できない会社は、社会からおいて行かれる、なくなってしまうのではないかと 思っている。
538	建設業	最低賃金をクリアしなければ従業員の生活が難しいのであれば何としても対応する が、現状のルールではパートタイムでの雇用が難しくなる。(就業時間が短すぎる)
540	建設業	中小零細企業には現状難しい
541	建設業	そのようになっていかないといけなんでしょう。実現できる会社にしていく。
542	建設業	最低賃金ありきの施策はどうかと思います
544	建設業	やるしかない
545	建設業	根拠を示してそれに見合う対策を行ってほしい。
547	建設業	どの様に受け止めるというか受け止めざるを得ないので、対応していくしかない
548	建設業	売価を上げる
549	建設業	最低賃金が上がると言うことは全ての(人が携わっている)経費があがると言うこと で、企業はお互い様とある程度承知できてエンドユーザーの意識もあがらないと結 局、下請けが泣くことになる。賃金上がったのに食費があがってるからと嘆くのは おかしいことに国民が気づかなければいけない
553	建設業	きつい
554	建設業	2000円まであがっても問題ないようにしている
558	建設業	売り上げを上げる施策を何とか講じる必要がある
559	建設業	わからない。
560	建設業	やるしかない
562	建設業	AIやDXを活用し、もっと生産性を上げ、売上利益を上げる。
567	建設業	そのためには価格転嫁が必要だが、建築業の場合地元の小規模な工務店(元請け)が 多く、そこがエンドユーザーに対して価格転嫁できていない。
569	建設業	実現可能な現実的金額ではない
572	建設業	特に問題ない
573	建設業	単純に最低賃金を上げるだけではなく、年収の壁、社会保険料負担増も改革してほし い。働いた方が損と感じるしくみを改善できないか?
581	建設業	倒産します
582	建設業	なるべく1人でできる範囲の仕事する
583	建設業	それに伴う経済活動を期待
585	建設業	そうなればいいと思う
586	建設業	原材料費や労務費の増加を適切に販売価格へ転嫁し、粗利益を確保する。
589	建設業	必要不可欠なので対応していく
590	建設業	中小企業の現状とマッチしておらず、経済の活性化につながるとは思えない。
591	建設業	対応して良い人材に来て欲しい
597	建設業	受注単価を上げるしかない
598	建設業	難しいが経営を持続していくことが一番
601	建設業	優秀な人材の育成をして、売価に転換する
612	建設業	これから考えていかなければならない、まだ対策が追いついていない
613	建設業	零細企業に利益出れば実現したい
615	建設業	良いか悪いかは置いておいて時代の流れにそっだけ
616	建設業	大企業はできるとは思いますが、個人事業主には、難しいと思います。
620	建設業	問題ない
621	建設業	無理
622	建設業	なし
635	建設業	対価は大切だか、今まで下積みしてきた方への配慮や優遇処置が必要ではないか?最 低賃金引き上げと共に、社会保険、年金の緩和を希望します。
639	建設業	30年以上施工費が変わっていないのに賃金を上げろっていう意味がわからない
640	建設業	仕方ない
642	建設業	物価上昇のためしょうがない
643	建設業	かなり無理があると思うが、対応できるよう努力したい
644	建設業	言われるがまま
646	建設業	物価に見合う金額だと思うが、受け入れがたい
653	建設業	社会保険、消費税、物価高がこのままだと現実的ではない。無理に等しい
657	建設業	仕事量と現社員の負担が大きくなる。
658	建設業	減税しないと厳しい
659	建設業	高いと思います。

No	業種	Q25) 最低賃金1500円への受け止め
660	建設業	苦しくなるな
661	建設業	能力によってと思う部分と政治の部分と違うと思う
663	建設業	より、雇い入れる人へのハードルが上がるだけだと思っている
664	建設業	それに伴った対策を打ち出してもらわないと困る
667	建設業	仕方ないと思うが大手企業が価格転嫁に応じないのが問題だと思う
671	建設業	価格転換出来れば対応出来る
672	建設業	仕事が増えればなにも問題ないと感じる
673	建設業	中小では難しい
675	建設業	どこまで価格転嫁で補えるのか
676	建設業	まだ実感が湧きません。
678	建設業	無茶を言い過ぎ
680	建設業	賃上げは仕方のない事だと思うが、それに対して事業者にしっかりしたフォローが欲しい
685	建設業	価格交渉を行う
686	建設業	当然かと
689	建設業	上昇分と同様に既存社員の賃上げを伴って実施出来るか、社内改革が必要
691	建設業	インフレ基調なので零細企業もついていくべきと考える。デフレに戻ることは避けるべき。
693	建設業	弊社の提供する商品の見積もり金額が上がり契約が困難になる
696	建設業	国外を考えると必要な事なのかと思う
697	建設業	市場の活性ができて初めて実現する事。数字だけ掲げるのでは中小企業はついていけない
700	建設業	値段が高すぎる
701	建設業	中小企業泣かせ
702	建設業	全体的に景気が良くなれば可能
705	卸・小売業	実に厳しい目標。
708	卸・小売業	当然やるべき方向でいくように努力する。
709	卸・小売業	社会的に対応できない企業が多くなる。人材の採用ができない企業は放出する可能性もある。再び人あまりになるかもしれない。
710	卸・小売業	言うは易し行うは難し
711	卸・小売業	調子に乗ってあれもこれも高騰してますが、物価を下げましょう
713	卸・小売業	会社存続にかかわる。難しい。
719	卸・小売業	人員を入れるつもりがないので何も思わない
722	卸・小売業	働き手の人口を考えれば正常である。
724	卸・小売業	税金高い
726	卸・小売業	売上と利益の向上が必須
727	卸・小売業	なるようにしかならない。 仕方がない。せざるを得ない。
728	卸・小売業	方針に従うしかない
729	卸・小売業	対応するしかない。
730	卸・小売業	そうできるように利益率改善に努める。
731	卸・小売業	きわめて厳しい。今の物価水準も世界水準まであがることを考えれば無理ではない。
732	卸・小売業	社員とパートさんの賃金格差の是正。
733	卸・小売業	廃業
734	卸・小売業	大手は上げれるが、中小企業はその逆で上げられない構造になっていると思う。
737	卸・小売業	商売がなりたたない
739	卸・小売業	対応できない事業所が増えて、かなりの不況になると思われる
740	卸・小売業	国の判断にお任せします。
747	卸・小売業	世界的に見て仕方ない事として受け止めてます
748	卸・小売業	業界ごとで状況が異なるのに一律で最低賃金を上げていくのは厳しい。
749	卸・小売業	売値が上げれず利益は変わらないが賃金は自動的に上がるが、それに対する国としての対策が必要なのではないかと思います。
750	卸・小売業	対応できる事業内容に変革していく。
751	卸・小売業	税金による負担や社会保険料の負担が足を引っ張る
752	卸・小売業	価格転嫁が難しいと対応が難しい。
754	卸・小売業	全ての企業が価格への転嫁が容易に出来てるわけではない。簡単に最低賃金を上げるのは中小企業を困らせてる様な気がする。

No	業種	Q25) 最低賃金1500円への受け止め
756	卸・小売業	難しい 仕入先も同様に苦しい 値上げして利益を確保するしかない
758	卸・小売業	1辺に毎年あげすぎて大変。同じように値上げができないので経営は大変です。
760	卸・小売業	BtoCビジネス（一般小売）のため、消費者のマインドが付いてこないと難しい。大手小売にはスケールを活用した価格競争で勝ち目がない。付加価値をつけようにも地方の消費者にその優位性を十分に伝えられない。
761	卸・小売業	ペースが速すぎる
763	卸・小売業	売価に転嫁するしかない
765	卸・小売業	人を雇えなくなる。外注化を進める。
767	卸・小売業	中小零細企業にとっては、実現不可能なところも多いと思います。今でも苦勞しながら経営している状態なのに、2030年に最低賃金1500円といわれると、お先真っ暗になります。 国として、経営の明るい未来を見せていただきたいです。
768	卸・小売業	コンビニなのでダイレクトに関わってきます。 本部にも省人化や売上を上げるための施策や仕組みを取り入れてほしいが、具体的な策は見えない状況であるので不安
770	卸・小売業	無視。何を根拠にそれが出来ると言っているのか？
772	卸・小売業	単価を上げるしかない。富裕者層の顧客の確保
776	卸・小売業	中小零細は人を雇えなくなるのではないかと思う
778	卸・小売業	最低賃金を上回る従業員についても一定の賃金アップをするととなかなか難しい部分が多い。
780	卸・小売業	現在既に概ねそのレベルです。
783	卸・小売業	販売価格への転嫁が困難。物価値上の抑制が必要。
788	卸・小売業	ふざけるな！
790	卸・小売業	賃金が上がること自体は良いと考えていますが、それが成立する仕組みを企業として作るとなるとハードミッションだと思っています。
793	卸・小売業	ここ数年で、かなり物価も上がり、仕方がないと思っている。
795	卸・小売業	止めることはできなので、何とか対応するしかない
798	卸・小売業	現状時給換算で行くと3000円ほどになっている。時給1500円ではやっていけない時代が来ている。
799	卸・小売業	無理
802	卸・小売業	最低賃金1500円を取れるような仕事のやる方の見直しが必要だと思います。それに伴った補助金などの施策が欲しいです。
807	卸・小売業	どうすれば払えるか、しっかり考え行動に移そうと思っている。
808	卸・小売業	物価高なので良いことだと思う
809	卸・小売業	何を思って地域ごとに分けているのか不明 全てを東京基準にするのは間違いであり浅はかである。地域の中でも市街地と山間部などでは格差がある為見直した方が良い。高校生、老人と大学生など一律はおかしい。能力がある方が稼ぐべきであるが最低1500円となると、強引すぎる。
813	卸・小売業	海外の賃金を考慮すると、妥当と考えています。
819	卸・小売業	目標に近づけてゆくしかない
823	卸・小売業	しかたない
825	卸・小売業	是非ではないと思う
826	卸・小売業	売上が上がらないので賃金だけあげられてもバランスが悪すぎます。
829	卸・小売業	不安でしかない
831	卸・小売業	難しいと思いますが比例して物価が上がればそれに対応しないといけないと思います。
832	卸・小売業	首都圏は可能かもしれないが、地方では難しい
833	卸・小売業	売り上げの利益率が下がっていく中でのUPは国が中小企業側ではないのではと思う
838	卸・小売業	国民に対して耳障りの言い事ばかり言って会社に責任を押し付けている
839	卸・小売業	2025年4月に月1日休日を増やし年間100日を達成。それでもやりくりが大変。1500円を払える企業にするためにはさらに休日を増やし賃金を引き上げるしかなく、現状非常に厳しい。
842	卸・小売業	単純に今の状態での賃金増は厳しい。中小企業向けの施策(社会保険料、税制優遇など)が必要
845	卸・小売業	しんどい

No	業種	Q25) 最低賃金1500円への受け止め
849	卸・小売業	物価上昇の為、社員やパートの時給は上げないと思う
850	卸・小売業	上げすぎな気はします。
851	卸・小売業	世の流れからすると避けては通れない事だと考えている
861	卸・小売業	中小企業で可能か疑問、さらなる物価上昇をまねく
862	卸・小売業	いくら増やそうが引かれる物も増えるため、もらう立場からすれば上がった実感無いと思う。 払う側は、人件費だけで済むなら良いが保険料の会社負担も増えるため2重苦になる
864	卸・小売業	すべての企業がとえば難しいと思います。
866	卸・小売業	正直やめて頂きたい
868	卸・小売業	2030年に予想される物価水準では当然の賃金水準である
872	卸・小売業	回りの物価を考えると実現出来ないと生活が出来ない。
873	卸・小売業	無理だと思います
874	卸・小売業	賃金を上げると、社会保険料や消費税が上がり、苦しい経営環境となります。
875	卸・小売業	最低賃金1500円はまだまだ少なく上げる必要はあると思うが、将来的に賃金が上が り副業を行う従業員が増えた際に 副業で労働力を確保している企業が福利厚生費を負担していないことに違和感を覚 えている。
876	卸・小売業	政府がインフレを志向しておいて、それに追いつける給料に上げろと後追いで民間 企業に迫るのは、少なくとも中小企業にとってはやるせない 物価高騰が常に先行するから、社員も結局、充足できない
878	卸・小売業	理想はそうしたいですが経済が上向くかまたは利益率が良くならないと厳しい。
879	卸・小売業	難しい
880	卸・小売業	売り上げとのバランスの調整が困難
881	卸・小売業	無理難題
882	卸・小売業	淡々と受け止めるしかないと思ってます。生産性向上に励みます。
889	卸・小売業	対応できない企業は退場しろ、という意味だと受け止めている。
891	卸・小売業	現実的ではない
893	卸・小売業	現時点で従業員を雇う余裕自体が無い。
894	卸・小売業	政府が決める事ではない 景気を上げる事が先だと思います
896	卸・小売業	実績が上がるスキルのある方にはあげていきたい
897	卸・小売業	時給1500円以上の人材になるように成長を促します。
898	卸・小売業	インフレ基調なので仕方ない
899	卸・小売業	考えられない。おそらく赤字になる。
901	卸・小売業	その方針がよい
903	卸・小売業	それに見合うだけの付加価値を付けなければと考えています。
904	卸・小売業	実際困る。売上粗利共に上げていくしかない。
905	卸・小売業	今後の日本経済の回復にもよるが、世界経済と比べると最もであると考えられる。し かしながら現状の中小企業にとっての賃上げは慎重な資金繰りも必要となることも事 実である。
907	卸・小売業	目指すべき方向はわかるが、状況に応じての上昇率の修正など臨機応変には対応して ほしい
908	卸・小売業	景気が伴わないと無理
910	卸・小売業	業種的に二極化が進むのだろうと。  それでも人を増やせる所が儲かる業種という事なので、 その業種に営業をかけようと思っています。
911	卸・小売業	わかりません
912	卸・小売業	最低なので、それ以上に支払える財務体質にを目指すべき
913	卸・小売業	社会保険や年金などの負担を軽減してほしい
916	卸・小売業	社会保険の対象となる130万の壁がある以上は働き控えが起こることから、パート の収入は変わらない反面物価高となる為、消費はさらに低迷する。
917	卸・小売業	あげないといけないので、会社の利益をどこで増やすか課題
919	卸・小売業	仕方ない
921	卸・小売業	国民人気を取りたいだけの無責任な政策 もしくは、補助金や助成金のばらまき政策
922	卸・小売業	時代の流れだと思っている。

No	業種	Q25) 最低賃金1500円への受け止め
923	卸・小売業	売上を上げるのみ。従業員の生活のためにもその流れは仕方ない。
925	卸・小売業	想像できない
926	卸・小売業	AIや外注などを活用した人を雇わない経営を目指す
927	卸・小売業	経営者のみが厳しくなる一方です。
928	卸・小売業	仕方ないと思うが、大企業や元請けだけでなく、中小企業の利益が確保出来るため政治的な政策を打ち出して欲しい
936	卸・小売業	上限を考えてほしい
938	卸・小売業	賃金を上げるだけでなく税制面などの対策が欲しい
939	卸・小売業	お先真っ暗
940	卸・小売業	しかたがない
941	卸・小売業	世の中に付いていける、体制づくり
943	卸・小売業	物価上昇に併せて賃金水準の引き上げは致し方ありません
944	卸・小売業	2030迄事業が続けられているかが問題
945	卸・小売業	必要だと思う
946	卸・小売業	必要だとは思いますが
947	卸・小売業	人件費増に対する社会保険料負担が重い
949	卸・小売業	仕方がない
950	卸・小売業	今のままでは難しい！
952	卸・小売業	やれと言われたらどのようにすればやれるかを考える良い機会と捉える
953	卸・小売業	事業を続けていない
954	卸・小売業	賃金アップに伴い、業績を伸ばさないといけない。
955	卸・小売業	経営的には厳しい
957	卸・小売業	インフレが進む中で致し方ない。ただ、賃金を上げれば済む問題ではないとは感じている。
962	卸・小売業	不可能とは言わないが、現時点では、実現することは現実的に難しい。なかでも消費税については、賃金を上げることが出来ない大きなハードルであると考えている。売上の10%を税金として取られる挙句、残った利益からも法人税を取るというダブル課税になっている始末。とにかく消費税を廃止することが、最低賃金1500円を達成するための一番の近道になるのではないかと？
964	卸・小売業	高すぎる
965	卸・小売業	やるしかない
966	卸・小売業	厳しい
971	卸・小売業	対応しないといけないだろうがその分商品に対して値上げをしていく必要がある
976	卸・小売業	最低賃金は守らないといけないルールなので、対応できない場合は事業のやり方を変える
978	卸・小売業	しかたがない
979	卸・小売業	余裕です。 どこの同業者より先に1500円にします。早いもの勝ち
980	卸・小売業	税金等引き下げてから安定してからの話だと思う。大企業志向の考えをやめるべき
982	卸・小売業	高いと感じる
985	卸・小売業	岸田、石破の顔を思い出して キレそうになる感じですね。
987	卸・小売業	時代の流れ
988	卸・小売業	小売、卸業では、短期間でそれに見合う売上や生産性を確保することは難しく、賃金引き上げだけを求められると、雇用維持や事業継続が厳しくなるのが実情です。なんとか引き上げようとしているところです。
989	卸・小売業	当然のこと。対応していくしかない。
990	卸・小売業	国として賃金上がるのは凄く良い事だと思いますが、経営努力が追いつくか不安。
991	卸・小売業	仕方ない
992	卸・小売業	本当に実現できるのか疑問
996	卸・小売業	まずは自分の意識改革から

No	業種	Q25) 最低賃金1500円への受け止め
997	卸・小売業	製造業でない限り、生産性を上げるために、1社でどうにかするには限界があると感じています。 製造や問屋が休みを増やせば、機会損失が起きない様に小売業はより多くの商品を仕入れてストックしなければなりません。 それには必ず無駄が発生します。在庫量だけでなく、入荷作業 仕入れの段取り 様々な場面で負荷がかかります。 我々小売業は物流業ですので、川の流れと同じ上流で効率よくできたとしても、下流ではその分 負担を強いられます。 そんな反比例な状態で、一律に賃金を上げるとか生産性を上げるとか、簡単に言ってくれるな。と思います。 弊社は頑張って対応しますが、皆さん大変だと思います。
998	卸・小売業	職種や商圏により、ある程度の差別化が必要だとおもう。一律にアップするという考え方に難がある様に感じる。
999	卸・小売業	困った
1000	卸・小売業	パートアルバイトの最低賃金はその金額になると正社員の給与もアップが必要になるので 人件費の負担が企業にとって大きくなる その人件費をあげる為の販売単価を上げることが必要 賃金を上げるのは国ではない 企業なので 企業に対する税金を下げる等の対応が必要
1001	卸・小売業	消費税をなくして欲しい
1005	卸・小売業	言うのは簡単
1008	卸・小売業	個人商店、1人、親方の場合、付加価値生産性っていないと感じる
1009	卸・小売業	政策の矛盾と偏り 助成金等の支援策は、製造業には手厚いが小売り、サービスには無関心な感じ 円安は、製造業（特に輸出系）には莫大な利益をもたらすが、小売り、サービス業はじわじわと首を絞められている状況。
1010	卸・小売業	物価の上昇率から考えると、むしろ低い金額とも思える。
1013	サービス業	最悪だと思います。賃金を上げてても生産性は上がらない。今日来た新人がボーっとしていても1500円払うのが腹が立つ
1015	サービス業	現在の時給が1400円なので、その時になったらいくらにすれば人が集まるのか、考えなければいけないと受け止めています
1019	サービス業	無理です 能力に応じて雇う側で判断させてほしい
1022	サービス業	物価が高くなって、バランスが崩れそう。
1028	サービス業	仕事出来る、よい従業員の確保
1029	サービス業	その分、仕事してもらえれば問題ない
1031	サービス業	ふざけるな
1033	サービス業	外部環境を見ながら、実現できる方法を考える
1034	サービス業	不可避
1035	サービス業	厳しい
1038	サービス業	難しい
1040	サービス業	1) 最低賃金は2030年までの5年で約40%アップするが、物価対比、急すぎると考える。過去50年でも、物価に比して最低賃金は2倍以上のアップ率である。 当社のように労働集約型のビジネスでは上りが方がこれは人件費のみで当社の製品価格が12%値上げになる 2) 「130万円の壁」により10月になるとパート社員の欠勤が多くなる。時給がアップすれば、さらに顕著になる。 3) 最低賃金の緩和特例を申請したが、差し戻しされた。「過去何十年も認めていない」とのこと。行政（厚生労働省）も事業者の立場を考慮した対応をしてほしい。
1041	サービス業	善きコト
1042	サービス業	賃金を上げたいが、働き方や、解雇できない事、インボイス廃止、助成金補助、中小零細企業のバックアップを考えていただきたい。
1047	サービス業	賃金だけでなく、パワハラを気にしなければならない等、結局企業側だけがリスクを背負っていると感じる。賃金上昇や原価上昇の為に価格転嫁すれば、当然客離れのリスクを背負う。働く側だけが恩恵を受けているようにしか感じられない。1,500円に見合う働きをさせる人材育成も企業責任となるならば、雇い控えをせざるを得ない。

No	業種	Q25) 最低賃金1500円への受け止め
1048	サービス業	最低賃金を上げようにもそもそもの売上が上がらないと無い袖は振れない。
1049	サービス業	回答不可
1050	サービス業	利益が出ていないのに給料を上げるのは難しい
1052	サービス業	非常に厳しいと思います
1054	サービス業	物価高が問題とされる中、従業員を確保するには売値を上げて売り上げを伸ばすしかない。
1056	サービス業	高い
1057	サービス業	1500円になっても対応できる事業基盤を作っていきたい
1060	サービス業	価格転嫁率を15%~20%あげる
1062	サービス業	時代に合った物価バランスが取れているなら特に問題ない
1066	サービス業	とにかく今のままでは対応できないので、機械化を進めて従業員数を減らしていかなざるを得ない
1071	サービス業	それ相応に対応していく
1074	サービス業	そもそも需給バランスで決まるべきであり、最低賃金の存在意義をはき違えている。不法な企業を取り締まる抑止力であるべき。国はいちいち企業の事など考えておらず、それで倒産する会社は淘汰されていく、とだけ考えているのを痛感する。
1075	サービス業	この実現は意味がよくわからない 能力給と言われるが、その根本がおかしい
1080	サービス業	労働内容と合わない
1087	サービス業	販売価格を引き上げざる得ない
1092	サービス業	仕事内容によるんじゃないかと思う
1096	サービス業	給与をあげるといふ方向性はよいが、それに伴う、税金のところで、大企業にが優遇される還付金等の廃止や、所得税の割合の改善をしたほうがよい
1099	サービス業	上げればいいけど税金無くせよ。無くせばいつでも上げれるだろ。
1100	サービス業	それに見合った能力があればの前提で見合ったサービスを提供してほしい
1106	サービス業	一律の最低賃金ではなく、業種ごとの最低賃金にしてほしい
1107	サービス業	価格をあげるしかない
1109	サービス業	当然だと思う
1112	サービス業	受け止めます
1113	サービス業	必要不可欠。 国内需要、消費が落ち込む事になった原因は国内経済のみならず海外での日本の競争力の低下に直結していると考えています。 それを賄うための価格転嫁は容易に出来ない事ですが実現しないと日本は本当の意味で衰退します。
1116	サービス業	手取りを増やす目的なら社会保険料をまずは減額してもらいたい。
1119	サービス業	いや、受け止めてない！
1131	サービス業	税金下げてから言って欲しい
1132	サービス業	対応できる環境を整える
1134	サービス業	経済成長とのバランスがとれていないと思う
1136	サービス業	現在の状況では2030年という期日は難しいが2035年までには実現すると考えている
1139	サービス業	対応は難しい
1144	サービス業	仕方がない
1146	サービス業	できるように努力します！
1149	サービス業	中小企業の経営者の圧迫がすごいと思う。
1150	サービス業	消費税廃止、社会保険料負担の減免をしてもらえると可能かもしれません。
1152	サービス業	働きに見合えば良いと思う
1154	サービス業	売り上げに見合っていない
1156	サービス業	大企業だけにしてほしい
1157	サービス業	最低賃金1500円にするなら母体の売り上げを上げないと非常に厳しい ただその対策がなかなかできない
1160	サービス業	現在も一部サービスや商品で値下げの動きが出ていると感じる。BtoCでは価格転嫁がどこまで受け入れられるのか不明な要素が多い
1161	サービス業	労働集約的業務を減らして、仕入れの無い仕事を創る
1165	サービス業	無意味だと思う。その結果経営者が圧迫されて経済が回らない。
1167	サービス業	シミュレーションをする

No	業種	Q25) 最低賃金1500円への受け止め
1168	サービス業	政策の順番が間違ってる 結果雇用の枠が減るだけ
1170	サービス業	元々がそれ以上渡しているので何も変わらない
1172	サービス業	今の物価的にそれくらいは必要になっていく印象
1175	サービス業	廃業しろと言われてると同じ
1178	サービス業	売上単価を上げることは容易ではない
1180	サービス業	厳しいと思ってます。
1183	サービス業	世の流れかなと
1184	サービス業	賃金はもっと上げなければいけないと考えています。 国民のデフレマインドに対する意識改革が必要で、良いものを高く買うマインドにしないと中小零細企業の全体的な質上げは叶わないと思います。海外の物価は上がり続けている状況で、日本の物価も上がらなければ、国が資源も会社も買われていくだけだと思っています。
1185	サービス業	致し方ない
1186	サービス業	なったらなっただで対応する
1187	サービス業	正直、厳しい
1188	サービス業	最低賃金上昇分のうち社会保険料になってしまう部分が金額ベースで多く、従業員に還元される部分が少ない上に会社の負担も大きい 社会保険の壁もそうだが、従業員の手取りを増やすことはしたいが会社で支給する金額ほどの満足感が従業員の与えられなく、会社も従業員も苦勞した割に満足感が得られにくい税制体系の見直しも併せてしないと意味がない
1189	サービス業	高すぎるが仕方がない
1190	サービス業	需要より供給が多いので、価格ばかり目を向けても、上手くいかないと思います。
1192	サービス業	景気が悪い、中小零細企業に寛容ではない税負担、物価高なのに賃金だけ値上げは常識ではない。
1193	サービス業	社会情勢考えたら仕方ない
1194	サービス業	スキルのない社員には払えない
1196	サービス業	少子化が進み人材確保がより一層難航になる状況が予想されるため、致し方ない。 IT,AI導入により一部業務は効率化や省人化を図るなど対応出来る余地はあるとは考える。
1197	サービス業	社会の変化に対応できる企業づくりの一環として前向きにとらえています。
1199	サービス業	受け止めざる負えない 従業員も上がるものと感じているかも 中小、零細にもう少しお金を回せ
1200	サービス業	時代の流れで、しっかりと付いて行きたい。
1213	サービス業	支払えるように付加価値を向上させ、財務体質を改善していく必要がある
1214	サービス業	政府は手っ取り早く最低賃金を上げていこうとする傾向があるが、結果として中小企業の倒産が増加する方向になると思う。
1217	サービス業	机上の空論
1218	サービス業	広島県は、難しいと思います
1221	サービス業	物価も上がっているのでみんなの生活を考えてもあげていきたい
1223	サービス業	社員は問題ないがパートさんや仕事が最低賃金に見合わない人には対応がしづらい
1224	サービス業	強制的に賃上げしろ！というなら、賃上げの原資を強制的に確保できる施策を同時に進めてもらいたい！企業に丸投げで賃上げしろだと中小企業の存続は困難で大手からのM&Aや廃業に繋がる。
1227	サービス業	価格転嫁が出来るか否か
1228	サービス業	1500円実現のためには、その原資確保が必要。ただ、現在の物価高や賃上げに対しての価格交渉すら100%対応してもらえる顧客は少ない。大企業自体の利益は我々中小企業が下請けとして仕事を対応することで生まれている。最低賃金1500円実現のためには、強制力をもった下請けとの取引単価に関する基準が必要だと考えている。
1235	サービス業	仕方がないとおもう
1236	サービス業	実現していくと思います
1243	サービス業	仕方ない
1244	サービス業	値上げをしていかないといけない。
1246	サービス業	急すぎる。まずビジネスモデル上そこまで上げられない。
1247	サービス業	結局、物価の方がより高くなる。そのおかげで世界的に強くなったと言えるのか。
1251	サービス業	受注数、稼働数の向上により改善したい。

No	業種	Q25) 最低賃金1500円への受け止め
1252	サービス業	日本国民の最賃が上がることは素晴らしい。ただ、それに伴走した企業支援策を講じて欲しい。
1253	サービス業	会社が倒産するのを待つのみ
1256	サービス業	それだけ利益が出るかは分からない
1258	サービス業	発注元である大企業に対し人件費や材料費をしっかりと要求し、中小企業も搾取ではなく対等なパートナーとなれるチャンス
1259	サービス業	まだ無意味なことしてんなーと受け止めてます
1261	サービス業	時代の流れと考えている
1267	サービス業	1,500円が実現するような経済政策、財政政策、金融政策をやってくれ。それをしないで企業にお願いばかりするなっ！
1269	サービス業	国家資格を取得した方で行う事業なので、一般的な無資格の方との差をつけないといけないと感じるができそうにない。
1275	サービス業	仕方ない
1277	サービス業	政府は勝手なことをいうな
1279	サービス業	小規模事業者への協力をもっとしてほしい
1280	サービス業	利益を削られる
1284	サービス業	所得を増やせば経済が回り出すという市場任せのやり方は改めて欲しい。経済発展する土壌づくりをするのは国の役目。それをせずして、最賃を上げ始めたんだから、中小企業潰しを優先したようにしか見えない。
1287	サービス業	対応できるように取り組んでいく。
1288	サービス業	賃金引き上げ・物価上昇分以上の売上の確保
1289	サービス業	実現したら、今の状態であれば倒産する。年間1000万以上の賃上げになる。さらに、水道光熱費など上昇に耐えられないであろう。
1291	サービス業	補助金事業のため、補助金をあげてもらわないと対応できない。
1293	サービス業	介護・福祉の分野は簡単ではないと思う。
1294	サービス業	世間としては妥当と思うが、支払う方としては高すぎる
1296	サービス業	良いと思う
1297	サービス業	事業報酬が変わらないのであれば不可能
1299	サービス業	中小企業にとっては大変なことだと思います。何とか対すると思いますが、私たちは国からの還付金で事業を行っていますので、国との交賞になるかと思っています。
1301	サービス業	中小企業はかなり厳しいと思う
1302	サービス業	スタッフの生活向上につながればよい
1304	サービス業	現時点で時給が1800円。
1305	サービス業	収入がおいつかない。
1306	サービス業	ご自由に
1307	サービス業	今とこれからの日本だと非現実的
1308	サービス業	物価上昇に伴い、仕方がない
1309	サービス業	介護報酬上げて頂かないと
1310	サービス業	経営的には厳しいが、雇用条件としては妥当な金額だと思う。
1311	サービス業	そうならばよいと思うが、見合う報酬単価やシステムが提示されなければ難しい。行政の指定業者としての立場上、拒否することができない現実。
1312	サービス業	不安
1313	サービス業	厳しいです。正直。福祉事業では基本報酬が決まっており、年額での予想がつくため、最低賃金があがることを想定して何をどうすればいいのか、というのが見えてこない…というのが現状です。
1317	サービス業	主な収入源が法律に左右されるため、先行きは分からない
1318	サービス業	必要ととらえています。
1319	サービス業	公定価格の上昇が1.5倍必要と考えている
1321	サービス業	全ての業界が対象になると思えない。非現実的である。
1322	サービス業	長年働いている従業員と新規従業員との差が無くなり不公平感に繋がる可能性がある。最低賃金に合わせて既存の従業員の給与を上げる余裕はない。最低賃金を上げることは良いことだと思うが、能力ある職員との給与差を広げることができなくなり、成長意欲を妨げる要因にならないか心配。
1323	サービス業	そうであれば、収入単価を国があげなければなかなか現実的ではない。
1325	サービス業	賃金上昇の率が高いので、収入と経費を以前以上に注視していく必要があると思っています。可能にするためにこれからの1~2年の損益把握をしっかりとしていきたい。

No	業種	Q25) 最低賃金1500円への受け止め
1326	サービス業	賃金をいくらあげても社会保険料、税金が上がるため、賃金向上の実感がわかない。介護保険料や自立支援給付は一切上がらないので、最低賃金を保障するのがやっとになっている。
1328	サービス業	社員の収入が増える事は良いが、子育て世代パートさんが調整に入るだけの気もします
1329	サービス業	福祉分野のため対応した報酬改定が必要。
1330	サービス業	ありえない
1331	サービス業	厳しい現状です。
1334	サービス業	物価高の為に上げざるえないのではないと思うが、福祉事業の為、国からの単価を上げてもらうか、人員基準の緩和が行われないと現実的ではないと感じている。福祉事業以外の新規事業も視野に考えて行かないといけないと感じるが、改善されない場合は福祉事業自体閉鎖せざる得ないと考えている。
1337	サービス業	国の事業になる(保険事業の為)ので国が報酬を上げない限り対応は難しい
1341	サービス業	経営者がますます厳しくなく
1343	サービス業	業界全体で販売価格をあげざるを得ない
1345	サービス業	腹が立つ
1346	サービス業	賃金上がるのは良いことだが、社会保険制度と扶養控除の見直しをしてほしい
1347	サービス業	やめて欲しい
1348	サービス業	難しい
1350	サービス業	何を基準で
1352	サービス業	ボーナスを減らして対応。貰える社員は減るわけではない。横倍?等倍?
1355	サービス業	現実的でない。
1357	サービス業	物価高が続いているので仕方がない。 1人当たりの生産性を上げるべき
1360	サービス業	中小企業の実情をよく考えて欲しいが、実質賃金が低下している以上、労働者のことを考えると致し方ない
1366	サービス業	今の所は難しい
1368	サービス業	中小企業はむずかしい
1369	サービス業	厳しい
1371	サービス業	好きにすればいい。
1372	サービス業	安いくらい
1373	サービス業	情勢考えると対応しないといけないのですが、かなりしんどいですね
1374	サービス業	利益率を上げる
1377	サービス業	それにはまず消費税廃止
1378	サービス業	独立で全て可能になる
1383	サービス業	まったくもって困る
1385	サービス業	必要なことと思いますが、所得税が増えるから、労働者の手取りが楽しいくらい増えるのでしょうか。また、税収が増えるだけではないでしょうか。
1388	サービス業	最低賃金上がるから賃金を上げるのではなく、企業の収益によって賃金決定する体制になってほしい
1389	サービス業	もっと売上げないといけない
1390	サービス業	サービスの価格も上げて行かないと実現は厳しい
1391	サービス業	業界自体が難しい
1393	サービス業	やらざるを得ないが、現実的でない
1396	サービス業	昨今の物価高に対して致し方ない
1398	サービス業	アメリカのようになるのではないかと感じています
1399	サービス業	上昇分から国は金を取るな 手取りを下げるな
1404	サービス業	対応できるよう企業努力する
1405	サービス業	すでに1500円である
1410	サービス業	実現したい
1412	サービス業	難しいので税金の方でカバーして欲しい。 民間に賃金アップのみを求めるのはおかしい。 政治がちゃんとそこは整備してもらいたい
1413	サービス業	ギリギリでやっている中小企業には難しい
1420	サービス業	安売り店の撤退がつづく、高付加価値のお店になるしかない

No	業種	Q25) 最低賃金1500円への受け止め
1421	サービス業	このままでは、企業への負担が大きいだけ。
1423	サービス業	賃金を上げるだけでは問題解決にはならない。税金、森林環境税など、無意味な税収を辞めるのが優先。
1424	サービス業	はっきり言って無謀すぎる
1427	サービス業	無理がある
1429	サービス業	ありえないし、1500円になる景気はよくないのに、インフレは加速してしまう
1433	サービス業	一人親方にとっては、自身の時給を確保することすら容易ではない。社会全体の賃金が上がることで外注費（ソフト代や外注費）が上がる一方、自分の受注単価に反映できるか非常に不安である。
1437	サービス業	現状は若干、だいぶ遅れはあるが、対応できるようにしなければならない
1438	サービス業	雇用しない
1445	サービス業	経営者にとっては辛い
1448	サービス業	最低賃金は上昇を続けると考えるが1500円はまだわからないので様子を見ながら対策する
1450	サービス業	仕方ない
1451	サービス業	厳しい
1453	サービス業	売価への転嫁が必要
1454	サービス業	よいと思う
1457	サービス業	1,500円でも少なすぎる（ただし、職員の能力による）。
1464	サービス業	仕方ない
1467	サービス業	いろいろな壁があるが、時給増に合わせて壁も自動的に合わせるべきだと思う。
1468	サービス業	物価上昇のため、生活水準を維持向上させるためには不可欠
1469	サービス業	このまま物価高が進むともう少し最低賃金は上がらないとバランスが取れなと思う。
1472	サービス業	貨幣価値の衰退
1475	サービス業	高い
1480	サービス業	経営側のサポートを増やしてほしい
1482	サービス業	特に問題はない
1485	サービス業	なぜ経済の景気循環を目標にせず、最低賃金の目標だけが決まっているのか分かりません。国は国民の経済活動を壊したいのでしょうか。まずは景気循環を上向きにすることが先決のはずです。そのためには市場の資金をもっと増やさないとはいけません。つまり国債発行か減税のどちらかか両方が最優先のはずです。そうすれば経済の好循環が起り、賃金もおのずと増加していくはず。現在の政府の政策は理解できません。
1489	サービス業	机上の空論
1495	サービス業	消費税の仕組みを変えてくれたら可能だと思う
1496	サービス業	良いと思う
1497	サービス業	同時に解雇規制も緩和すべき
1498	サービス業	大企業の論理で物事を進めているなあという絶望感
1499	サービス業	正直、会社の経営が危うくなる
1500	サービス業	最低賃金のアップとベアを同じテーブルで語っていることに違和感がある ベアを実現することは重要だが最低賃金を1500円にすることは多くの中小企業を市場から追い出すことになり理解に苦しむ
1503	サービス業	賃上げの流れは止められない。仕方ないと思う。
1505	サービス業	今は判断できない
1508	サービス業	必要で、対応しなければならない
1509	サービス業	しょうがないところであるため、業務効率化をはかり、少人数で運営できるかを考える。
1512	サービス業	仕方ない
1514	サービス業	ここ数年の物価上昇からすると、それに対応して賃金は上げざるを得ない。現に諸外国（先進国）ではすでに対応しているところである。
1515	サービス業	世界に伍してゆくためには仕方ないことだと思う。ただ、業務の性格上、軽易な業務は適用除外すべきと思う。
1516	サービス業	4年後の予測状況が不確定であるところが問題。
1517	サービス業	現状を知っていない。
1518	サービス業	大企業と同様の議論は困難
1519	サービス業	物価高に対して、妥当ではないかと考えます

No	業種	Q25) 最低賃金1500円への受け止め
1521	サービス業	正社員については良いと考えるが、簡単な作業を行うアルバイト・パートの方については少し高額に感じる
1522	サービス業	あまりにも高すぎる
1523	サービス業	必ずしも売上が上がるとは限らない、雇止め、現状従事者の負担増に繋がらないか危惧している。
1524	サービス業	少し性急かと感じます
1529	サービス業	仕方がない
1530	サービス業	世界基準を考えると致し方なし
1531	サービス業	時代の流れなので受け入れる
1532	サービス業	外注部分の価格をよく観察して分業をしていく
1534	サービス業	現実がわかっていない 働き方改革はやりすぎている 日本人は十分すぎるくらい休んでいて働かないから技術の習得ができなくなっていると思う 賃金に見合った成果をあげられない未熟者に1500円もだせるはずかない
1537	サービス業	現実的ではない
1540	サービス業	そんなことより社会保険料の事業主負担をどうにかしないと上げられないと思う
1541	サービス業	経営者のことをあまり考えてくれないように感じます。
1543	サービス業	いいと思う。
1544	サービス業	備えるしかない
1547	サービス業	そこに向けて会社をより筋肉質に変革せなければならぬ
1548	サービス業	厳しいが必要なことと思います。
1549	サービス業	中小企業が儲かる様にしてほしい。
1552	サービス業	時代の要請
1559	サービス業	当然支払うべきもの。社員の生活も物価上昇に合わしていくために必要
1561	サービス業	必要なことだと思います
1562	サービス業	想像がつかない
1571	サービス業	中小企業の利益率は年々悪化しているのに最低賃金は上がっている。その対応策は役員報酬を下げるのか、正社員の給与を上げないことでの対応となる。もちろん仕入先への値下げの交渉もある。それは負のスパイラルにつながる。そもそも労働市場においてもアダムスミスが国富論で著したように「神の見えざる手」が働くと考えられる。その点からも最低時給の介入については愚策であると考えられる。
1575	サービス業	価格交渉力が弱い業種なので、賃上げがそのまま経営圧迫につながる可能性があると思います。
1576	サービス業	パート・アルバイトの時給が上がるということは、正社員も当然アップしていくことになる。採用難のなか、パートから社員へ移行を考えていく必要がある。
1585	サービス業	国会議員が中小企業のことを何もわからうとしていない証拠
1588	サービス業	社会保険の壁がある以上、パートの働き控えがある
1589	サービス業	物価が高騰しており、しょうがないと考える。
1590	サービス業	生産性を上げるためには必要な施策かと思う。
1592	サービス業	よいこと
1594	サービス業	物価上昇の動きと、社員の生活ぶりを見ていると、企業としては是非とも対応したいと考えている。実現に向けて、経営計画、人員計画、予算計画を緻密におこなう。
1595	サービス業	価格転嫁などが十分ではない、難しい状況において、金額だけが先行しており、対応が難しいのではないかと考えている。
1596	サービス業	人件費が高くなる分、価格転嫁を進める。
1597	サービス業	所得が底上げされ、消費が増えて経済の好循環につながる可能性があるが、物価上昇と同時進行になると、賃金は上がったが実質的な生活はあまり楽にならないのではないかと
1598	サービス業	物価上昇で仕方ない話だが、消費側の買い控え傾向（節約）が改善しない限り、何らかの補助がないと賃金アップは会社存続が厳しくなる。
1601	サービス業	高いとは思わないが、それに伴い経済全体が押し上がっていくか、社会保障などが下がるかしないと最低賃金だけ上がっても企業の維持発展はできないと感じている。
1609	サービス業	異論ございません

No	業種	Q25) 最低賃金1500円への受け止め
1610	サービス業	国際的に見れば、妥当
1616	サービス業	現実を見れていない国
1622	サービス業	生産性向上あるいは付加価値向上、のための施策を各社が真剣に考えるきっかけになればいいと思う。
1624	サービス業	売り上げと利益があがれば考えます
1625	サービス業	既に対応している。対応できるだけの競争力をつける時間はあった。
1626	サービス業	政府の考え方、節税や教育方針の見直し中小企業への支援、現政府の方針が確実に押し進められれば、企業活性化利益追求が実現できると感じています。今までの考え方では、教育にも目がいかない設備投資、設備修理などにも経費が掛けられない状況が続いている。 ようやく動き出した日本の行方を崩して欲しくない。未来に夢が持てる政府の方針と方策を望みたい。 実現されるようであれば、1500円もクリアできると考える。
1633	サービス業	賃上げと事業収入が相乗することが前提であり、賃上げから考えて行うことよりも、どのようにして収入を増やすべきかを考えたあとにその利益をどのように分配していくかを考えないと赤字が続き資金繰りが悪化する
1636	サービス業	高市首相は実現時期の明言を避けていたような・・・
1639	サービス業	最低賃金が増加しても、税・社会保険料も増加するため、手取り金額は企業が賃金を引き上げたほどには実感はない、と思います。税・社会保険料が再分配のために必要であることも承知しておりますが、もっと納得感・透明性のある使い方をしてもらいたいと思います。
1643	サービス業	一般的な中小企業では困難である。
1644	サービス業	労働者の賃金上がることは賛成だが、それを支払う企業（中小、零細）の収益が上がらなければ賃金を上げることは叶わず、人材確保も難しい状況にならざるを得ず、中小、零細が利益を出せる政策を打ってほしい。事業継続を断念するところも今後出て来るのではないかと。
1645	サービス業	現実的には厳しいが経済全体や他国と比較するとやむを得ない。
1646	サービス業	全体が相対的に上がっていけば良いかと
1648	サービス業	飲食店などパート、アルバイトの多い業種は対応が困難だと思う
1651	サービス業	現状の経済のままだと高いと思う
1654	サービス業	賃金を上げると消費系の会社のコストも上がり物価も上がっていくと思うので、さらに賃金を上げないと生活できないのではないかと。賃金を上げることに意味があるのかどうか分からない。
1656	サービス業	社会保険の加入対象者が増え事業者の負担がさらに増えるので心配
1657	サービス業	取り引き先からの報酬がかわらない以上実現は難しい
1660	サービス業	売上に変化がないのに人件費ばかり上がると困る
1665	サービス業	現状では 不可能
1668	サービス業	それに伴うだけの経済が回ってくれないと数字だけ上がっても困ります
1670	サービス業	雇用される側によっては、最重要事項と思います。
1674	サービス業	わからない
1676	サービス業	かなり厳しくなってくる
1680	サービス業	地域間格差が大きく、全国一律に実現するのは難しいのではないかと考えている
1685	サービス業	最低賃金1500円の実現自体は悪いことではないと思うが、賃金「だけ」上昇させることについては疑問に感じることもある。
1686	サービス業	大手企業と一緒にされると困ります。
1688	サービス業	既に1,500円を超えています。
1693	サービス業	国の戯言
1696	サービス業	大変ですね
1701	サービス業	遥かに上をいっているので大丈夫です
1702	サービス業	消費者の立場から、最低賃金上がるその分、物価やサービスに反映されるということを理解してもらいたいなど。賃金上がるのにサービスの値段が上がることには理解してもらえないのが困るなど。
1703	サービス業	高いと思う。それに伴い全体の物価（売上）が上がるとは思えない
1704	サービス業	利益率を高めないと厳しい
1705	サービス業	働く人の事を考えたら仕方ないのかと思う
1707	サービス業	急激な価格転嫁を促進したい気持ちはあるが、現実には受給のバランスをとりながら進めるていくので、難しい部分がある

No	業種	Q25) 最低賃金1500円への受け止め
1708	サービス業	現場を分かっていない
1710	サービス業	社員とのバランスもあり 厳しい経営を強いられると思います。
1713	サービス業	人員の適正化と外注業者の協力を得る。確保済み。
1715	サービス業	顧客の理解次第
1716	サービス業	仕方がない
1722	サービス業	値段目標ありきで進めると中小は破綻する
1723	サービス業	これから雇用するにあたって、人件費を組み込んだ計画を再度見直さないと。
1726	サービス業	無理
1729	サービス業	とにかく介護系 報酬を上げて欲しい…
1734	サービス業	売上が上がるなら…
1735	サービス業	最低賃金だけでなく、扶養控除の額や物価、消費税、全てのバランスが良いところにならなければ世の中が破綻すると感じます。
1739	サービス業	4年で38.2%上がるのは異常。国は毎年最低賃金のアップを簡単に決めてくるが2030年に1500円、すなわちお客様に毎年8.4%の値上げを受け入れていただけると思っているのかと大変な憤りを感じる。
1740	サービス業	中小零細企業の大量倒産で一部を除き国民はますます貧乏になる
1744	サービス業	きついで上げてかないと皆が豊かな生活をするためには仕方がない
1747	サービス業	生産性を高め、時間短縮をしなくてはいけない
1749	サービス業	ビルメンテナンス業務のお客様にご理解いただき、契約金額の値上げを受け入れて頂かないと、事業困難
1750	サービス業	言うことは簡単ですが、取引先がそのための値上げに応じてくれないのであれば難しいです。
1751	サービス業	中小零細には国や県の協力がないと厳しい
1753	サービス業	上がるのは仕方がないが、対策をして欲しい。
1754	サービス業	良い
1755	サービス業	物価の上昇を考えると致し方がないと思いますが、緩やかな上昇を期待します
1759	サービス業	事業転換
1761	サービス業	人件費を上げる事は、とても良いとは思うけど、それに見合った中小企業の事も考えて欲しい
1762	サービス業	現実的ではない
1766	サービス業	首都圏基準で一律に決めないで。地方の中小には酷な話。地方に沿った制度設計を望みます。
1767	サービス業	雇用の維持ができない分、雇用を減らして外注や個人事業主との契約が増えるであろう認識。 大手と中小企業の実態はだいぶズレがあるのを官僚は理解していないのかしていても大手ファーストを続けるのか考えがわからない。
1768	サービス業	弊社は労働集約型企业なので、とても厳しいです。業界内でも同じような声が上がっています。
1771	サービス業	残業時間の抑制と最低賃金の引き上げは全く相反する施策だと受け止めています。国際レベルで競争力を失いかねなく、とても危険な方向性だと考えます。
1773	サービス業	中小企業がどれだけ価格転嫁できているのかを理解しながら、段階的にしてほしい
1774	サービス業	急激すぎることで、中小零細企業の経営圧迫を国が後押ししてる
1775	サービス業	中小企業にとっては全く非現実的な話であると感じています。急激な上昇は人材不足に拍車をかけて、企業業績に大きなマイナスの影響を及ぼすと思います。
1777	サービス業	仕方がない
1778	サービス業	時代の流れ
1780	サービス業	毎日のルーティンワークをするような社員を雇用するのは難しいだろうな。 価値（利益）を生み出すことができる人を社員にしたいと思う。
1782	サービス業	物価が上がりが必要である
1783	サービス業	価格転嫁できればよいが、価格競争も激しく思考停止
1786	サービス業	派遣をやっているのだから、派遣先企業への交渉が大変になるなあと思う
1789	サービス業	売り上げに反映できなければ実現は難しい
1793	サービス業	仕方がないが進めるべき
1794	サービス業	単価を上げる
1798	サービス業	実現出来る業種と実現不可能業種がある為、関わる業種全てで対応していかなければならないと考えている。
1803	サービス業	若い世代が少ない地域ではそもそも難しいのでは。

No	業種	Q25) 最低賃金1500円への受け止め
1808	サービス業	給料に対する現在の課税状況で個々の生活を考えると、必要な賃金価格だと思う。
1811	サービス業	パート、アルバイトにまでその水準に引き上げるとなると年収も上がり新たな社会保険料等の支払い義務に引っかかってくるのでは？その結果働き控えにつながるのでは？と思う 先の話ではあるが法整備と同時進行してもらいたい
1813	サービス業	法律の順守
1816	サービス業	1500円払ってでも申し分ないスキルをもっていけば問題ないかと
1822	その他	とくになし
1825	その他	仕方ないと感じている
1826	その他	やむを得ない
1829	その他	もっと高くした方がよい
1834	その他	優遇を大企業から中小企業へ移動しないと実現不可
1838	その他	雇われる側からすれば嬉しいことだけど、雇う側からすれば負担に感じる。ただ、そうなることを念頭に置いて、ベースアップを図ることが大切だと思います。
1839	その他	時代の流れで弊社もその流れにしっかり乗っていく
1841	その他	厳しいと感じるが、仕事のスキルや質を向上させて対応できるようにしなければと考えている
1842	その他	難しい
1843	その他	そこを目標に、高収益、付加価値のある仕事にかえていく
1846	その他	今のままでは厳しいかなと
1852	その他	クライアントにその分請求できれば十分に可能かと思えます
1855	その他	給料や雇用保険の負担を考えると、ますます従業員を抱える事が難しくなる。
1858	その他	価格転機が必ず必要
1860	その他	時代に合わせていく
1865	その他	賃金を上げるのは仕方ない、あげるだけではなく無駄な税金や金利を下げる必要がある。
1866	その他	労働賃金と労働者の仕事スキルが伴っていれば良いのだが1500円の労働対価に見合わない仕事スキルの労働者がいる。
1871	その他	非常によいと思うとともにそれに伴う能力の向上も期待できる
1874	その他	1500円払うだけの「価値ある人材」育成に取り組んではいるが、付いて来れる人が少ない
1875	その他	中小企業の状況を見て欲しい
1876	その他	時代の流れ
1877	その他	売上が増えれば対応可能だと考えていますし、国際社会と比べて人件費が安すぎるので、もっと上げてもいいと思います。
1880	その他	すごくいい事。但し、全ての企業がもっと楽に利益を出せる形にすることが先かなと。
1883	その他	アルバイトの多い企業は対応が難しいのでは
1889	その他	1500円では誰も来ないと受けて止めているため、最低2000-2500円以上を稼げる仕組みを構築しなければと受け止めている
1891	その他	税制や社会構造の変化を伴うなら妥当
1892	その他	価格転換が出来ればやりたいが、社会全体が受け入れなければならないが難しいと思う。
1895	その他	しょうがない
1896	その他	中小企業は欲しい人材が益々採用難になってくる
1897	その他	中小企業に補助をくれないと無理だと思います。もしくは税金を下げてもらわないと無理です。おそらく中小企業がつぶれるとおもいます。
1898	その他	1500円にしても今の所得税、保険料等の仕組みでは社員の手取りがあまり増えない状況になる いくら上げてても社員のありがたみは薄く、結果社会への貢献度は高まらず企業が疲弊していただけたと考えられる したがって、税制改革をしたのちに賃上げを要望するべきかと思う 結果財務省のみ税収が増え国民、企業が疲弊していく状況は発展途上国に成り下がってしまう、一部の人はこれが狙いののだろうか？
1900	その他	消費税をなくし、個人消費の回復をはかってほしい
1902	その他	社員数の調整を余儀なくされ、業務の効率化を行う必要が急務
1903	その他	モデルや助手を増やしていく際に制作費の高騰について考えていかなければならない

No	業種	Q25) 最低賃金1500円への受け止め
1907	その他	仕方がないと考えてます。
1909	その他	それにつれて物価も上がるので、あまり意味はないのでは。
1914	その他	中小企業への支援を希望します
1918	その他	中小零細企業の現実をちゃんと見てほしいです。
1921	その他	業種によっては大変そう
1924	その他	やらないとまわりまわっていつまでも低賃金の者が増えるのでやった方が 客先に対しても上げ基調を作る為
1926	その他	物価も上がっているので、やらざるを得ない
1932	その他	致し方ない
1935	その他	無責任すぎると思います
1936	その他	まずは労働生産性の向上が急務だと思う。 働き方改革をなくすべき
1937	その他	利益を如何に上げて行くかがポイント
1938	その他	日本の労働賃金の低さを考えると当然と思う。
1941	その他	それはいいが、もっと経営をしやすい制度や税制の見直しも合わせて希望する
1943	その他	困る
1945	その他	上げるべき
1946	その他	なかなかハードルが高い
1947	その他	賃金を上げるだけでは会社は疲弊するので、政策として取り組むなら賃金上昇率にあわせて社会保険料の減額等の処理が必要だと思う。
1950	その他	変わらない
1957	その他	国が言う事はわからなくはない。しかし、売上が上がらず、赤字なのにどうしたら良い？
1962	その他	物価が上がるのが前提に物事を考えている。大企業の利益にはつながるが、中小企業には負担が増える。働くことのインセンティブが賃金に偏重する。など問題は多いと思う。
1965	その他	国内の景気回復が最優先
1972	その他	中小企業のことも考えるべき
1975	その他	まず物価をさげてほしい。 それからの話。
1976	その他	雇用される立場で考えれば良いことで当然の額面と思えるが、社員を雇用して全員に…となると難しいと感じる。この先雇用するのにどういう人を雇用するかをよくよく考える必要があると思う。
1977	その他	当たり前前の世の中の流れです。逆に1500円なら低すぎる。欧米並みの3000円にすべきだと思う。
1979	その他	売上、利益上昇する仕組み作り
1981	その他	物価上昇に歯止めがかからず、中小企業には非常に厳しい
1983	その他	なんだかんだ言われても外国人材は需要が上がりそうで安心しました
1985	その他	わからない
1988	その他	順応できるようにしていく。
1989	その他	地方で実現できるか疑問視している。また賃金だけでなく社会保障、税負担の対応も含め一体で動くことが肝要と考えます。
1992	その他	所得税や社会保険が課税される、いわゆる壁も、300万ほどに引き上げることを、同時にすべき。 年収の壁178万までしか働きたくない人は178万÷1500円=1187時間。 最低賃金1000円の場合、178万÷1000円=1780時間。 1780時間-1187時間=593時間 593時間をいわゆる人手不足と、世間は言います。 年収の壁等を300万ほど引き上げれば、日本人はもっと働きます。 日本人が働くことを、財務省、厚生労働省の課税する行為が、意欲を削いでいる現状がある。  故に、最低賃金を上昇すると同時に、いわゆる年収の壁を300万へ引き上げるべきである。
1994	その他	最低賃金を上げてその分物価も上がるが社会保険料の負担が増え、物価上昇に対応できない。 給与引き上げ分の社会保険料減免措置などが必要
2006	その他	賃金を上げるのなら消費税の減税が必要だと思います。

No	業種	Q25) 最低賃金1500円への受け止め
2012	その他	そもそも日本だけが賃上げできていかなかったのだから世界の常識に近づいたと思う。
2013	その他	インフレが加速しているので致し方ない。
2014	その他	所得税、消費税、社会保険料の引き下げとセットにしてほしい
2015	その他	仕事量が増えれば可能だと思う。
2016	その他	1500円×7時間勤務?22日=231,000円 高卒の事務員さんがこの給与。大卒の正社員は総支給30万が基準になるのかな?
2017	その他	現時点で現実的ではない。
2018	その他	物価とつりあっていれば良い
2019	その他	インフレの中、賃金が上昇するのは仕方ない。しかし、それだけの給与を支払いおうと思えば自社の努力してだけでは追いつかない。日本全体の貨幣価値が変われることが必要。インフレからの脱却、国内に強い経済基盤が出来、国民の生活水準が上がる必要がある。自社で出来ることとしては、サービス内容の価値をお客様が受け取れる形で提案し、選ばれる事業者にならなければ、この最低賃金は達成出来ない。
2021	その他	国際基準に合った方策なら納得
2023	その他	みんながなれば仕方がないと思います。
2024	その他	30年賃金が上がっていないことに、驚きを感じます。そしてこれまでよく我慢してきたと思います。 全体的に世界基準に合えば、どこで仕事をしても良くなるので税金等併せて国は、日本国民が裕福になるような政策をして欲しいと思います。 最低賃金が1,500円になることにあたりまえに感じるように努力したいと思います。
2025	その他	底上げが大切だから良いと思います
2027	その他	人件費が上がる分は、価格転嫁していく。 価格転嫁できない仕事は受けない。
2028	その他	対応できるだけの体力強化が必要
2029	その他	なかなか難しい。 ただ、対応するしかないと思っている。
2032	その他	そのくらいは必要だと思う 雇うならそれ以上に稼ぐしか無い
2033	その他	最低賃金で雇用してる人がいないので、特に今は影響なし
2034	その他	物価上昇による自社サービスの必要性和チャンス
2038	その他	仕方ないと思っている。都市と地方の格差の影響も大いに関係しており一企業でどうにかできる話ではない。
2040	その他	現在最低賃金1,500円を下回る社員はいないが、今後新卒採用があった時は厳しいと思う。でもそうしないと益々人材がなくなる。
2042	その他	合併等を視野に入れた事業規模の拡大
2046	その他	やむをえないと思っている
2050	その他	今からそれを想定して事業戦略を進めていく必要あり。外部環境に対して否定的に考えても手遅れなる。我々中小企業経営者もそれくらいの将来を見据えた経営が今から求められる。DXや生成AIなどの活用も踏まえて、今後生き残りをかけた淘汰が始まると考えられる。
2052	その他	ある程度は必要だが、1500円が妥当かわからない
2053	その他	世界と戦っていくには必要な動き
2055	その他	外国人労働者を日本に受け入れなければ自然と1500円でも2000円でも落ち着くまで上がっていくはずである。なので外国人を入れなければよい。
2056	その他	やむを得ない
2057	その他	なし
2058	その他	無理
2062	その他	全ての企業が当てはまらない
2063	その他	業界自体の改革が必要
2080	その他	高すぎる
2084	その他	社員がいないのでいまいちピンとこない
2088	その他	家計収入を上げることは大事だと思うが、失われた30年を数年で一気に取り戻そうとすると様々な無理が発生し、その影響が出るのではないかと不安
2094	その他	企業努力だけでは困難である
2095	その他	物価高

No	業種	Q25) 最低賃金1500円への受け止め
2100	その他	対応が難しい部分が多いけど、手法を考え実行中、
2101	その他	物価上昇を考慮すれば実現すべき
2106	その他	<p>2030年に最低賃金1,500円を実現する その方針を耳にして、正直なところ強い違和感と危機感を覚えます。</p> <p>賃金とは本来、一人ひとりの能力や経験、責任の重さ、そして現場での貢献度に応じて決められるべきものです。それを国が一律の線引きで決めてしまうことに、現場の実情は本当に反映されているのでしょうか。</p> <p>最低賃金が大幅に引き上げられれば、企業は人件費を抑えるために雇用を削らざるを得なくなります。特に影響を受けるのは、経験が浅い人、体力や能力にハンディを抱える人、高齢者など、これまで「働く場」を得られていた人たちです。彼らは“数字”の論理によって切り捨てられ、働く機会そのものを失う可能性があります。</p> <p>結果として職を失った人が増え、生活保護に頼らざるを得なくなれば、社会保障費はさらに膨れ上がり、財政を一層圧迫する。これは単なる賃金の問題ではなく、日本社会全体の持続性に関わる深刻な問題です。</p> <p>現場で必死に雇用を守っている中小企業や個人事業主の声を置き去りにしたまま、机上の理論だけで物事が決められていく その先に待っているのは、本当に豊かな社会なのでしょうか。</p>
2109	その他	個人事業者（一人親方）のため予測不能
2111	その他	円安と物価高、仕方ない
2113	その他	やるしかない
2115	その他	資材や光熱費が上がって経営を圧迫しているのに最低賃金まで上げる余裕はない。
2117	その他	中小企業の現実がわかってない
2118	その他	賃金を上げることは良いことではあるが、それに伴う会社の売上、税負担など会社にお金が残るシステム作りが大変である
2123	その他	<p>デジタル化や効率化により、従業員の賃金を上げても利益が出せる仕組みを作る。 価値の見直しサービス価値を高め、適切な価格設定をすることで、賃金負担を吸収する。 補助金や支援制度、業界団体と連携することでコストを分散する。</p>
2124	その他	賃金増加の割合分を売り上げ単価にのせる事が想像出来ない
2126	その他	しょうがないとは思いますが
2128	その他	人材不足なので必然
2132	その他	働く人を守るのは大事だけど、会社が潰れては元も子もないので補助金などで助ける方もしっかりしてほしいです。
2133	その他	行政が経済をうまく回せる自信と覚悟があるのであれば良いが、経営者側は大変だと思います。

No	業種	Q27) 後継者不在への対応：その他
95	製造業	15年先をその時期として対策をとる。
298	製造業	まだ急いでいない
304	製造業	M&A（売却）を視野に入れて検討する
398	建設業	違う形で継承を考えるか…！
402	建設業	若手社員定着できる遣り甲斐を感じる職場環境づくり
569	建設業	検討中
1048	サービス業	自身が現役なのでまだ後継者を探す段階ではない。
1252	サービス業	自身の子供がまだ小さいが承継して欲しいと考えている。
1258	サービス業	娘を後継者に育て上げる
1307	サービス業	M&A事業を立ち上げて自社ごと売却
1334	サービス業	まだ検討中であるが、最悪M&A（売却）も視野に考えている。
1336	サービス業	まだまだ先の事
1399	サービス業	独立させる
1438	サービス業	FC化する
1654	サービス業	その時の状況による。不況になる業種だと考えているが、打開策があれば親族に引き継ぐし、無ければM&Aも検討すると思われる。
1780	サービス業	まだ、引き継ぐつもりはありません。
2006	その他	最近結婚したので親族が増えることに期待する

No	業種	Q28) 事業継承にあたっての問題点
6	製造業	自社株が高騰しており、対策を検討している。
7	製造業	技術継承と経営継承の両方を同時に進めなければならず、時間も人材も不足している点が大きな課題です。」
11	製造業	経営者の実績と信頼、本人の自信
14	製造業	社員を育成して後継を託したい。
15	製造業	承継済み
17	製造業	株問題
18	製造業	人材
22	製造業	家族間承継をする場合、会社の株式への課税が厳しすぎる。
24	製造業	現社員と上手く対応していけるか分からない
25	製造業	後継者の覚悟と経営者としての能力を磨いていくことが、当面の課題。
33	製造業	<p>すでに事業継承しているが、先代（父母）と価値観が合わない。 コンプライアンスやハラスメントに関する価値観が合わず、昭和VS令和という図式が出来上がってる。 特に経理をしている母が会社で使用する経費を主婦感覚の金銭感覚で見えてしまうため、DX化などに伴う費用や従業員定着のための福利厚生費に関して、非常に難色を示す。大手企業とは同じ事は出来ない事は十分に知っているが、近づけようと施策案を出しただけで、コストカットの観点でしか物事を見ることが出来ず、いつまで経っても昭和の頃からやっていた方法や価値感（根性論）で、属人化は避けられない。周辺の人たちのおかげで、なんとか緩和してきているが、社長（私）自身、弊社が時代に取り残されていく感が否めない。 先代（父母）がいるから、何とかなっている部分もあるが、いるからこそ、いつまで経っても現代にあった経営が出来てないと感じる。 人材確保をしたいが、特に母が昭和の価値観で社員を見ているため、働き世代の動きや考え方・生き方を見て、金を払ってるのになんだその態度は！ みたいなパワハラ・モラハラ発言を行なう可能性があるため、表立って動くことが出来ない。</p>
34	製造業	後継者
37	製造業	中小企業の承継の選択肢として良い方法があまりなく、M&Aがぐらいしかないように感じている
38	製造業	次期後継者と共に仕事を進めて行ける人材の確保が課題です。
39	製造業	業績の下方が見込まれる。
41	製造業	代表交代して4年目だが、20年先を考えるべきだと思う。ゴールを決めてバックキャストしていく
42	製造業	後継者の資質不足と資金負担。
56	製造業	株の価格が上がっている。
58	製造業	従業員の技術伝承
60	製造業	現社長と後継者の考え方の不一致
64	製造業	現状特になし
69	製造業	後継者を探すよりも、継承すべき会社にするのが先。
70	製造業	今の時点では特にない。
72	製造業	人材不足。
75	製造業	相続・株対策
76	製造業	製造業であるが、事業継承したいが、将来の日本の未来が不透明である中で実際のところ苦勞かけたくない。
80	製造業	跡を継ぐものがないければ、どの業界どの業者どの会社もそこで終わりです。
85	製造業	現時点ではなし
88	製造業	技術の伝承、社員さんの捉え方
94	製造業	社員の中に適任者は居ないため、廃業かM&Aが妥当と思われる。
95	製造業	会社の理念を受け継ぎ出来る人であれば、誰でも良い。
101	製造業	近々の予定はない為、課題が明確になっていない。
104	製造業	具体的な時期が決まらず先延ばしにしている。
110	製造業	課題として、事業継承後の人事的なバランス（代表取締役と役員役割分担、経営体制）
113	製造業	設備の老朽化
115	製造業	分からない
122	製造業	相続税の負担が厳しい。事業を前向きに続けようとする意欲が削がれる。

No	業種	Q28) 事業継承にあたっての問題点
125	製造業	後継者、資金の流れ
126	製造業	相続における税負担が大きすぎる。
133	製造業	後継者は内定してるが、どこまで継承できるか
136	製造業	自分の子供達にやらせて良いのか
145	製造業	人材の引継ぎ、ノウハウの引継ぎ、信用の引継ぎを形態化して対応していく。
146	製造業	そもそも継ぎたいと思える会社にする必要がある
152	製造業	右腕、左腕の教育
153	製造業	事業継承よりも先ずは事業の立て直し
154	製造業	今は事業が安定するようにしていく
156	製造業	資金繰り
159	製造業	この業界の先行き さらに進むペーパーレス化
167	製造業	後継者になりたがらない
174	製造業	後継者候補に「やってもいいかも」「やりたい」と思ってもらえる会社になっていないので、そう思ってもらえる、明るく楽しい会社づくりが必要だと感じています
176	製造業	今後の会社を取り巻く状況によっては廃業、M&Aを考えている
179	製造業	人材が不足
192	製造業	自社株を引き継ぐ事が出来ないシステムはどうかと思う
196	製造業	所有している会社株式の譲渡について
201	製造業	自分がやりたくて始めた事業。辞めるのも自分の判断だと思っている。
202	製造業	今現在問題は有りません
206	製造業	現社長からの引き継ぎが出来てない
209	製造業	経営幹部の高齢化、採用難で若返り出来ていない
211	製造業	無し
213	製造業	今のところ考えていない。
214	製造業	私自身は事業承継したが、幹部の後継者が揃っていない。
216	製造業	考え方の違い。
220	製造業	株の譲渡
221	製造業	利益が出ていない。
233	製造業	役員が長く居座るのは良くない。適度に入れ変わるくらいが良い。また、役員定年制は必要である
243	製造業	幹部社員に引き継がせるか、実子に引き継がせるか、幹部社員に引き継がせ実子に引き継がせるか、M&A の4宅の検討、今からの5年間の課題です
245	製造業	働き方
247	製造業	スタッフが同じ年齢が多く一度にやめるため新しいスタッフを入れたいが人件費の事を考えると過ぎにはけつだんが出せない
248	製造業	前経営者との意見の違い
256	製造業	株の問題をどう処理するか？
262	製造業	自社株価を把握して、自社に集約する
264	製造業	まだ30代なのでそこまで考え切れていない
269	製造業	技術修得、向上。取引差への対応など。
270	製造業	子供が3人いるが、全員女の子。 男の子ならまだ義務・使命で強めに言えるが、女の子には今の時代なかなか言えない。 さらに、優秀な子供であれば中小企業を継ぐよりも就職した方が稼げる時代になりつつあるし、逆に優秀でない子供に継がすわけにもいかない。 非常に悩んでいます。
273	製造業	借入金
274	製造業	自分自身又は子供がこの会社経営したいと思えるような環境が出来ないと難しいのでは
277	製造業	もっと社内を盛り上げて売上も利益も増やせる体質を目指します。そうしていく中で想いを共にしてくれる人で、任せられる方がいたらその方向に進めたい。 後継者がなかなか定まらないとしても、社の勢いをつけられたらM&Aという望みを持ってもらいたいかもしれないので、とにかく今は頑張るしかありません。
289	製造業	技術継承が思うに任せず、「誰でも出来る」を目指すも、それぞれの担当業務で一杯と言う現実で頭を抱えています。勉強時間を設けるべきなのかな。
290	製造業	候補者が継ぎたいと思える会社に来ているのか疑問がある

No	業種	Q28) 事業継承にあたっての問題点
304	製造業	業界のことを理解し、財務のことをチェックできる後継者がいないこと。
310	製造業	中小企業経営をより魅力的にしていける必要がある
311	製造業	株の譲渡資金確保、承継者の育成が追い付いていない
314	製造業	まだ先のことであるとはいえ、次世代にどのように引き継いでいくのか、様々な選択肢を含めて、早めの準備が必要だと感じている。
316	製造業	まずは、現状の収益改善、設備投資の推進、人員確保。
317	製造業	人手不足
318	製造業	労働力不足により、拡大ができず、事業承継時に役員が重複し、経営を圧迫する可能性あり。
325	製造業	方向性を見出せないから、何をすればいいかわからない。
327	製造業	事業継続が可能かどうか納品問題
330	建設業	特に無し。継承無しなら自分自身の責任だと思う。
335	建設業	魅力ある会社にするしかない
341	建設業	株の承継など。
346	建設業	後継者のなりてがない
350	建設業	そこまで頭が回りません
351	建設業	10年先の事業形態が想像できないほど縮小する可能性はあります。業種の変革も見据えたビジョンを考えないといけないと思っている。
355	建設業	このような経営環境の中事業を引き継いでよいのかと思うと不安になる
362	建設業	継承の意識の低さ
372	建設業	自分で終了予定であるが継ぐ者が居れば考える。
377	建設業	まだ15年以上先の話なので、考えられていない
381	建設業	相応しい人を探すこと
386	建設業	取引先の先細り、価格競争
387	建設業	今のところはなし
388	建設業	後継者の経験不足が顕著
398	建設業	社会的方向性とリスク回避を考えると継承は難しいと考えています。
402	建設業	建築は学ぶ範囲が長く、技術継承は言葉やマニュアルでは難しい。やる気に満ちた担い手に巡り会うかどうか
409	建設業	分かってないです
410	建設業	いなければ廃業かM&A
413	建設業	建設業が魅力ある業界にならなければ、後継者に強く勧めることが出来ない
414	建設業	色々な規制が厳格化されていくので今後の対応が難しくなっていくと思われる
415	建設業	資本や資産の移転
418	建設業	自社株の相続税 今後の仕事量の減少 若手人材確保
419	建設業	売上も利益も小さい会社なので、後継者が見つかるかわからない
425	建設業	家族経営から他人への承継が必要になるかも。。
429	建設業	職人不足・社員が入らない状況で（人気がない）会社を継続できるかどうか
431	建設業	コツコツと時間のかかる業種のため、安定して継承できるとは言いにくい
438	建設業	株式の相続
440	建設業	新規採用者で後継を任せたいが、新規採用ができていない
450	建設業	高齢化が進んでいるため、2030年度には大きく体制が変わると想定され、早期に継承する必要性は感じている。が、現状仕事量の多さからできていない。そこに時間を割く必要がある。
452	建設業	後継者の能力
464	建設業	スムーズな事業継承
470	建設業	世の中の時代の回転が速すぎて、政策や思惑についていくのが精一杯の状況の中、どの様に事業継承していくのが不安
476	建設業	事業を継承できる状態にするため、会社の仕組みづくりが課題です。
480	建設業	人の問題
482	建設業	税金
483	建設業	まだ設立10年未満の為、考えていない。
485	建設業	社長を好きで弊社にいてくれる職人が多い。
490	建設業	現在後継者候補が担当している業務を引き継ぐ社員の育成。
491	建設業	顧客への影響がないようにしたい
502	建設業	資本金、資産などの継承
504	建設業	基幹社員の育成

No	業種	Q28) 事業継承にあたっての問題点
507	建設業	株の取り扱いが大きな障害となる。業績が悪ければ後継者になる人は少ないだろうし、業績が良ければ株の価値が高額となる。どちらにしても承継には不利に働く。
509	建設業	会社の規模が小さく、決して順風満帆な経営状態ではないため、後継候補はいるが、継ぐか継がないかは不明。継承時の経営状態によると思うので、何とか経営状況を良好化して、継承できる状況にしないといけないと思う。
513	建設業	承継したものの経営について無知など思いや勢いで何とかなると思っている人もおられるので、県や市の伴走支援など政策を知れる場所を作ってはどうか？
514	建設業	後継者がいない。
515	建設業	親族経営だが、親族からの後継者は厳しい。まだ先だが検討はしていく
529	建設業	自社株対策（株価を下げる） ホールディングス M&A 特例措置等検討しているがまだ決めかねている
530	建設業	親族での継承にするか、親族以外での継承にするか。継承には大きな責任が付いて回るため、難しい。
531	建設業	後継者の候補はいます。入社するかが鍵になります
537	建設業	熟練者と若手の間の中間層がいないため、教育の効率化・現場実践回数の積み上げ促進、定着維持が課題。
538	建設業	会社が収益を上げて良い状態にあると、株式評価の上昇にともない莫大な相続税が発生すること。同族企業であるため、次世代が後継者となるかどうかは別にしても、相続が発生するため自社株式安へ誘導できないか思案している。
539	建設業	人材不足
545	建設業	若い考えで進める意向は受け止めながらも、社長との考え方のギャップがある。とことん話し合いながらすり合わせる必要がある。
547	建設業	まだ分からない
548	建設業	株価の問題
553	建設業	無し
554	建設業	やりたい人がやればいい。誰かにどこかに必要な会社を作る事に優先している
559	建設業	わからない
560	建設業	できる人にやらせる
562	建設業	社員がついていける人材であるべきだで、且つ経営が出来る人が、今現在はいない。
567	建設業	中小企業の経営という仕事にどれだけ魅力を発信できるか？（そもそも魅力はあるのか？）
569	建設業	相談するところがない
573	建設業	借入の返済があり、今のまま事業承継した時の後継者負担が大きすぎる。
583	建設業	まだ具体的に考える段階で無い
585	建設業	若者の職人離れ
586	建設業	若手の育成
598	建設業	経験、知識
612	建設業	この先の先進的技術に対応が可能なのか判断が難しいし、不安がある
613	建設業	借入金返済負担 利益出る体質
635	建設業	大分先になりますが、まずは魅力的な企業づくりをしていきたい。
638	建設業	次世代の基盤の確保
639	建設業	元請だけが儲かるシステムが変わらない限り無理だと思う
643	建設業	人材確保・育成に企業成長が伴ってきて、事業継承者の育成着手を計画立てておこないたい。
644	建設業	経営者に向いてないような
657	建設業	今後の仕事量、価格破壊にどの様に対応していくか。
658	建設業	倒産しなければ考える
659	建設業	まだありません。
664	建設業	現場判断、経営判断の経験不足と資産、税務関係が課題。
667	建設業	ありません
686	建設業	自分の分身
693	建設業	承継者の育成 マインド面の教育など
696	建設業	まだ20年先なのでどうなるかわかりません
708	卸・小売業	自社株

No	業種	Q28) 事業継承にあたっての問題点
709	卸・小売業	優秀な候補者がいるがその人材が今現在所得している金額を自社が支払いできるのか？不安がある。
720	卸・小売業	長期的経営
729	卸・小売業	自分の次の世代を見据える
730	卸・小売業	株式譲渡について。
731	卸・小売業	当社は、単に食品を売る労働集約型小売ではなく、「今日はここに来れば間違いない」という安心、献立を考えなくていい時間価値、地域で顔の見える安心感、惣菜・鮮魚の失敗しない選択、そして福祉とつながる意味のある消費を提供するサービス業を目指している。具体的はアウトプットは未完。いわば思考覚悟しながら商品を生設計している最中です。もうすこしあがきたい。
732	卸・小売業	財務強化して、誰でも事業継承が受けられるようにする。
734	卸・小売業	建設業では熟練技能者の能力も求められるため、経営能力だけではない部分も多く、体制も今までとは違う構造を考えないと未来はない。
740	卸・小売業	可能であれば社内より後継の擁立、事業譲渡であれば同業者
747	卸・小売業	後継予定者が退職した
749	卸・小売業	社員が入らないので後継者が出来ない。
750	卸・小売業	知財の承継
761	卸・小売業	意識の徹底
763	卸・小売業	継ぎたくなるような魅力的な会社にしなないといけない
776	卸・小売業	任せれる人が居たら継承する
783	卸・小売業	M&Aを計画していますが会社業績とのタイミングを調整。
788	卸・小売業	日本の会社法は、株の譲渡等ルールが複雑怪奇すぎて中小企業の現実にそぐわない。
793	卸・小売業	残される社員の雇用が心配。
798	卸・小売業	経営状態の改善により、ピーチが後継者となり得るかどうかが決まってくる。経営状態が悪いと事業承継する人もしたいと思わないだろう
802	卸・小売業	後継者がいるがどこまでの対応力があるか不安である
807	卸・小売業	企業として、しっかりと組織運営が出来ていない為、事業を受け継いでもらうまでに地盤を固めたい。
808	卸・小売業	技術力向上
809	卸・小売業	社員の中から選びたいが、なかなかその人材を育成するのが難しい
813	卸・小売業	後継希望者の育成・後継者への株式譲渡方法
814	卸・小売業	後継者の教育
819	卸・小売業	時間がかかるので（10年前後）早めに準備が必要
831	卸・小売業	未定
839	卸・小売業	後継候補の決断、継承までの社内体制の整備、周りの受け入れ構築。
845	卸・小売業	税金
847	卸・小売業	株の問題
849	卸・小売業	経営者と後継者の覚悟
851	卸・小売業	HONDAの方針としては個人の販売店が合併して1つの大きな販売会社になる事でスケールメリットを持った経営をする事を画策しているが、お財布も違う販売会社同士が簡単に合併出来るとは到底思えない
872	卸・小売業	人口減少に伴う空家の増加。
879	卸・小売業	先代からの従業員の高齢化、人手不足による受注減少、人手不足による教育不足
882	卸・小売業	企業価値を上げてM&Aもありかなと思ってます。
889	卸・小売業	今後の社会情勢の変化の見極めができなければそもそも業界全体でどうなるかわからないこと。
891	卸・小売業	今の社長が死ぬまで社長でいたいと言い、株も100%待ったまま死にたいと言われたこと
898	卸・小売業	経営の安定化
899	卸・小売業	借入金
904	卸・小売業	いまの現状では後継者探しは非常に難しい。
913	卸・小売業	会社の将来不安をなくしていくために、同業者との合併等を考えていく
916	卸・小売業	株価対策
925	卸・小売業	経営陣の意識をかえる
927	卸・小売業	無理に継続しても厳しくなりだけ
928	卸・小売業	今現在はない
938	卸・小売業	本人は後継者だと思っているが、知識と行動がまだ伴っていない

No	業種	Q28) 事業継承にあたっての問題点
941	卸・小売業	事業を引きつぎしたい企業にしておく
944	卸・小売業	業態は変わってもお客様を守っていく（ご不便をかけない）ように考えたい
946	卸・小売業	同族が継承するか否か今後の展開次第です。
949	卸・小売業	株価対策
954	卸・小売業	業界の展望。
955	卸・小売業	株の移行
957	卸・小売業	株の移動に関する税金
962	卸・小売業	代表が変わる気がない
966	卸・小売業	如何にスムーズに引き継ぐか
971	卸・小売業	技術の継承
976	卸・小売業	企業価値を上げ事業継承しやすくする
980	卸・小売業	業界自体が底の底のため仕事の確保、新事業で盛り返しながらの展開となります。
989	卸・小売業	社員から後継者が出てきてくれればいいが、まだ経営を任せられるほどではないので、育成が必要。
992	卸・小売業	意見のすり合わせが出来ていない。
997	卸・小売業	責任をいくつか分散して人員を育てておかないと、自分の仕事をそのまま引き継がせるのは拷問と同じだと思っています。 人材育成と社内体制。できれば、他社と協業して 企業運営と事業運営を分けていかないとならない。と感じています。
999	卸・小売業	新規事業
1000	卸・小売業	負担税金の問題と数年後の事業の繁栄状況が推測できない
1001	卸・小売業	まだ考えていない
1008	卸・小売業	内需の市場が低下する業種の場合、ライフスタイルの変化と合っていない市場の場合、生産性が上げられないので、付加価値生産性は低くなる。ちゃんと食っていく収益ベースが少ない。
1013	サービス業	15年先の顧客が見込めない。人口減少の加速
1022	サービス業	後継者育てるのに、時間がかかるのと素質がある人と出会うのが中々難しいです。
1028	サービス業	自分で育て、探すしかない
1029	サービス業	継承は考えてない
1033	サービス業	事業継承できる魅力ある会社にする
1042	サービス業	借入の増大、返済、売上減小が課題である。
1047	サービス業	自分で良いのかと自問自答中。
1049	サービス業	回答不可
1054	サービス業	考えが甘い。
1056	サービス業	意見や考え方の相違
1057	サービス業	事業承継は昨年したが社長教育を今後していきたい
1062	サービス業	夢を見ない、夢を見れない、夢を見させていない
1071	サービス業	そこまで継承する力が無い
1113	サービス業	まだゆっくり考えています。
1116	サービス業	該当者と親族内における話し合いがまずできていない。
1118	サービス業	継承者との思想の違い
1136	サービス業	後継者に渡す場合の税金等の資金手当て
1140	サービス業	簡略化していきたい
1152	サービス業	人不足
1161	サービス業	財務体質を強化すると社員さんへの事業承継は困難になるという矛盾が発生する現状の制度に問題を感じる
1167	サービス業	承継まで見据えたビジョンを策定しておく
1186	サービス業	利益が出るようになれば考えます
1188	サービス業	会社の将来設計が立ちにくく、事業継承する意味があるのかを考えてしまう
1189	サービス業	社風の変化が課題
1192	サービス業	社会保険・各税金の値下げ、医療費見直し、物価の安定、消費税減税
1197	サービス業	企業としての在り方である経営理念を軸にして、経営戦略・計画づくりを任せていながら事業継承していく
1199	サービス業	なるように
1200	サービス業	既に進めています。
1213	サービス業	二代表制のため、同友会運動をしている人としていない人では意見が食い違うことが多い
1217	サービス業	自分の次がない

No	業種	Q28) 事業継承にあたっての問題点
1223	サービス業	27の回答と同じく
1227	サービス業	育成をどのように行うか
1228	サービス業	自身が後継者であるが、株の承継に伴う贈与税負担が非常に深刻。今回は事業承継税制の特例での対応をせざるを得ないが、自分がバトンを渡すときには、親族、プロパー問わず経営を担うべき人が担える環境をつくっていくことが大きな役割だと考えている。
1247	サービス業	後継者の選定
1248	サービス業	まだわからない
1251	サービス業	社員全体の高齢化に対する人材の入れ替えや増員について。
1253	サービス業	黒字化できないと承継は難しい
1258	サービス業	しっかり収益を上げ、この業界が食べていけると若者に認識してもらえるように現在になっていない。我が社がその魁となれば。
1275	サービス業	財務内容
1287	サービス業	後継者或いは事業転換も視野に於いて考えている。
1288	サービス業	安定した事業運営の継続
1293	サービス業	研修等、受講するために予定を立てること。
1297	サービス業	後継者不足
1299	サービス業	想いを受け継いでほしいので、誰が適当か考えている。
1305	サービス業	血縁者に継承するため、未知。
1310	サービス業	上手く人材育成できるかどうか不安。
1311	サービス業	業務については、俗人化を防ぎながら、一人社長でも管理ができるシステムを構築したい。そのための実験に対しての投資をどう考えるか悩む。そのような相談をどうすればよいのか、誰にすればよいのかわからない。もっぱらAIに相談している状態。
1313	サービス業	福祉の仕事は地域性が強く求められますが、国全体が地域での小規模な事業では体力が続かないところは縮小や廃業もやむなしと黙認しているような感もあります。そのような事業をどのような形で継いでいけばいいか、は常に悩むところです。
1317	サービス業	承継者と後継者間のコミュニケーションが出来ておらず、かつ回復も難しいと思われる。そのため社内後継者の確保は難しいと考える。
1321	サービス業	業務の整理、権限の明確化
1326	サービス業	将来、継承して継続するべきか、合併などの方が良いのか悩む
1329	サービス業	人材の不足はありますが、組織自体の体制の見直しも必要です。
1331	サービス業	新たな組織づくり
1334	サービス業	福祉事業の今後の国の対応により、左右される事業の為、見通しが立たない。
1350	サービス業	父から子への継承な為甘えがお互いに出ないか
1352	サービス業	後継者が居ない。私自身育成が苦手である。
1360	サービス業	組織内の融和を図る
1371	サービス業	赤字
1377	サービス業	今は考えてない
1383	サービス業	技術職なのでまだ考えております。
1393	サービス業	血縁関係にない人間が承継するにあたっての問題
1399	サービス業	お金がないと継承出来ない事がおかしい
1400	サービス業	現在いる従業員に託す案も考えています。
1404	サービス業	どこまでを継承するか 段階をどのように踏んだらよいか
1405	サービス業	現在よりも企業価値をつける
1412	サービス業	後継者の問題は今に始まった話ではないと思いますが最終的に今いる社員の中で考えるとと思う。
1420	サービス業	負債の継承
1421	サービス業	継ぎたい、買いたい企業を目指す
1433	サービス業	個人のスキルに依存した事業のため、承継そのものが難しい。
1438	サービス業	仕事のクオリティの担保
1445	サービス業	士業事務所のため、後継者といった概念がない
1448	サービス業	引継ぎ業務の難しさ、DX等の推進
1450	サービス業	廃業になりそう
1454	サービス業	資格保有者が呉市で就職しない
1457	サービス業	まだまだ現役なため、後継者について考えていないこと自体が課題？
1473	サービス業	タイミング

No	業種	Q28) 事業継承にあたっての問題点
1485	サービス業	後継者を探すことと、やれるところまで思うようにやってあとは事業を売却することのどちらでもいいと思います。
1489	サービス業	個人事業主なので顧客も個人についているから廃業のタイミングはいつなのか考えることがある。
1498	サービス業	資格を持つ(＝試験に合格する)人でないと後継者になれないのがジレンマ
1499	サービス業	社員に会社を渡して行きたいが、借入金のことを思うと不安
1503	サービス業	顧客数や満足度が減少するのではないかと不安
1505	サービス業	先代の属人化した部分の知識・スキルの継承ができていない
1512	サービス業	士業なので、有資格者が必須である
1515	サービス業	後継者の教育期間と移行期間を十分に取りたい。
1516	サービス業	業務の特性からくる後継者難。
1521	サービス業	資格が必要な業種であり、資格を持ち、かつ事業運営を行える人材を育てる必要があるために、事業承継ができる者が限られていること
1524	サービス業	引き継いでくれる人を見つけて育てなければと思います
1537	サービス業	従業員の再就職問題
1540	サービス業	従業員の世代交代が必要
1543	サービス業	後継者候補を見つけるのが難しい。
1544	サービス業	まずは今の経営状態を良くする
1552	サービス業	属人的要素
1553	サービス業	資格者でなければ承継できないという、間口の狭さ
1565	サービス業	会社の健全化
1571	サービス業	経営者が泣きを見る時代に自分の子供への事業承継はあり得ない。 将来的には一部を除けば能力のある人間は大企業に行き、能力のない人間が開業することとなると考える。
1575	サービス業	土地家屋調査士業の事業承継にあたり、後継者には土地家屋調査士資格の取得が不可欠であるものの、現状では資格取得が進まず、承継体制の構築に支障を来している。
1576	サービス業	現在の仕事は独自性があり、他者ではできないので、他の仕事に変えて承継していくことも必要である。
1588	サービス業	業界的に難しい
1590	サービス業	時代が激変しているなかで創業者と承継者の意見が合わないことも多くあるのでと懸念する。創業者が承継者の後支えになる形が理想であるが、いつまでも創業者の意見が強い傾向があるのではないかと思う。
1596	サービス業	信頼できる後継者をどのように探すか。
1598	サービス業	魅力ある利益の出る会社にすることに尽きる。
1624	サービス業	特殊事業なので
1626	サービス業	わが社の提唱する「TOC活動」を広め、企業と共に成長できるやる気のある人財を求め、物心両面を満足し合える環境を育てたい。
1633	サービス業	家族が担ってくれるか、同業者へ売却すりかは、まだ考えが定まっていない。
1645	サービス業	市場場の縮小や税制の複雑化、税理士業界に限らずM&Aの活発化に伴い高度な専門知識への要請が高まることを踏まえると、中小期的にはM&Aを検討せざるを得ない。
1648	サービス業	意見、方針の違い
1654	サービス業	課題などは特に無いが、M&Aに関する郵便が多いので迷惑。
1660	サービス業	思いを継承できるのか？
1665	サービス業	有能な後継者が必要
1670	サービス業	個人事業として、自分が動ける範囲で丁寧な関わりを作って指導にあたるので、同業者のスタートアップを軸に事業者を増やしていく。地域に障がいのある方々の学習支援と就労支援ができる福祉サービスではない社会資源と共創するネットワークを構築し、障害がある方々に納税者としての生き方も選択できる広島づくりを進めていく。
1674	サービス業	講師業なので継承は考えていない
1676	サービス業	身内に限定することが正しいのか迷っている
1696	サービス業	出口は考えてはいるが、会社基盤確立していないため時期尚早
1701	サービス業	経理の引継ぎや社員の引継ぎ
1703	サービス業	育成
1705	サービス業	借入等の問題が解決しない限りできない

No	業種	Q28) 事業継承にあたっての問題点
1707	サービス業	業界の技術者不足が深刻なため、将来的に事業継承しても安定した経営がむずかしいと考えている
1710	サービス業	色々な条件をクリアーできる人材がいるが 社長の決断が先延ばし伸ばしで どうしたいのかわからない。廃業なら廃業を早めに決めて 社員のこともあるので 早く決めてほしい どうしたらいいのかわかっています、
1713	サービス業	先代が率先して職務を譲るとスムーズ。
1716	サービス業	無い
1722	サービス業	責任を負える気持ちを持つのが難しい
1726	サービス業	M&A を検討
1734	サービス業	自身がいるからこの会社にいるというスタッフの気持ちをこの会社だからここにいるという思いにさせないといけない。
1740	サービス業	債務額を極力少なくして継承させたい
1750	サービス業	まだ継承前だが、会社の決算書を見せてもらえない。
1751	サービス業	現経営者と後継者候補の継承にあたる、思考、姿勢、考え方の相違
1754	サービス業	まだ後継者が若い
1755	サービス業	借入金等の経営環境の整備 風通しの良い会社になるよう改善しています。
1761	サービス業	候補はいるけど はたして、継承しても、会社を 持続していけるかどうか 今から、教育していく予定
1766	サービス業	参入障壁が低く転職も多い業界なら、無理な継承より廃業を選び、意欲ある人が新しく挑めばいいと考えます。
1771	サービス業	求職者と求人社を繋ぐハローワークのような公共性の高いM&A促進機関があると企業資源を失うことなく事業承継が進む確率が上がると思う。
1775	サービス業	社内に適任者がいない。
1782	サービス業	時代に合わせた事業展開が必要
1786	サービス業	しっかりと事業承継、もしくはM&Aできる会社にするのが1番だと思っている
1789	サービス業	経営者の働き方改革が実現しなければ、事業継承は難しいのではないかと感じる
1794	サービス業	各部門ごとに売却に向けての準備
1808	サービス業	継承する側の問題よりも、継承させる側の問題（責任）が大きいと思います。
1811	サービス業	小さな会社なのに承継するだけで自己資金では賄えないほどお金がかかる そのために借入れが発生しキャッシュフローの悪化につながるのでは？ 結果健康経営の乖離につながる 本当に次の承継が心配になる
1813	サービス業	経営判断能力の習得に時間がかかる
1843	その他	社員にどう渡すか、特に土地などの問題
1846	その他	適任者の選出方法を検討中
1860	その他	事業継承はしない
1874	その他	「背中を見て学べ」というスタイルなので色々な質問を投げかけても教えてもらえないことが多い
1875	その他	若手社員の確保
1876	その他	経営者の育成
1880	その他	現時点では特にない
1883	その他	株の承継
1886	その他	
1889	その他	自分の事業継承は株式を買えそうだが、個人の税負担も大きく、中小企業の収入で次世代に継承できる目途が立たない
1892	その他	今ある事業から新しい事業転換をしなければ、廃業になるだろう。
1895	その他	ダメなら廃業しかない
1896	その他	株式譲渡における後継者の資金不足、承継後の会社の展望
1902	その他	これまでの方針を継承しつつ新たな方針の立案と実践が可能か不安
1914	その他	売却も視野に入れてる
1937	その他	社員が継承したいと思える会社になりたい
1941	その他	社員の中から後継者を育てるので、事業承継のタイミングと後継者の育成のタイミングを間違えないことが重要
1945	その他	頑張っって組織化をする
1946	その他	財務体質の改善
1950	その他	信頼できない

No	業種	Q28) 事業継承にあたっての問題点
1957	その他	弊社は赤字なので、黒字で事業承継で困る会社があればM&Aしたい。
1962	その他	現在の考えは、会社は自分の分身のようなもので、自分が引退するときは、会社もなくなるのかな、と思っている。
1972	その他	実情にあった政策を行って欲しい
1976	その他	会社の財務状況をしっかり把握し、良い決算書にしていく必要はある。長年の課題となっているものを整理していかないと承継できない、難しいと思っている。
1977	その他	心配しなくても、何とかかなと思う。
1980	その他	株の移動。贈与税や所得税等の税金がかかりすぎる事。不動産業のために商品も資産とみなされ、資産保有会社となり、雇用人数の要件を満たさず事業継承税制も利用できない。
1985	その他	何から手を付けていいかわからない
1988	その他	引き継ぎたいと思える会社にしていく。
1992	その他	非上場の株価が高すぎる。100年後も事業承継できるよう、今から、緩和をしてほしい。
2006	その他	親族が増えるかどうか分からないので、最悪養子も考えている
2016	その他	父(代表取締役会長)と息子(代表取締役社長)という「共同代表」の難しさ
2017	その他	株式相続の課題
2018	その他	ノウハウを引き継ぐが時代の流れとのギャップもあること
2019	その他	現在の事業が、事業者個人の知識、能力に依存しており、引き継ぐにはかなり長い時間を必要とする
2021	その他	親族か他人か、売却か そのどれか迷っています
2023	その他	まだ若いので考えていません。
2024	その他	経営指針を作って会社の方針を示すべきだと思います。(具体的に) 会社の人の数ではなく、どのような考えで弊社は運営をおこなっているか共有して、展開していきたいです。(なかなかできませんが)
2025	その他	自社の体制強化
2027	その他	株価の金額問題・相続税・贈与税など
2031	その他	後継者と株主の問題
2034	その他	後継者が頼りない
2038	その他	交代後の社員の不満や退職による会社の存続。
2040	その他	難しい。
2046	その他	先代が退かない
2053	その他	社内から後継者が出るように育成していきたい
2062	その他	無し
2073	その他	元請が何を言うてくるのか全く分からないので対策出来ない。
2075	その他	代表が後継に対して結婚しないと継承しないとやっている
2084	その他	代表の考え次第
2088	その他	事業継承者にバトンを渡すまでの法人代理店の組織的態勢整備
2094	その他	まだ、無し
2102	その他	会社の株を毎年徐々に動かすことしていかないとと思っている！会計士に聞いてやっ て行こうと思っている。
2109	その他	実務経験豊富な人材がいない
2111	その他	日本に必要な電気保安管理の今後の維持継続の為に人材確保と保安管理のデジタル化
2117	その他	できるだけ環境も設備も整った状態で渡したいが、難しい
2124	その他	経営基盤の安定化
2126	その他	後継者に自信を持って継いで欲しいと言えない
2133	その他	今の規模のうち、どの程度の規模なら引き継ぎできるか。

No	業種	Q30) トランプ関税についての影響
12	製造業	自動車メーカーの不振につながる。 対策しようがない。
13	製造業	マツダからの発注量の減少 その他の仕事を取りに行く
14	製造業	自動車関連のユーザーからの受注が激減している。
18	製造業	できていない
22	製造業	一部の製品が50%の関税対象となっている。対策をとって影響を最小限に抑えているが、それでも現地販売価格の上昇に繋がるうえ、事務の手間が増える。
24	製造業	一部の受注先の海外向けの仕事が、延期になったり白紙になっている 生産途中でストップがかかったままの仕事がある
25	製造業	内需向け産業への移行。
37	製造業	あまりない
42	製造業	輸出関連企業から受注が激減しており、他業者への営業を継続中。
43	製造業	直接ではなく間接的に受けているので対策は取っていない
48	製造業	自動車の生産調整したため売上が下がった
53	製造業	自動車関連の仕事量の激減、予算の縮小等
56	製造業	輸出産業全般が良くない。
58	製造業	円安による物価の高騰
60	製造業	海外工場を有する取引先からの受注の延期・変更・中止等がある
64	製造業	影響を受けにくい新規の取引先を探す。
67	製造業	キャンセルなどが発生。
70	製造業	自動車業界からの案件低調。
72	製造業	トランプ大統領が辞めるまで待つしかない。
76	製造業	アメリカで製品をつくり、関税のかからない体制づくりや関税の影響の少ないものを販売する
80	製造業	関税による生産ストップや資材調達費用の増加など
85	製造業	裾野が広い自動車関係の設備投資の動きが良くないので全体的に悪い影響が出ている
87	製造業	海外向け製品の受注がない
88	製造業	軸を増やす(半導体関連の仕事が6、7割なので、他の軸をつくる)
94	製造業	意外と影響は無かった。
95	製造業	自社技術を高めて行く。世界的に同じ関税率であれば公平である。消費税からの輸出還付金は即時停止すべき。
98	製造業	関税により輸出が減る可能性があるが、今のところ大きな影響は回避できている
101	製造業	納期がずれた。(納入延期)
110	製造業	トランプ関税により、客先にあたる、自動車会社の収益悪化。物価高と関税の影響で、販売価格が上昇を招いている。北米市場での販売台数増が難しくなっている。
113	製造業	客先より、この影響で「見積はあっても受注が進まない」という話は良く聞きます。
114	製造業	新規分野の参入。生き残りをかけた受注をしていくしかない
115	製造業	借入や補助金が出ると助かる
125	製造業	仕事が止まった
138	製造業	真鍮の仕入れ価格が上昇している。
145	製造業	顧客の販売不振
146	製造業	出来る事を模索するしかない
152	製造業	今のところ特に影響、対策はなし
153	製造業	自動車業界全体的に需要が低迷している
167	製造業	現時点では、影響は出ていないが、これから出てくると思われる
202	製造業	一個人が影響・対策を言っても何もできません
211	製造業	輸入品の値上げ
233	製造業	トランプ関税が起きて、売上が60~70%に落ち込んでいる。インポーターの仕入れ値があがり、末端の売り場の価格上昇が顕著な為。
243	製造業	ひょっとしたら、後期の注文が少ないのはトランプのせいかも、まさにジョーカー
247	製造業	海外の取引が見送りになった。
248	製造業	今の所直接はない
249	製造業	回りまわって、消費者に影響が出ているので、購買を控える方が増えている。

No	業種	Q30) トランプ関税についての影響
251	製造業	分からない。
258	製造業	木材など輸入材の価格高騰
262	製造業	具体的な影響が把握できていないが、円安が資材高騰につながっている
270	製造業	直接的な影響はないが、やはりマツダの低迷の影響はそれなりにある。
273	製造業	マツダの減産
274	製造業	トランプ関税よりも100億円 目指さない会社は存在意義が無い という風潮を是正してほしい。
290	製造業	各メーカーが様子見で開発をストップしていると思われる。よって図面がものづくり企業にまわらない。対策しようがない。
300	製造業	自動車業界の落ち込みにより、関連企業として常にコストダウン要請、相見積の激化等受注率低下に繋がる対応が増えた。
308	製造業	客先の売上げが下がり、受注も減っている。
310	製造業	製造業の国内回帰をめざしている政策は、我が国も見習って製造業をよりフォローアップする政策をとっていくべきだと思います。
311	製造業	自動車業界の受注大幅減少
316	製造業	まだ、影響は出てないです。今後売上減少懸念について新規取引先の推進、経費の削減。
318	製造業	調達における商社外しをしている。
321	製造業	様子を見るしかない
330	建設業	対策は、まち〇す
348	建設業	間接的に影響を受けているように感じる。住宅ローン金利上昇も相まって、長期返済にかかわる大きい消費をするというマインドにならない。
349	建設業	影響：調達コストの増加、顧客の収入減による購買意欲低下 対策：素材調達を地域材での調達を軸に素材調達の多様化
351	建設業	輸入にあまり関わらないので直接は影響ないが、すべての物価高には影響を受けている。 それよりも中国依存を脱却して内需振興に取り組み高市首相に期待したい。
355	建設業	広島はマツダの城下町なのでマツダの不景気は広島の不景気
372	建設業	特に打てる対策なし
378	建設業	アメリカよりも中国の動向の方が気がかりです
388	建設業	関税に対する影響はないと考えている
398	建設業	外部からの経済統制の波や影響に負けない強さを取り入れる事、具体的には独自のプレゼンを提案出来る社内ブランドの構築が必要だと思います。 又はリスク抑えたビジネス投資！
402	建設業	同盟国アメリカにきちんと意見が言える国であることが大前提
407	建設業	資材高騰につながっております。
409	建設業	よく分かってないです
412	建設業	機器の高騰
413	建設業	直接的な影響は少ないため考えにくい
429	建設業	商品価格の高騰
431	建設業	建材の高騰
439	建設業	資材の高騰
441	建設業	価格転嫁
449	建設業	物価の価格高騰
459	建設業	弊社は影響を感じない。
460	建設業	関税だけではなく物価の高騰
470	建設業	現時点で大きな影響はなく、今後の展開では考えて行かなくてはならない
476	建設業	影響分野の需要減少で同業者の競争化が懸念されるため、対策として多方面での収益体制をつくる
483	建設業	取引先の業態悪化が深刻化すれば自社への売上げにかかる影響へ発展する可能性がある。 現状は、対応のしようがない。
491	建設業	製造業系の顧客に買い控え（設備投資が停滞）が発生
496	建設業	発注量の減少
502	建設業	原材料の高騰
509	建設業	トランプ関税であろう物価高。
512	建設業	相手にしない。
519	建設業	直接は関係ないが、間接的に受注受が減少

No	業種	Q30) トランプ関税についての影響
527	建設業	直接は無いが 間接的に仕事量が減っている
529	建設業	設備工事の凍結、延期による売り上げ損出
536	建設業	日本からの自動車・機械などの輸出減少、コスト増による製品価格上昇と需要減
538	建設業	全体的に資材価格が高騰している要因の一つがトランプ関税の影響と考えられる。(特に銅などの金属)
545	建設業	よくわからない
554	建設業	情報収集
565	建設業	機器納品の遅れが発生する恐れがある
569	建設業	日本経済の衰退(自動車産業はわが国の基幹産業であり、ここが影響を受けると国全体に影響する)、原材料の高騰にもつながり、安全保障についても不安定になり問題ありだが、他国のすることなのでどうにもならないと思います。
572	建設業	顧客を増やす
598	建設業	今のところなし
612	建設業	金融上昇や含みを持たせた大手の価格設定など
620	建設業	車関係の会社など設備投資が鈍化
643	建設業	広島県は自動車メーカーがあるため、巻き込まれると少なからず影響がある
653	建設業	アメリカといい関係が築けるのはいいことだと思う
659	建設業	今の所ありません。
664	建設業	材料コストの上昇。対策としては安価な代替品の模索と取引先への金額交渉。
667	建設業	影響がないので思うところはありません
693	建設業	自社商品の付加価値を上げて選ばれる会社にする
705	卸・小売業	為替リスクの増大→デリバティブ取引の増加：リスク増
724	卸・小売業	政治家権力ために国民が1番かわいそう
726	卸・小売業	自動車など重工業の利益の伸び悩みからくる関連企業への受注減の余波、それにより贅沢品と捉われる弊社顧客への消費減
729	卸・小売業	価格を転嫁する、代替するものをさがす
732	卸・小売業	輸出立国である我が国にとって、バランスある国家関係を重視すべきだ。
734	卸・小売業	輸出業者の設備投資が棚上げになった。
763	卸・小売業	商品・品質の差別化として、価格競争に左右されない、高品質な独自メニューの開発。
776	卸・小売業	現時点ではどう響くかわからない
783	卸・小売業	受け身で特段の対策は無し。
790	卸・小売業	マツダの協力企業が顧客なので、多少ではあるが売上に影響がありました。
802	卸・小売業	ユーザーの仕事量が輸出がらみで取り消しになったりしている
831	卸・小売業	今のところ特になし
839	卸・小売業	現時点では影響は見られないが、今後新車販売の減少や価格の引き上げ等で部品にも影響が出てくる可能性がある。対策はその可能性を見極めて検討する。
862	卸・小売業	製造業の生産調整
872	卸・小売業	今回の件については人道的に外れていると思う。
876	卸・小売業	仕入れ価格の上昇、事業に関わる公共投資の減少(トランプ対応の財政支出が増えることによる財源不足を予想)
882	卸・小売業	アメリカ向けの発送運賃が高くて商品が売りにくい
889	卸・小売業	円安
897	卸・小売業	海外から入荷される商品・材料の値上げを言われている。
898	卸・小売業	値上げ
899	卸・小売業	ガソリンの高騰
910	卸・小売業	嗜好品を扱うので、「不景気感」を出されると非常に困る。  嘘でも良いので、「好景気感」を出して欲しい。
912	卸・小売業	関税以外でも政治的問題が起こりえる為、注視が必要
921	卸・小売業	関税が全てにかかってくる
925	卸・小売業	仕入れ価格の上昇
947	卸・小売業	仕入れ価格増
952	卸・小売業	消費の停滞は特にご当地広島だからこそ起きていると考えています
957	卸・小売業	今のところ特になし。
962	卸・小売業	今後、マツダ関連の企業からの受注が減るのではないかと考えている・

No	業種	Q30) トランプ関税についての影響
965	卸・小売業	輸出の関税高
976	卸・小売業	悪い影響を受けている顧客の購買意欲が低下している
980	卸・小売業	材料の高騰
989	卸・小売業	現在、対策はできていない。
990	卸・小売業	アメリカでの受注が大きく減った
992	卸・小売業	影響を感じていない
999	卸・小売業	売上減
1000	卸・小売業	継続的に続くわけではないと思うので適所で対応していく
1029	サービス業	景気の悪さ
1033	サービス業	仕入れ原価の高騰
1035	サービス業	仕入れの値上がり ネット等少しでも安いところを探す
1042	サービス業	街に人が出ていない。
1047	サービス業	現状は、影響を感じていないが、いずれ原価に影響が出るならば、価格転嫁を検討する。
1049	サービス業	回答不可
1057	サービス業	直接的な影響は少ないが徐々に影響が出てくると思う
1062	サービス業	物価高
1075	サービス業	シャンパン、ワインの高騰
1092	サービス業	不景気により人が遊興費を使わない。
1096	サービス業	円安がすごすぎる
1113	サービス業	地場産業の低迷。マツダが動かないと広島が機能しないと思います。
1133	サービス業	海外製品の仕入れ価格高騰
1161	サービス業	中小企業は地域の企業と連携し、外部環境の影響を受け難い体制を創る必要がある
1172	サービス業	食材費、酒代が高くなった
1184	サービス業	次回より、海外での事業におけるロイヤリティが5%上がったので、価格転換で対応します。
1185	サービス業	お客様側の経費削減など
1188	サービス業	直接ではないが、取引先に影響が出ていると感じているので、これから影響が出てくる可能性はあると考えている 対策としては、販路拡大と会社の体質改善くらいしかないが、簡単な問題ではない
1189	サービス業	サービス業なので全く影響はありません
1192	サービス業	内需景気の拡大、大手企業の海外工場を国内に戻す。
1196	サービス業	船舶の借入通貨をドルからスイスフランに変更している。現在、ドルの基軸通貨としての信用や依存度が弱くなっている為、スイスフラン高に傾いており、船舶売却時のドル貨での売却益とフランでの返済時に為替差損益が発生するリスクが高まっている。
1197	サービス業	お客様への影響についての情報にアンテナを張っておく
1199	サービス業	上のすることやから、勝手に
1214	サービス業	取引先が影響をうけていることによる影響がある
1216	サービス業	マツダの減産
1217	サービス業	自動車関係の影響が強い
1218	サービス業	景気減速
1228	サービス業	当社に直接の影響はないが、顧客が輸出産業であり、時間差で影響は発生すると考えている。
1238	サービス業	国際貨物の変動
1251	サービス業	検討できていない。
1287	サービス業	現時点では影響がない
1297	サービス業	車両等価格の高騰
1311	サービス業	よくわかりませんが、福祉機器やICT環境の整備コストに影響があると考えられます。物価上昇が運営費を圧迫することは必至です。対策としては、国内製品への切り替え、補助金助成制度の活用、リース契約などの初期コストの平準化、制度の外での価値提供と転嫁の推進ぐらいしか考えつきません。考えついてはもどこまでできるか、それでよいのかの判断はかなり難しいです。
1313	サービス業	障害者雇用で自動車関連の採用が取り消された。

No	業種	Q30) トランプ関税についての影響
1326	サービス業	福祉事業としての影響は少ないが、社会全体が影響を受けることを危惧している。一般社会の安定＝社会福祉の充実に繋がる
1350	サービス業	資材の費用がアップしているどうしようもない
1367	サービス業	企業の資金に使い方が慎重になっている
1371	サービス業	物価高騰に対応するためマッサージ料金は維持ペーパーレスなど経費節減
1420	サービス業	「仕入れコスト」の再高騰と金利上昇
1424	サービス業	油高騰（当社は重油の為、暫定税率の恩恵なし）
1433	サービス業	制作に使用するPC機材や海外製ソフトウェアのサブスクリプション料金が、為替や関税の影響で高騰することを懸念している。
1436	サービス業	トランプ関税というよりは、中国と日本の関係悪化に伴う、輸入路線の減少及び材料の値上げ
1464	サービス業	我慢
1495	サービス業	給与所得に影響が出ることにより、不動産の流通が悪くなると大きな影響を受ける。対策としては、新規の取引先を開拓するか、別の商品サービスの受注の増加で対応する。
1498	サービス業	受け入れるしかない
1500	サービス業	お客様が影響を受けているので間接的に弊社の取引や景気にも影響を与えている
1520	サービス業	PCやスマホなどの仕事道具の価格高騰
1524	サービス業	市場が停滞している。対策は景気に左右されにくい領域へ注力する
1601	サービス業	取引先に製造業が多くなっていますが、原材料の高騰や、自動車産業の低迷により元請け企業が儲かっていないので、その余波の影響を感じる。大きな流れなので、どうしようもないが、取引先を他業種に展開したり、営業は支援サービスを活用したり、新規顧客創出を続けて対策している。
1602	サービス業	販管費のコスト増をもたらしている。
1626	サービス業	トランプ大統領の関税については、アメリカの負債を2025年度内に返済しなければ破綻してしまうという事実を突き詰められて、他国からの関税UPを余儀なくされたと聞いている。 しかし、日本については、日本が崩壊してしまうと全世界が崩壊することを知り、関税引き下げにも応じているという。 世界の様々な「商品」には、「日本生産部品」を使用しなければ、どんなものでも使用できないと聞く。 原子爆弾、宇宙ステーション、ロケット、ミサイル、電子部品などなど 米から80年わたり属国だと思わせておきながら羊飼いされていた日本も、NETで「おかしい！」と理解する国民も出てきて、真実を知るようになるのと同時に高市内閣による方向転換が進み始めて「安堵」する国民が増えている。 政治家も本来の「国民を守る」本物の人財が必要だと感じる。そのためには、「儲ける政治屋ではなく、人を守り国を守る政治家」を育てるためにも「道徳」を基本とし「同友会発信のもと」共に学び共に成長することができる人財育成を幼いころから改革運動を進める必要があると考える。県代表理事の(株)タインシ広美社立石克昭会長の「子供達への共育支援活動」を広めていって欲しい。
1645	サービス業	一部顧客の大幅な減益が生じ事業の継続に支障をきたすようになると、顧客減少につながるおそれがある。
1660	サービス業	中国への圧力のせいで中国製の良い製品を公共団体が選べなくなっている。
1665	サービス業	顧客の属す会社の不況
1672	サービス業	健康などに関する経費を縮小する傾向の会社が多くなっている印象です。
1705	サービス業	物価高騰
1722	サービス業	輸出をしないが材料は輸入に頼ってるのだが、代替がきかない
1740	サービス業	衣食住の自給率を100%にして、製造業農業を殖産興業し加工貿易を主とする製造立国日本を作り直し、今の国力と世界有数の資産を使って核配備も視野に最強の自国の軍隊を持ち、アメリカのポチを卒業して、極東アジアの永世中立国になればトランプ関税を含め覇権国家に肩を並べることができる。こんな国にした政治家や官僚は身銭を切っても失った30年を取り返す時間と金がかかる部分を国が負担してください。
1747	サービス業	取引先に製造業が多く、社員育成にかかる投資額が目減りしている
1751	サービス業	当社は派遣業がメインで製造業などにおける派遣社員の受入れが増産、減産によりシビア

No	業種	Q30) トランプ関税についての影響
1761	サービス業	海外向け（メキシコ、アメリカがメイン）の自動車部品の梱包を主にしているため、生産が4割ダウンしたままで、先行きの見通しは分からないのが現状です。
1771	サービス業	マツダなど輸出関連企業の仕事もあるので、生産台数の落ち込みに伴う作業量低下などで影響がある。その影響がある部署の新規雇用を行わず、タイミーやパートなどの活用で乗り切っている。
1775	サービス業	どんな影響があるかわかりませんので、注視していくしかない。
1780	サービス業	お客様の製造業である、マツダ関係の仕事が下火になり人材の雇用が促進されない。
1793	サービス業	価格に転嫁できれば…
1808	サービス業	直接的ではないので対策しようがない
1829	その他	関税の上昇。注文破棄、約束不履行
1846	その他	直接的な影響はないが、取引先が影響を受けて、経営が圧迫されている事により経費削減をされている。その結果、当社にも影響が出ている。
1852	その他	機材が高騰していった、特にハードディスク等は倍近くまで価格が上昇しているような気がします。これといった対策は今のところ見つかりません。
1860	その他	わからない
1876	その他	通信費(サーバー)の増大
1883	その他	自動車メーカー案件の中止
1889	その他	製造業での投資が控えられ、製造業で常駐しているメンバーの先行きが不透明
1892	その他	全体的な市況の停滞感はぬぐえない。
1896	その他	直接的な影響はないが、取引先によっては影響が出てくる可能性があり調整や話し合いが必要になってくると思われる
1897	その他	海外通販（輸出）で関税がかかるようになった
1898	その他	日本も自国業界を守るため昔のように日本で作れる製品に対しては輸入関税でお国を守りましょう
1902	その他	今は落ち着いているように見えるが、突然方針が変わりプロジェクトが停止される恐れがある そのために他受注先の確保が必要
1908	その他	取引先の経営環境悪化に伴う予算低下
1936	その他	マツダの影響で広島経済の停滞感を感じる
1937	その他	家を建てたい人が足踏み状態
1946	その他	非製造業なので直接的な影響は無いが、マツダを中心とした製造業に元気が無い為、消費が停滞している。
1977	その他	関係ない。
1988	その他	影響を受けないように強靱な経営体質にしていく。
2006	その他	消費税の減税が対策だと思います
2017	その他	株式
2018	その他	地場産業の衰退による影響を受けると思われる
2024	その他	世界情勢は、少なくとも日本にも影響を及ぼしていると感じています。貧富の差、資本主義ではあたりまえと言われますが、それでもがんばっている人 中小企業が活躍できる機会をたくさんいただきたいです。 それには企業努力も必要だと思いますので、日々勉強し、社会情勢をみながら活動できればと思います。
2025	その他	国内の需要強化
2034	その他	物価が上がることによる、自社サービスの必要性を説明しやすくなる
2040	その他	社会全体が影響を受けていることは間節的に影響を受けます。
2053	その他	取引先の受注減、売り上げ減による間接的なマイナス影響
2055	その他	自動車関連のお客様企業の売上が減っている。嵐が過ぎるのを待っている。
2062	その他	影響対策無し
2084	その他	広い意味では影響があるだろうが、直接的には影響ないので対策もない
2094	その他	欧米株式の金利上昇で運用商品の売れ行きが良い
2095	その他	輸入関税
2103	その他	原油価格の高騰、円安

No	業種	Q30) トランプ関税についての影響
2106	その他	<p>この質問の答えにはなっていないけど、現在の日本は、エネルギー、食料、工業製品、さらには安全保障に至るまで、多くを海外に依存しています。その結果、今回のトランプ関税のように、他国の政治判断ひとつで、日本の経済や暮らしが大きく揺さぶられる構造になっています。</p> <p>これは単なる「関税問題」ではなく、日本が長年積み重ねてきた“依存型の国家運営”そのものが問われているのではないのでしょうか。</p> <p>効率やコスト削減を優先し、国内産業を縮小させ、地方を疲弊させ、重要な分野まで海外任せにしてきたツケが、いま現実となって表れています。その一方で、政治は対症療法的な補助金や場当たりの対応に終始し、根本的な国のかたちを描こうとしているようには見えません。</p> <p>本当に必要なのは、「安いから海外」ではなく「多少高くても国内で回す」「グローバル優先」ではなく「まず日本を強くする」という覚悟ある政策転換です。</p> <p>農業・製造業・エネルギー・人材育成。これらを国家戦略として立て直し、地方に仕事と誇りを取り戻し、外部環境に左右されにくい“自立した国”をつくることこそが、最大の経済対策であり安全保障だと思います。</p> <p>今回の関税問題は、日本がこのまま他国の顔色をうかがい続ける国にいるのか、それとも自分たちの足で立つ国になるのかを考える、大きな分岐点なのかもしれません。</p> <p>政治には、目先の数字ではなく、10年後・20年後の日本の姿を本気で描き、実行していく責任がある。そして私たち国民もまた、「仕方ない」で済ませず、日本の未来について考え続ける必要があるのではないのでしょうか。</p>
2109	その他	今日現在特になし
2111	その他	輸出の関税が上がれば、保守契約を締結する設置者の事業が縮小し、保安にかける費用や事業そのものの継続に影響をあたえる
2128	その他	牛肉輸出に対する高い関税

No	業種	Q32) 賃上げ促進税制による支援強化への意見
6	製造業	利用しているが、効果がほとんどない。
9	製造業	一次的な補助など意味がない。
11	製造業	更なる強化を希望すると同時に発注側へ賃上げ原資を確保するため、価格転嫁を発注側に促す活動を強化してほしい。
12	製造業	賃上げありきはやめてほしい
13	製造業	短期的な政策よりも、消費税の廃止といった恒久減税や政府投資の拡大を行うほうが、効果的である。
17	製造業	正直、そこそこ税金が減ってびっくりしたが、税の複雑化になっている
18	製造業	まだ理解ができてない
22	製造業	賃上げをしたことによって特別減税を受けれるのは有難い。しかし、正直な気持ちは企業への特別減税に予算をまわすよりも、所得税率の引き下げと保険料率の引き下げで社員が賃上げを実感できるようにしてほしい。
24	製造業	利益が出ていない企業には意味がない
25	製造業	こういった助成金は中小企業にはあまり意味がない。それよりも中小企業が儲かり、持続的に賃金を上げやすい経済状況をつくるのが先決だ。政府が進めようとしている成長戦略をもっと具体化し、中小企業もその一端を担えられるように力を入れていただきたい。
30	製造業	特別減税みたい一時的なごまかし減税は無意味だと思っています。
34	製造業	企業努力の後押し策と捉えている
37	製造業	いいと思う
38	製造業	最低賃金1500円までの差分を全額減税で対応して欲しいです。
39	製造業	賃上げも国が主導することはやめていただきたい。
41	製造業	よくわかっていない
43	製造業	安定経営が出来てからの賃上げなので一時的な減税の為では賃上げ出来ない
56	製造業	自助努力で乗り切れることは、解っているが、大手企業との格差が広がっているように思う。中小零細にとって持続可能な政策をもう少し考えて頂きたい。
60	製造業	いち早く社員の待遇改善を行いたいので支援はしっかり強化してほしい
64	製造業	どんな事でも、小さな事でも支援はありがたい。
70	製造業	適切
72	製造業	一時的なものであってほしくない。
73	製造業	特別減税を受けています。
76	製造業	減税してもらえらならありがたいです。
78	製造業	無駄
80	製造業	そもそも、こんなに景気の悪い時に税金無くさないのは政治と国家の怠慢です。
85	製造業	業績が厳しい中では目下の資金繰りに役に立たない
94	製造業	弊社は法人税自体が少ないため、減税による効果は僅かである。
95	製造業	税負担減少は良いが、それだけでは難しい。
101	製造業	親戚従業員も対象に入れてほしい。
104	製造業	勉強不足です。
112	製造業	具体的に効果がある支援をして欲しい。
113	製造業	昨年より受注状況が良ければ、賃上げもできる。悪ければ、賃下げの可能性もある（ボーナス下がる）。また、人材の増減も影響すると思うので、新しい人材の確保の考慮も必要と考えている
114	製造業	政治家の就職活動の一つでないかとおもっております。継続した減税にはならないことでしょう。
115	製造業	キャッシュアウトが減るのはとても助かる
116	製造業	思う以上に賃上げができないのが中小企業なので対策をしっかりしてほしい
125	製造業	賃上げ前提なので、気にしていない
126	製造業	中小企業にもそれが浸透することを願います
129	製造業	それなりの利益を出していないとあまり足しにはならない。賃上げすればそれだけ利益は減り、社員の所得税が増えるし、社会保険料の負担は法人、個人ともに増す。
133	製造業	良いことと思う
134	製造業	良い政策と思う。助かります。
136	製造業	特別減税がもらえる様に、毎年あげていくのは難しい
138	製造業	繰欠があるので当社には支援にならない。
145	製造業	少なすぎる。動機にならない。

No	業種	Q32) 賃上げ促進税制による支援強化への意見
146	製造業	利益が出せている前提の話で、そのために悪戦苦闘しています。もっと前の段階の政策が必要だと思えます。
149	製造業	賃上げの原資になる
152	製造業	その支援ははじめて知りました。自社に活用出来るのか、調べてみようと思えます。
153	製造業	法人税を納税しないといけないほど儲かっていない
154	製造業	減税できるのであればよい
156	製造業	考えてない
159	製造業	詳しい内容までは理解していないが、良い制度だと思う
165	製造業	そんなことよりももっと経済社会全体が活気のある社会づくりに力を入れて欲しい
167	製造業	ありがたい政策ですが、条件を満たすハードルが高いのでは？
168	製造業	賃上げをする原資を確保できないと、いずれ赤字になり法人税すら払えなくなるのは目に見えている。経済が好循環で回るまでの期間限定で、減税や社会保険料の減額をするべき！ 激安が「悪」である社会にしていく方策を考えるべき。
169	製造業	小企業を無視した政策
170	製造業	長期でお願いします
173	製造業	黒字企業にしか効果がないため、赤字またはギリギリの企業には全く効果がない。また、手続きや申請なども煩雑になり中小企業にとっては使いこなせない。
174	製造業	会社が成長するための利益が増えるのなら、どんどんやれば良いと思えます
177	製造業	賃上げより減税
179	製造業	よくわかりません。
192	製造業	良いんだけど国の放漫経営をどうにかするのが先だと思う
196	製造業	支援内容を、より充実し継続してほしい。
202	製造業	中途半端で支援強化は未だぬるい
211	製造業	個人事業主なので恩恵がない
213	製造業	中小企業と大企業に対する法人税をもっと区別して考えて欲しい。
219	製造業	一次的な支援対策で賃金を上げて、恒久的に維持できないので現状では意味がない
233	製造業	利益がでていない状況で、賃上げ分をまかなえる優遇である場合は、有効と思えます
240	製造業	賃上げすることで利益が少なくなるので、是非減税してほしい。
243	製造業	あまり意味がない、価格転嫁を、受け入れてくれない、あんぼたん企業がおおいので
247	製造業	私たちに直接反映されればよい
251	製造業	初めて聞きました。勉強したい。
256	製造業	貰えるものはもらいたいが、賃上げは一度上げると下げられないので慎重にする。
262	製造業	給与総額なので各個人給与は上げているが人数が減って対象から外れる
264	製造業	一過性に過ぎないのであまり活用しようと考えていない
267	製造業	より幅広い支援を希望
270	製造業	結局、「利益が十分確保できている企業」向けのもの。大企業には有効だが、中小企業の多くにはあまりメリットがないのでは？
274	製造業	賃上げして赤字になったら国が責任を持ってくれないと 言いっぱなしでは困る
277	製造業	情報不足です。よくわかりません
278	製造業	今後の賃上げには法人税の特別減税が必要
289	製造業	大幅な黒字が出ていないので、納税は均等割にとどまっている弊社にどのくらいのメリットがあるのか疑問です。
290	製造業	支援強化はありがたい。あげたくてもあげられない企業も多いのでは・・・。
295	製造業	賃上げという民間に依存するより、国民負担の税率を下げて実質賃金を増やすべき
304	製造業	先ず、賃上げする余力がないところこそ支援強化が必要なのでは？
310	製造業	中小企業の法人税減税をするまえに、本来大企業が支払うべき 法人税他租税が回避できるシステムを改める必要があると思えます。
311	製造業	控除の計算法が複雑なのでもっと簡単にしてほしい。控除率をもっと上げてほしい。
316	製造業	まだわかりません。

No	業種	Q32) 賃上げ促進税制による支援強化への意見
317	製造業	順番が逆、中小企業は特に売上が増え利益ができれば給料も上げられる。ない袖は振れない。
318	製造業	会社の内部留保との関係が、法人税の一過性の処置では解決できない。赤字の際に、法人税では優遇されないため。
321	製造業	良い支援制度だと思う
325	製造業	良いと思う。
330	建設業	まずもって、こくだらん政策ばかりせず、まず政府～身を正す政策を?それからの話です。
332	建設業	給料上げた分税金の減税はいい
341	建設業	持続的施策に思えない。
346	建設業	その支援が正しいのか考えあぐねている
349	建設業	物足りない
350	建設業	法人税の減税より、増税したほうが企業は利益を会社に残さず社員に還元または設備投資すると思います。
355	建設業	少人数の当社にとって 昇給の最大40%の減税では雀の涙程度の減税で、特別減税が終わった後のことを考えると大きく昇給する気にはならない
359	建設業	支援は助かりますが、自社で業績を伸ばせる力は必要
362	建設業	今は何も考えていない
372	建設業	賃金補助等が出るのであれば魅力的
373	建設業	仕組みの理解が必要
378	建設業	知らない
388	建設業	あまり意味がないと感じる 減税も良いと思うが景気を底上げしないとイケない
398	建設業	国の予算と税の活用を考えると、ある程度循環的な動きは必要と思いますが、即効性を伴うと良いですね、また、大手企業の過剰な内部留保にも問題がかなりあると思います。目先の外国資本に影響されない強い国力が欲しいと思います。
409	建設業	よく分かりません
411	建設業	この税制はまずは賃上げが前提 そもそも賃上げする元資がないから困っている訳でこの税制度は中小企業を本気で救う制度ではないと思います 困っている企業ほど使えないのでそもそもこんな税制度を理解どころかある事すら知らない人がほとんどだと思います
412	建設業	義業規模により格差をつければより良いです
413	建設業	覚悟を持って賃上げを行っている事業者にとって追い風となるように実感できる支援をお願いしたい
414	建設業	黒字経営の中小企業には活用価値はあると思います。
418	建設業	もっと支援強化を期待する
426	建設業	わからない
428	建設業	一時的なものなら意味がない
429	建設業	具体的な内容が分からないので何とも言えない
431	建設業	知りませんでした。
433	建設業	そのような税制にお金を使うくらいならあっさり消費減税を行うべきだ
438	建設業	税額の控除より補助金の方が良い
439	建設業	詳細がわからない
440	建設業	まず物価の高騰の抑制が先
441	建設業	今後も続けるべく支援強化だと思う。
450	建設業	把握できていない。
451	建設業	どうせ時限的だろうからあまり魅力を貸して感じない
452	建設業	恒久的な政策ではないと思うのであまり意味がない。
464	建設業	いいと思う
475	建設業	是非とも進めていってほしい
480	建設業	法人税の減税はありがたいことです
483	建設業	もう少し大胆に支援しないとあまり意味がない。
490	建設業	今年も賃上げについては前向きに考えたいので、是非早期実現を。
491	建設業	永続的ではない為、一時しのぎにならなければよいが それまでに経営強化が必須で当たり前だという意見には賛成だが、現実的に自社が対応しきれるかどうかわからない

No	業種	Q32) 賃上げ促進税制による支援強化への意見
502	建設業	税率が下がればよい
507	建設業	支援を行うのであれば、もっと大胆にしていきたい。
509	建設業	まず、賃上げしている企業または賃上げできる企業は有効だと思う。賃上げする余力のない企業はそもそも難しい。
510	建設業	出来るだけ早くお願いしたい。
511	建設業	わからない
512	建設業	必要ない
513	建設業	使いこなせていないので、勉強不足を感じる
515	建設業	もう少し増やして欲しい
519	建設業	中小零細企業を重点的にして欲しい
525	建設業	他にできる事がある気がする
527	建設業	どの程度の効果があるのかよく分からない
530	建設業	減税分で賃上げを賄えるなら良いと思う。
531	建設業	まだまだ法人税7万円なので
536	建設業	賃上げ促進税制は法人税の税額控除であるため、黒字法人でなければ恩恵を受けられないし、税制優遇があるからといって、すべての企業が容易に賃上げできるわけではない
538	建設業	法人税だけでなく事業承継に伴う税金についても、中小企業が無理なく経営環境を保つための支援が不可欠と考える。現状では、同族企業の縛りがきつすぎるため、事業継続を断念する企業が増えていると感じる。
539	建設業	短期的な対策
541	建設業	良いと思う
545	建設業	利益確保がしっかりできない状況で、特別減税は有効だと思います。
549	建設業	一時的な措置では継続できない
554	建設業	追いつかない
559	建設業	わからない。
560	建設業	法人税が安くなって欲しい
562	建設業	よくわからない。
565	建設業	賃上げは企業全体の共通課題、期限付きの施策でない減税が必要
567	建設業	それ以外に良いやり方が思いつかないが、赤字企業の場合は減税の恩恵を得られないので意味がない
569	建設業	法人税の減税は賃上げした企業のすべてが対象にならないのでどうかと思います。
572	建設業	なんですかそれ
573	建設業	利益が少なすぎるため、減税ではメリットがない。
583	建設業	是非とも導入していただきたい
590	建設業	そもそも法人税をしっかりと払えるほど利益が出ていない。
598	建設業	会社を成長させるきっかけにしたい
612	建設業	制度を全く知りませんでした
615	建設業	時代にそうだけ
620	建設業	継続性がある施策を望みます。
635	建設業	成果を出して納税しているのは、社員と仲間の努力です。企業努力が結果につながっているため、必要な支援強化を希望します。
639	建設業	ないよりまし
643	建設業	利益確保が充分な企業には有益な税法だともうが、トントンもしくは赤字企業はあまり恩恵が無いのではと思う
659	建設業	とてもいいと思います。
661	建設業	的外れ
664	建設業	この制度を利用するために賃金を上げた方がいいが、万が一翌年以降業績が下がった際に戻せないし、ベースも上がってしまうのが考えどころではある。
667	建設業	知りませんでした
673	建設業	賃上げ分に見合った税制であるか疑問
678	建設業	赤字だから関係がない
693	建設業	ありがたい
696	建設業	やるなら、申請を簡略化して欲しい
708	卸・小売業	自助でやるように考えます。
709	卸・小売業	十分な利益が出れば嬉しいがそこまで十分な利益が出るか？不安である。
713	卸・小売業	知らない。しっかりPRして欲しい。

No	業種	Q32) 賃上げ促進税制による支援強化への意見
724	卸・小売業	すべての税金を0にしてください
729	卸・小売業	法人税の減税は有り
731	卸・小売業	赤字であれば特にメリットは現段階ではないですが
732	卸・小売業	赤字企業が70%と言われる中、法人税の特別減税では、物足りないのではないかと。
734	卸・小売業	無いよりはあったほうがいいのかもしれませんが、減税の程度がよく理解できていないが、結局持ち出しが増えるのであればそんなに効果的ではないのではないかと。それよりも社会保険料の見直しのほうが急務ではないかと。
740	卸・小売業	無いよりあった方がいいくらい。
749	卸・小売業	それだけでは全く足りないと思います。
750	卸・小売業	好意的に受け止めている。
751	卸・小売業	どんどん減税してほしい、儲ける意味がない
760	卸・小売業	そもそも税負担に関して、特別減税のような、「これをしたから減税」という仕組みが好ましくない。
761	卸・小売業	実現した中小企業にはもっと明確な優遇処置がいただきたい
763	卸・小売業	そもそも法人税の支払い額が少ないのであまりメリットがない
765	卸・小売業	一時的な対策では活用しにくい。長期減税が約束されない限り意味がない。不正利用されるか利用されない。
776	卸・小売業	何とも言えない
780	卸・小売業	有れば良いですが、一時的な支援をしても賃金は払い続ける必要があるので、支援=賃上げには結びつかない。各企業が付加価値を高める、新たな付加価値を創造する支援が望ましいと思う。
783	卸・小売業	少人数の為up金額も少額な為経営上特段な負担には成らない為賃上げ促進税制を研究していません。税制は既に実施されていますか？
788	卸・小売業	良く分からないし、短期的な施策でだまし討ちみたいなきがある
790	卸・小売業	制度について理解しきれていません。
793	卸・小売業	まだ制度について調べていない。
798	卸・小売業	すいません、内容よくわかって、いま
807	卸・小売業	支援が無くても賃上げを検討していたので、支援強化して頂けるのであれば、うれしい。
813	卸・小売業	一時的な支援ではなく、社会保険料の料率など持続的な仕組改革が必要と考えます。
819	卸・小売業	充分ではないが実現を望む
831	卸・小売業	特別減税よりも消費税を減税してほしい
832	卸・小売業	速やかに対応してほしい
833	卸・小売業	出来るだけ早く敏速にしてほしい。
839	卸・小売業	支援があるから引き上げるというのではなく、引き上げ可能な売上利益や、持続可能な体力をつける取り組みが必要。
849	卸・小売業	是非お願いします。
850	卸・小売業	法人税の減税はありがたいです
851	卸・小売業	現状、税金を払うために経営している気さえるくらいなので、少しでも余力が出来る支援があると、更なる賃上げ・投資に回せるので助かる
862	卸・小売業	事務手間が増えるだけ。優遇措置ではなく申請の事務作業を支払ってもらおう感覚。納税者に負担なく全体を減税すれば良い
872	卸・小売業	法人税は払っていないので、わかりません
874	卸・小売業	法人税ではなく、消費税を減税又は無くする事がベストと考えます。むしろ法人税を上げた方が、給料を上げやすいのは明らか。
880	卸・小売業	そもそも賃上げ出来ていない
889	卸・小売業	何も無い。一時凌ぎに過ぎない
893	卸・小売業	従業員がいない為関係無い。
898	卸・小売業	内容を理解していない
899	卸・小売業	消費税をなくして欲しい
905	卸・小売業	賃上げだけでなく、教育訓練費や繰越控除があるのか助かります。
907	卸・小売業	減税は有効ではあるが、一時的な対策である。
910	卸・小売業	大手には良いんじゃないですかね？

No	業種	Q32) 賃上げ促進税制による支援強化への意見
913	卸・小売業	あまり使えない
921	卸・小売業	1人でやっていると同関係なし
922	卸・小売業	企業にとってはありがたいこと。活用していく予定
925	卸・小売業	法人税のみのため効果が限定的
926	卸・小売業	雇用する予定がないので、特になし
928	卸・小売業	早期に実施して欲しい。特に、中小企業向けに対して。
938	卸・小売業	それに伴い事務作業が大変になりそう
939	卸・小売業	誰が見てもわかりやすくして欲しい
940	卸・小売業	それより社会保険を減額してほしい
941	卸・小売業	大歓迎です
943	卸・小売業	具体的によく分からないが、実施した方がいい
944	卸・小売業	賃上げをしていないので考えていない
952	卸・小売業	いずれにせよ支援が行われる事はありがたい事と考えています
955	卸・小売業	そもそも利益が出ていない法人は恩恵が受けられない。赤字企業の賃上げは困難を極める。
957	卸・小売業	とてもいいと思います。税金の負担をその分、社内環境整理に活かせるため。
962	卸・小売業	採用が出来る企業、賃金を上げられる企業しか対応が出来ないのでは？
976	卸・小売業	賃上げできるための環境整備を先に進めるべき
979	卸・小売業	是非ともやってほしい
980	卸・小売業	優良企業のみ取り組めることではないですか
985	卸・小売業	日本政府がやるのがセコイ
988	卸・小売業	賃上げを先に実行しなければ使えない点や、社会保険料負担が増える点から、小規模事業者には現実的に活用しづらいと感じています。
989	卸・小売業	活用したいと考えている。
992	卸・小売業	特別減税など国がサポートしてくれれば賃上げがしやすくなると思う
997	卸・小売業	賃上げ促進の前に、もっと景気が良くなる何か。。やることはないのでしょうか。賢い人に考えてもらいたいです。
998	卸・小売業	事業規模や職種による検討は必要に感じる。一律にはならないのでは？
999	卸・小売業	少しは助かる
1000	卸・小売業	もっと周知徹底してほしい 中小企業（特に少ない従業員の場合情報を知らずに本業を頑張っている企業があると考える）
1009	卸・小売業	地場の小～零細企業にとっては遠い場所の話のような
1010	卸・小売業	賃上げをする原資としては、これだけでは弱いと感じる。
1029	サービス業	おおいにけっこう
1033	サービス業	免税、補助金
1040	サービス業	黒字の場合のみの効果と思う。 日本政策金融公庫の発表によると、黒字企業は37%である。したがって、63%の企業には有効では無いように考える。
1044	サービス業	よくわからない
1047	サービス業	あくまで黒字経営が前提なのでは？赤字経営の場合は恩恵が受けられるのか分からない。
1048	サービス業	そんな事をせずに一律消費税を下げれば良いだけだと考えている。
1049	サービス業	回答不可
1056	サービス業	どちらにしても賃上げするのであれば、少しでも会社の負担が軽くなる方がいい。
1057	サービス業	消費税の低減の方が望ましい
1062	サービス業	個人事業やアルバイトへの緩和
1071	サービス業	影響なし
1074	サービス業	赤字企業にはほぼ無意味
1099	サービス業	法人税を下げたところで意味がない。消費税をなくしなさい。
1112	サービス業	今は考えてない
1113	サービス業	とりあえずは評価します。 しかし本当の意味で中小企業を支援したいなら消費税減税、若しくは廃止すべきだと思います。
1136	サービス業	良い政策だと思います
1139	サービス業	消費税、所得税の減税を。
1150	サービス業	中小企業向けの制作ではないと思います。
1156	サービス業	進めてほしい
1160	サービス業	従業員の人数が少なく、当然売上規模も少ないため恩恵は少ないと感じる

No	業種	Q32) 賃上げ促進税制による支援強化への意見
1172	サービス業	助かります！
1184	サービス業	法人税よりも消費税を一律で減税して欲しい。
1188	サービス業	結局、本当に厳しい経営をしているところ、特に中小企業は、トントンか赤字であることが多いのに、法人税を優遇されても恩恵は少ない 日本のほとんどの中小企業は赤字のところが多いので尚更 基本的に国が行う支援策は法人税減税や設備投資への支援など、一番厳しくギリギリで頑張っているところには届かないものばかり
1189	サービス業	一時的な処置に過ぎず 恒久的な減税をしてほしい
1190	サービス業	税の使い道が、正しい場合は、経済がうまくいき、的確でない、経済がうまくいかないとおもいます。結論どちらでもいいですが、使い道が的確か、質問された方が良いと思います。
1192	サービス業	賃上げする分、法人税や社会保険等を値下げして貰わないと、その企業の利益も損なう
1194	サービス業	考えてない
1197	サービス業	継続してほしいです
1199	サービス業	またそれ以上に徴収される
1200	サービス業	有難い事です。
1213	サービス業	大きく経常利益を出せない会社にはさほど効果は感じない
1214	サービス業	賃上げ促進税制は一時的なもので、企業側は一度賃上げしたら下げられないので、賃上げ根拠を分析するなど、賃上げが中小企業にとって持続可能な施策として包括的に考えるべき
1218	サービス業	早く導入して下さい
1223	サービス業	調べてみます
1224	サービス業	もう少し利用しやすい特別減税を求める。賃上げしても社員数が減少している場合、総支給の給料が増えていない！と判断される基準だと頑張って賃上げしても報われない。
1227	サービス業	素晴らしいと思う
1228	サービス業	是非進めてほしい。
1247	サービス業	給料を一律上げる事は正しいのかな
1251	サービス業	賃上げに耐えられない、中小零細企業への処置を期待。
1252	サービス業	黒字じゃないと意味がない？
1253	サービス業	消費税免除
1267	サービス業	しょうもないことせんでええから、外国人労働者を抑制して、消費税をゼロにしてくれ！
1279	サービス業	小規模事業者にとってはあてにならない
1280	サービス業	まだわからない
1284	サービス業	一部の儲かっている中小企業と大企業や中堅企業向けの支援策。殆どの中小零細企業は対象になっていない。国の支援は、こういうのばかりですね。
1287	サービス業	この制度は税制優遇という直接的なメリットを通じて、日本全体の賃金水準を構造的に引き上げようとしています。
1288	サービス業	最低賃金の引上げ+昇給による賃金の引上げを行うこと以上に、企業にとってメリットがあるのでしょうか
1289	サービス業	緻密な設計が必要。1、5パーあげるには今の状態なら1.2年しか無理だろう
1291	サービス業	よくわからない
1294	サービス業	よくわからない
1296	サービス業	良いと思う
1299	サービス業	有効だと思います。
1302	サービス業	ぜひやってほしい
1311	サービス業	人を育てる企業文化へは追い風となります。給与や教育訓練への党s時を書いたる行為として税制面で評価するものと理解しています。今期赤字でしたが、それも実験を進めているからなので、財務的なメリットとして将来への備えと位置付け実行しています。また、給与や育成の見直しを促す意思決定のきっかけにも使えると考えます。2027年3月までを動くタイミングと捉え、理念と数字を繋ぐ対話のきっかけとして活用できればと考えています。
1312	サービス業	賃上げにより、税がかなり上がってしまい企業としては、とても辛い事だと思います。支援を強化して頂きたい。
1313	サービス業	税制制度が変わっていくのに対応しきれていない。

No	業種	Q32) 賃上げ促進税制による支援強化への意見
1317	サービス業	他で納税額が増えるのであれば意味はない
1319	サービス業	いずれ減税がなくなり賃上げした負担のみ残る
1321	サービス業	一時的な支援策であり、恒久的ではない。また減税による国の財政悪化につながらなければよいと思う。
1325	サービス業	賃上げが必然となっている中では有効だと思いますが、賃上げにより収支が悪化している企業にとってはメリットがないと思う。
1326	サービス業	社会福祉事業では受けられないが民間企業には対策してほしい。ただ、いつもあまりに申請が手間で受けられない企業もある。全体の社会保険料や所得税を減らす方が効果的。財源が足りないような報道がされるが、無駄な診療や投薬をやめる、国策のばら撒きをやめる（いろいろな補助金など）などをやめれば財源を確保する必要もない。
1329	サービス業	賃上げ対応には有効な施策と考えます
1334	サービス業	現段階で特に自社とは関係がないので、特に意見はない。
1347	サービス業	促進すべき
1352	サービス業	その制度自体知らない
1355	サービス業	支援がないと賃上げは困難です。
1360	サービス業	賃上げを促進する対策としてふさわしいか検討中
1371	サービス業	大企業が得するだけにしか思えない
1377	サービス業	消費税廃止
1388	サービス業	必要ない
1393	サービス業	よく理解していない
1399	サービス業	ごまかし
1420	サービス業	意味がない
1429	サービス業	詳しく理解していません。
1433	サービス業	利益が出ている企業への減税よりも、固定費（通信費やソフト代）負担の軽減や、駆け出しの個人事業主でも利用しやすい直接的な補助が欲しい。
1450	サービス業	詳しく知らない
1451	サービス業	必要だと思う
1457	サービス業	賃金は上げていく予定であり、税制優遇は活用する予定
1464	サービス業	仕方ない
1469	サービス業	支援強化しても他で法人税が上がれば全く変わらないと思う、
1485	サービス業	少しでも国民負担を減らしてくれるなら、特別減税措置は歓迎するべきだと思います。
1489	サービス業	わからない
1495	サービス業	効果はほとんどないと思う。
1499	サービス業	法人税の特別減税は助かります。
1500	サービス業	賃上げ上昇分と社会保険分を加味した支援をお願いしたい
1508	サービス業	必要
1514	サービス業	法人ではないので関係はないものの、会社においては措置として検討されるべき。
1515	サービス業	詳細をもっと広報してほしい。
1516	サービス業	経済対策として有効な施策である。
1521	サービス業	具体的な内容の確認ができていないが、該当するようであれば利用したい
1524	サービス業	一時しのぎのように感じます
1534	サービス業	そのような財源があるなら社会保険料を下げしてほしい
1544	サービス業	必要
1571	サービス業	賃上げ促進税制が悪いと考えていないが、他の税制は応分の負担の観点から施行されているのに対し、矛盾に満ちた制度。
1585	サービス業	中小企業の多くは赤字のため、控除しようにもそもそも法人税が発生していない
1588	サービス業	まだ詳細を把握しきれてない
1590	サービス業	あれば活用するくらいの考え。
1594	サービス業	中小企業のしんどさと、労働者の生活を考えると、多少の支援に繋がると思っている
1596	サービス業	支援をもっと強化してもらいたい。

No	業種	Q32) 賃上げ促進税制による支援強化への意見
1597	サービス業	賃上げを行い法人税の一部を控除できるため、賃上げに取り組む企業は増えると思う ただ賃上げに伴い社会保険の負担が増えるため社会保険制度側からの優遇や支援をしてもらいたい
1601	サービス業	知らなかったです。
1610	サービス業	赤字企業には、関係がない。他の施策を行うべき。
1616	サービス業	以前に比べて申告が楽になった
1622	サービス業	個々の減税ではなく、全体的な減税が必要だと思う
1624	サービス業	勉強不足です
1636	サービス業	個人事業主にとっては無意味
1643	サービス業	仕組みや適用要件を簡便にすること。赤字企業への対策を考慮すること
1644	サービス業	時限的な減税を行うより、中小、零細企業が賃上げをシッカリ行えるように、シッカリ収益が出せるような仕組み作りを国が率先して行うべきではないか。
1645	サービス業	税理士側の負担は増えるが、給与を増やすインセンティブとしては効果的。
1648	サービス業	中小企業は大半が赤字体質かトントンなので、そういった企業には効果が全くない
1654	サービス業	賃上げした会社が消費税を減税してくれるなら意味があると思う。
1656	サービス業	良いと思う
1660	サービス業	そのような支援がないと賃上げはできない
1665	サービス業	具体的に見ないとわからない
1668	サービス業	税制内での是正よりは、賃金上昇に係る補助金などのほうが効果がありそう。積極的支援があるとよい。企業は強いものだからという前提ではなく、多様な企業の在り方を柔軟に吸収できるような制度設計をお願いしたい。
1670	サービス業	小さい事業者ほど、全経費にかかる人件費の割合も大きいので、小さい事業者ほど支援が厚いと活用しやすいかと思う。
1676	サービス業	未だ学習途中です。
1680	サービス業	赤字基調なので特に関係ない
1685	サービス業	これまで調べたことが無く簡単に概要を確認したところ、自社にも有効であると思われるので積極的に活用していきたい。
1696	サービス業	まった有効ではない
1701	サービス業	よくわからない。課題がある様に思う
1702	サービス業	どのみち上げなければいけないと思っているので、あげ易くはなる。
1703	サービス業	個人事業にも何かしてほしい
1722	サービス業	補助金は不正が多くて意味がないので減税でやってほしい
1729	サービス業	国を上げてバックアップしてくれたら、賃上げはしたい
1739	サービス業	弊社のような零細には多少の減税があっても追いつかない。
1740	サービス業	小手先の馬の鼻の先に人參ぶら下げのような支援策で中小零細企業の経営を馬鹿にしているとしか思えない。そもそも景気回復の対策ができていない状況で企業収益が上がらないので賃上げ原資が無い事が問題です。中小零細企業の法人税率をいじる前にやることあるんじゃないですか？
1754	サービス業	分からない
1755	サービス業	黒字経営は推進になると思います。赤字経営にとっては、意味がないように感じます。
1761	サービス業	現状は赤字なので、法人税は掛かって無いが、その税制が実現されると、今までは国は必ず、その代わりにどこかで、大々的にしないで支払う税制を作り、当社の様な赤字の会社でも、何かの税金を支払う様になる事が多い。だから、この税制はしなくて良いと思います。
1766	サービス業	「賃上げ促進税制」という支援があるんですね。中小企業にとって賃上げは身を削る思いですが、補助金等とセット財務に負担がかからないようにできるなら心強いです。もっと支援強化をお願いします
1771	サービス業	良い事である。
1775	サービス業	中小企業のみを助ける政策については大いに実施していただきたいと思います。
1777	サービス業	良いと思う
1780	サービス業	賃上げがしやすいと感じる
1786	サービス業	減税は、なんにしても有難い。
1793	サービス業	利益が確保できない企業はどうすればいい
1794	サービス業	普通に申請し500万程度の節税になっているが他に何かあるなら知りたい
1798	サービス業	制度は認識しているが、要件や事務負担の面から現在は活用していない。

No	業種	Q32) 賃上げ促進税制による支援強化への意見
1803	サービス業	一時的な影響のみかと。
1808	サービス業	使えるものは使う。
1810	サービス業	賃金を増やして社会保険料の増加で一時的な特別減税では役に立たない
1822	その他	とくになし
1826	その他	従業員の賃上げをしてもその従業員の税金が増えるので同じことでは？
1834	その他	中途半端な税制は知らない
1841	その他	利益が確保しにくい現象下であり、必要だと思う
1842	その他	なれば良い
1846	その他	良いと思います。
1855	その他	売上5億以下で数名の会社では全く関係してこない。
1860	その他	わからない
1874	その他	とりあえずの施策なので制度がなくなったときに困ると思う
1875	その他	分からない
1880	その他	よいかと思う。赤字状態だとそれを享受できないので早く黒字にしたいと思える点でもよいかも。
1883	その他	利益が出ている企業にしか恩恵がない
1889	その他	円安など政策によるメリットは大企業に集中しており、海外からの仕入れが多い中小企業にはデメリットしかない政策が多い。中小企業の収益メリットのある政策とセットであれば理解できるが、体力のない会社をふるい落としをかける政策から先に行つのは理解できない
1892	その他	実質的な賃上げ総額の一部を負担して欲しい
1895	その他	いい事
1896	その他	賃上げを実感するのは社員であり、手取りが増えるような税制（社会保険料含む）を考えてほしい
1897	その他	制度をしらなかったです
1898	その他	賃上げ促進税制よりもその予算で直接全労働者に個別還元をすれば賃上げと同じ効果が得られるのでは、取って配るより取るのをやめればいいだけです
1902	その他	確認中
1907	その他	良いと思う。
1909	その他	税金の計算がややこしくなる方法は好ましくない。給付の方が分かりやすい。
1914	その他	所得税減税も考えてほしい
1923	その他	現在コロナ時期の赤字を消費している段階なので法人税は最低価格を払っているのみ
1937	その他	良いと思う
1938	その他	あくまでの側面的な効果程度。
1941	その他	一部の企業に理があるものではなく、中小企業の実態に沿った内容にしてもらいたい
1945	その他	焼け石に水という感じ
1957	その他	黒字の会社や大企業が関係しているだけの事。税理士に聞くと中小の7割が赤字だと言うから意味がない
1975	その他	良いと思います。
1977	その他	天下り企業や団体、大企業優先の政策は、やめるべきだと思う。
1981	その他	弊社にはあまり影響がない
1985	その他	分からない
1988	その他	有効であれば活用したい。
2006	その他	法人税よりは消費税の減税の方が効果があると思います
2012	その他	計画的な賃上げを後押しする施策だと思う。
2016	その他	総務グループの腕の見せ所
2018	その他	わからない
2019	その他	優遇は必要
2021	その他	アメとムチ 優しい政策ではない
2023	その他	よくわからない
2024	その他	賃上げを促進するなら、国も中小企業を応援する政策をおこなっていただきたいです。 社会保険料の減額や、相続税等、日本市民に資産が残りにくい政策になっていて、不満に思います。
2025	その他	賃上げは、会社、企業存続があつての事だと思う

No	業種	Q32) 賃上げ促進税制による支援強化への意見
2027	その他	ずっと継続されるなら意味があると思う。
2028	その他	一過性の物では意味を成さない
2031	その他	控除額が増えて利益への課税額が減るのであれば、ありがたいが、支援策が単年度で終わるのであれば、支援策終了後は給与は下げられないので賞与を含めた総支給額を調整するかどうかの判断になるのではないかと考えます。
2034	その他	現在法人税を極力払わないよう対策しているのでそこまで考えてない。しかし、お客様に関しては知っておくべき内容だと思う。
2053	その他	有効な政策だと思います
2055	その他	赤字企業が賃上げしたら消費税の免除をすればよい。
2061	その他	賃上げ支援は歓迎！しかし企業の財務体質の改善なしには続けられない。
2062	その他	不明
2063	その他	全く考えていない
2066	その他	どんどん減税
2084	その他	一時的なものではその場しのぎにしかならない
2088	その他	貰えるなら貰おうという程度
2100	その他	賃上げ促進税制の支援強化には、基本的に賛成です。賃上げは企業の意味だけでなく、生産性の裏付けが必要なので、税額控除で後押しするのは合理的
2106	その他	<p>「賃上げ促進税制」のような法人税の特別減税による支援強化について、私は正直、根本的な解決にはなっていないと感じています。目先の“お金”で国民や企業の行動を誘導し、結果として選挙の票を集めようとするような政策は、もうやめてほしい。</p> <p>確かに賃上げは重要です。しかし、減税や補助金という“アメ”をぶら下げなければ実現しない賃上げは、持続可能とは言えません。むしろ、本来取り組むべきは、日本全体の生産性向上や中小企業の体質改善、働き方の抜本的見直し、教育や人材育成への長期投資など、土台づくりのはずです。</p> <p>それにもかかわらず、苗字がどうだとか、脱炭素に何兆円も投じるといった、国民生活の実感とかけ離れた議論や予算ばかりが先行しているように見えます。もちろん環境問題も大切ですが、物価高に苦しみ、将来への不安を抱える多くの国民にとって、今本当に必要なのはそこなのではないでしょうか。</p> <p>社会保険料の重さ、税負担の複雑さ、地方と都市の格差、少子化対策、一次産業や中小企業の衰退—— もっと真剣に向き合うべき課題は山ほどあります。</p> <p>国民が求めているのは、一時的な給付や減税ではありません。安心して働けて、挑戦できて、子どもを育てられる社会をどう作るのか。そのための長期的で一貫したビジョンです。</p> <p>小手先の政策ではなく、日本の構造そのものを見直す覚悟ある改革を、今こそ政治には求めたいと思います。</p>
2109	その他	今日現在特になし
2111	その他	賃上げをすれば、社員の士気も上がり労働と消費に良い影響を与えれば良いと思う
2132	その他	法人税よりも消費税を下げしてほしい

No	業種	Q33) 税制への意見
6	製造業	消費税率を統一し、インボイスは廃止にするべき。
7	製造業	消費税は景気や消費を直接冷やすため、引き下げてもよいと思います。全国民に影響するため、効果も分かりやすい政策だと感じます。 また、法人税についても中小企業には負担が大きく、設備投資や賃上げに回す余力を奪っているのが現状です。
9	製造業	企業が給料を上げても、税金が増加しているため、社員の手取りはさして増えていない。
11	製造業	消費税は将来にわたって上げざるを得ないと思う。法人税は収益力のある中小企業に優遇強化すべき。
12	製造業	消費税は輸出企業の肩代わりでしかないため廃止すべき。
13	製造業	消費税の実態は、事業者に課せられた「仕入控除付きの売上税」なので、最悪の税制である。 さらにその中から輸出事業者に還付金という名の補助金が出されており、不公平極まりないと思う。
14	製造業	法人税はもっと減額してほしい。
17	製造業	消費税は、大企業優遇や税の複雑化で大きな問題。
18	製造業	今の状態は維持する方がよいとおもう
21	製造業	法人増税と所得増税はしたらいいのでは？ 儲かってる会社からはしっかり取るべき。 赤字の会社から取る消費税はなくして 法人税と所得増税したらいいんじゃないかと。 これ以上金利とインフレが上昇させないで！
22	製造業	現在のようにほぼ一律の諸費税ではなく、課税対象の品目を増やして0%~25%の税率にすべきだと考えます。
24	製造業	消費税は全ての事業者に平等に課すべきである 優遇制度があるのはおかしい、平等ではない
25	製造業	消費税は廃止一択。経済成長にとってプレーキ以外何物でもない。消費税を廃止するなら、法人税は応能負担の原則にのっとり進めるべき。
30	製造業	必要なのは税率の変更ですが、法人税は上げて消費税を無くすしか日本経済が成長する方法はありません。
34	製造業	法人税は当然と思うが、消費税は一般消費者が負担を担うとんでもない税金
37	製造業	中堅企業を育てるためにも中小企業の法人税はもっと減らした方がいい
38	製造業	物価高の時期なので、法人税の税率を下げて欲しいです。
39	製造業	国も企業や家庭と同じように税収以上の予算を計上することをやめてほしい。
41	製造業	意見がありません
43	製造業	賃上げ促進の為に景気対策として、“特別減税”ではなく“ずっと減税”にすべきだ
56	製造業	社員さんの給与の中で、所得税、厚生年金保険料、等引かれ、さらに手取りから消費税を取っていくという、悪代官のような国になっている。
60	製造業	法人税や各種減税等を行っても、他の税金の徴収があり、あまり意味をなさない
62	製造業	税金が高いなと感じます
64	製造業	赤字企業には特別な措置を講じて頂きたい。
69	製造業	消費税は下げるべきだと思う。 中国からの輸入品の関税を上げるべきだ。
70	製造業	減税して欲しい。
72	製造業	税金が効果的に使えているか疑問。
75	製造業	-
76	製造業	食料品の値上げが毎日の家計への影響があるので減税すべきだと思います。法人税も減税していただければありがたいです。 でも、財源をどこから確保できるか疑問です、社会保障費など重要な費用なので
77	製造業	消費税が下がれば設備投資や消費は必ず増える、それによる国内消費が活発になって賃上げも可能になるのでは
78	製造業	くそ制度
79	製造業	当然減税してもらいたい。金利も下がって欲しい。
80	製造業	全部廃止してください。払っても払っても我々になんの恩恵もないのでもう払いたくないです。
85	製造業	消費税は減らすかなくして
94	製造業	景気停滞中の増税は明確に悪手なので全面的に減税願いたい。
95	製造業	消費税は売上税なので赤字でも支払いが発生するのを即停止するべき。

No	業種	Q33) 税制への意見
99	製造業	高過ぎる
101	製造業	法人税減税を希望します。
104	製造業	制度に従っているだけです。
109	製造業	高い
110	製造業	法人税は据え置きを願っている。消費税に関しては、食品減税が、企業支援策や公共事業を減らすのではないかと危惧している。
112	製造業	取りすぎです。
113	製造業	国の将来を考えると、消費税の減税はすべきでないと思う。また一律10%として、事務作業の複雑化を回避して欲しい。 「賃上げ促進税制」（法人税の特別減税）のように、賃上げをエサにするような優遇措置が多いと思う。賃上げしたくても出来ない企業も多いのでは
114	製造業	特に関心がない。日本自体が赤字大国なので・・・政治家や官庁の人間を削減するのが先じゃないかな？
115	製造業	個人事業主が徳をする制度だと社会保障に穴があく
116	製造業	下がらないと困る経済が回りにくいのではないか
122	製造業	消費税を導入して完全に日本経済は停滞してしまい先進諸国のなかで最貧困国になってしまった。働き方改革と同様日本の政治家の無能さが腹立たしい。
125	製造業	高過ぎる。企業努力が報われない
126	製造業	消費税導入が始まって日本は成長が止まってしまった。即刻廃止すべき。
129	製造業	社会保険料と税金の一体化改革はどうなっている？
134	製造業	ヨーロッパの多くの国のように食料品の中でも米や小麦等生活に密接な品目に関して大胆な減税や税率ゼロ適用が必要と思う。消費税の輸出企業への還付金が9兆円に達しトランプ政権から輸出補助金とみなされているのは問題。 法人税に関しては他国と比較して十分高い税率と考えるので、税率アップは望まない。大企業はタックスヘイブン等の利用で法人税回避が可能かもしれないが中小企業では不可能。
138	製造業	減らせられるものなら減らしたい。
145	製造業	消費税は下げてほしい。特に、飲食関連。
146	製造業	国民の生活が豊かになっていない事に真剣に目を向けて欲しいとおもいます
152	製造業	今回のアンケートが無ければ知らない税制でした。 調べていないのも悪いが、 同友会でこのような税制等を調べる習慣がつくと良いと思います。
153	製造業	法人税の減税は利益がたくさん出ている企業に有利な税制だと思いますが、中小企業の多くはあまり利益が出ていないのであまり意味がない。消費税は企業が赤字でも払わないといけなくて消費税を減税してもらうほうが効果は大きい。
154	製造業	法人税は下げてほしい
156	製造業	廃止
159	製造業	中小企業にとってかなりの負担になっています
161	製造業	消費全は減税か意味合いを明確にして再制度設計
163	製造業	何でもかんでも上げればいい話じゃない
165	製造業	税金のバランスがおかしい気がする、払うべきものは払わないといけなくて払う。しかしその税金がきちんとした形で使われているのかがどうか不明だと感じる。
167	製造業	税金を払うために働いている様に感じる事もあります
168	製造業	大企業がややこしいスキームで税逃れをしているのに、なぜ中小零細から厳しく取るのか？価格決定権のある大企業からしっかりと取るべき。
169	製造業	税金は企業負担が多すぎる
170	製造業	零細企業向けの法人税を求める
173	製造業	消費税は赤字企業でも納めなくてはならないため減らしてほしい
174	製造業	国の経済成長を促進させることなく、デフレの状態であっても、意味のわからない、導入時と導入理由の変更を行った消費税や増税ありきのわけのわからない話を政治家に吹き込む。財務完了や勉強しない政治家ばかりで国民は騙されたと言えなくもないと感じますので、他国との比較も含めて改めてなぜ消費税がいるのか法人税がいるのかのわかりやすい説明を国民にするべきだと感じています
177	製造業	消費税は廃止
179	製造業	よくわかりません。
187	製造業	消費税はなくしてほしい
192	製造業	法人税も国として考えないと海外に本社を動かす流れが止まらないと思う

No	業種	Q33) 税制への意見
196	製造業	消費税の減税は、将来に負担を先送りするので反対です。
198	製造業	食品消費税免除になると売上が増えるとは思わない
202	製造業	何かと税金、税金でおかしい 消費税は3%・法人税も引き下げて欲しい、これが実現すると景気が良くなると思います
210	製造業	8%.10%を一つにして欲しい
211	製造業	消費税は残して社会保険料を見直してほしい
213	製造業	景気が悪いときは消費税を下げた方が消費に回せるのではないか。賃上げ余力の無い企業に対しては法人税減税、内部留保や株主配当に多く回っている企業については法人税の増税を行うことで、賃上げや設備投資に回して欲しい。
219	製造業	こんな状態で税金を取られても苦しくなるだけ
220	製造業	会社に関わる税金が多すぎ
233	製造業	利益がでてない状況で、低い方が望ましい
240	製造業	インボイス制度を廃止してほしい。
243	製造業	法人税は上げてもいいと思います、国民の負担を減らすために、購買欲が増えれば、より経済が回る
247	製造業	税は仕方がないかと思いますが、負担は大きい
249	製造業	消費税を削減して、消費が活発になるようにしてほしい。その分、法人税を上げて(特に大企業)、調整していけば良いと思う
251	製造業	対応しなければいけないと感じる。
260	製造業	負担が大きくなっている
262	製造業	ありません。
264	製造業	特段無し
267	製造業	軽減できれば助かります
270	製造業	大企業・成長企業が最高益を出しているといっても、内需系の企業は物価高による買い控えで非常に苦しい。 大企業の業績を見て法人税を上げるなどと言わないで欲しい。 消費税は業務そのものにはあまり影響がないが、必要ではないかと思う。
274	製造業	安倍さんからそうだが、大企業を優遇したら大企業は利益を下請けに配布 というのは全くあり得ない それなのにそうなるそうなる騙し続け中間層を無くし国内消費を大幅に減らした
277	製造業	特に考えていません。義務の通りに支払っています
289	製造業	税額が下がる、或いは無くなれば弊社のお財布は大いにゆとりが生まれますが、事業所の納税による社会への貢献は手薄、或いは果たせなくなりますよね。
290	製造業	景気が上向くまでは、減税を続けてほしい。
293	製造業	消費税はもっと上げてもいいが、その分所得税を下げるべきだと思います。働けば働くほど罰金のように税金がかかるというのは、資本主義の考え方ではありません。 また、税制全般に言えることですが、あまりにも税制が複雑です。製造業であれば高品質なものを製造するのが使命であるのに、税制が複雑なせいでそちらにリソースが取られ、使命を果たせていないと感じます。
295	製造業	消費税は必要に応じて軽減するべき。輸出還付金をやめるべき。
298	製造業	投資や賃上げを引き換えに法人税を減税する策を多く打ち出してほしい
304	製造業	基本は減税を強く希望しますが、食料品に関する消費減税による影響など、私自身よく見えていない部分があるのでまずは勉強会を開催してはどうかと考えています。
308	製造業	下げて欲しい
310	製造業	派遣業法の改正を行い、大企業が租税回避できない政策を行うべき
311	製造業	税負担が大きすぎ、借入返済など合わせると会社に資金が残らない。
316	製造業	減税はありがたい是非とも進めて頂きたいです。
317	製造業	消費税は物価高騰、実質賃金低下の状況で取るべきものなのかどうか。 法人税はもっと細かく段階分けした方が黒字経営は増えると思う。
318	製造業	法人税率が高い為、内部留保になりにくい。
319	製造業	消費税が輸出企業の関税優遇であるならば同様に納付する仕組みに変えてほしい
321	製造業	今のままで良いと思う
325	製造業	消費税を、一律安くしてほしい。政府の要人は(売上-仕入)×10or8%という事を理解しているのでしょうか?消費者に目を向けるのもいいですが、会社経営に関しても目を向けてほしい。食品だけ安くするとかは辞めてほしい。

No	業種	Q33) 税制への意見
327	製造業	その前段階
330	建設業	ちゃんと取るならちゃんとそして、大切に使い?
335	建設業	消費税はコロコロ変えてほしくないが、無いと嬉しい。
344	建設業	簡素化してほしい
345	建設業	消費税を下げなければ景気は回復しない
346	建設業	上げるばかりで苦しくなるばかり
349	建設業	消費税10%に上がって、経済消費は取り戻せていない実情がある。
351	建設業	高市内閣であれば消費税の見直しも行ってくれるかもしれない。期待したい
352	建設業	下げて欲しい
359	建設業	同じ
362	建設業	必要な税を効率よく使って欲しい
364	建設業	取りすぎです
372	建設業	払うべきものは払わないといけないと思ってる
373	建設業	減税してもらいたい
378	建設業	教えてください
381	建設業	消費税の支払いが経営の負担になっている。
386	建設業	無駄遣いするな
388	建設業	消費税は全く要らない 企業を苦しめる元凶
394	建設業	減税あるのみ
398	建設業	国の予算と税の活用を考えると、ある程度循環的な動きは必要と思いますが、即効性を伴うと良いですね、 また、大手企業の過剰な内部留保にも問題がかなりあると思います。 目先の外国資本に影響されない強い国力が欲しいと思います。 以上の事より消費税は必要かと、国内循環出来る収入(賃金)があれば良いのですが!
402	建設業	物品なんでもかかる消費税は廃止、贅沢なものを付加税にする
403	建設業	非常に厳しい
409	建設業	無くしてほしいです
410	建設業	赤字でも消費税を取るのはおかしい
411	建設業	消費税はとにかく廃止一択です 実際に消費税が納税できず滞納状態に陥っている中小企業の割合は増えているのが実態です
412	建設業	消費税は一律が望ましい
414	建設業	消費税は所得に関係なく同じ税率なので格差が生まれやすく、個人消費を抑制するという問題がある。消費税が何に使われているのか実際の用途が見えにくい。 法人税は企業規模による不公平感がある。中小企業への負担感が大きい。
419	建設業	10%の、消費税は価格高騰の今、かなり受注にも足かせになってます
426	建設業	現状での感覚は、企業として利益をあげてもそのほとんどが税に持っていかれると感じる
427	建設業	インボイスで良いことはあったのでしょうか?
431	建設業	消費税と法人税共に下げてほしい。
433	建設業	短期間でも良いので消費税をゼロにしてほしい。 赤字の会社からも徴収する悪税
438	建設業	インボイスは廃止して欲しい
439	建設業	有効活用のためなら積極的に払いたい
440	建設業	消費税が高すぎる
441	建設業	公平性を考慮すべし
450	建設業	減税すればほかに財源が必要となる。どう対応するのか、確定できたものが無いように感じる。
452	建設業	消費税は、加工されていない食品にはかけない方が良くと思う。 法人税は上げないでほしい。
454	建設業	輸出企業に還付金がでる消費税は必要ない。税は財源ではない。 社員への還元や設備投資の促進のためには法人税は累進課税にすべき
456	建設業	最低賃金を上げると、物価高上昇は当たり前である。物価上昇対策としては税制改革しかない。
460	建設業	消費税は下げてほしい
464	建設業	現場維持
475	建設業	法人税率の引き下げをお願いしたい。

No	業種	Q33) 税制への意見
478	建設業	中小企業にとっては、消費税減税は必要。
480	建設業	税制は変わるところと変わることができないことがあります
483	建設業	消費税などはその価格を含んだ額に対して予算取りなどを行われるため、実質原価転嫁が難しい。
490	建設業	消費税が「社会福祉(年金・介護などの財源)であるかのように言われているが、消費税は全ての国民が負担するものなので本来目的税ではない。消費税は一般歳入として全国民の生活の向上(経済)と安全保障のために歳出されるべきものです。法人税については原則、負担能力に応じた税制であるべきと考えます。
497	建設業	いただく税率から納税する税額は少額になるので、事業としては個人的には問題無いと思う。ただ他の税など支払い期限、時期が固定なのは年間どこかで払うなど、事業の利益増月など緩和してほしい
499	建設業	下げてほしい
502	建設業	無くしてほしい
504	建設業	消費税を減らし物価対策にする。賃金上昇は物価対策にならない。(物価も上がるので)
507	建設業	もっとシンプルな税制としていただきたい。
510	建設業	消費税に関してはそれに見合う国民保証がなっていない。
511	建設業	わからない
513	建設業	消費税・法人税がなぜ必要なかわからない。
514	建設業	下げてもらいたい。
515	建設業	法人税が、高すぎる
519	建設業	中小零細企業の法人税を軽減して大企業へ増税するなど工夫して欲しい
521	建設業	高い
525	建設業	消費税ではなく、所得税を無くせばいいと思う
530	建設業	インボイスは不要。
531	建設業	消費税が給料分をはらわなくてよいならいいんじゃないかな。利益分だけはらうなら還付する必要なくなるんじゃない？
536	建設業	設備投資、賃上げを行う企業に対しては減税措置を適用することと、外形標準課税の導入が望ましい
538	建設業	公平な税負担という観点では、消費税が最も有効であると考えため増税もやむなし。逆に社会保険料は現役世代及び企業が過大に支えているため、事業承継の税制と併せて早急な改革が必要と感じる。
539	建設業	消費税については撤廃すべき。法人税についても見直すべきところはある。
541	建設業	消費税高い
542	建設業	法人税は、会社規模や売上規模などによって臨機応変に変えてほしい
544	建設業	高い。
545	建設業	必要であると思います
548	建設業	税率を下げて欲しい。 企業発展のスピードが鈍くなる
549	建設業	大手が減税できる手段を消さないで改善できない、中小のみが正直者でバカを見ているような現状では安定しない
553	建設業	安くして欲しい
554	建設業	減るにこしたことはない
559	建設業	もっと減らしてほしい
560	建設業	国がとりすぎ
562	建設業	法人税が高い
565	建設業	制度の見直しと迅速な対応を
569	建設業	消費税は減税するなら一律8%とインボイス制度廃止がセット。(財源が足りないのであれば大企業の税制優遇を撤廃を検討してほしいが、経団連が抵抗するので無理でしょう)  給付付き税額控除もインボイス制度と同じく中小企業の経理担当者へ更なる事務負担がかかるので望ましくありません。 食品のみ0%や食品のみ5%などの軽減税率はインボイスがなくなると財源確保が困難なので実現してほしくありません。  消費税減税ではなく社会保険料を政府系ファンドの運用益を財源として社会保険料の減免が望ましい。

No	業種	Q33) 税制への意見
572	建設業	高い
573	建設業	食品の消費税減税が政策として言われているが、外食も対象にしないと、外食と中食との金額差が大きくなり飲食店経営が厳しくなる懸念がある。
583	建設業	税金全般高すぎる
590	建設業	法人税ではなく、黒字赤字関係なく支払いが発生する消費税の減税は必要だと感じる。
598	建設業	さがってほしい
605	建設業	どちらも高い
615	建設業	時代に沿うだけ
620	建設業	消費税廃止希望 法人税も高いので企業活動の足枷となっている
624	建設業	高い。
635	建設業	ちゃんと納税している方や企業への補償や恩恵がいるのではないかな？
643	建設業	社会保険制度も含め、企業には大変負担を強いる制度と感じる。この負担が少し軽くなれば、その分給料にも転嫁しやすくなる
644	建設業	高い
658	建設業	支払いがきつい
659	建設業	低所得者ほど負担が大きいと思います。納税負担を軽くしてほしい。
661	建設業	賃上げより消費税減税
662	建設業	下げて欲しい
664	建設業	消費税が特にしんどいし影響が大きい。
667	建設業	消費税は期間限定でも0%を望む
673	建設業	販売する側としても、消費税は下げて欲しい
680	建設業	輸出産業の消費税還付の仕組みはすまい 赤字でも消費税の徴収はきつい
693	建設業	高い
697	建設業	高額商品の民需中心の業種なので、施主様の消費税10%がかなり堪えている。経済活性化のために消費税の時限的廃止を視野に入れた政策を熱望します。
699	建設業	消費税、法人税はそのままでも問題ない 社会保険料も所得税を下げる
700	建設業	金額が下がらないとやれない
701	建設業	支払いが大変
705	卸・小売業	消費税についてですが、派遣人材に支払った賃金にかかる消費税が仕入税額控除にあたると聞きました。ぜひ正社員への給与の一部も仕入税額控除に含めていただきたいです。
708	卸・小売業	食品については、二年時限立法で良いと思います。
709	卸・小売業	消費税が10%になった時、違いを感じた。全ての消費税が下がれば企業にも恩恵があると感じる。
711	卸・小売業	消費税は無くす、もしくは下げた方が経済が回る
713	卸・小売業	高すぎる。
720	卸・小売業	高い
722	卸・小売業	減税が望ましい
724	卸・小売業	税金を0にしてください
726	卸・小売業	税率の変化により店頭表示価格やレジ設定、伝票処理などが都度都度変化対応を求められ時間を要す
728	卸・小売業	法人税を少しでも減税をしてほしい
729	卸・小売業	相続や事業承継について次世代にわたしやすくしておいて欲しい
732	卸・小売業	期間限定の消費税抑制で消費を喚起する施策となり、ぜひ行って欲しいものだ。
734	卸・小売業	それよりも社会保険料の見直し
740	卸・小売業	消費税に関しては、減税すべきでない。 理由としては、必要な国の財源であるため。消費税を支払いたくない人は買い物をするので公平であると思います。
749	卸・小売業	消費税は食品は全て除外するべきだと思います。
751	卸・小売業	法人税や社会保険料がなくなるか、減税するだけでも賃上げにつながるし、次のステップアップにもつながる
752	卸・小売業	全てが高すぎる。

No	業種	Q33) 税制への意見
754	卸・小売業	消費税が無くなったり税率が下がるのはうれしいが減少した財源はどこで賄うのか心配。
758	卸・小売業	食品消費税2年間だけならやめて欲しい。チラシ等色々な物を変えないといけない。又、2年後に対応し戻さなくてははいけないので費用や手間がかかる。
760	卸・小売業	無いに越したことはないが、異論はありません
761	卸・小売業	減税は必要ない
763	卸・小売業	消費税ははやく廃止して欲しい
765	卸・小売業	法人税を優遇するより消費税廃止
776	卸・小売業	消費税は一旦なくして経済を回してほしい。
778	卸・小売業	まとまった納付だと負担感あるので毎月納税が望ましい。食料品の減税があると事業者としてはありがたい。
780	卸・小売業	インボイス制度を廃止！
783	卸・小売業	食品関係は早急に減税を実施希望、 法人税、所得税も併せ検討実施（料率専門部会で協議）、
784	卸・小売業	税率が高い
788	卸・小売業	大企業に抜け道だけの消費税は廃止してほしい
790	卸・小売業	社会全体の空気感や景況に見合った減税制度を検討してくれば、税制や税率などにはそこまで不満に思うことはありません。
792	卸・小売業	減税による国内景気の活性化を図り、その結果税収の増加を図るべき。
798	卸・小売業	法人税を安くしてくれば、その分給与に回せる
799	卸・小売業	消費税、法人税の廃止
802	卸・小売業	情勢にあった法人税に減税してほしい
807	卸・小売業	現場で働けば働くほど先に消費税を預かり、利益が薄い中で法人税も考える。頑張った会社ほど苦しくならない税制！ここを本気で考えて欲しい。
809	卸・小売業	税を取りすぎている為、利益を出すものが馬鹿を見る世の中と感じて誰も利益を上げようとしなくなる 何も得が無い
813	卸・小売業	現状で問題ないと考えています。
814	卸・小売業	安いに越した事はない
815	卸・小売業	消費税は成長を止める
819	卸・小売業	使途が正しくなければ重税化はきりが無くなる 政治が機能不全
820	卸・小売業	高い
822	卸・小売業	減税を希望します。
829	卸・小売業	苦しい原因の一つ
831	卸・小売業	消費税は減税もしくは廃止してもらいたい。赤字でも払うのはおかしいと思う
832	卸・小売業	税金で赤字になる！
833	卸・小売業	高すぎる
839	卸・小売業	税を払うのは当然と考えるが、小規模企業でも事業を維持していけるような仕組みづくりをお願いしたい。軽減策はありがたいが一過性のものでなく仕組みとして制度化してほしい。
843	卸・小売業	しっかり払うが、安くなるに越したことはないと思います
849	卸・小売業	減税お願いします。
850	卸・小売業	税金を下げてもらえるともっと賃金を上げやすいです。
851	卸・小売業	今の企業有利の税制からもっと中小企業の余力を生める税体系にしてもらいたい
853	卸・小売業	とにかく高いし、使い道が明確でなく不透明
854	卸・小売業	事業業績によつての減税もあっていいと思う
855	卸・小売業	期間限定でも消費税は全て0%にして、世の中の動きをみてほしい。
862	卸・小売業	なんのために仕事、経営しとるか分からない
872	卸・小売業	消費税は一律10%にした方が良くはないかと思う。
873	卸・小売業	現状のままで良い
874	卸・小売業	質問32で回答
876	卸・小売業	なし（本来支払うべき、業績が向上しないから負担になる）
879	卸・小売業	正しく遣われているかわからない
883	卸・小売業	目的の明確化が必要かなと
893	卸・小売業	衆議院選挙で消費税減税が謳われているためそこに期待したい。
897	卸・小売業	辛いです。これ以上上げられると困る。
898	卸・小売業	払うしかない

No	業種	Q33) 税制への意見
899	卸・小売業	消費税をなくして欲しい
910	卸・小売業	景気にブレーキをかけてほしく無いな。
913	卸・小売業	消費税は廃止または減税すべき
921	卸・小売業	財源がないと言い、上げることしか考えない、政府の怠慢 それであれば、まずは自身の身銭を切ったりすることを考えるのに、 政治家は強制的に上げるだけで腹ただしい
925	卸・小売業	消費税の率減少
926	卸・小売業	消費税は利益が出ていなくても支払い義務があるのは辛い。 せめて、赤字の時は消費税率を抑えてほしい
928	卸・小売業	消費税はしっかり取っても良いが、法人税については中小企業にも恩恵がある対応 を望む
937	卸・小売業	消費税は廃止してほしい
938	卸・小売業	消費税は仕方ないが、法人に対する税は高い
939	卸・小売業	人件費を上げるので法人税をもっと下げて欲しい
940	卸・小売業	消費税はなくすべき
941	卸・小売業	あまり減税すると、どこかにシワ寄せがくると思います。
942	卸・小売業	負担軽減・税制の簡素化を求めたい。
943	卸・小売業	中小企業を守る為に法人税は下げるべきである
947	卸・小売業	税負担を減らす事で人件費に回せる
950	卸・小売業	消費税が高く大変苦労している
952	卸・小売業	納税は企業の義務であるのでしっかりと収められるように取り組みます。
954	卸・小売業	消費税は下げて欲しい。
958	卸・小売業	消費税の変更、特に期間付きの減税等は社会に混乱と中小零細企業に多大な負担を 強いる。 消費税減税など制度の度重なる変更や複雑化はやめるべきだと思う。その場しのぎ の対策はやめ、企業本来の事業に集中させることが経済は回り、結果税収もふえる はずだ。 当面は外交と物価対策の政策をしてほしいと思います。  話は少し変わりますが、テレビでよく見る食料品の減税に対する街頭インタビューでは、助 かるわーという回答ばかり。前述の混乱や負担によるもっと大きなデメリットを語る人 がいないのは報道の偏りではないだろうか。
962	卸・小売業	消費税の減税は取り組んでもらいたい。
964	卸・小売業	消費税の統一化が望ましい
965	卸・小売業	消費税減税をお願いします
966	卸・小売業	消費税は5%が良い
971	卸・小売業	もう少し下げて欲しい
976	卸・小売業	より公平感のある税制にしていくべき
979	卸・小売業	賃金を上げたら、減税してほしい
980	卸・小売業	今すぐ撤廃すべき
982	卸・小売業	高いから下げて欲しい
985	卸・小売業	消費税は無くす 法人税は上げる 特に消費税については 国民が洗脳されすぎる 社会保障などでよく年金が議論されるが、 年金はバイアスユーゴのロジックがあるため消費税を使う論理が破綻している
988	卸・小売業	法人税については、利益が出た年だけでなく、将来への投資や人材育成を行おうと するタイミングでも税負担が重く感じられます。中小企業が賃上げや設備投資に前 向きになれるよう、再投資を促す税制優遇がより拡充してもらいたい
989	卸・小売業	減税していただくとありがたい。
991	卸・小売業	政治に対して主体的に選ばないと、ルールを作る側にどんどん搾取される
992	卸・小売業	毎年最高税収を更新しているとゆう事は、国民にかかる税金負担は確実に上がって いると思う。今は減税して賃上げが出来るよう対策をしてほしい
998	卸・小売業	事業規模や職種による検討は必要に感じる。一律にはならないのでは？
999	卸・小売業	上がらない方がいい
1000	卸・小売業	もっと下げてほしい

No	業種	Q33) 税制への意見
1009	卸・小売業	ずっと黒字経営であるが、法人税はそう高い気はしない。(たくさんは納めていないが)
1010	卸・小売業	消費税は、勤勉な日本の国民性や文化を考えると、消費意欲の減退にしかつながらないので、即刻廃止すべき。法人税は大手企業の内部留保が増えるばかりなので、増税すべきに思う。
1019	サービス業	消費税が高くてきつい
1028	サービス業	これ以上上げないでほしい
1029	サービス業	消費税も何もかも上がるなら賃金をあげるしかないと思う
1031	サービス業	消費税が無ければ賃上げできる
1033	サービス業	免除
1035	サービス業	消費税等、仕方ないと思う
1036	サービス業	下げないと利益が出ない。
1040	サービス業	インボイス制度は、「消費税・非課税事業者」の消費税を、課税事業者が負担する制度であり、極めて不合理と思う。言い方を変えれば「税務署(財務省)の税収増加策」意外の何物でもない。
1042	サービス業	コロナ融資で苦しんでいる、中小零細企業には減額など、対応してほしい。
1044	サービス業	消費税廃止になると経済が豊かになり賃金UPも可能になると思います
1047	サービス業	食料品仕入分の消費税の減税には期待したい。
1048	サービス業	特定の人だけが影響する税金よりも国民全体に影響する消費税を下げればお金の循環が生まれて好景気に転換すると思う。
1049	サービス業	回答不可
1057	サービス業	お金をばらまくより生活に密着した消費税法人税を下げてほしい
1062	サービス業	消費税の行方を誰も知らない。 本当に社会保障に充てられてるのか疑問しかない
1064	サービス業	法人税は上げるべき 消費税は0で、やってみる
1066	サービス業	消費税は赤字でも徴収されるので非常に重い
1071	サービス業	仕方ない 従うしかない
1074	サービス業	食料品だけ消費税減税は飲食業にとって無意味か改悪
1076	サービス業	減税してほしい
1096	サービス業	消費税は、贅沢税というものにして、1000万をこえる物、時計屋車等、生活に必要なものにしっかりとかけて、必要なものはなくすべき
1099	サービス業	法人税は売り上げに対してどうとでもできるので法人税を上げて消費税を無くせ!!!!
1109	サービス業	高すぎる
1112	サービス業	これ以上アップはしんどい
1113	サービス業	先にも述べましたが消費税は百害あって一利なし。消費に弾力性が生まれにくい。中小企業にとっても売り上げに人質をつけられているような感覚です。法人税制については公平性が保たれるようにすべき。受けられる恩恵が大企業と中小企業で変わってくるのは不公平。
1136	サービス業	消費税の食料品ゼロは賛成、法人税率は現在の水準で問題ないと感じている
1139	サービス業	高い。
1140	サービス業	削減してほしい
1150	サービス業	消費税は廃止してもらいたい、法人税は累進課税にした方が世の中にお金がまわると思います。
1154	サービス業	消費税の減税
1155	サービス業	消費税なくしてほしい
1156	サービス業	無くしてほしい
1160	サービス業	2年間の期限を付けた対策は、現場の混乱が大きい。事業だけではなく税制も持続可能なモデルを目指して欲しい
1167	サービス業	消費税は廃止一択
1172	サービス業	毎年の嫌な時期
1175	サービス業	消費税を根本から廃止
1184	サービス業	法人税については利益から払える税金であり、消費税が無ければ設備投資や賃上に繋がることで、GDPは上がっていきます。集めて配るのではなく、減税で税金を取らずに国民に、一度自由に使えるお金を増やす必要があると考えています。

No	業種	Q33) 税制への意見
1185	サービス業	消費税しんどい
1186	サービス業	消費税派廃止してほしい
1188	サービス業	前述の通り、中小企業のことを思うなら、利益にかかる法人税を増税し、利益に関わらず課税される社会保障費を減税してもらった方が助かるし、従業員の手取りも上がる そして、その方が設備投資や昇給とかに原資を回すことができるのではないかと 国としても、結果的に日本の経済が回ることになり、消費税収入の増収にもつながることが期待できる 消費税は金額が大きく負担感を感じるのかもしれないが、個人的には仕入れ控除があるなら価格にしっかり乗せることをしていれば問題ない 仮に食料品が無税になるとお客様からは消費税は頂けず、固定費には消費税が残るものもあって、より苦しくなるだろう
1189	サービス業	インボイス制度をやめてほしい
1190	サービス業	国も、株式会社と同じように、売上から、予算を決めた方が良いとおもいます。予算を決めて、税収はいくらでした。との商売は、上手く行ってる人を見たことがありません。
1192	サービス業	絶対に引き下げが不可欠
1194	サービス業	消費減税はしてほしい
1196	サービス業	特定の業界のみの支援は公平さにかけるが、外航船の船主会社としては世界市場で他国の同業者と競合しているため、日本の税制は非常に不利になってしまう。極端な例として、本国とは異なり他国では自国籍船の売買益は非課税の国もあるが、外航船の価格はサイズによって数十億円から百億円超など高額になるため、この船舶売買時の売買益の扱いは他国競合との大きな資本力の差を生んでいる。高額な売買益発生時、日本船主は償却資産を取得しなければ事業が厳しい状況になるが、その際、日本向け償却資産の案件として、他国の競合者が船舶購入時の裸用船の船主に日本船主を利用しており、実質、競合が有利な条件で船舶を取得する手助けとなっている。船主有利な条件できまることはほぼなく、敵に塩を送るような状況に近い。  既に船舶向け特別償却制度を整えて頂いており有り難いが、日本国内の中小船主としての事業環境は非常に厳しい状況である。実際に、税制優遇をしている他国に本社機能移す日本の同業者も出ており、それも選択肢の一つとして検討せざるおえない状況である。
1197	サービス業	消費税は社会保障（年金・医療・子育て等）の財源として安定させたいのは企業経営をする立場からも理解できますが、今後の想定・計画をより一般的に見える化すると納得感もあり、また国民の資質があがると思う。法人税については未来を見据えてチャレンジしている会社への減税策をもっと打ち出していきたいです。
1199	サービス業	無くならない物への意見なし
1200	サービス業	税収の事も考えれば、今のままで良い。
1217	サービス業	取り過ぎ
1218	サービス業	消費税率 0%に
1223	サービス業	消費税が高すぎて半期半期に支払うのが大変だ
1224	サービス業	企業にしっかりと利益が残る体制をしなければ、社員への賃上げは進まず、大手に求人競争で負け、人手不足倒産が増え、中小企業が減少し、地域経済が衰退する。 まずは法人税の減税を求めたい！
1227	サービス業	国民の義務
1247	サービス業	ない方がいい
1248	サービス業	減税してほしい
1251	サービス業	中小企業や零細企業の成長に寄与する、また、地方エリアの持続可能な、社会の実現に向けて有効に活用していただきたい。特に地方部における社会インフラの持続に予算が必要であると感じている。
1253	サービス業	赤字企業に対する税制の優遇
1258	サービス業	大企業への法人税減税が内部留保や株主配当にばかり当てられ、社員や取引先への待遇改善に至っていないと感じている
1267	サービス業	消費税は永久にゼロにすべき。法人税はデマンドプルインフレになれば上げればいいし、それ以外は下げるべき。

No	業種	Q33) 税制への意見
1269	サービス業	利益を出したなら払うべきと捉えています。
1275	サービス業	消費税を引き下げてほしい
1280	サービス業	なるべく企業にメリットがあって欲しい
1284	サービス業	消費税率を上げて、法人税率を下げる。これも大企業や中堅企業などの特に海外輸出をしている企業を儲けさせるための仕組み。更に輸出還付で消費税が戻ってくるという特典付き。インボイスは、輸出還付が補助金とみなされないための道具。国の支援はこんなものばかりです。
1287	サービス業	現在の税制は、「社会を支えるための負担」と「成長を促すための投資」のバランスを模索している最中にあります。今後は集めた税金が適正に配分され国民が恩恵を実感できる「出口戦略」の透明性が求められます。
1288	サービス業	企業にとってプラスになれば良いと思います
1291	サービス業	早めに対応してほしい
1293	サービス業	消費税を0にするとか何年か0にすると政治家が言っているが、じゃあその間の財源はどうするのか？そこをはっきりしてほしい。
1294	サービス業	よくわからない
1296	サービス業	高すぎる
1299	サービス業	利益を出したところから法人税が引かれ、その後融資等の元金が引かれるので、実質会社の利益はぎりぎりになります。
1304	サービス業	大企業優遇が甚だしい。
1305	サービス業	介護事業者には税率を下げてください。
1311	サービス業	①制度が人を育てる循環を支えてくれるとありがたいです例えば従業員に賃上げをするというのは、「あなたを大切に思っている」「これからも一緒に歩みたい」という感謝と信頼の表現です。実際にやってみてみんなの喜びが伝わってきました。人を大切にすると浅学が税制によって支えられると、私たちはもっと安心です。②複雑さより相談しやすさを大切にしてください。内容理解よりも誰にどう相談すればいいかが分かれ事の方が私たちには大きな安心になります。③税制が地域の営みを支える仕組みであってほしいです。地域で暮らす働く人たちが、安心して続けられるように、税制が循環の土台になってくれるとありがたいです。本来そうだと理解していますが、地域の中小企業が人を雇い、育て、支えあうことが結果税収に繋がると思っています。④数字の向こうに見える物語を見てほしいです。税制は数字の正解の話ともとらえられますが、私たちにとっては、誰にどんな風に感謝を返すかという物語でもあります。一人ひとりの物語が続いていくように、制度が、余白や選択肢を残してくれると嬉しいです。この制度があるから、この一歩が踏み出せた。そんな制度が理想です。人を生かすための仕組みであってほしいということです。
1317	サービス業	払うべきものは支払うが、内容が明確でないものは検証したい
1319	サービス業	法人税の減税は助かっている
1321	サービス業	税を支払う義務を負うからこそ、その対価としての社会保障があるのではないかと。公平性とその用途の透明性に疑問がある。
1326	サービス業	この二つの税を戦わせているような発言が多い。どちらもその時代に合わせて増減させていくべき税だと思う。
1329	サービス業	財源が確保されれば、消費税は減税すべき。
1330	サービス業	固定資産税と消費税は2重税で厳しい
1334	サービス業	現段階で自社とは関係がないので、特に意見はない。
1339	サービス業	理不尽極まりない
1345	サービス業	税金は要るかもしれないが、使い方や減らすならその後どうなるか、しっかり考えてほしい。その場しのぎばかりは止めて欲しい。

No	業種	Q33) 税制への意見
1346	サービス業	<p>利益を出し、きちんと税金を納めることは、社会にとっても事業者自身にとっても非常に健全で価値のあることだと考えます。</p> <p>一方で、実質的には私的支出に近い懇親会費等を経費処理し、形だけ事業を続けているような事業者が存在する現状には疑問を感じます。</p> <p>また、長期間にわたり利益を出せていない個人事業主については、一定年数（例：数年連続赤字）を目安に、事業継続の是非を見直す仕組みがあってもよいのではないのでしょうか。</p> <p>スタートアップや独立支援が過度になり、「事業として成立していない状態」が温存されているように感じます。</p> <p>現在は人手不足が深刻であるにもかかわらず、独立や起業ばかりを促進する政策は、社会全体の労働力配分という観点でも再考の余地があると思います。</p> <p>そのため、事業者の定義そのものを見直すことも必要ではないのでしょうか。</p> <p>例えば、年商900万円以上など、一定の事業規模を満たした場合にのみ事業者としての各種優遇や支援を受けられる仕組みにするなどです。</p> <p>そうした基準がなければ、結果として多くの場合、安定した雇用に就いているサラリーマンの方が収入面で有利になり、「事業をする意味」が曖昧になってしまうと感じています。</p>
1347	サービス業	過剰だと思う
1352	サービス業	皆がキツイと言っているのに、政治は過去最高の徴収税になっている。国民をみているのか？はなはだ疑問
1355	サービス業	消費税は0%、 まずは飲料、食品は直ちに0%にしてほしい。国民が飢えないようにお願いしたいです。
1360	サービス業	消費税は10%までで、これ以上は上げないで欲しい
1362	サービス業	高いので安くしてほしい
1371	サービス業	財源は必要
1377	サービス業	消費税は廃止一択
1378	サービス業	とにかく減 税
1383	サービス業	無くして欲しい
1386	サービス業	消費税を増税 法人税は減税
1387	サービス業	生活必需のものは食品だけではなくすべて0%でいい
1388	サービス業	消費税は下げて収益をのばし、法人税を納めるようにする方が良い
1393	サービス業	消費税は減税、もしくは廃止するべき
1399	サービス業	もっと大切に税金を使うべき 無駄使いを感じる
1405	サービス業	従う必要がある
1412	サービス業	まず消費税の成立ちについて考えないといけない。 消費税は当初中小企業の売上補填に考えられた税金だったが今は社会保険、国の返金に使われている。 であるならばいらぬ税金と思う。
1420	サービス業	インボイスによる経理負担
1421	サービス業	税の取りすぎだと思います
1423	サービス業	税金を徴収しすぎ！人口は減っているのに、税収が過去最高額を毎年更新するおかしな国。国民を税金徴収するための鵜飼いの鵜のように扱わないで欲しい。 働けど働けど、一向に豊かにならない。
1424	サービス業	大手には優遇（法人税・輸出による補助）中小零細には不遇
1429	サービス業	税金をあげるばかりではなく、何かしら下げることが検討してほしい。過去最高の税収なのでから。
1433	サービス業	インボイス制度導入後、小規模事業者の事務負担と税負担が大幅に増えた。売上が少ない段階での消費税負担は非常に重い。
1450	サービス業	利益の割合で税金の割合と連動
1451	サービス業	消費税は 税率を同じにして欲しい

No	業種	Q33) 税制への意見
1456	サービス業	インボイス制度の必要性を感じない。シンプルなものに変えるべき
1457	サービス業	決められた納税をするだけで、特にこうしてほしいという要望はないです。
1461	サービス業	払いたくない、払う余裕がない
1464	サービス業	消費税の削減がよいと思う
1469	サービス業	明らかに過剰な買い物や利益に対して課税すれば良いと思う。
1473	サービス業	複雑すぎ、特に消費税
1480	サービス業	頑張ってるインボイスを登録しているが、今ひとつ非課税業者とのメリットがみえない
1485	サービス業	消費税は廃止して欲しいです。法人税が増税されるほうが良いと思います。もともと直接税と間接税の比率を是正することによって、安定的な社会省財源を確保することを目的とされていたと思いますが、消費税が一般財源になっている以上、目的は達成できないと思います。さらに消費税が増税されるたびに法人税の減税がされている以上、社会保障財源であると言えないと思います。さらに、消費税は担税力がない企業でも払わなければならない、問題だと思っています。
1489	サービス業	消費税減税は選挙対策にしか思えない
1495	サービス業	大幅な減税や税廃止をすると国の事業が立ち行かなくなると言われていますが、それをどうするかを考えるのが政治家と役人の仕事だと思いますので、頑張ってください。中小企業の税負担についてもっと真剣に取り組んでほしい。そうしないと、中小企業が大幅に減ることになりそうです。
1499	サービス業	高すぎです。困っています。
1500	サービス業	消費税は預かりたくない
1509	サービス業	消費税が複雑すぎる。もっと簡素化すべき。
1515	サービス業	現在の政治的推移を見たい。
1516	サービス業	消費税制度は簡潔にすべき。
1517	サービス業	インボイスは廃止して欲しい。
1523	サービス業	物価高を考慮してほしい。
1524	サービス業	国民負担率が高すぎる
1534	サービス業	大企業の法人税が安い
1540	サービス業	消費税は複雑すぎる 絶対に納税者に伝わらない
1541	サービス業	税率を下げてください
1564	サービス業	所得税：収入の壁対策で控除関係が複雑になりすぎているので簡素化してほしい。 消費税：インボイス制度を廃止してほしい。
1567	サービス業	税制は公平、中立、簡素が基本原則であるはずだ。
1571	サービス業	消費税の転嫁については制度的には理解ができて、頭の底から理解することは難しい。 具体的には制度的には仕入れ税額控除できるとわかっていても目の前のお金が減ることに対する感覚的な嫌悪感をぬぐうことはできない。 私の一個人の意見だが消費税が創設されたことがデフレーションになったことの一員であると考えている。 消費税と所得税及び法人税には相関関係が存在すると考えている。
1575	サービス業	消費税率が高すぎて支払いに困っており経営を圧迫している。
1576	サービス業	税金はかかったとしてもその使い方を明確にしてほしい。
1582	サービス業	インボイス制度を廃止して欲しい
1585	サービス業	ある程度中小企業への配慮はなされていると思う。
1589	サービス業	小規模な事業所に負担の大きいインボイス制度は廃止してもよいのではないか。
1590	サービス業	会社が負担する税や社会保険料の負担が大きいので人件費を上げることが厳しい企業が多い。
1596	サービス業	消費税が下がればよい。
1597	サービス業	消費税：複数の消費税率はやめてもらいたい 法人税：研究開発・設備投資・賃上げなどを取る企業には優遇し、そうでない利益だけ大きい企業にはしっかり負担してもらおう方向が良い
1601	サービス業	税金は必要な社会インフラのために使ってもらう分には国民、そして経営者として当然のことなのでいいのですが、無駄を見直さないうちに増税をしていくのはおかしいと感じているし、このままでいつまで経っても社会はよくなりません。税が下がるとそれだけ再分配ができるので経済が回ると思うので、税とその仕掛けをしっかりと計画して欲しいと思っています。

No	業種	Q33) 税制への意見
1609	サービス業	複雑すぎる
1610	サービス業	赤字企業には、関係がない。他の施策を行うべき。
1616	サービス業	消費税はあってもいい。法人税はもっと経費を使って収益をあげていけるような発想を国には持ってほしい。
1622	サービス業	行政機関の業務効率は著しく悪いと感じるため、ものすごく税が高いと感じる。
1624	サービス業	取れるところからたくさん納めていただきたい
1643	サービス業	消費税減税は不要だが、複数税率やインボイス制度はやめるべき
1644	サービス業	時限的消費税減税或いは廃止は景気浮揚策にはなると思う。それに代わる税をどうするか、各種税の負担率等を含め、税全体の構造的改革が必要ではないかと思う。
1645	サービス業	消費税の予定納税制度を見直すべき。中小企業の資金繰りを大幅に圧迫する要因。
1648	サービス業	大企業の内部留保に課税すべき
1651	サービス業	高い
1656	サービス業	法人税が高く、新規事業に向けての基盤強化をしにくい
1660	サービス業	高い
1665	サービス業	消費税は現状維持 大企業に対する法人税は上げるべき
1676	サービス業	今のところはあまり重要視していない。
1679	サービス業	高すぎる
1685	サービス業	中小企業だけでなく、取るべきところからもっと取るべきではないかと思えます。
1690	サービス業	安定した税金
1691	サービス業	消費税減税、法人税減税
1693	サービス業	国の無駄遣いの為に払うのは如何なものかと。
1694	サービス業	税の応能負担の原則からして消費税の理念はおかしく、財務省の安定財源や、輸出企業の輸出奨励還付金もなっているのが実態である。法人税を増税することで、株主資本主義に基づき配当を重視する大企業は法人税を多く払い、ステークホルダー資本主義を重視する中小企業は法人税原資を賃上げの原資に振り替えて初めて賃上げができる。この構造を中小企業全体で学ばない限り、同友会内でも意見が分裂したままでは効果的な提言など出来はしない。中小企業憲章はもちろん大事であるが、それだけで中小企業の声聞く政策は現実には進まないのは現状を見ても明らかである。 もっと正しく中小企業の声が届ける民主的な圧力団体として存在しなければ経団連にいいようにされるだけではないか？
1696	サービス業	大企業から徴収してください
1701	サービス業	消費税をなくしてインボイスもなくしてほしい
1702	サービス業	消費税は誰にでも日本人でも外国人でも、犯罪者でも平等にかかるものなので、あってもいいと思っている。 法人税もまじめな会社が損をする？
1703	サービス業	インボイス制度を廃止してほしい
1705	サービス業	消費税の支払いに売り上げを持っていかれる
1707	サービス業	物価上昇により売上高がふえて消費税の負担が年々増加しているが、それに見合うだけの利益は上がっていないのが現状です。利益が伴わなくても課せられる売上税の仕組みでは、企業の利益を圧縮する状況になる。賃上げの足枷にもなっている。
1716	サービス業	高い
1720	サービス業	廃止
1722	サービス業	減税一択
1729	サービス業	業種により、また 大小の経営状況により変えて欲しい…
1734	サービス業	払いたくない。
1740	サービス業	消費税はインボイスなど手間がかかるし税金の二重取り、法人税は必要だが不公平
1747	サービス業	高すぎる
1752	サービス業	消費税をやめるか減税した分を賃上げに回したい
1754	サービス業	特に無し。利益を上げたら税金を払う。消費税も当たり前
1755	サービス業	何十にも重複しているように感じています。わかりやすくしてほしいです。納得できる税金の執行を期待します

No	業種	Q33) 税制への意見
1759	サービス業	消費税の減税をお願いしたい
1761	サービス業	法人税は、赤字の会社にとっては今のままで良いが、消費税はどんな赤字の会社でも、借り受けしてるので支払うのは突然だけど令和2年10月から、始まった住居部分の消費税を認めない。と言う税法は、支払いには消費税を払ってるのだから、それを認め無いのは、とてもツツツマが合わない！国が、何らかの口実を付けた税法で、国が決めたからには、我々民間人は、やむを得なく国に支払わないといけ無い。この税法は消費税を二重に支払ってる納得出来ない消費税である
1766	サービス業	税制も、日本で稼ぐ、役員の立場の外国人や外資法人からしっかり徴収できる仕組みを強化してほしいです。 サービス業や機械整備など、雇用の多い中小企業は「雇用連動型税額控除」もしくは「中小企業向け付加価値税軽減」などが無いと消費税の支払い遅延、もしくは税金を払うための借入れをしているところは少なくないと感じます 国内の中小企業を支える一方で、外から入る力には相応の負担を求めてほしいです。  日本の未来を担う企業が、変革の原動力を失わないような公平な税制を期待したいところです
1767	サービス業	必要な税金は仕方ない。
1771	サービス業	物価高が落ち着くまでは消費税減税をするべきだと思う。
1775	サービス業	大企業ほど、優遇されている税制は早期に見直していただきたいと思っています。
1777	サービス業	高い
1778	サービス業	高い
1780	サービス業	特に意見はなく、国が定めた通りに納税したいと思う。 節税の方に興味がある。
1786	サービス業	決められた通りに対応する。
1789	サービス業	高い
1794	サービス業	インボイス、食料品減税など事務的業務を増やすのは非効率、生産性の上がない無駄な作業に手間をかけさせることは国として止めるべき。  法人税も一律とし利益に連動などやめてもらいたい。
1796	サービス業	高い
1803	サービス業	消費税の支払いは厳しいことが多い。少しでも比率が下がれば。
1808	サービス業	消費税はともかく、法人税率を見直していただきたい
1810	サービス業	法人税については、あまり不満はないが、人件費の増額によって消費税負担額が増えると法人税の負担を消費税に変えているだけで、赤字でも負担することを考えると消費税の負担は大きくなっていくと考える。
1811	サービス業	高すぎる 会社が発展しない
1826	その他	必要だとは思いますが
1831	その他	消費税を無しにして、もっと国内経済が活性化するようにしてほしい。
1834	その他	いまのままで良い
1838	その他	負担が軽減できれば嬉しい。
1841	その他	法人税が高く、企業が潤わず厳しい
1842	その他	消費税廃止を望みます
1846	その他	消費税を撤廃して欲しい。
1847	その他	高すぎる
1852	その他	消費税に関しては、負担がとても多いので、廃止希望します
1855	その他	負担が多過ぎる。
1860	その他	高い
1861	その他	消費税撤廃

No	業種	Q33) 税制への意見
1866	その他	他の国に比べても税金は安いと思う反面、税金の恩恵を受けていないことに遺憾に思います。
1874	その他	ただただしんどいです
1875	その他	税金の使い方が不透明
1877	その他	消費税は広く浅く集められる税で、インバウンドからも徴収できるため、無くさない方がよいと思います。 法人税はもっと安くするべきです。
1879	その他	消費税はなくせ
1880	その他	消費税の仕組みってすごいなと思います。 税自体に対しては特に何も思いませんが、税率よりも経済成長推進によって税収を増やすことを目指して欲しいなとは思っています。
1883	その他	減税希望
1886	その他	消費税は廃止すべき
1889	その他	「なんのため」が欠如した論争になっている。消費税の導入によって貧富格差があることの認識が無いのではないか
1898	その他	社員の給料は粗利から支払っているわけはその原資を消費税の名のもとにお国がとってしまえば給与の原資が少なくなり十分な賃上げができない 世界の悪税といわれている消費税を考え直すべきです 法人税は利益の上がっている企業から分けてもらうのもう少しお国のためにアップしてもいいのでは 法人税がとられると思う企業はそのぶん社員の給与を増やしたり、設備投資をしてより強固な企業体質を作ろうと思うはずで、結果お金が回り活気ある社会が作られると信じています。
1902	その他	会社としては当然のこと、税制による地域、国の活性化を期待
1907	その他	高すぎます。 消費税や法人税で予定納税がありますが、あくまでも予定納税なのにそれに、その予定納税の期限に遅れた場合 延滞税が加算されるのは全くおかしい。 (消費税や法人税は1年間事業をした結果で税額が決まり納税するのが当たり前では)
1921	その他	景気が良くなるのであれば減税を望みます
1923	その他	消費税やインボイス廃止になれば計算も楽で良いのだろうが、必要ならば払う必要有りだと思っている
1926	その他	食品の消費税は下げるべき
1932	その他	税率を下げてほしい
1936	その他	賃上げする分税負担を軽減してほしい
1937	その他	住宅関連の消費税を撤廃して欲しい
1945	その他	高すぎる
1957	その他	消費税の計算がおかしい。弊社は建売と土地を販売しているが、建築費は支払った消費税は全額払ったと計算されるが、(売れた時に180万預かって180万支払って引く)土地の造成工事代は支払っても計算に入らず、(100万支払っても引かない)広告宣伝費などの消費税は払っても、その年の土地：建売の割合で払った金額の計算が変わるらしい(1年の売上で5区画+3棟なら支払8分の3しかひかない) (税理士いわく)早い話、1棟も建てずに土地売りばかりしている会社は払っても引かれない。
1962	その他	最低賃金を上げるなど、民間に負担を強いるのではなく、食品に関して消費税を撤廃する。大企業の内部留保にメスを入れる税制を探るなどしてほしい。
1963	その他	法人税を上げ、消費税を廃止してほしい。
1965	その他	減税して、景気回復希望
1972	その他	中小企業の税率を下げ、大手を上げるべき
1975	その他	利益のある年ばかりじゃないのに、税金をガッポリ持っていかれると次年赤字になりそうだと払うのが馬鹿らしくなる。
1977	その他	廃止すれば良い。
1981	その他	法人税は下げるべき
1983	その他	日本の発展を妨げる癌、よく行くベトナムを見ててそう思います
1988	その他	減税を希望

No	業種	Q33) 税制への意見
1992	その他	2023年度、国は、トヨタ自動車など輸出大企業20社に対し、消費税額2兆1803億円を還付しました。日本国民は1円も還付ありません。 法人税率を引き下げ、大企業を喜ばし。消費税を還付して、大企業を喜ばす。そして、ツケは日本国民が支払わされている。これは現実です。
1994	その他	消費税のインボイス制度をやめて、一律課税にして欲しい。
2000	その他	食料だけの消費税減額は意味がない。高額な物（例 建設（工事、材料）、不動産、家電、家具、車、運送etcなど）にこそ減税をするべき。衣・食・住の住が動けば、伴う物の消費がらえることで経済が活発になる。食料だけでは大きな効果は難しい。年税収金を第一に考えることも大事だが、各消費がなければどの企業もどうにもならない。
2006	その他	消費税の減税は必ずすべきです
2012	その他	特に今で良いと思います。
2013	その他	消費税は不要。もしくは3%に引き下げ。法人税も下げる。財源は余計な社団法人、NPO、天下りをなくす。国会議員特権の廃止と年収下げ。議員定数の削減を行うべき。
2016	その他	日本の税金は仕組みが複雑で高額。会計士任せにしないと自分ではコントロールが難しい。
2018	その他	インボイス制度をやめてほしい
2019	その他	消費税な負担感がある。可能ならやめてほしい。法人税はまだ納めた方がないので分からない。
2021	その他	食品など生活必需品はさらなる減税を望む
2023	その他	無しになればいいです。
2024	その他	消費税、法人税、無くても良いと考える方もいらっしゃいますが、有効に使っていただきたいです。 繰り返しになりますが、社会保険料、相続税等も見直していただきたいです。
2025	その他	税金の制度がよく変わりすぎる
2027	その他	期間限定でも多少の融通策は必要。
2028	その他	税金は国としてあって当たり前だと思うが、法人税をどんどん引き上げて企業が減っては意味がないので法人税は大幅な減税方向の見直しが必要だと思う
2031	その他	食料品の消費税額が下がる見通しなので、今後法人税は上がるのではないかと危惧しています
2032	その他	税金を払いたく無い人が圧倒的に多い。節税をしているが、本来は払うべきだが、税金の使われ方を聞くと払いたく無い気持ちにもなる。
2034	その他	どうしても必要なものだし、これから中国、ロシア、北朝鮮など、対共産主義国への備え、今までの社会保障制度の継続を考えると必要経費
2038	その他	消費税は一律もしくは廃止してもらいたい。外国人旅行者？による消費税還付詐欺のような事例や輸出企業優遇の税制は90%以上を占める日本の中小零細企業にとって悪税でしかない。もっと国内でお金が回る政策を考えてもらいたい。
2039	その他	法人税が下がれば、給料上がれるのではないのでしょうか
2040	その他	何にしても利益が出せる環境にしないとイケない。
2041	その他	無くしてもらいたい
2053	その他	キャピタルゲイン増税は企業成長の妨げだと思います
2055	その他	消費税は廃止する。できないなら宗教法人・新聞を含むすべての企業を一般法人課税し軽減税率は廃止する。消費税の輸出還付金を無くし輸出品にも税目は異なってよいが消費税と同じ税率を掛ける。人件費を消費税込みとする。若しくは消費税と同じ金額を人件費に対して控除する。 法人税に関しては、租税特別措置法を廃止又は例外なく全て公開し効果を毎年検証する。
2057	その他	消費税はなくしてほしい
2061	その他	消費税の減税もしくは廃止が必要。消費税は賃上げには障害。消費税減税は人件費にあてる原資になる。
2062	その他	無し
2066	その他	高すぎ
2081	その他	消費税減税するか廃止にしてほしい。
2084	その他	消費税はもっと上げて、福祉や教育に使用すればよい。法人税は大企業の優遇を見直し、もっと徴収するべき

No	業種	Q33) 税制への意見
2087	その他	期限付きでもいいので消費税を下げるなり無くすなりして、情勢がどうなるか調べてみるといいですね。
2094	その他	法人税の税率が非常に高い
2100	その他	安定財源として必要。ただし給付とセット、軽減は最小限で
2106	その他	<p>現在の日本の税制は、所得税・法人税・住民税・社会保険料など、あまりにも多くの負担が複雑に重なっています。働けば働くほど取られ、企業は利益を出せば罰のように課税される。この構造では、挑戦する意欲も、賃上げする余力も削がれてしまいます。</p> <p>そこで私は、発想を根本から転換すべきだと考えます。</p> <p>法人税や所得税などの直接税をすべて廃止し、国の財源は「消費税一本」に集約する。税率は25%～30%程度に設定する代わりに、稼ぐこと自体には一切ペナルティを課さない仕組みにします。</p> <p>この制度には、明確なメリットがあります。</p> <p>まず、働くほど得をする社会になる。</p> <p>収入に税金がかからなければ、残業も起業も投資も前向きになります。企業も内部留保ではなく、人材や設備に積極的に回せるようになります。</p> <p>次に、税の透明性が飛躍的に高まる。</p> <p>「何にどれだけ払っているのか」が消費時点で明確になるため、国民は政治に対してより健全な監視ができるようになります。</p> <p>さらに、脱税や節税ビジネスがほぼ無意味になる。</p> <p>消費税は使った瞬間に発生するため、複雑な抜け道が激減します。徴税コストも大幅に下がるでしょう。</p> <p>そして重要なのが、外国人観光客への免税制度を廃止すること。</p> <p>現在、日本人だけが高い税負担を背負い、海外から来た人は免税で買い物をするという歪な構造になっています。インフラも治安も医療も、日本社会の恩恵を受けている以上、訪日客にも公平に消費税を負担してもらおうのが筋です。</p> <p>確かに消費税30%と聞くと高く感じます。</p> <p>しかしその代わり、給料からも利益からも税金は引かれない。</p> <p>「稼ぐ自由」と「使う責任」を明確に分けることで、日本は再び成長できる国になります。</p> <p>今のように、働く人と企業だけを締め上げる税制を続ける限り、国力は確実に衰えていきます。</p> <p>必要なのは小手先の増税ではなく、税の思想そのものを変える大胆な改革です。</p>
2109	その他	今日現在特になし
2111	その他	税金は引き続き累進課税で必要だと思う。 積極財政による公共事業を下請け法を遵守した元請けが外注する下請け業者に金額の良い影響を与え、景気の回復に繋がれば良いと思う。
2117	その他	10%も廃止してほしい
2119	その他	税金は納税します。
2126	その他	負担が大きすぎるため無くして欲しい
2132	その他	赤字経営の場合でも消費税を払わないといけないというのは辛い

No	業種	Q34) 社会保険料など公的負担への意見
6	製造業	高すぎる。現役世代の負担を減らすべきでは。
7	製造業	社会保険料の企業負担が重く人件費を圧迫しているうえ、従業員側の負担も大きく、若手の手取りがなかなか増えない状況になっています。
11	製造業	税金を上げがたい歴史の中で社会保険料の上昇に頼った政策から脱却すべき。
12	製造業	現役世代の負担が高すぎる。
13	製造業	重すぎる。 企業の支払い給与と社員の手取り額の差額が大きくなりすぎている。
17	製造業	給与を上げて、社会保険料の負担が比例して大きくなりすぎる
21	製造業	中小企業の負担を減らしてください
24	製造業	社会保険料が高過ぎる 賞与から社会保険を引くべきではない
25	製造業	会社の負担分が大きすぎる。個人、会社、それに国も負担したらどうか
30	製造業	可処分所得を増やすためにも社会保険料もさげるとは必要だと思います。
34	製造業	素晴らしい制度だと思う。 しかし、負担率に不公平感がある。
37	製造業	高齢者ばかりの恩恵があることが大きな課題 若者に夢のない社会を作ってしまうのかと思う
38	製造業	物価高の時期なので、保険負担額を減少して欲しいです。
39	製造業	年金の支給開始時期をずらさないでほしい。60歳は約束なので約束を守ってほしい。
41	製造業	意見がありません
43	製造業	負担額が大きい
45	製造業	高すぎる
46	製造業	高すぎると思います。保険料を下げただけだと幸いです。
56	製造業	個人も苦しいが、会社も同額なので苦しいです。何とかしてほしい。
58	製造業	個人負担が高すぎるし、会社の半分負担も重すぎる。
60	製造業	特別どうしようもない
69	製造業	日本人に負担を強いるのではなく、外国人にも日本人と同等に負担をさせるべき。
70	製造業	こちら税金のようなものなので、減らせとは言わないが、年々増やすのは止めて欲しい。
72	製造業	全ての企業が負担に喘いでいる。
75	製造業	ー
76	製造業	できれば、免税をお願いします。
77	製造業	賃上げをしても社会保険料が上がる為もう少し負担が少なくなるようにして頂きたい
78	製造業	くその極み
79	製造業	前任の社長が残っていた未納分の社会保険料の支払いだけでもきついたのでこれ以上は勘弁してほしい。
80	製造業	社会保険料は諸悪の根源だと思います。 働かない方に年間140兆円もの医療介護費用払ってると思うと2度と払いたくありません。 政治と国家の怠慢です。
85	製造業	企業の負担が大きすぎる
94	製造業	個人の社会保険料の会社負担など課すべきではない。 その分は賃金を上げれば良いのではなかと思う。
95	製造業	社会負担率を48%から25%にする政策変換をするべき。①社会保険の収入と支出の差が2025年で30兆円あるのに発表しないのはなぜか。②会社が負担している社会保険料(社員と同額)はどこへどうなったのか。③独身税の検討などに見られる国民を人間とみなさない税制はだれが決めているのか。
98	製造業	社会保険は負担が大きい
99	製造業	高過ぎる
101	製造業	従業員の給与を上げて、社会保険料も上がる為、昇給の効果が得られにくい。
104	製造業	制度に従っているだけです。
109	製造業	高い
112	製造業	高すぎです。 江戸時代なら一向一揆が起きています。

No	業種	Q34) 社会保険料など公的負担への意見
113	製造業	賃上げしても、社会保険料などの負担が増え、従業員の手取りが思いのほか増えない。また、会社負担も増える。「企業の負担UP=従業員の手取りUP」とならず悲しい。
114	製造業	33同様
115	製造業	上記同様
116	製造業	下がれば社員・企業側もよいと思う
118	製造業	いい加減にしろ
122	製造業	若い人が気の毒
125	製造業	意見と言っても仕組みなので。特に
126	製造業	よくわかりません
129	製造業	社会保険料と税金の一体化改革はどうなっている？
130	製造業	人件費を上げたとして、その分社会保険料も上がるので会社負担分のわりに社員に還元できないのはつらい。
134	製造業	税金+社会保障費の負担が大き過ぎるので検討して欲しい。
138	製造業	減らせられるものなら減らしたい。
145	製造業	高すぎる。特に40歳以上。
146	製造業	国民の生活が豊かになっていない事に真剣に目を向けて欲しいとおもいます
148	製造業	賃上げに伴い負担が大きくなってきていると感じます。
149	製造業	賃上げの妨げになっている。
151	製造業	高すぎる
152	製造業	すみません、よくわかりません
153	製造業	社会保険料等の負担も年々増加していると感じています。最低賃金にしても負担ばかり大きくなり経営は厳しくなる一方です。
154	製造業	負担が高く、賃上げしても手取りがあまり増えない。
156	製造業	廃止
159	製造業	中小企業にとってかなりの負担になっています
160	製造業	負担を減らして欲しい
161	製造業	大企業が有利になる制度は地方中小企業の切り捨てになるので公平性を維持すべき
163	製造業	社会保険ではない
165	製造業	つらい
167	製造業	毎月の負担金額が大きい
168	製造業	賃上げ原資の一番の解決策だと思います。資本金1000万円以下の中小零細企業の社会保険料の企業負担分を減免し、それを100%賃上げに回せば労使ともに良いと思います。例えば5年間と期間を決めて、年々割合を戻していくとか。
169	製造業	意味のない保険を掛けることを企業へ押し付けるのはおかしい
173	製造業	減らしてほしい
174	製造業	現役世代の社会保険料負担の軽減は絶対に必要だと思います。財源も十分に貼ると思います。現役世代は消費の担い手でもあると思います。
177	製造業	高い
179	製造業	よくわかりません
187	製造業	しんどい
192	製造業	国民負担を下げる方が良い
194	製造業	今からおおきな問題となる
198	製造業	社会保険料高いけど年金は、必要
202	製造業	社会保険料に付いてはもっと負担を下げて欲しい
210	製造業	高すぎる
211	製造業	賃上げしてもそっちで持っていかれるので意味がない
213	製造業	不透明な部分が多いと感じる。
223	製造業	負担が重い
233	製造業	利益がでてない状況で、低い方が望ましい
243	製造業	たかすぎる、中小企業には負担、従業員にも負担
248	製造業	会社としてはしんどいが社員としては良いことだと思うので、会社としてはしてあげたいと思う。
249	製造業	会社の負担が増えているので、雇用に影響が出ていると思う。
251	製造業	従業員に対して、少しでも多くお金を渡せることが出来ればと考える。
262	製造業	ありません。
264	製造業	かなり大きいと考えている

No	業種	Q34) 社会保険料など公的負担への意見
267	製造業	有効な負担の上昇であれば
270	製造業	やはり高い。 子供の数に応じて変化させるべきだと思う。
274	製造業	5公5民と言われるが 5民で生活するだけの対比を五公で享受できているとは 到底思えない。税金の無駄遣いが酷すぎる。
277	製造業	自分の代に変わってからやっと社会保険制度を導入しましたが、かなり負担は大きい。でも現在のようにご主人の扶養以内でしか働かないという考えの人より社会保険に加入しながらしっかりと働こうとする正社員獲得に力を入れたいと最近は特に思います。
289	製造業	社会保険料は重いです。130万円の壁を越えるパートさんにも社会保険への加入を勧めたいですが、会社負担分が重くて、踏み切れません。
290	製造業	社会保障制度の為には必要な事はわかるが、負担が減ると給料の手取りが増えるので負担が減らせるようにしてほしい。
293	製造業	負担を下げるのが難しいのはわかるが、せめて明らかに無駄な部分は削ってほしい
295	製造業	高すぎる。特に少子高齢化を歯止めをかけるためには現役世代の負担を減らすべき。また徴収後も不透明な活用であり、不信感しかない。
298	製造業	高すぎる
304	製造業	健康保険、厚生年金保険、介護保険の折半のほか、雇用保険の一部負担、労災保険の全額負担などを会社が行っていることに対して、社員が「当たり前」としか思っていないことが悲しい。(笑)
308	製造業	下げて欲しい
310	製造業	賃上げをすればするほど、社会保険料が上がるシステムを変えていくひつようがある。
311	製造業	大変厳しい。特に賞与支給月は資金を確保するのが困難。
316	製造業	負担が多い為減税して頂きたいです。
317	製造業	給料を上げると企業に言うよりもこれらを取らなければ賃金は上がる。 こんな経済状況でさらに企業に押し付けようとする政府の気がしれない。
318	製造業	このままだと、個人事業主と外注契約した方がリスクが少ないように感じる。
319	製造業	事業者と労働者で折半している点が納得いかない。
321	製造業	ぜひ実現してほしい。消費税をこちらに回すのは良いのではと思う
325	製造業	今のままでいいと思います。
327	製造業	キツイ
330	建設業	ちゃんと取るならちゃんとそして、大切に使い?
332	建設業	安くしてほしい
335	建設業	どんどん上がる一方で 下がる未来が見えない。
344	建設業	取り過ぎ
346	建設業	負担を減らしてもらいたい
349	建設業	実質増税、税収増は消費に戻っていいでない。
355	建設業	私自身は特にないが、社員からは不満の声が上がっている
359	建設業	致し方無い
362	建設業	必要な保険料を効率よく使って欲しい
363	建設業	かなり圧迫します
364	建設業	取りすぎです
366	建設業	会社負担が割に合わない 個々で払い無くして欲しい
371	建設業	会社負担が多すぎる
372	建設業	社会保障が確約がないのであれば廃止した方がいいと思う。
379	建設業	負担が大きい
381	建設業	消費税同様に賃上げの足かせになっている。
386	建設業	高すぎる
388	建設業	保険という名の税金 本当にそれほど必要なのか
389	建設業	高すぎ

No	業種	Q34) 社会保険料など公的負担への意見
398	建設業	かなりバランスがおかしいと思っています。目先の情報で組み立てており、直ちに組み直さないと将来的に破綻するでしょう！やり方はいくらでもあると思います。年金は必要です。受給者の方がされて来た仕事のノウハウを国に戻す事で、内需安定と国力に繋がると思います。医療もゴテゴテでしないといけない事と予防する事を国がしっかり考えないと国民は不安です。オープンにしてください！信用ゼロ！
403	建設業	高過ぎる、企業も従業員負担も大きい
406	建設業	会社負担を減らして欲しい
409	建設業	無くしてほしいです
410	建設業	公平にして欲しい
411	建設業	矛盾極まりないです 賃上げをすれば個人も会社もさらに負担が増えるとかいったい誰の為の賃上げなのでしょう？ 社会保険料も税金と同じでするので政府が社会保障の財源をとにかく増やしたいだけではないですか？どう考えても制度設計の欠陥です 少なくとも賃上げ分に対しては非課税・費保険料です そもそも何故ここまで社会保障費が倍上がりしているかを国民も考えないといけないと思います 今や国家予算の最大の支出区分になりその額は38兆円です ずっと増加しつづけ過去最大規模を毎年更新している ここが異常だとそろそろ国民が気づくときです
412	建設業	今後の負担増が懸念
413	建設業	賃上げに伴って手取りが増えるのを実感できるようにわかりやすい保険料負担の仕組みになれば良いと思います
414	建設業	賃上げが社会保険料負担の増加に繋がるので賃上げが進まない。
415	建設業	社会保険を含む雇用保険の料率が高すぎる
418	建設業	減らしてほしい。
419	建設業	よく分かりません
425	建設業	しょうがない
426	建設業	現状での感覚は、企業として利益をあげてもそのほとんどが税に持っていかれると感じる
427	建設業	会社の負担が大きいです
429	建設業	負担が大きい
431	建設業	減らしてほしい。
438	建設業	金額が大きすぎる
439	建設業	時流に応じた負担割合などが必要
440	建設業	公的負担が多い方がよい
441	建設業	所得に応じた公平性が大事
449	建設業	社会保険が高い
450	建設業	把握できていない。
452	建設業	負担が高すぎる。
454	建設業	正社員が増えるほど会社に罰をあてるのと同じ政策は外注や派遣社員を増やすだけ。雇用や国民生活の安定につながらない。
456	建設業	これだけ高ければ社会保険は不要ではないか？
460	建設業	必要になっている
464	建設業	多いとおもう
475	建設業	負担額が多すぎる。
480	建設業	負担はしっかりするべきだと思います
481	建設業	現状の社会保険料は高い（会社負担も従業員負担共に）
483	建設業	しょうがないが負担が増え続けていることについて、なんらかの対策を実施してほしい。
490	建設業	社会保険料がUPすると1/2の企業負担は企業にとっては大きな負担であると同時に、企業が血の滲む努力で賃上げしても社員の手取り額はあまり増えないという悪循環を生みます。
491	建設業	賃金をあがても、社員は上がったように思えないのは、社会保険料が高いからだと思う

No	業種	Q34) 社会保険料など公的負担への意見
499	建設業	これを一番下げて欲しいです
504	建設業	税金の様に国会で審議すべき。
507	建設業	必要であると思う。
510	建設業	社会保険料の二重取り制度をどうにかしてほしい。
511	建設業	わからない
513	建設業	公的負担は行政のみが行う負担になれば企業はもっと積極的に人材確保ができるようになる。生活基盤も作りやすくなる。
514	建設業	下げてもらいたい。
519	建設業	従業員の社会保険の負担を軽減してほしい
521	建設業	とても高く感じる。内訳を知りたい。正常に運用されているか気になる。
527	建設業	こちらがキツイ 賃上げすれば こちらの負担も多くなる
529	建設業	現在の料率でも苦しい状況なので良い人材を採用するのが難しくなる
531	建設業	高すぎます。 半分くらいでできないの？
536	建設業	事業規模に関係なくパート・アルバイトなどへの社会保険適用を拡大し、保険料の納付者を増やす事が望ましいと思う
538	建設業	高齢者の自己負担率を引き上げる等、現役及び企業の負担を軽減させることが経済を安定させるうえで必要不可欠と感じる。
539	建設業	必要であるが、率については見直すべきところがある。
542	建設業	国会議員や公務員数をもっと削減すれば、会社負担や個人負担が軽減出来るのでは？ 国は何も考えていない 特に国会議員は自分本位の意見しか述べているようにしか聞こえない
544	建設業	非常に高い。
545	建設業	利率が高すぎる
548	建設業	高い
549	建設業	求人率が高い今、試用期間中で辞める中途採用者が多い。手続きが無駄になるため、社会保険等、正社員になった時点で企業が負担すると明言して欲しい
552	建設業	多いと感じる
553	建設業	安くして欲しい
554	建設業	正直きつい
559	建設業	減らしてほしい
560	建設業	高すぎ
562	建設業	よくわからない。
565	建設業	制度維持には負担は仕方ないと思うが、制度の見直しは必要
569	建設業	給料が上がれば社会保険料も負担が増えます。 減免を望みますが、医療サービスなどの社会保障の個人負担が増えるなら結果同じかあるいは出費が大きくなる可能性もあるのでやらない方がいい。 現役世代もいずれは高齢者となります。元気な現役時代に優遇されても、定年後稼ぎがなくなったときに病気になるって負担が多い治療や薬が増えるという現実も考慮しなければならぬと思ひあふ須。 今初めても20年くらいは効果が出ないにしても少子化対策に本気で取り組むべきです。 現役世代の負担軽減をするのであれば時限的に政府系ファンドの運用益を財源に社会保険料を減免するのが望ましい。
572	建設業	よくわからない
573	建設業	税金での年収の壁は議論されるが、社会保険料負担の壁は変わっていない。社会保険料負担の対象者を増やすのであれば、個々の負担金を下げるべきではないか？
583	建設業	負担が大きい
590	建設業	社会保険料が高すぎて、賃上げをしても消費に回らない。
598	建設業	ある程度はしかたない
601	建設業	安くして欲しい
605	建設業	負担軽減を願います
615	建設業	時代に沿うだけ
620	建設業	中小企業への優遇策はないものか検討して欲しい
621	建設業	高すぎる
624	建設業	高い

No	業種	Q34) 社会保険料など公的負担への意見
635	建設業	保険料の増加が、社員の生活の圧迫になっては、いないか？将来が不安でしかない制度。
639	建設業	売上の規模によって料率を変えてほしい
643	建設業	ここが一番負担が多い部分です。もう少し少なくなることを望む
644	建設業	高い
646	建設業	負担が大きいと感じる
658	建設業	支払いがきつい
659	建設業	今のところはないです。
661	建設業	いい加減にして欲しい
662	建設業	下げて欲しい
663	建設業	社会保険料が高いと感じている。
664	建設業	会社負担分の軽減はしてもらいたい。
667	建設業	これ以上負担額UPは止めて欲しい
669	建設業	負担が大きい
672	建設業	負担が多すぎると感じてしまう。下げてほしい。
673	建設業	消費税減税が難しいのであれば、公的負担は減らして欲しい。
678	建設業	負担が大きい
680	建設業	高すぎる
685	建設業	なし
693	建設業	高い
697	建設業	社会保険料に関わらず社会保険料や厚生年金、市民税、県民税などなど。減税になれば手取りが増え実質的な昇給になるなど、様々な政策実行がないと1500円には実際ならない
700	建設業	厳しくなりすぎている
705	卸・小売業	高すぎますよね。30年間少しずつ負担を増やされ茹でガエル状態で、気づいたらとんでもない割合を支払わされています。
708	卸・小売業	現状では、若い社会人達は大変と思いますが、未来の子供のことを思うと仕方ないか？
709	卸・小売業	客先の労働者の多くがパート人材なので時給が上がることで総労働時間が下がっている。総労働時間が長くなる政策を期待する。
711	卸・小売業	高い
712	卸・小売業	厳しい
713	卸・小売業	社会保険料は高すぎる。
720	卸・小売業	高い
728	卸・小売業	従業員の手取りを少しでも増える仕組みにしてほしい
729	卸・小売業	自己負担分を引き上げる等が必要
732	卸・小売業	実質賃金のアップにつながり、期間限定でもいいから実施してもらいたい。
734	卸・小売業	手取りで増えた実感するためには、社会保険料の見直しが急務だと思います。
740	卸・小売業	公的負担に関しては、社員さんの生活を守るため、必要であると思います。ただ、税率が上がる理由、タイミングなどの情報は、もっと分かりやすく周知してほしい。
746	卸・小売業	社会保険料等公的負担がおおすぎる。
749	卸・小売業	負担が大きいです。
751	卸・小売業	高すぎて、人員を確保するのに厳しい
754	卸・小売業	消費税より社会保険料の率を下げてほしい。
758	卸・小売業	なし。
760	卸・小売業	使い方がこのままで本当に良いのか？未来の無い使われ方をして、我々の未来が奪われていないかとは思う
761	卸・小売業	会社負担は重い
765	卸・小売業	滞納の対策に年金事務所と税務署の連携で支援できるようにすることが必要と考える。
767	卸・小売業	社会保険料の料率は下がっても、介護保険は上がり、子ども・子育て支援金制度の上乗せで、結局増税です。給与が引き上げられているので、社会保険料の料率を下げても問題ないのが現実なのに、国民から責められないように「社会保険料率引き下げます！」ってアピールし、でも結局上乗せ？ってががします。みんなが納得いく説明が欲しいです。

No	業種	Q34) 社会保険料など公的負担への意見
770	卸・小売業	とにかく種類が多く、全部を含めると凄く高くなる。
783	卸・小売業	高齢者、後期高齢者に対する医療保険は収入に対する保険率をダウン方向で検討願いたい。
784	卸・小売業	負担額が大きい
788	卸・小売業	高すぎます。30%程度で据え置きが理想。
790	卸・小売業	負担することには問題はないと考えています。
792	卸・小売業	社会保険料の国民負担が多すぎるので、減少させるべき。
798	卸・小売業	高齢者や介護事業への税金の投入を絞って、もっと自立できる人を増やすのと、食生活を改善して、体調不良を改善させることが急務4毒抜きを促進するべき
799	卸・小売業	社会保険料の廃止
807	卸・小売業	社員のために払っているはずなのに、「雇う側が苦しくなる仕組み」になっているのは、現場としてはかなりしんどい。
809	卸・小売業	病院に行く頻度によって還元や減額などを検討して欲しい でないと、無駄に病院行く人が増えるだけ 無理やり生かす事や長生きしすぎると本来の人間の一生が変わってくる
813	卸・小売業	負担率が高すぎて企業努力で賃上を行っても、従業員から見ると何の効果も無いように思います。
819	卸・小売業	制度を維持するためにはやむを得ない
820	卸・小売業	高い
825	卸・小売業	たかい
831	卸・小売業	高すぎる
832	卸・小売業	社会保険料が高すぎて
833	卸・小売業	非常に辛い
843	卸・小売業	負担も軽くなれば良いと思う
849	卸・小売業	少子化で仕方ないと思うが会社の負担が大きい
850	卸・小売業	社外保険料も高いので 下げてくれると助かります。
853	卸・小売業	高い
867	卸・小売業	高すぎる
873	卸・小売業	現状のままで良い
874	卸・小売業	会社の利益確保が非常に難しい要因
875	卸・小売業	副業で労働力を確保している企業が福利厚生費を負担していないことに違和感を覚えている。
876	卸・小売業	なし（本来支払うべき、業績が向上しないから負担になる）
883	卸・小売業	なければいけないほうがいい。 ただ社会保障は大切、負担が増えないことが重要かなと
891	卸・小売業	高すぎる
894	卸・小売業	加入条件により働き控えが起きている
896	卸・小売業	比重が大きいです
898	卸・小売業	安くして欲しい
899	卸・小売業	高すぎる
913	卸・小売業	ぜひ行ってほしい
916	卸・小売業	社会保険料の130万の壁がある以上はパートの働き控えが年々厳しくなっている。最低賃金は大きく上がっているのだから、早々に税金と同じく168万等に上げるべきである。
925	卸・小売業	手厚すぎる社会保険を見直し、会社個人負担を減額してほしい
926	卸・小売業	1人社長ですが、地味に効いてくるので自信の役員報酬も上げれない
928	卸・小売業	負担が減るのは有難いことだが、現状より細やかな対応が出来なくなるのであれば現行のままでも仕方ないと感じる
936	卸・小売業	負担が多すぎる
939	卸・小売業	消費税を下げるよりこっちを下げて欲しい
940	卸・小売業	賃上げの支障となっている
941	卸・小売業	高いけど、しょうがなくと思います。
943	卸・小売業	どんな影響が出るかよく分からない
944	卸・小売業	社会保険料の負担が大きいと以前より思っている。賞与も引き上げれないのが現状（本人・会社）両方の負担が大きすぎる
947	卸・小売業	人件費に比例して社会保険料が上がるので負担が重い。

No	業種	Q34) 社会保険料など公的負担への意見
950	卸・小売業	もう少し多く負担してほしい
951	卸・小売業	かなり負担が大きい
952	卸・小売業	負担は大きいですが世の中の為ですから責務と捉えて行います。しっかりと検討の上使って頂きたいです。
953	卸・小売業	今の現状ではあまりに負担が大きすぎる
957	卸・小売業	年々シレッと上げているところに対して憤りを感じてはいます。計画的に上がるなど、突発的に引き上げることはやめていただきたい。
965	卸・小売業	負担が多い
966	卸・小売業	かなり負担です
971	卸・小売業	下げて欲しい
975	卸・小売業	高い。 負担が大きくなるのがきつい
976	卸・小売業	現役世代の社会保険料等公的負担がこれ以上、増えないようにしていくべき
979	卸・小売業	法人税同様、賃上げしたら 1年間割引してほしい
980	卸・小売業	どんどん負担してください
982	卸・小売業	高い
985	卸・小売業	バカバカしくて本当に嫌になる 社員に満額支給できるのなら喜んでほしいが 半分は国のポケットマネーに消えていることを思えば煮えくりかえります
988	卸・小売業	規模や業種に応じた段階的な負担軽減や、一定期間の猶予措置などを考えていただきたい
998	卸・小売業	事業規模や職種による検討は必要に感じる。一律にはならないのでは？
999	卸・小売業	少ない方がいい
1000	卸・小売業	もっと下げてほしい
1001	卸・小売業	高すぎる
1008	卸・小売業	法人化している1人、親方には辛い
1009	卸・小売業	社会保険料の負担はとても大きい。 特に、社員の給料は少しずつ上げてきてはいるが、社会保険料が上がっている為、手取り額はあまり変わっていないような印象。 これはひどい状況だと思う。
1010	卸・小売業	本人負担割合としては、現在の基準が上限だと思うので、箱モノの整理や削減など抜本的な部分にもっとメスを入れるべきだと思う。
1012	卸・小売業	多すぎる
1019	サービス業	国に払う物が多すぎる
1033	サービス業	免除
1035	サービス業	小さな会社の負担は大きいと思います
1040	サービス業	・「社会保険料等公的負担とは、個人や企業が国や地方自治体に対して支払う義務のある金銭の総称」と理解している。「企業の半額負担（労災保険は除く）」は「社会保障制度の安定的な運営を労使が協力して支えるという理念に基づいている」との理屈であるが、自営業者との公平性に欠けると考える。「3号被保険者」も合理性に欠けると考える。 ・年金は「2階建」と言いながら、一回部分の「国民年金」の掛け金支払いがなくなっても（60歳を超えてから）、掛け金が下がらないのは極めて不合理である。また、このことについて説明している資料は小生は見ることがない（法令の解釈以外には）。
1042	サービス業	社会保険料の企業負担が大きいので、減らしてほしい。アルバイトの負担を無くしてほしい。
1044	サービス業	現在の社会保険料は高すぎる
1047	サービス業	配偶者控除の為の収入限度額の引き上げは、別の部分で負担をすり替えるだけなのでは？と疑いの部分もある。
1048	サービス業	健康な人ほど無駄にお金を払っていると思うので必要性を感じない。必要だと思う人は個別で入れる仕組みや自身で保険内容を選べる仕組みで良いと思う。
1049	サービス業	回答不可
1057	サービス業	良くわかりません
1062	サービス業	中小企業を守るため 利益率や事業規模に応じて 公的負担を上げるべき。

No	業種	Q34) 社会保険料など公的負担への意見
1066	サービス業	社会保険料がネックで正社員の給与を上げにくい
1074	サービス業	保険料高過ぎる。強制されてる時点で税金です。消費旺盛な世代は特に負担を減らすべき。
1096	サービス業	金額が高すぎる。医療費も、使う人から多くとるようにかえるべき
1099	サービス業	社会保険どころか国民皆保険なんて辞めてしまえ！税金と一緒にヤブ医者が増えるだけ。それなら東洋医学も保険対象にしろ。実費3割なくせ。それができないならもう辞めろ。東洋医学にエビデンスがないと言うなら西洋医学の対処療法が治るといふまやかし、治るといふエビデンスを出せ。日本はリセットすべき
1109	サービス業	高すぎる
1112	サービス業	しょうがない
1113	サービス業	これも保険料と名のついた税の一種だという認識をしています。制度設計をもう一度見直して欲しい。
1135	サービス業	高い
1136	サービス業	社会保険料等公的負担は本当に経営にとって負担。ここが正社員化のハードルになっている
1139	サービス業	高い。
1140	サービス業	削減してほしい
1146	サービス業	負担が大きい
1150	サービス業	年々少しずつ負担が増えて来てるので苦しい。消えた年金はどこに行ったのか？本当に健康保険と年金に使われる為に徴収されているのか疑問が多い。
1154	サービス業	廃止してほしい
1156	サービス業	少なくしてほしい
1167	サービス業	保険料も安くするべき。必要分は国債発行で。
1175	サービス業	負担がありすぎる
1184	サービス業	社会保険料が日本の国民にだけ使われているのであれば、GDPは上がっていくので問題はありませんが、現実には政権が外圧に対して抵抗せず、逆に受け入れる姿勢である以上、社会保険料で払っているお金の大部分が薬などを通して外資に流れています。結果、格差も広がり中間層が貧しくなっている。一度バケツの穴を塞ぐ必要があると考えています。
1185	サービス業	負担額高い
1186	サービス業	負担が大きすぎる
1188	サービス業	パート社員が主力の会社としては、絶望しかない
1189	サービス業	負担が重くなり大変です
1190	サービス業	よくわかりません
1192	サービス業	絶対に引き下げが不可欠
1194	サービス業	割合負担を減らしてほしい
1197	サービス業	こちらも一般的に見える化され納得して負担したいです。
1199	サービス業	如何にかできるものではない
1200	サービス業	若い世代の人の事を考えれば、ある程度は必要である。
1213	サービス業	事業主負担が軽くなってほしい。個人負担が多くなってほしい訳ではない。
1214	サービス業	社会保険料も税金の一部のようなものとする、民間企業が負担しなければならない理由が不明確であり、企業を使って、しれっ〜、とわからないように回収するやり方は姑息だと思う 社会保険料は働いてる世代の負担が大きすぎ。働いてない人や外国人が恩恵を受けているような不公平な内容になっていると思うので、徴収内容又は支給内容については、枠ぐみを一新すべき。
1216	サービス業	年々高くなっているし賞与にまでかかるようになったのは納得しない
1217	サービス業	出来るならやってほしい
1218	サービス業	早く進めて下さい。
1224	サービス業	社員の収入をあげ、会社の負担を減らし財務状況を良くするために社会保険の比率は下げてもらいたい。
1227	サービス業	負担になるようであれば日本には居れないです。
1243	サービス業	高すぎる
1247	サービス業	高すぎる
1248	サービス業	減税してほしい
1251	サービス業	給料に対する社会保険料の負担が重いと感じている。
1252	サービス業	負担が大きい。

No	業種	Q34) 社会保険料など公的負担への意見
1253	サービス業	高すぎる
1258	サービス業	人口比率に応じた公的扶助にすべき。人口比率の多すぎる団塊世代への優遇になってはいないか？若い勤労世代が仕事と子育てを不安なく過ごせるようにすべき
1267	サービス業	負担率が高すぎて、これではGDP拡大しない。国債で対応したらいいと思う。
1269	サービス業	会社負担が増える一方なので非常に辛い部分もあります。
1279	サービス業	会社経営においてネックになりすぎている
1280	サービス業	純粋に高い
1282	サービス業	かなり大きい負担
1284	サービス業	公的負担して、企業と労働者共に負担が減るのであれば良いと思います。医療費にお金がかかりすぎている部分を改めて欲しいが、政治とお金の問題を正すのと、我々国民が政治に参加しないことには難しいよね。
1286	サービス業	高すぎる
1287	サービス業	社会保険料は安心な暮らしを支える基盤ですが、「給付と負担のバランス」が限界に近づいており賃上げの効果を実感するために制度そのものの見直しが急務です。
1288	サービス業	企業にとってプラスになれば良いと思います
1289	サービス業	なし
1291	サービス業	減らしてほしい。そのまま賃上げする
1293	サービス業	しかたない
1294	サービス業	高い
1296	サービス業	たかすぎる
1297	サービス業	何年負担が上昇しており、運営において負担増となっている
1299	サービス業	公的負担は現在週30時間以上の方を対象としていますが、まもなく20時間以上になるかと思っています。やはり会社負担は増大するので、厳しくなるであろうと思っています。
1304	サービス業	一番迷惑をこうむっている。賃上げの阻害に他ならない。
1305	サービス業	社の負担額が大きい。
1310	サービス業	必要なものと考えるが、経営的には厳しい
1311	サービス業	年金定期便で、受け取る金額を目にしたとき、時期を選ぶ瞬間の自分を想像した時、正直「えげつないなあ。」と思いました。同時にこれまでの納税額に、私が社会の一部として支えてきたそのことを、「損得」ではなく、「共に支える物語」として受け取れるような社会であってほしいと改めて思いました。社会保障は制度である前に、信頼の仕組みだと思ひます、だからこそ、もっと「守られている」「支えあっている」と実感できるような語り方や教育が必要なのではないでしょうか。学校で「税金は未来の自分や誰かを支える贈り物である。」と教えてほしい。あるいは、制度の説明が「数字」だけでなく「人と人、人から人への物語」として語り継がれることで、安心の土台として機能し、文化として醸成していく存在になるのではと考えています。
1313	サービス業	アート勤務が多い弊社では扶養家族の範囲内で勤務を調整せざるを得ない。やりくりをしているが、賃金の上昇と社会保障費の金額は変わらないので正直やりくりの範囲が狭くなっている。
1314	サービス業	高すぎる
1317	サービス業	現状だけでなく将来を保証するものであれば必要
1319	サービス業	会社側の負担が従業員に理解されにくいと思う
1321	サービス業	低所得の高齢者などが増えており、国の全体的な人口減少が加速する中で重要な役割だと思うが、選挙のたびに個人負担や法人負担の減額を謳う政治家や政党が多くいるので、財源が確保できるのか、継続して公的負担ができる見込みがあるのかわからない。
1322	サービス業	従業員・会社の負担を減らすため企業型DCを導入したいと思っているが、知識不足や事務負担から導入ができていない。説明会などあれば嬉しい。
1325	サービス業	社会保険料の負担は大きいので、人件費を考えると賃上げの抑制になることもある。
1326	サービス業	社会保険料負担制度は始まった当初は医療費負担金0円だった。どんどん増えた上に、診療報酬が上がり負担が増えている。なにより腹立たしいのは治らない治療、意味のない定期通院、薬の増量、 unnecessary 検査、難病患者治療や精神障害の治療など本当に見直してほしい部分がある。

No	業種	Q34) 社会保険料など公的負担への意見
1328	サービス業	給与から引かずに、個人が個人で納めるようにするべき。
1329	サービス業	制度の維持には必要と考えています
1330	サービス業	たかすぎる
1331	サービス業	高い
1332	サービス業	前述のとおり
1334	サービス業	社会保険料は年々増加している為、会社負担分、従業員負担分共に重く、給与をアップしても社会保険料もアップするので、従業員からの満足度の低下もある。また、会社負担分の費用も従業員へ支払い、従業員から全額支払う形にし、国保と社保と個人で選択できる制度にしてほしいと感じる。
1337	サービス業	正直、税金より社会保険料の負担がしんどい
1339	サービス業	ぼったくり
1345	サービス業	社会保険も国民保険も高過ぎる。働けど働けど、、、悲しい
1347	サービス業	過剰だと思う
1352	サービス業	安くしろ
1355	サービス業	負担が大きい。
1360	サービス業	社会保険料、税金が上がれば国民負担率が重いので対策して欲しい
1362	サービス業	高いので安くしてほしい
1371	サービス業	財源がなければ取りやすいところから取るので仕方ない。
1377	サービス業	国民負担率35%にキャップを
1378	サービス業	これも全てへらす
1383	サービス業	必要だが、もうちょっと考えて欲しい
1386	サービス業	会社負担が大きすぎる
1387	サービス業	高すぎる
1388	サービス業	社会保険料が負担となる為、働き控えが増えている。社会保険料負担が重いより安心と感じるような政策をして欲しい。
1393	サービス業	従業員、会社どちらも負担が大きすぎる
1399	サービス業	もっと考えて使うべき
1400	サービス業	社会保険料の負担は大変負担になっております。引き下げは中小企業にとってありがたい政策だと思う。
1405	サービス業	それを加味した上で売上げを上げるのみ
1412	サービス業	高い、厳しい
1420	サービス業	賃上げ努力に対する「ペナルティ」
1421	サービス業	かなりキツイ
1423	サービス業	高すぎる。
1424	サービス業	これも年々増加しており会社にとっては折半であるため毎年負担が増えている
1429	サービス業	下げるべき。人件費の増加とともに社会保険も上がり、経費がどんどん増える
1432	サービス業	人口減が続いていくのは明らかなか中、年金制度など抜本的な見直しが必要なのではと思います。
1433	サービス業	所得に関わらず負担が重く、資金繰りを圧迫している。
1445	サービス業	個人事業主にとっては、税などと比べて、もっと重い負担である。軽減を希望する。
1450	サービス業	高額所得者は優遇少なく
1451	サービス業	給与があがればあがるので実質しんどい
1457	サービス業	税金同様に決められた社会保険料を負担するだけです。ただ、中小企業にとっての社会保険料の負担は大きく、今後適用事業所の拡大も決定しており、社会保険料が影響して倒産する企業も出てくると思います。
1459	サービス業	今後賃上げのためには、社会保険料は下げてほしい。
1464	サービス業	高いと感じる
1468	サービス業	負担が大きい
1469	サービス業	公的負担には限界がある。その他の援助金をもう少し厳正にすれば良い。
1485	サービス業	社会保険料の負担は重すぎます。個人に15%、法人にも15%はあまりにも大きい負担だと思います。それに対する国民への還元率が低すぎます。せめて厚生年金を法人と個人が収めた額の80%くらいは返してほしいです。
1487	サービス業	事業者にとっては非常に重い負担となっている。

No	業種	Q34) 社会保険料など公的負担への意見
1489	サービス業	産前産後、育児休業期間だけでなく、介護休業期間や傷病手当金受給期間など、給与の支払いがない期間は保険料負担を労使ともに免除してほしい。
1495	サービス業	何年か限定でも構わないので、もっと大胆、大幅に軽減してほしい。
1496	サービス業	高い
1498	サービス業	高すぎる
1499	サービス業	高すぎです。困っています。
1500	サービス業	重い
1508	サービス業	必要
1514	サービス業	個人事業主のため収入が増えるほど負担増になっている。より一層予防医療など社会保険料の削減に繋がるような施策の実現を求めたい。
1516	サービス業	現役世代の負担が重い、年金世代への給付が薄い。
1517	サービス業	会社負担を廃止して欲しい。
1519	サービス業	従業員にも社会保険について、知識を持ってもらう必要がある。社会保険料の支払いを抑えるか、将来の年金額を減額しないようにするかを選択してもらう必要あり
1521	サービス業	賃上げに伴い、社会保険料負担も大きくなっている。実質賃金も上がりづらく、会社負担も大きいため、一部でも公費負担をしていただければありがたい。ただし、社会保険料の現状での負担またはそれ以上に負担することについて、それまでのものが必要か、国でも考えてほしい。
1523	サービス業	相当な負担感がある。
1524	サービス業	国民負担率が高すぎる
1532	サービス業	かなり企業の負担になると思う
1534	サービス業	公的負担は下げていくべき 現役世代があまりにも負担が重すぎる
1540	サービス業	高すぎる
1544	サービス業	払った分有効に使ってほしい、恩恵を受けたい
1548	サービス業	負担が大き過ぎる
1559	サービス業	総支給額に対して、負担するのはおかしい。税金では通勤手当は控除されるのに、社会保険では負担する。
1567	サービス業	年金など貰えない可能性があるので、負担が重すぎる。
1571	サービス業	高すぎることは言うまでもない。 世代間扶養など聞こえのよい声は多数の国民がその制度への不安を感じていることから、一部の役人のオナニーに過ぎないことも言うまでもない。
1574	サービス業	高すぎる
1575	サービス業	社会保険料金が高すぎて支払いに困っており経営を圧迫している。
1582	サービス業	社会保険料など税負担が重いかつ有効に効率よく使われていると思えないので、負担軽減をして欲しい。民主主義のコストなのは重々承知だけど、財源が…、という前に税金等の使用が効率的なのかを検討して、予算を削減して欲しい。
1585	サービス業	税制に比べ、中小企業への配慮が無さすぎる。大企業と負担の格差を設けるべき
1588	サービス業	負担が大きすぎる
1589	サービス業	社会保障制度を見直し、現役世代の負担を減らすべきと考える。
1590	サービス業	負担が大きいが、その負担を上回る会社の価値向上を目指し利益を出し続けることを考えていく必要がある。

No	業種	Q34) 社会保険料など公的負担への意見
1594	サービス業	<p>社会保険料の料率を考えると、現状は、企業にとっては総支給額プラスアルファが18%弱負担が生じる。労働者にとっては総支給額から16%弱天引きされて手取りが減る。</p> <p>企業はこれだけ賃金アップしたら18%弱の福利厚生費が増額になるのかと思うし、労働者は、これほど給料から引かれるのかと、それぞれ負担感が大きい。更に、令和8年の4月から「子ども・子育て支援金」による控除が始まる。この負担は折半だ。</p> <p>健康保険料は「徴収した保険料と給付した保険金」により、県ごと、保険料率が変わる仕組みになっている。</p> <p>高齢社会の真ただ中で、「徴収される保険料」より「給付される保険金」は増えるだろうと考えると、私たち後期高齢者数が減っていかなければ、健康保険料は更に高くなるのではないかと心配。</p> <p>近い将来、社会保険適用が20時間以上の勤務者に適用する枠が広がることも決まっている。</p> <p>総合的に考えると、社会保険料の公費（国）負担を増やし、企業や労働者負担が減るのが、諸々のモチベーションアップに繋がり、効果的だと思う</p>
1596	サービス業	負担が減るような政策を希望する。
1597	サービス業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社会保険の負担率が下がればいいのですが高齢化社会では難しいのかな</li> <li>・スタッフの給与を上げたいが、社会保険も増えるため、大幅な賃上げに踏み切れない</li> </ul>
1601	サービス業	<p>社会保険は下げて欲しいです。賃上げもいいが、賃上げすると社会保障もあがる。しかし、それは経済全体が抜本から上向いている状況でないと会社の体力を削っていくことになります。</p> <p>昨今の社会情勢に合わせて、無駄を見直し、省き柔軟で臨機応変な対策を立てて頂きたいです。</p>
1603	サービス業	会社、個人とも負担が大きすぎる
1616	サービス業	ここまで上げていくのは違法ではないか。
1624	サービス業	大変です
1625	サービス業	賃金を上げる動機を抑制している。
1633	サービス業	受診頻度や年齢、健康リスクを踏まえて保険料が有意義に活用されることを求める
1639	サービス業	<p>最低賃金が増加しても、税・社会保険料も増加するため、手取り金額は企業が賃金を引き上げたほどには実感はない、と思います。税・社会保険料が再分配のために必要であることも承知しておりますが、もっと納得感・透明性のある使い方をしてもらいたいと思います。</p>
1644	サービス業	<p>社会保険料の個人、会社負担とも近年上昇し続けている。他の税も含め個人の税負担率は高く、個人消費の低下につながっている。</p> <p>半分以上を負担する企業にとってもこれら税負担は大きく、経営を圧迫しているところも多い。税負担の国民の、企業の義務ではあるが、税を効率よく（節税も含め）国も使ってほしいものである。</p>
1648	サービス業	経営を圧迫している
1654	サービス業	給与が上がっても税金も増える。意味が無い。
1660	サービス業	高い
1665	サービス業	現状維持
1671	サービス業	重すぎる。社会保険の使い方について見直しが必要だと思う。
1676	サービス業	これから、徐々に負担度があがってくるでしょう。
1679	サービス業	高すぎる
1685	サービス業	人口減・少子高齢化なので仕方ないかと思いますが、負担と受けている恩恵にややギャップがあるように感じます。
1691	サービス業	高いので引き下げてほしい
1693	サービス業	負担が厳しい
1694	サービス業	負担率が高すぎる
1696	サービス業	厚生年金がある程度のランクを超えると据え置きになる事は不平等すぎる
1699	サービス業	高すぎるので減らして欲しい
1701	サービス業	大変負担になっている
1702	サービス業	必要な制度だとは思いますが、負担額は大きい。
1703	サービス業	高すぎる

No	業種	Q34) 社会保険料など公的負担への意見
1705	サービス業	しかたないのか
1707	サービス業	社員負担も会社負担も多すぎると感じる
1720	サービス業	高い
1722	サービス業	減らすべき
1729	サービス業	報酬上がり税金等支払いも増えるでは 賃上げしない方が良い
1734	サービス業	会社負担を減らして欲しい。
1736	サービス業	高い
1740	サービス業	必要だが高すぎる
1747	サービス業	高すぎる
1753	サービス業	協会けんぽが不透明な資金を使用する限り、納得できない。
1754	サービス業	特になし。義務だと思う
1759	サービス業	大変助かる
1761	サービス業	年々、少しずつでも 上がる一方で、負担金に付いて 見直して欲しい。
1766	サービス業	社会保険料の負担、中小企業の率を下げるとか何とかしてほしい。 会社が頑張って払っても、社員の手取りが増えないのは本当に堪える。 大企業と競うためにも、伴走支援と同じく「負担の適正化」で変革を支えてほし い。
1767	サービス業	費用対効果が悪すぎて強制加入に不満がある。消費税、法人税は納得いくが徴収し やすいところからでは納得いかない。 年金も保証されていない。
1769	サービス業	保険料高い
1773	サービス業	数年前の社会保険適用拡大から会社負担経費が増大している。 中小企業と大企業を同等の適用拡大だと中小企業は、倒産する。
1774	サービス業	企業側の負担が経営を圧迫し過ぎの状況が続く事への懸念
1775	サービス業	できる限りの少しばかりの賃上げをしても手取りが増えない公的負担は早急に見直 して手取りを増やす政策を実施していただきたいと思っています。
1777	サービス業	高い
1778	サービス業	高い
1780	サービス業	国が定めた通りに納税したいと思う。
1786	サービス業	会社負担が大きいと思う。 仕組みとして社員に理解がないと、ただの不満として反映されてしまう。
1789	サービス業	高い
1793	サービス業	異常
1794	サービス業	あるべき姿にすべき  交通費や手当にまで社保をかけるってアホでしょ  料率も勝手に上げる一方だし無駄な医療費にメスを入れるべき。私服を肥やす医療 業界は解体させてもらいたい。
1796	サービス業	高い
1803	サービス業	人件費データに乖離が出てしまう。
1808	サービス業	ここが上がるので、賃上げしても効果がない。
1810	サービス業	人件費を増やしても社会保険料の負担が増えるだけで実際の手取り額の増加につな がらない 年金保険料については、負担額は個人の将来設計において個々に決めてもよいので は、現在の通知では個人の負担額で将来還元される年金がきまるような情報提供で は、相互扶助は破綻していると思うから（少子化によって従来の計画は破綻してい る）かけてももらえないからニーサ、イデコなどの自己責任体制に誘導している。
1811	サービス業	企業を馬鹿にしている
1816	サービス業	50人未満のパートにもいずれ加入は、困る
1822	その他	とくになし
1826	その他	医療関係の経営が苦しいとよく耳にします。医療関係へ還元が出来ることを望みま す
1831	その他	保険税が高すぎる。

No	業種	Q34) 社会保険料など公的負担への意見
1834	その他	大企業と同じ負担はいかがなものか
1838	その他	年々負担が上がっている。
1839	その他	社保が高い
1841	その他	高いので下げて欲しい
1842	その他	負担が大きすぎる
1846	その他	勝手に上げんな!
1860	その他	高い
1861	その他	社会保険料 50%減額
1874	その他	保険料が高すぎて働き損と捉える若者が多く、定職に就かずに引き籠ってたまにアルバイトする…というご子息を持たれている方が多いです
1877	その他	上がるのはしかたないと思っていますが、日本人以外への支出はやめていただきたい。
1880	その他	社会保険料は早く壁をゼロにして欲しい。高賃金にすることもできず、より稼ぎたい人、より長時間働きたい人を働かせてあげることもできません。
1883	その他	高すぎる、企業も個人も非常に厳しい
1886	その他	減額を求めます
1889	その他	労使折半については、社員の理解が浅く「企業」が負担していることが見えていない。説明しても意識が無い。個人が負担していることを明確にすべきではないか
1891	その他	社会保険料の負担は非常に大きい。賃上げをしても従業員にとってはわずかな変化に見えてしまうため満足感も上がらない。
1892	その他	社会保険料が高くなりすぎて、賃上げしても社会保険料があがり、実質の手取りが増えたように思えてないのが問題です。
1895	その他	高すぎる
1896	その他	もっと公平に徴収すべき
1898	その他	もっともっと増やしてサラリーマン、企業から分捕るのではなく海外に投資、貸付利息などの一部をこちらに回し国民の負担を極力抑えていただきたい
1899	その他	負担が大きいです。特に中小企業においては、大企業ほどの報酬は払えなく、少ない報酬での社会保険料負担の割合は大きいと考えています。
1902	その他	会社規模により負担額の差はあるが、中小企業への負担額を少なくしていただきたい
1907	その他	高すぎます。 また、社会保険の税法が古い法律で現状に合っていないし矛盾だらけ。 (社員の通勤費(実費支給)も標準報酬所得として計算される) 結果、本人としては交通費で出費しているのに社会保険料ランクが上がって実質手取りが減っているし、会社負担も増えている。 また、4月、5月、6月の平均で決定していますが残業手当等の関係でその後2段階支給額が減っても固定支給項目に変動がないと変更届が認められないのも全くおかしな制度です。
1909	その他	社会保険料は高すぎると思う。医療改革をして欲しい。
1914	その他	賞与からの社会保険料徴収を見直してほしい(社員の手取り額増のため)
1921	その他	大きすぎる
1923	その他	高い
1932	その他	医療制度の見直しを求む
1937	その他	払うのはいいけど適正に運用してほしい
1941	その他	会社の負担が減ることはいいことだが、根本的解決にはならないと思うので、消費者の購買意欲を増す施策についても考えてもらいたい
1943	その他	重い
1945	その他	事業者の負担が高すぎる
1946	その他	社会保険料の負担が減ると有難い
1947	その他	社会保険料は給与UPと相反関係にあり高すぎる
1954	その他	高すぎる
1957	その他	重たい
1961	その他	高すぎる
1962	その他	何とも言えない。
1963	その他	社会保険は高すぎる

No	業種	Q34) 社会保険料など公的負担への意見
1972	その他	高すぎる
1975	その他	かなり高額だと思う。ただ減額して医療や福祉にしわ寄せは良くない。
1977	その他	高すぎる
1981	その他	高すぎる
1983	その他	恩恵を受ける立場なのであまり不満はないが現役世代として年金だけは不満です。
1985	その他	分からない
1988	その他	減額を希望
1994	その他	高すぎる、給与を上げてても可処分所得が上がらない。税負担が大きすぎる
2006	その他	社保や国保の負担金が高すぎます
2012	その他	社会保険料はじわじわ上がってきましたが、この流れが止まればありがたいとは思 う。
2013	その他	55%は多すぎる。あまりに寿命が伸びすぎたので、余計な治療をやめて自然淘汰す るべき。
2014	その他	高齢者の延命治療を保険医療の対象外にするなど、集めた保険料の使い道を見直し てほしい
2016	その他	負担は大きい
2018	その他	賃上げしても負担が大きいので、負担が軽くなるとよい
2019	その他	まだ納めたことが無い
2021	その他	若年層は年金は75からかな
2023	その他	多すぎます。
2025	その他	社会保険料高すぎる
2027	その他	加入労働時間の引き上げを期待
2031	その他	少子高齢化のため、負担は仕方がないと思います
2034	その他	今までこれだけ保障をしてきた制度を支えるものなので必要。もっと団塊の世代等 からお金をとったら良いと思う。それにより年寄りの社会保障を下げ、今の子供を 産む親達への支援に回して欲しい。それが本当の社会保障に繋がる。
2038	その他	本当に無駄なものが多すぎる。根本から仕組み代えをししないと昭和の経済成長期と 同じでは無理。
2040	その他	法人の負担を軽くしてほしい。
2041	その他	減らしてもらいたい
2053	その他	若い働き手が報われる作りになってほしい
2055	その他	外国人の社会保険料は別途保険料収入を上回らない範囲での給付とする。後期高齢 者健康保険制度の国費ゼロのタイプが望ましい。
2057	その他	削減してほしい
2060	その他	高い。
2061	その他	従業員・企業ともに負担は小さくない。必要な制度とは思いますが負担を減らせる政策 が必要。
2062	その他	負担は大きいと感じる
2066	その他	とにかく減らしてほしい
2081	その他	負担が大きいので負担を減らしてほしい
2084	その他	致し方ないだが、手取りが少なく感じるのでモチベーションに影響する
2088	その他	団塊の世代が80代になる頃と加速した少子化で空恐ろしいことになるだろうという 不安しかない
2092	その他	軽減できるものなら軽減してもらいたい
2094	その他	労働者、雇用主の二重課税でとても悪い制度である
2100	その他	正社員化したいが固定費が上がるのが悩みどころ
2106	その他	同上
2109	その他	是非とも拡充して欲しい
2111	その他	社会保険料の納付は必要。 景気が悪いからと医療までケチるといざとなった時、誰もが安心して医療を受けら れなくなる。  景気が良くないからこそ、税金も社会保険料も必要。 それより、国がどんどん発注して、建設やインフラを建て直そう。企業の仕事を増 やして、社員の賃上げに繋がればマイナス思考は改善される。 減税しても、社会保険料減額しても、苦しみを先延ばしにしているだけ
2124	その他	負担が大きい

No	業種	Q34) 社会保険料など公的負担への意見
2126	その他	必要だと思う
2128	その他	負担が大きい
2132	その他	人を雇う事でこれが1番のネック。 パートの女性は絶対に超えたくないライン。高すぎる
2133	その他	社会保険料の負担はかなり苦しいです。

No	業種	Q41) 金融機関への相談：その他
38	製造業	金利を上げないで欲しいです。問題に対して伴走型支援を求めようにも技術的な力量が期待出来ないのが現実的には難しいと考えます。仕事内容を理解するのも精いっぱいと感じます。
80	製造業	原発動かしてくれ
118	製造業	節税
169	製造業	相談しても金融機関は、「私の専門外です」とのこと
298	製造業	事業拡大
322	製造業	M&A
330	建設業	あの方たちに相談は、しているが、杓子定規の回答しかしません？
419	建設業	わからない
433	建設業	今の官庁に期待してないので、余計なことに税金を使わないで欲しい
434	建設業	業務のDX化
521	建設業	現在行っている
542	建設業	補助金の紹介
569	建設業	結局は融資の判断基準は返済能力の有無だけなのであまり意味がないと思います
758	卸・小売業	クレジットの相談。
788	卸・小売業	M&A等
819	卸・小売業	無し
883	卸・小売業	設備、人材に対する投資資金
1049	サービス業	回答不可
1250	サービス業	企業評価
1252	サービス業	M&Aの買い情報が欲しい。
1334	サービス業	追加借り入れの相談
1347	サービス業	テナントや土地の情報提供
1456	サービス業	自身が伴走方支援のサービス提供をしている
1522	サービス業	M&A先の紹介（買収）
1585	サービス業	金融機関には伴走支援する能力も余裕もやる気もない
1696	サービス業	金融機関の担当者により当たり外れがある。良い方に相談をする。
1855	その他	5億以下の会社は相手にしてもらえない
2016	その他	使える補助金の提案と申請書の書き方レクチャー
2034	その他	M&A

No	業種	Q42) 金融機関に望むこと
7	製造業	設備投資や人材採用のための長期・低金利融資の拡充と、業況が一時的に悪化した際にも柔軟に相談できる体制を望みます。
9	製造業	金融機関でなくてもやっていること、できることをやっても、金融機関の意味がないように思う。そもそも割高なサービスが多い。
12	製造業	金貸し以外の支援
13	製造業	M&A情報
21	製造業	様々な融資の窓口を増やしてほしいです。 今後、金利の上昇で首が回らなくなる会社が出てこないように。
24	製造業	国が金利を上げるので仕方ないが、優遇金利を検討して欲しい。
25	製造業	金融機関も人材不足で遠のきがち。伴奏支援はさらに厳しい状況。昔のように顔が見える関係に戻りたいが、なかなかいいアディアが出てこない。
30	製造業	伴走支援などでけむに巻かずに、バンカーの仕事をしていただきたい。 企業価値を判断してプロパーで貸すのがバンカーの仕事だろうと思います。 そつできない理由づくりと組織づくりを一生懸命やっているという印象です。
34	製造業	金利の引き下げ
37	製造業	新規事業に対してのファイナンスの整備が必要 ベンチャーはVCという選択肢があるが企業には選択肢がデッドしかなく投資が難しい
38	製造業	金利を上げないで欲しいです。
39	製造業	事業資金の枠拡大
41	製造業	同友会会員を増やしたいので、ちょうどいい経営者を知っていたら教えてほしい
43	製造業	借入に対する柔軟な対応
56	製造業	短期プライムレートが上がりが、全てが金利を上げてきたが、そこでうちの金融機関は少し違うという絶好のチャンスなのに、右に倣えで特徴がないと感じています。
60	製造業	情報が命になるので、どんなことでもいいので、多くの情報提供をしていただきたい
64	製造業	メインバンクに借入金を一本化して頂きたい。
70	製造業	現時点では特に無し。
72	製造業	別にない。
76	製造業	毎月行っている、試算表をみながら将来性のあるところの融資を迅速にお願いしたい。
80	製造業	借りる予定も余裕もないので特になし
85	製造業	事業性評価の拡充
94	製造業	思いつくことはない。
95	製造業	信用創造をやめて下さい。
101	製造業	全般的情報提供
104	製造業	弊社は閉鎖的なので、情報が入りにくい。情報をアナウンスしてほしい。
110	製造業	地域経済の活性化と、景気浮揚の後押しをして頂きたい。(大企業の誘致、公共事業の拡大)
113	製造業	人材確保の支援。補助金などの施策の紹介や支援の拡充。
115	製造業	積極的な設備融資
116	製造業	金利を下げる
125	製造業	企業サポート
145	製造業	顧客紹介をもっと取り組んでほしい。
146	製造業	個人補償を外して欲しい
153	製造業	厳しい時だからこそ借入れ条件を緩めてほしい
154	製造業	業績が悪いときほど融資による支援
156	製造業	金利引き下げ

No	業種	Q42) 金融機関に望むこと
159	製造業	多くの情報がほしい
165	製造業	詳しいことはよくわからないがお金を貸す以外にも取引業者が活気が出て儲かる手助けをすれば、銀行も儲かるんじゃないかと思う。
169	製造業	相談するも、自己の成績のことばかりを主張 こちらのことは、何も親身になって考えていない。
173	製造業	日銀が上げて、すぐに上げないでほしい
174	製造業	金利を下げていただきたい
195	製造業	会社の成長を考えてほしい。
202	製造業	今の所有りません
219	製造業	お金だけ貸せばよい時代は終わった。お金があっても(たとえ黒字経営でも)人材がいなくなれば廃業することになります。このままでいくと優良企業がなくなっていき、銀行も苦しくなる未来しかありません。お金以外のサポートを期待します。
227	製造業	銀行からの借入をまとめて欲しい
234	製造業	融資について、貸せる貸せないだけでなく、何故借りれないのか、説明や対策も考えて欲しい。あと、新人を付ける場合はベテランがフォローについて欲しい。わかってない担当が多く、退職したり引き継ぎなかったり。
243	製造業	金になることを、紹介してほしい、金をとることしか提案してきませんから
251	製造業	財務の企業診断
262	製造業	製造業以外の収益確保で知識情報を得たい
270	製造業	金利が上昇を始めると厳しい。 今までは借り換えも安易にできていたが、それが難しくなっている。 (過去に借りた金利の方が低い為)
274	製造業	金融機関がそんなに多くの情報持ってるとは思えなし、会社は助けるだけの力を持ってるとも思えない
286	製造業	金利をあげないでほしい
290	製造業	金の貸し借りだけではなく金融機関のネットワークを通じて企業のマッチングの促進。
293	製造業	地銀をはじめとしてみようすこしIT化と、Webサービスなどとの連携を進めてほしい。いまだにインターネットバンキングに月額費用がかかるのは、明らかに時代遅れです。 また、金融機関を横断して一元管理できるアプリ、サービスなどがあればよいと思います。
304	製造業	上記、財務内容の改善や人材・企業のマッチングのほか、金利の引き下げなど融資条件の緩和
310	製造業	地域の産業(特に一次二次産業)が地域へ利益価値をもたらす原動力であることを認識していただき、温かい目で見守っていただきたい
316	製造業	資金繰り状況に合わせた支援をお願いしたいです。
317	製造業	ネットでの給与振込を勧めるのに手数料が余計にかかるという理解できない営業をやめてほしい。
318	製造業	金利上昇で利益が出やすい状況にあると思います。その利益をぜひ企業育成の投資に回してほしいです。
319	製造業	コロナ融資の猶予
321	製造業	国の制度などの情報をもっと教えてほしい
325	製造業	利率のいい定期預金を紹介してほしい
330	建設業	黙って融資をしなさい?
346	建設業	金利の短期間で引き上げをなんとかしてほしい(急に何度も上がりすぎる)
349	建設業	事業者のマッチング・顧客紹介(銀行からの紹介は成約率が高い印象)
351	建設業	AIで行うことでサービスの不便を感じることはあっても協力はできるが、地域企業のマッチングなど対面でないとできないところはしっかりと行ってほしい。
359	建設業	コンサルティング的な経営アドバイス
362	建設業	有意義な情報提供

No	業種	Q42) 金融機関に望むこと
372	建設業	中小の優良企業しか真剣に取り組まないと思う。 何をもって優良か優良でないかを知りたい。
373	建設業	金利下げてほしい
378	建設業	お金を貸してくれればよし
381	建設業	継続的な借入れを協力頂きたい
388	建設業	貸し渋り(プロパー)を断る金融機関が多いやめて欲しい
402	建設業	金融機関(自分たち)を守るのではなく困ったところを積極支援せよ
407	建設業	現状、助かっております。今後もこのまま、よろしくお願いします。
411	建設業	建設業界はこれからもっと資金繰りが厳しくなることが予想されるので、必要な時にスピーディな融資をお願いしたい
412	建設業	補助金申請の伴走
414	建設業	望むことは殆どない。訪問しないので相談も出来ない。
418	建設業	預金の金利UP
419	建設業	分からない、
426	建設業	格付けの公開と、助言
431	建設業	顧客に対しての融資支援の緩和を望む
433	建設業	金利が優遇された商品を作って欲しい
438	建設業	もっと有益な話が欲しい
440	建設業	金利は低いほど良い
441	建設業	ビジネスマッチング
452	建設業	期待していない。
456	建設業	ビジネスマッチングを希望します
460	建設業	情報をたくさんお持ちなので、いろいろな分野で協力してほしい
475	建設業	必要時に融資してくれれば、特に望まない
480	建設業	融資をもっと審査基準を緩くして、もう少し融資に積極的に払い出ししてほしい
483	建設業	借入の金利を下げてほしい。
490	建設業	引き続き伴走型支援をお願いします。
491	建設業	借入して投資し拡大する能力のない技術者出身の経営者です。技術を独り占めするつもりもないが、無駄な流出は防止したい。借入金以外での相談方法が見つからない
502	建設業	事業マッチング
511	建設業	無し
513	建設業	伴走支援や地域の企業との交流などあったらいいと思います
519	建設業	あまりきいてない
530	建設業	運転資金が潤沢な時ほど借入申し込みを求められるのはいかがなものかと。
531	建設業	劣後融資とかで国が融資をし利息をもらう、企業も成長する、税収もあがる、いいことづくめ。デメリットは誰が審査するの？
536	建設業	単なる預金・貸付業務だけでなく、忖度の無い提案や指導
538	建設業	事業承継及び相続に関する対策を講じる際に、株価や純資産をコントロールする方策を聞いてみたい。
540	建設業	企業と企業の橋渡しを積極的にお願いしたい
542	建設業	金利の見直し 企業伴走型
554	建設業	金利下げてほしい
560	建設業	金利を安くで貸して欲しい

No	業種	Q42) 金融機関に望むこと
583	建設業	以前に比べて対応が遅くなったと感じる。早い対応を希望します。
598	建設業	財務内容の改善
620	建設業	企業マッチング 取引先 協力業者
639	建設業	雨が降っている時に傘をさして欲しい
659	建設業	今の所ありません。
663	建設業	経営者への連帯保証を求める金融機関が未だある。借りてくださいと言っている割に、こちらが借り入れを相談すると貸し渋る。
697	建設業	本当の意味での経営の伴走を果たしてもらいたい
701	建設業	コロナ融資リスク伸ばしてほしい
709	卸・小売業	適正な金利で融資してほしい。
720	卸・小売業	無し
729	卸・小売業	新しい事業構想の情報を欲しい
731	卸・小売業	金融機関には、単なる資金供給にとどまらず、企業とともに事業モデルを考え、その実行を支えるために資金繰りを柔軟にし、当座貸越枠を設定することで、現場判断で自由に使える資金環境を整えて頂くこと。
740	卸・小売業	助成金の申請の手伝い。
760	卸・小売業	リスクが開始したので、これ以上望むことはない。ある程度長い期間で臨んでくれることを望む
761	卸・小売業	不動産の物件情報
763	卸・小売業	複数ある借り入れを纏めて欲しい
765	卸・小売業	金利引き下げ。
776	卸・小売業	親身になって話を聞いて欲しい。晴れの時だけ来るのではなく
783	卸・小売業	借入与信枠の余剰枠内利用を決算期前の要請はしない事。
788	卸・小売業	最近では地銀の対応が悪い。働き方改革を理由に、地域や企業への貢献が少ない。意識が低い。
790	卸・小売業	経営者の考えていること（中長期の事業計画やビジョン）にもっと伴走していただければ、中小零細企業であっても成長の余地はあると思います。金融の専門家としての力をもっと貸していただきたいです。
793	卸・小売業	儲かっている会社に融資をするのではなく、苦しんでいる会社に融資をして欲しい（融資を通りやすくして欲しい）
798	卸・小売業	固定金利の推進
807	卸・小売業	金融機関には、「数字だけを見る存在」だけでなく、現場や事業の中身を理解して伴走してくれる存在であってほしい。決算書は過去、現場は今と未来です。
813	卸・小売業	地域で廃業等がある場合、マッチングしてM&Aの推進。
819	卸・小売業	無し
825	卸・小売業	設備投資に力をいれてほしい
831	卸・小売業	柔軟に対応して欲しい。
833	卸・小売業	言っても無駄
839	卸・小売業	様々な情報提供。特に他社（異業種含む）の取り組みの紹介。
845	卸・小売業	お客様のご紹介
849	卸・小売業	今は特にありません。
881	卸・小売業	保障の枠を増やしてほしい
882	卸・小売業	補助金の活用のサポート
891	卸・小売業	金利を下げてほしい
898	卸・小売業	金利を安くして欲しい
899	卸・小売業	金利の引き下げ

No	業種	Q42) 金融機関に望むこと
910	卸・小売業	景気の良い業種を教えて欲しい。
922	卸・小売業	今の所は特になし
944	卸・小売業	以前より金融機関はコンサルタントの役目があると聞いていましたが全くない。
952	卸・小売業	これまで通りのお取引をお願い致します
957	卸・小売業	保険や金融証券を販売してくるのはやめて欲しい。これらの商品は長い付き合いの元で成り立つ商品。金融機関は定期的に担当者が変わり、その引継ぎもまともにできていないのに、こうした商品を販売してくるのはお門違いかと感じてはいます。売る時しか、こうした話をされないのが正直微妙です。
965	卸・小売業	融資枠の拡大
971	卸・小売業	支払いの期間を延ばして月の支払いを下げて欲しい
979	卸・小売業	信用金庫さんは親切ですが、地方銀行さんに相手にされていない。
980	卸・小売業	金利を引き下げて借入れしやすくして欲しいです。意欲があるのにつぶさないでほしいです。
987	卸・小売業	取引先の拡大
988	卸・小売業	補助金・助成金・制度融資などの情報提供や、専門家との連携
997	卸・小売業	金融機関もいろいろと大変そうなので、現場の人に多くは望めないと思っています。
999	卸・小売業	金利上昇を抑えて欲しい
1001	卸・小売業	補助金の案内が欲しい
1010	卸・小売業	もう少しコンサルティング的な要素を含んだ取り組みで、企業の資金需要に応じてほしい。
1029	サービス業	新しく事業を始める時はご融資よろしく申し上げます
1033	サービス業	適時適応
1042	サービス業	リスクや融資について柔軟に対応してほしい。
1044	サービス業	金利引き下げ
1047	サービス業	銀行は、晴れの日に傘を渡し、雨の日に傘を取り上げるイメージは今も昔も変わらないイメージ。
1048	サービス業	起業したばかりの人などへの資金繰りなどの基礎を学べる勉強会や講座の開催をしてほしい。
1049	サービス業	回答不可
1054	サービス業	月々の返済額を減らしたい。
1096	サービス業	自分達のもうけを優先するな 新築の銀行たてすぎ はらがたつ
1113	サービス業	よくしてくれていると思う。
1116	サービス業	融資における取扱商品などをオープンにして欲しい
1167	サービス業	コロナ融資への柔軟な対応
1172	サービス業	今は特になし
1184	サービス業	低金利での融資
1188	サービス業	引き続き、ご支援願いたい
1190	サービス業	無し
1192	サービス業	中小零細企業に寄り添う融資関係であってほしい
1196	サービス業	電子署名など書類の電子化を推進頂きたい。
1200	サービス業	メインバンクとの深い関係があり、特にありません。
1214	サービス業	会社近隣の土地情報
1217	サービス業	ない！ 出来るならやってください
1223	サービス業	いつも話をしているので特に問題なし

No	業種	Q42) 金融機関に望むこと
1227	サービス業	低金利での融資
1251	サービス業	M&Aを前提とした融資の強化。
1253	サービス業	低金利と返済猶予
1267	サービス業	「担保が無いから貸せない。」と、言わないで欲しい。
1280	サービス業	もう少し審査を簡単にしてほしい
1284	サービス業	事業性評価の重視。まだまだ表面（決算書、担保等）でしか見れていないと思われる。企業マッチングを望む声は多いが、結局、企業を表面でしか見れていやいから、マッチングは一部に限られている。
1288	サービス業	金利の引下げ
1299	サービス業	銀行によってその対応は色々です。親身になって、弊社の財務を考えてくださる所と、借入ばかり進めるところがあります。最近はできるだけ不要な借り入れを減して、体力ある会社にしていきたいと考えています。
1302	サービス業	できるだけ低利で貸してほしい
1311	サービス業	私は、企業を育てる感覚で経営をしています。だからこそ、金融機関には「借りる・返す」だけでなく、「共に考える・整える」関係であってほしいと思います。健全な経営を続けていくには、資金繰りや投資判断において、専門的な視点からのアドバイスが必要です。しかし実際には担当者は新人の方ばかりで、課長クラスが来られても営業的な話にとどまることが多く、「相談できる」という安心感が持てないのが現状です。経営者が孤立せず、未来に向けて判断をしていけるように、金融機関の中に「伴走者」としての専門家がいてほしいと思います。
1313	サービス業	今のところありません。
1322	サービス業	システムの導入など、ICTについて現在相談中。経営上どのようなシステムの導入が可能か一覧で知れると嬉しい。
1326	サービス業	両替や入金枚数制限は廃止してほしい
1334	サービス業	いつでも借り入れができることのみ
1339	サービス業	本音と建前はなしにしていきたい
1352	サービス業	これまで通り仲よくしよう
1360	サービス業	なるべく借り入れをせず、実質無借金を維持したい→この状態で付き合いたい
1367	サービス業	海外送金が安く楽にできれば助かる
1371	サービス業	伴走するには人が少ないと思います。IT強化をお願いします。
1405	サービス業	借換の融通をきかせてほしい
1420	サービス業	地銀は効率化を図りすぎてないか？手続きの際のお客さま負担が大きい
1424	サービス業	金利の減少
1432	サービス業	自分のノルマのことばかり考えないで、本当に企業のためになる提案をしてほしい。
1433	サービス業	実績が少ない段階でも、将来性や事業計画を見て少額からの融資やマッチングの支援をしてほしい。
1436	サービス業	借入金の金利下げや、借入期間の延長
1438	サービス業	事業マッチング
1450	サービス業	金利は2パーセントいかにするべき
1456	サービス業	世の中にお金が好循環するよう取り組んでほしい
1457	サービス業	困ってる経営者との橋渡し
1461	サービス業	無金利でお金貸して欲しいです
1480	サービス業	・企業マッチングを進めてほしい ・中小企業支援のためのセミナー等の企画をどんどん進めてほしい
1485	サービス業	もっとリスクをとる融資をしてほしい。ベンチャーに対する支援ができていないと思う。金利が上がってもいいから融資の可能性を増やさないと新規事業や先行きの明るい企業が成長できないと思います。

No	業種	Q42) 金融機関に望むこと
1489	サービス業	一方的な手数料引き上げは許せない
1499	サービス業	資金のことだけでなく、企業マッチングをお願いしたいです
1515	サービス業	できるだけ金利を抑えてほしい。
1517	サービス業	金利を安く。
1524	サービス業	低金利で融資を受けたい
1532	サービス業	でんさいの金利が上がってきています。手形決済が流れてきていると思うので金利を下げてください
1534	サービス業	預金利息をあげる 物価変動に対応した金融商品の開発
1541	サービス業	金利を下げて欲しい
1544	サービス業	優しく接してほしい
1562	サービス業	保険や投信を売ることに必死になるのはいいが、肝心の銀行業務をちゃんとしてほしい。サービス低下が著しい。
1576	サービス業	地元金融機関は取引先の中小企業をよく知っているので、大々的にしなくても担当者レベルでマッチングをすることで、企業も良くなるし銀行も取引先の景気がアップすることでよくなっていくと思います。
1585	サービス業	顧客のことを真に考えていない営業活動はやめてほしい（カードの勧誘、保険商品・不動産の営業など）
1597	サービス業	貸出基準金利を増やしてもいいが、賃上げ設備投資に取り組んでいる企業・事業所にはなにかしらの支援優遇をしてもらいたい
1609	サービス業	地域への貢献（特に従業員が休日にコミュニティに参加すること）を期待します
1616	サービス業	ドラスティックな提案もしてほしい
1622	サービス業	業務効率化を図り金利を下げられる努力をして欲しい。
1624	サービス業	企業マッチング 地方版ESG投資の検討
1633	サービス業	ネットワークの構築や経済情勢の先取りを企業へ還元してほしい
1651	サービス業	事業の方向性などもっとヒアリングして欲しい
1670	サービス業	気軽に相談できるようこれからもご支援いただきたいです。
1676	サービス業	今はありません。
1690	サービス業	売り上げ拡大と販路の拡大
1696	サービス業	担当者により対応が違いすぎる
1701	サービス業	年に1,2回程度しか来ないのでもう少し来てほしいのではないかな。
1702	サービス業	ない。
1703	サービス業	取引がないのでまず取引をするところから始めないといけない
1705	サービス業	何も望まない
1722	サービス業	もっと提案をしてほしい
1726	サービス業	融資相談 具体的に相談できる場を設定してほしい
1729	サービス業	突き放すではなく、協力 寄り添って欲しい
1735	サービス業	何にしても対応を速やかに
1740	サービス業	いま弱っている企業や経営者から高い金利とって個人保証や自宅土地の担保までとって1円も踏み倒されたくないなんて、同友会で学び事業計画を作成しても意味がないくらい結果主義、足元見て絶対に儲かるいい仕事ですね。空気を読まない人情味の無いAI対応になった方が無駄な人件費が掛からず金利が安くなっていいんじゃないですか？
1766	サービス業	本気の伴走支援をお願いします。 手厚い伴走支援によって、 事業の見通しと財務の改善と、補助金・助成金を使用することで、 体制整備と資金繰りが一気に改善する中小企業が潜在的に多数存在すると思います。

No	業種	Q42) 金融機関に望むこと
1775	サービス業	金融機関が儲かる提案ではなく、中小企業が儲かる提案を軸に伴走型支援を続けていってほしいと思います。
1777	サービス業	お金を貸して欲しい
1780	サービス業	取引先を紹介して欲しいです。
1786	サービス業	特に現状で満足はしている
1794	サービス業	M&Aの提案  経営センスの無い代表に印籠を渡し業績のいい会社に譲渡することで会社の存続や存在意義を高めてもらいたい。
1800	サービス業	銀行さんへ。バーター取引はやめて欲しい。金融機関の優位性を利用した、貸付からの金融商品提案。業法違反なのではないか。
1846	その他	責任をもって対応して欲しい。途中で消えていく話が多い気がする。
1855	その他	ここ最近、相談しても審査が厳し過ぎて相手にしてもらえないので今は問い合わせもしない。
1874	その他	傘のない人に、傘を貸してください
1877	その他	もう少し柔軟な借り入れができるようお願いしたいです。
1880	その他	金利低く長期で借りれるようになる方法を色々教えて欲しい。
1883	その他	経営者保証のない融資
1886	その他	
1897	その他	経営者保証に関するガイドライン に該当するのかわかるための機会がほしい。
1902	その他	現在特にない
1909	その他	従業員教育をきちんとして欲しい。
1932	その他	事業用資金の借り入れを望む
1935	その他	金利の引き下げのみ。
1945	その他	もっとリスクをとって貸出を行うべき
1946	その他	もう少し中小事業者と向き合う姿勢をとって頂きたいです。
1957	その他	不動産業、建築業の倒産があいついでいる為、赤字の不動産業には運転資金を貸せないとあおりを受けている。3年連続黒字でも累計が黒字だからとの理由
1963	その他	お金を貸してください。
1976	その他	取引銀行には決算書を提出しているので内情をわかっていると思っている。金融機関から見る課題を率直に指摘してもらい、改善できる関係性を築きたい。
1981	その他	中小を優遇してほしい
1988	その他	借入金利を下げたい。
2006	その他	金利の上昇を抑えて欲しい
2012	その他	金利上昇に対する対策があれば考えて欲しい。
2014	その他	店舗数を削減するなど、固定費をもっと削減した方が良いと思う
2016	その他	金融情勢の悪い現在、融資条件に関して「こういう内容なら通りやすい」といった目安を教えて欲しい。 こういうのはどうか？と企業側から提案しても、すぐ「個別案件になるので出してみないとわかりません」という回答になるので、戦略が立てられない。
2017	その他	企業紹介をしてもらいたい
2019	その他	低い金利で借入出来ること
2025	その他	継続中の借入について金利の利上げを抑えてもらいたい
2034	その他	自分の都合で仕事するな!
2040	その他	今のところ無し。

No	業種	Q42) 金融機関に望むこと
2053	その他	スタートアップや新規事業への積極的な貸し出し
2055	その他	金融商品の販売などせずに融資と企業発展のために動いてください。
2109	その他	今日現在特になし
2111	その他	物や権利に投資する事業ではないので特に無い。 世の中の事業全てが事業拡大の為に金融機関に借入する事が前提ではない。 電気主任技術者は法律で定められた業務である。 必要かそうでないかは民間企業に決める権利は無い。 この仕事は義務である。権利ではない。

No	業種	Q43) 政策についての意見
6	製造業	地元（地方）での就職支援。
7	製造業	地方の製造業は人材不足と設備老朽化が大きな課題です。 設備投資への継続的な補助、外国人材を含めた人材育成支援、補助金申請の簡素化など、現場の負担を減らす政策を望みます。 中小企業が安心して技術継承と成長に取り組める環境整備が必要だと感じています。
12	製造業	減税、社会保険料削減
13	製造業	消費税の廃止、社会保険料の減額、スーパー堤防の建設、国防の強化、サイバーセキュリティの強化、農業振興（特に米）、高速道路の建設、道路整備、水道整備、港湾整備
17	製造業	複雑な税金の仕組みをゼロベースで再構築して欲しい。 各種補助金、助成金も無駄なのでなくして欲しい。その分、税金が安くなる方が広く国民は幸せだと思う。 日本は、すでに先進国から脱落しているのいろいろな規制を取っ払ってある程度自由な開発環境にしてほしい。
20	製造業	自動車、重工業などの国内工業の促進。所得を増やす政策。
21	製造業	補助金を増やして下さい。 会社の老朽化やリフォームに対しての補助金も拡充してほしいです。 給与アップしてる会社はもっと評価して欲しいです。
24	製造業	政策は中小・小規模事業者の足を引っ張らないで欲しい。 現在選挙をしている場合ではない。国民の事を考えていたら第一にするべきことが分かるはずだと思う。
25	製造業	今年度は中小企業に目を向けた政策を希望する。大企業から中小企業へ、都会から地方への視点で政策を考えていただきたい。中小企業と地方が元気を取り戻せば、必ず日本は復活します。
27	製造業	?製造業における『相見積りのバラマキ』による工数搾取を防ぐため、以下の政策を強く望みます。 ?見積りの有料化・事務手数料の公認 相見積りにかかる膨大な積算工数を『専門業務』と位置づけ、一定の事務手数料を請求できる商慣習の確立とガイドラインの策定。 ?発注側のコスト負担へのインセンティブ 中小企業に見積り費用を支払った発注企業（大手）に対する、税制優遇や助成金の創設。
30	製造業	補助金や助成金などの支援を書類を作らせて審査で行うのではなく、担当者が各社を見て回って話を聞き、自分の目で判断する仕組みづくりが必要なんじゃないかと思います。それが不十分なので、ほんとに必要なところに金が回らず、十分余裕のある所にだけ資金を投下しているように見えます。
33	製造業	大手企業に人材が集まりやすいので、中小企業にも人を集めるような施策
34	製造業	借乳児の規制の緩和
37	製造業	淘汰は一定必要なのでエコノミーをもっとした方がいい
38	製造業	大企業側が立場の優位性から価格改定の時期を遅らせたり、満額対応頂けなかったりしております。国の監査を実施して下さい。 大企業は、紙手形や、でんさいをやめる様にして欲しいです。 中小企業間では手形にすると取引出来ない場合があり、弊社も手形をやめたいのですが、大企業側が「でんさい」なので資金的にやめる事が難しいため。
39	製造業	国も県も市も進むべき道を示してほしい。国民や県民、市民には伝わってこないです。
41	製造業	私はまだそこまで考えていない
43	製造業	とにかく減税、そして申請し易い低要件の補助金、助成金の拡充
48	製造業	為替や電気、ガス、重油の安定
49	製造業	最低賃金を上げるのであれば、小規模の会社の負担が少しでも軽くなるような政策をしてほしい。
53	製造業	地元への企業誘致
56	製造業	自由な貿易が（関税のかからない）、出来る事を願います。
60	製造業	土木だけではなく、鉄製品においても単価のベースを設けてもらいたい
64	製造業	諸々の減税
70	製造業	積極財政の具現化による日本経済状況の底上げ。
72	製造業	別にない。

No	業種	Q43) 政策についての意見
73	製造業	特に無し
76	製造業	国や県、市など地域ぐるみで、高校や学校の卒業生が地元に着住してくれる工夫をすることや、県外の学校に進学した生徒は、インターンで地元で就職するような社会インフラを整えていきたい。
78	製造業	余計なことをしないでほしい
79	製造業	税負担の軽減。金利負担の軽減。景気回復につながる施策等。
80	製造業	今まで製造業はたくさんの市民税を納めてきましたが、全て働かない方々への医療介護のために使い潰され、現役の納税者への還元策は皆無なので期待していません。
85	製造業	高校生や中学生の段階から地元の中小企業を知り、将来の働き方を考える機会を増やしていただきたい
94	製造業	思いつくことはない。
95	製造業	憲法を守って下さい(個人が快適に生きられる様に)。明朗な会計を発表して下さい(企業には厳しいが特別会計を公表しない)。
98	製造業	公務員の視座をもっとあげて欲しい
101	製造業	補助金の充実。社会保険料の比率改善。
104	製造業	弊社は閉鎖的なので、情報が入りにくい。情報をアナウンスしてほしい。
109	製造業	減税
110	製造業	労働人口の増加を図る為の、造船業や自動車産業に付随する産業力強化支援。物価高を抑える為の、コメ生産量維持、拡大。(備蓄米の備蓄量拡大)
112	製造業	人口減少や働き方改革などで働く人の意識の低下を危惧しています。このままでは日本は貧しい国になり、子供が大変苦勞する世の中になります。国会議員や公務員の人達は自分自身の保身に走らず、国の将来の事を真剣に考えて効果の有る政策を執行して欲しいです。
113	製造業	苦しい経営状況の中小企業にとって、さらに苦しくなる政策が多いように思う。その様な企業にも恩恵のある政策が増えても良いのでは？ 設備投資の一括償却できる要件を増やして欲しい。 「世のため人のために働く」という気持ちをもっと芽生える社会となって欲しい。 (特に若年層) 昨今の働き方改革やハラスメント対策で、この気持ちが育ちにくい様に思います
114	製造業	補助金等あるが、つまらぬ内容での差戻が多く それこそ中小企業いじめだと思っております。重箱の隅をつつくようなことはおやめいただきたい。日本語から勉強をしていった方がよいのではと正直思っております。
115	製造業	雇用を産むためには適切な設備へ積極的な投資が必要。補助金などを充実させ全体の企業力の底上げができるような仕組み作りを
116	製造業	企業に関する法改正があれば補助などを充実してほしい
122	製造業	国民の大半が中小企業に従事していることを認識し、もっと中小企業に目を向けた政策を実行してもらいたい。
125	製造業	減税と補助金のハードルを下げる
126	製造業	とにかく世の為、人の為に頑張る若者が増える世の中にして欲しい。
139	製造業	国が旗振りをしている「造船業」を、呉市や県がもっと真剣に造船業に興味を持ってほしい。政策の要望はそれからだと思います。
145	製造業	消費税減税。社会保険料減税。ステルス系の増税は、政治家は説明をしっかりとってから行ってほしい。給与を上げているのに無効化されている。
146	製造業	大手企業だけが過去最高益で中小零細が置き去りになっていると思うんですが、国や県の考え、方向性が見えた方が、中小零細企業にとって無駄が減らせると思います。
151	製造業	尾道市をもっと活性化する動きをとっていただきたい。
153	製造業	最低賃金を上げることは反対しませんが、大企業からの価格転嫁がしっかりできていないので、もっと実情を把握して規制をかけるなどの対応をもらいたい。
154	製造業	中小の賃金福利厚生改善のためには、公共事業は大企業と同じ積算にしてほしい。
156	製造業	減税
159	製造業	中小企業が元気になるような政策、補助金
165	製造業	ちゃんと考えて欲しい。
167	製造業	地元で法人税が落ちるように、地元の業者を優先的に利用してもらいたい

No	業種	Q43) 政策についての意見
168	製造業	賃上げと金利上昇はこれからの経営に確実に大きな影響を与えます。一つの国の助けとして現在の補助金は、賃上げをしたら何かに対して補助金を国が出すというのばかりで、賃上げが出来ないような状況の会社は、全く恩恵をうけれない。私は等しく景気が好循環しだすまでは社会保険料の企業負担の減免が一番の策だと思います。
169	製造業	要望したところで何も変わりはありません。 実際に 県、市等の公的機関の入札案件について国は「中小企業が利益をだせるように努力する」というも 現状は、「前回、落札した企業へ（参考見積）を提示要求し、そこより安い金額を提示する企業を指名する」 企業側は、毎年仕入は値上がりするも 毎年、落札価格は下がるばかり 全く理解できないのは「営業所や出張所」などが広島にあれば 県外の企業でも落札が出来る 入金は、本社所在地の企業へ入金されるため 広島の税金は、その企業の所在地で使用される。 広島で集めた税金を、他府県へ送る この2点を疑問に感じ 市、県の担当者へ申し出ると 「ご理解いただけないようですので、無理をして入札されなくても結構です！」 その後、出入り禁止を言い渡される始末 公正取引委員会へ 相談へ行くと 「御社の、企業努力が足りないのでは」とひと言で終わり メーカーは企業努力せず 毎年、価格を改定 中小企業では同じようなことを お客様へすると 取引停止 公務員や〇〇機関たちの給料やボーナスは 毎年確実にベースアップされていることは 別の話にされる。 中小企業が良くなれる 政策が、ないのでですから よくなるはずが無い。
173	製造業	経営の厳しい中小企業に対する各種減税や社会保険の優遇制度の制定
174	製造業	新しいことに取り組むための補助金や助成金の獲得基準を緩めていただきたいです
187	製造業	消費税やインボイスをなくしてほしい。福祉の点数をあげてほしい
192	製造業	工業用地とかの開発をして欲しい。山林とか調整区域の廃止
195	製造業	従業員を守る環境
198	製造業	あまり期待していない
202	製造業	中間山地についてもう少し協業すればもっと景気が良くなると思います
207	製造業	社会保険料の減額
211	製造業	駅中、駅前を盛り上げたい 山陽本線に特急つくってほしい
219	製造業	大企業以外への就職支援
234	製造業	補助金、助成金の制度はあるが、わかりにくい、存在していても取得まで難しい。もっと親身になって考えて欲しい。
243	製造業	コロナ融資について、返済しなくてもいい施策、返済免除してほしい もっと言えば、現在ある借入金をすべて国がみて、免除してくれる施策等あればいいけど、そんなあまいはなしはないよね
248	製造業	社員の賃金を上げるだけではなく、企業への、設備補助などを簡単にしてほしい。
251	製造業	市や町で完結できるように街づくり。
256	製造業	為替の安定。今の円安は容認できない。円安による価格の高騰。真剣に政府は対応してほしい。スタックフレイションを何とか回避させてほしい。
262	製造業	中小零細企業でも利用しやすい補助金を策定実施していただきたい。

No	業種	Q43) 政策についての意見
264	製造業	特段無し
267	製造業	賃上げ支援条件の多様化
269	製造業	実質賃金の値上げを企業だけが負担しないといけないのは中小企業（零細企業）は苦しいので、何らかの救済措置や支援をしてほしい。 補助金などの審査基準を引き下げて欲しい。
270	製造業	中小企業、内需系企業の実態を把握し、ちゃんと向き合って欲しい。 政府やマスコミは大企業だけを見て「冬のボーナス平均100万円超え」などと言っているが、別世界の話のよう。 格差社会を非常に感じる。 このままでは、誰も中小企業で働こうと思わなくなるのではないかな？
274	製造業	小さな会社の存在を意義を認める環境にしてほしい
277	製造業	設備投資などへの助成金をもっと利用しやすい条件や審査にしてほしい。
284	製造業	社会保険料、税金の見直し
286	製造業	補助金、減税、社会保険料の負担減など
287	製造業	好景気→賃上げの好循環になる政策を願います。 現状、材料費は上昇する一方、世間がまだまだデフレ志向で価格転嫁がしにくい状況です。
289	製造業	弊社は木工会社ですが、ワークショップのニーズがそこそこあります。先日は福山の地場産センターで木工教室を実施しました。 しかし、地場産センターが今年いっぱいできなくなります。 夏、秋と大きなイベントもあり、集客力もあるのに残念です。 民間のワークショップフェスもありますが、コンスタントにワークショップが出来る環境があったら良いと思います。
290	製造業	減税（景気が上向くまで）
295	製造業	国民負担率が高すぎるの減税。少子高齢化の対策。不透明な税金使用の見直し。
298	製造業	業界が良くなるためのバックアップやフォロー
304	製造業	地元企業の優先。やはり消費税、社会保険、法人税などの各種税負担の軽減
308	製造業	賃上げは必須事項であるので、会社負担の軽減をお願いしたい。
310	製造業	コストプッシュ型インフレへの積極的な介入を、現在の過度な円安は輸出に有利な反面、エネルギーや原材料価格を高騰させ、中小企業の利益を圧迫しています。 その他社会保障費負担の増大など、関連コストも増大し、さらに中小企業の利益を圧迫しています。 中小製造業が大企業の製造ラインを支えている現状をしっかりと理解し、製造業の国際競争力を高めていく施策を期待したい。
311	製造業	賃上げ、雇用、設備投資、環境改善全て自力で行っている企業に対し、国は何らかの補助を行ってほしい。
316	製造業	税負担の減税、金融機関から支援の拡大、補助金等の支援、人手不足の解消等
317	製造業	減税、免税。税金は苦しいときに取りすぎるものじゃない。 増税に対して減税の動きが鈍すぎる。政府には現状が好景気に見えているのか疑うほどに。
318	製造業	地域づくりの中で、地元企業のPRをもっと積極的にしてほしい。
319	製造業	税金や社会保険を下げる
321	製造業	都市一局集中の改善策を具体的に示してほしい。 市町は補助金を出すだけの政策からまちづくりに地元中小企業の活用に方向を変え生きた税金の使い方をしてほしい。 転職サイトなど業者の法外な報酬やコマーシャルに一定の規制をかけるべき。 各業種を一律にした今の働き方規制はやめてほしい。この国から技術者が失われてしまう。
325	製造業	海外からの粗悪品を排除してほしい
330	建設業	まずは、国会議員の先生方～襟を正せば自ずとしもじもまで、浸透すると思います (^_^)v
334	建設業	社会保険料が高すぎるので下げてほしい 消費税はそのままでもよい
335	建設業	大手ゼネコンの利益率を見てください。大手だけが儲かっているようでは、国は亡びる...
340	建設業	公共工事を請け負いで経営している会社ですが、民間会社に対しての取り締まりなどが緩く感じます。
345	建設業	積極財政をどんどん進めないと景気は悪くなる一方

No	業種	Q43) 政策についての意見
346	建設業	もう少し中小企業目線で検討をしてもらいたい（働き方改革や賃上げ、その他義務制度など）
349	建設業	減税
351	建設業	消費税の改正や働き方改革など我々では出来ないことをもっと企業家の立場でも考えてもらいたい。
357	建設業	消費税をゼロにしてほしい
359	建設業	働く環境、特に介護や育児がしやすくなるような支援
362	建設業	中小企業向けの補助金政策
371	建設業	社会保険料を下げしてほしい
372	建設業	社会保障ばかりに予算を付けるのではなく。 国際競争力を持てる様な政策が必要かと思う。 人口流出超過の意味してるのは経済減退しか先はない。
373	建設業	補助金や税制優遇
378	建設業	国家安泰
381	建設業	消費税廃止
388	建設業	景気の底上げ必須
398	建設業	税金削減を選挙公約していますが、どこで補填していけばバランス良く将来に期待できるのでしょうか！ 脱税に目先のことを雑に整理しすぎていると思います。 原発は無い方が良いに決まっている！ 太陽光補助に力入れたり廃止したり、無駄な動きが多すぎる！ 何をしないとイケないか、答えは簡単、利権と目先の予算に振り回されているのが見えていて悲しいと思います。
403	建設業	中小企業を支援する政策に力を入れてほしい
407	建設業	市民レベルでの、景気回復をお願いします。
411	建設業	99.7%の企業規模の中小企業を今助けずいつ助けるのか 高市政権になり支持率も高く少しは国民よりな政策は進みつつはありますがいつまで続くか、同党内でそもそも方向性はバラバラ 良い政策はメディアで報じるが、悪い政策は見えない所でどんどん進んでいくのは変わらない そもそも助ける気がないとしか思えない政策ばかりなので現与党には全く期待はしておりません 国や県、市に政策を求める前にまず国民が目覚めるときです 現在国政選挙の投票率は50%行くかどうかです 地方選はそれ以下 つまり国民の半分以下で国のルール、地方のルールが決まっています 同友会の政策アンケートも様々な所への政策提言を行い中小企業を救う為にはとても大切で有効な手段の一つですが 政治に無関心でいられるのは困っていない人だけ、中小企業は今や無関心でいられる立場ではないです
412	建設業	確認申請の緩和や確定促進
413	建設業	市町に若者が集うように魅力ある街づくりに取り組んでもらい、新たな雇用を生みだせるようにインフラ整備にも積極的に取り組んで欲しい
414	建設業	透明性のある政策を望みます。
418	建設業	国の政策に協力的な企業に対する優遇税制など税に関する政策。100年以上の会社への地域遺産の登録・支援（創業支援だけでなく） 円安・インフレ対策（企業価値が目減りしている）
419	建設業	分からない
426	建設業	一極集中にならないまちづくり
431	建設業	中小企業への配慮、優遇、（地域になくしてはならない存在のため）
433	建設業	国民が政治や経営に目を向けるような政策をしてほしい
438	建設業	入札制度の改正 もっと落札額の最低価格を引き上げて欲しい95%以上
439	建設業	税金の有効活用+見える化
440	建設業	物価上昇の抑制。正規雇用を増やす政策の企画・実施。人口を増やす子育て支援の実施。
441	建設業	賃金・所得を考慮し物価高対策を講じて欲しい
450	建設業	公共工事への予算が少ない。必要性を明確にし、予算増と発注を望む。
452	建設業	無駄な政策を早急にやめて税金等を下げてもらいたい。
454	建設業	積極財政。

No	業種	Q43) 政策についての意見
456	建設業	中小企業の経営者に負荷がかかりすぎる政策はやめて欲しい。労働者保護が行き過ぎである。
460	建設業	お金を待たない高齢者の支援や政策
480	建設業	課題や意見を聞いてくれる機会や、取組してくれるのを市民に見せて欲しい。みんな「どうせ意見しても変わらない」と思っている根本原因を変えないといつまでたっても意味のない政策をしないで欲しい
490	建設業	官公庁案件で適正粗利が確保できないため入札が不調に終わる案件が散見されます。「賃金を上げよう」、「物価・人件費上昇による原価UPは価格転嫁の推進で乗り切ろう」と言われるのなら、まず官公庁案件の予算をしっかりと見直してください。
491	建設業	建設業22種のうち、電気通信工事は非常に少ない。入札案件数を増やしてほしい
497	建設業	国、市の案件が底入札にならないよう業種べつに金額の策定をするべきだと思う。税金の無駄遣いという認識よりも地域に還元するという考えで運用してほしい
502	建設業	景気対策
507	建設業	公共事業の工程を見直して、大幅に伸ばしてみてもどうか。そうすれば土日祝日を休業日することができる。また工期に余裕があれば、メーカーの時間外労働や物流への負担も少なくなるのではないかと。各種補助金の執行期限が短すぎて、時間外労働にて対せざるを得ない状況がある。そのため従業員に過度な労働を強いることになる。働き方改革のためにも執行期限を延長すべきである。
513	建設業	出産育児世代への補助も必要ですが、小中高大全てにも補助が必要です。食費や様々な人生経験の場も必要です。健全な成長を企業と共に人々の成長ができる補助を検討してほしい。
519	建設業	建設業の人手不足は深刻で残業とか休日出勤の規定が厳し過ぎて稼ぎたい職人はもっと仕事したい人の権利は無視という現状の規制はどうかと思う。もっと働きたい人の権利も考えないと、建設業の若手離れは解決できない！稼ぎたい人は建設業に来るといった環境を作らないと今後どんどん職人が高齢化していなくなる
530	建設業	何の政策にしても、大手企業を基準にしないで欲しい。
531	建設業	温暖化を止めるために二酸化炭素の排出をゼロにするなんて馬鹿な政策やめればいいのか。気づいていても誰も言えないか
536	建設業	自助努力では抑制できない電気・ガス料金の急騰に対し、時限的な直接給付や減税
538	建設業	中小企業が地域の経済、雇用を支えている側面は自治体にとっても無視できないと考える。しかし、現状では事業を継続していくためのハードルが高すぎると感じる。利益は出ているが事業承継がうまくいっていない企業に対して、税制を優遇（あるいは分割等支払いを緩やかにする）といった対策は国だけでなく市町でも実施できるのではないかと。
539	建設業	消費を促す経済対策
540	建設業	中小企業の税金下げてほしい
542	建設業	小さい金額でよいので、現実にはなかなか利益が出にくい世の中です。その中で会社の古くなったもの(工場そのものや付帯設備、事務所など)の見直しやメンテ費用も認められるような施策や補助金の充実化
545	建設業	コロナで財政を投入し続けた結果だと思っている。本来道路へかけるべきお金がコロナ政策へ何年にもわたり投入した結果か？道路の白線が消えている所だらけの現状。横断歩道が分からないところもすごく多い。子供の安全のため、高齢者の安全のためにも、早急に道路整備を行ってほしい。少しずつ道路整備の工事が進められているのは感じています。
547	建設業	もう少し中小企業にも目を向けて欲しい
553	建設業	特に無し
560	建設業	とにかく色々な税金、負担を減らして欲しい
567	建設業	中長期的には働く意欲を醸成するための幼児期からの教育が絶対必要だと思います。

No	業種	Q43) 政策についての意見
569	建設業	<p>電子化は業務の効率化に効果的ですが、電子帳簿保存法、インボイス制度など制度の内容が複雑であり面倒なので事務担当者の負担が大きく複雑な制度は中小企業を苦しめるだけなので大企業のみでやってほしい。</p> <p>電子帳簿保存法については電子取引の全てをデータ仕分けして保存するのにかなりの時間を要する。</p> <p>インボイスについては例えば銀行の手数料に係る消費税においてインボイスの処理をするのにいちいちネットバンキングでこちらから書類のデータを取りにいかないと発行しない仕組みは不公平極まりないと感じています。</p> <p>しかも、それを仕分けしてデータ保存しなければならない。</p> <p>電気料金もこちらから言わないとインボイスの発行をしてくれないし発行手数料がかかる場合もある。</p> <p>そもそもインボイスは要求がない場合は発行しなくてよいという仕組み自体がおかしく、消費税を納税しなくてもよい企業があるのもおかしい。</p> <p>政策提言は政策を作るところに提言しないと何も変わらないと思います。</p> <p>行政は立法府で決まった法律や政策を実行するのが仕事で我々の思う政策を作るところではありません。</p> <p>銀行は返済能力の有無がほとんどの判断基準であるので、銀行への提言も何の意味があるのかよくわかりません。</p> <p>結局自分のことは自分で守るしかないのではないのでしょうか。</p> <p>それが出来なければ淘汰されるだけのことです。</p>
583	建設業	食糧費だけでなく消費税など減税を望む
598	建設業	景気回復への政策
601	建設業	補助金などのハードルを下げて欲しい
612	建設業	成果出ていない政策については誤魔化さず見直して、次の政策に役立ててもらいたい
613	建設業	制度融資
616	建設業	役所の申請書の許可に時間がかかり過ぎています。もう少し早くできないでしょうか？
635	建設業	生活保護の方への税金の投入。就業支援などの拡大やサポート体制。
639	建設業	単価表の労務費を実情に合った金額にして欲しい
643	建設業	社会保険制度や税制対策はその時の時勢に沿った内容で日々更新していただきたいのと、年金制度に関しても少子化に向けての対策を考えていただきたい
648	建設業	補助金の拡充
658	建設業	消費税廃止
659	建設業	インボイス制度の緩和
664	建設業	消費税、社会保険料等の軽減や手続きが簡素化した補助金等の支援体制の充実
667	建設業	特に期待をしていない
673	建設業	地域密着中小企業、採用も、業務も地域のライフライン的企業への補助
679	建設業	町がまず潤うような政策をしてほしい。 建造物は、基本その町の職人が下請けで入れるような環境を作ってほしい。
688	建設業	庶民のことを考えた政治をしてもらいたいです
691	建設業	昨年6月より熱中症対策が義務化されました。工場や倉庫等で働く職場環境を改善するために、空調機導入など補助金があることは承知していますが、工場や倉庫は体積も大きいため、空調利用だと非常に大きな電力量をしようします。遮熱や断熱を建物に施すことで、空調使用量を削減することができます。これから労働力は人口減少で減ることは分かっているので持続可能な地域製造業発展のためにも補助金等を検討していただきたいです。
693	建設業	中小企業と共に町を活性化させて行く政策に取り組んでほしい
696	建設業	住宅リフォーム工事を中心とした事業を行なっています。 既存住宅の改修について、昨年4月から法改正がありました。 大規模工事が進めにくくなっています。 誰のためにもならないと思いますので、違う方法へ改善して欲しいです。
697	建設業	消費税の時限的な廃止・減税。消費が増えるような施策。政策財源の見直しや不要なもの廃止。利下げ。中国依存脱却。利権政治からの脱却。
700	建設業	具体的には分かりませんがもう少し私達を楽にしてください
701	建設業	賃金アップ補助金もっと出してほしい
702	建設業	ばら撒きではない景気対策

No	業種	Q43) 政策についての意見
709	卸・小売業	人件費の上昇につながる経済対策として卸売には不向きな政策が多い。卸売に有効なアイテムではAIやIoTに対応できる政策がほしい。
721	卸・小売業	国や県にどうこうではなく、広島県の同友会として会員の意見を聞く気があるのか、聞く体制を整えているのか聞きたい。
726	卸・小売業	新たな観光スポットや複合型施設、人気アーティストのライブ開催など、経済効果の見込める建物建設やイベントの誘致
728	卸・小売業	国の政策等は大企業ではなく、中小企業に向けた取り組みを少しでも検討をしてもらいたい
731	卸・小売業	価格競争に頼らない地域の食品小売モデルを作りたい。良品と地域・福祉をつなぐ取り組みを進めたい。行政として一緒に整理・発信してもらえる部分があれば おねがいしたい。
732	卸・小売業	地域の小売店が減少しております。地産地消の受け皿である、各種小売業の維持育成がとても重要です。広島県からの人口流出に歯止めをかけるためにも。
734	卸・小売業	賃上げ必須は間違いないが、エンドユーザーに近い、または下請け体質の中小企業は簡単に価格転嫁ができない。結局のところ大手は価格転嫁を遠回しに拒んでいるケースも見受けられる。こんな体質では中小企業の賃上げにはなかなかつながらない。ただ具体的にどのような政策が効果的なのかは、思慮に欠けるので案は出ません。
740	卸・小売業	国民の生活を考えた政治をしていただければ、特になにもありません。
749	卸・小売業	正社員の不足を何とかしてもらいたいです。
751	卸・小売業	社会保険料、税金による減税取り過ぎ
760	卸・小売業	高齢層をメインに商売をしているが、高齢者福祉にかける予算には前年を下回る予算を設けるべきと考える。そこに未来はないと考えています。
761	卸・小売業	伴走の意識、施策
763	卸・小売業	地域の活性化をして欲しい
765	卸・小売業	消費税廃止。
776	卸・小売業	まずは人口を増やす（出生率）事をもっと真剣に考えないと淘汰される会社だらけになってくると思う
783	卸・小売業	求人に対し求人媒体への求人広告に対して補助金制度の御検討を提案致します。
788	卸・小売業	変な補助金や助成金は、税金の無駄遣いで、逆に公平な競争を妨げるのでやめてほしい。
790	卸・小売業	政策には当てはまらないかもしれませんが、例えば公共工事や入札案件などは地元業者をもっと優先するだけでも中小企業の生きる道はあるのではと思います。
793	卸・小売業	特に望みません。
798	卸・小売業	住民税、一般的に社会保険と言われる部分の緩和
802	卸・小売業	下請法から取適法に変わり少しずつ支払い条件が良くなりつつあるが、物販に対する支払い条件も変更してほしい
807	卸・小売業	頑張れ！ではなく、頑張れる環境を整えて欲しい。社会保険料の事業主負担の軽減、消費税の価格転嫁が成り立つ環境づくり、設備投資や省力化への補助制度など。
809	卸・小売業	この街に元気を取り戻し、若者に希望ある街にして欲しい。 老人に照準を当てても仕方ない
813	卸・小売業	1次産業は基より、製造業など2次産業への労働力を誘導施策を望みます。
817	卸・小売業	賃上げ保証
819	卸・小売業	枷を増やさないとそれで充分 今のままで良い、期待していない
831	卸・小売業	中小零細企業をもっと守ってほしい
839	卸・小売業	特に都会と地方、地方の中核都市とその他の都市の格差が大きい。中小企業ひとくくりでなく、都市の状況に合わせた政策をとっていただきたい。特にこれから伸びる事業に重点的に予算を配分してほしい。
849	卸・小売業	消費税や社会保険の減税 助成金や補助金申請の簡素化
850	卸・小売業	補助金と助成金の緩和
853	卸・小売業	とにかく安定した政府。日本人ファーストでお願いしたいです。
862	卸・小売業	減税、社会保証料負担の軽減
872	卸・小売業	若者が地域に定着する仕組みを早く作ってほしい。
874	卸・小売業	消費税減税又は廃止

No	業種	Q43) 政策についての意見
876	卸・小売業	ブラックは不可だが、ブラックを規制するあまり、結果として『働くことは悪だ』『給料は勤務という苦痛に耐えた時間に対する対価だ』という風潮を作ってしまったことを反省し、軌道修正してもらいたい
879	卸・小売業	観光業だけでなく他業種にも助成などしてほしい
880	卸・小売業	中小企業が事業継続出来るよう、都市部だけでなく地方への経済循環を整えてほしい
882	卸・小売業	中小企業が自社業務に合わせて柔軟にIT化できるよう、独自開発や改修にも使える自由度の高いIT補助制度を求めます。
891	卸・小売業	社員の生活を豊かにするために諸々の減税をしてほしい
893	卸・小売業	減税
898	卸・小売業	国の活性化を期待
899	卸・小売業	消費税の撤廃
910	卸・小売業	好景気じゃ無くても良いので、「好景気感」を出してください。
913	卸・小売業	政策によって市場環境が変わる前提で政策を実行し、その業界への緩和処置をしてほしい。 政策変更で地域の業者がなくなってしまう。
922	卸・小売業	我々の業種においては、まずは自助努力だと思っている
928	卸・小売業	場当たりの対応ではなく、本気の対応を望む
940	卸・小売業	子育て支援を充実して、支援をしてほしい。
941	卸・小売業	情報の共有、税制の補助など
944	卸・小売業	益々物価高が進んできているため、その要因を解決する政策はないのか。広島県の人口減少、少子高齢化問題をもっと考えてほしい。社会保険料負担の増加・経済成長基盤の崩壊・さらには自治体存続ができなくなる等多数の問題を抱えていることの重大さを認識し住みやすい広島県にしてほしい。
952	卸・小売業	企業投資誘致などエリアの活性化をさらに望みます。街が盛り上がらないと消費活動も高まらず小売業は厳しい状況は変わらないです。
957	卸・小売業	広島県は人口流出が多い県と言われてます。国内の人口減と絡み、その数値は年々悪化傾向。 人口増と人口流出防止、こうした問題を解決していただきたいとは思っています。
965	卸・小売業	穏やかな瀬戸エリア、海を利用した ウォーターフロントの活性化 マリンスポーツの復旧
976	卸・小売業	豊かな国にして購買需要を回復してほしい
979	卸・小売業	社員、アルバイトの賃金upしたら、税金割引をお願いします
980	卸・小売業	輸入の規制、安売り等で価格の崩壊をしている企業の検査、広島市内多くの施設等が充実している中において、業界団体、経営者団体へ、テナント募集をもっとわかりやすく、SNS等で発信して発信してほしい。さらに、ゴースト化した空き店舗の有効活用、安価な貸出等の実施。 新しい店舗の誘致において県外からのお店を多く入れすぎている、広島の業者をなぜもっと大事にしないのかわかりません。 個人であれ、法人であれ、税金ばかり支払いしている、売り上げがあったとしても、赤字決算でも返済、主に税金で現金が残らない。
985	卸・小売業	政策などは当てにしない 自力で頑張る
988	卸・小売業	制度や補助金が分かりやすく、使いやすい形で現場に届くよう、申請手続きの簡素化。

No	業種	Q43) 政策についての意見
997	卸・小売業	<p>質問11項に沢山書きましたが、中小零細企業がノウハウやリソースや設備を相互に活用しやすい仕組みをつくっていただきたいです。</p> <p>例えば、そのような事に取り組む団体に対して補助をしていただくような施策を作ってください。 (これは金融機関でも良いです)</p> <p>例えば、弊社は楽器屋ですが EC事業が得意で 受注～物流業務全般を内製化しています。</p> <p>EC事業運営ノウハウやバックヤード業務が充実しているところが強みです。</p> <p>このような部分は表面上見えてこないところですが、逆に 良い商材を持っているながらEC事業の仕組みが完成していないことで売り上げを伸ばすことを阻害している企業があるかもしれない。</p> <p>ここが結びつくことで、両社で業務改善が進み余分な時間をかけず業績が上げられるかもしれない。と、思っています。</p> <p>このような例がたくさんできれば、地域の企業帯が盛り上がり地域活性化に繋がると思っています。</p> <p>すみません、勝手な事ばかり書いています。</p> <p>上記内容は、仕組みづくりが必要ですが、同友会の中でも行えることだと思っています。</p>
1000	卸・小売業	魅力ある街づくり 人口が流出しない為の施策
1001	卸・小売業	補助金
1010	卸・小売業	「中小企業の自助努力だけでは解決できない課題は環境を整備する必要があります」という事を本当にわかっているのであれば、このようなアンケートに頼るのではなく、様々な現場に向いてヒヤリングをする必要がある。
1028	サービス業	これ以上、税金を上げないでほしい
1029	サービス業	子供たちに明るい将来が見える町づくり
1031	サービス業	消費税廃止
1033	サービス業	支援を強化
1040	サービス業	国は法令の運用に関し、種々の制度・基本原則との整合性のある方針を出してほしい。国の行政は、前例に捉われず、社会の状況に即した対応をする姿勢が欲しい。(県市町村には特に要望はない)
1042	サービス業	自転車運転の厳罰化について、罰金などとするのはいいが、普通免許に影響を及ぼすことを取り消してほしい。
1045	サービス業	<p>政府において検討されている食品の消費税率0%は、家計負担の軽減という点で一定の意義を持つ一方、外食産業、とりわけ地域に根ざした中小・個人経営の飲食店に対して、極めて大きな影響を及ぼす政策である。</p> <p>税率差により、消費者の選択は「外食」から「中食・内食」へと制度的に誘導される。固定費比率が高く、需要減少を価格やコストで吸収する余地が極めて小さい業種である私たちは制度による緩やかな客数減少がそのまま廃業リスクに直結</p> <p>制度導入そのものに反対するものではないが、その実施にあたり、飲食業が構造的に不利となる点への十分な配慮と、実効性ある補完策を求める。</p> <p>① 飲食業に対する時限的な税制・社会保険負担の軽減  ② 外食と中食・内食の過度な価格差を是正する仕組み  ③ 地域飲食店の存続を前提とした支援制度  原材料高・人件費高に対応する直接支援  生産性向上・高付加価値化への実行支援 (単なる補助金ではなく伴走型)</p>
1047	サービス業	地域で消費が活性化するイベントやチケット配布等。
1048	サービス業	政策の周知力が弱いので積極的に宣伝をして欲しい。
1049	サービス業	回答不可
1057	サービス業	部下の高騰に対する対策、消費税の低減してほしい。上場企業が過去最高益を出しているが、中小は厳しいままで格差のない政策をお願いしたい
1074	サービス業	社会保険料なんとかして欲しい。あんなに高いのに高齢者住宅サービスなんてあんな高いの?介護事業者儲け過ぎ。参入促進分かるがどこかでブレーキを。
1096	サービス業	<p>贅沢贅沢税導入  消費税廃止  所得税の見直し 利率  2000万円以上の、人からもっととるべき</p>

No	業種	Q43) 政策についての意見
1099	サービス業	とりあえず税金無くして景気上げて上げたあとに全ての税金を一括化しなさい。公務の業務も減るし少子化になる一方の世の中にはマッチする。取れるところから取ったとしても貨幣価値が下がってるんだからこれからもどんどん下がるし一旦インフレを起こすべき。
1106	サービス業	公共財を有効活用させてほしい！
1113	サービス業	消費減税一択。必要な財源は一時的に赤字国債など発行してでも冷え込んだ国民の消費マインドを復調させる必要がある。しかしながら政府がどこ向いて政治しているのかわからないのでしっかりと国民の方を向いて政治をして欲しい
1116	サービス業	補助金、助成金が複雑かつ煩雑すぎて時間、労力が取られる
1131	サービス業	健康保険や市県民税の見直し
1150	サービス業	消費税は廃止、社会保険料は減免
1160	サービス業	人モノ金が集約する都市部に比べ、中山間地域はとても不利なことが多いように感じる。1次産業に対する優遇処置を行い、儲かる中山間地域にすることで様々な課題を解決できるのではないか
1167	サービス業	消費税の廃止。公共事業を永続的に増やす。公務員を正規公務員として増やす。
1172	サービス業	色んな税をもう少し下げるなりして頂きたい
1175	サービス業	言っても何も変わらない。 行政・・・諦めている
1184	サービス業	地方の一次産業に対しての補助
1185	サービス業	減税
1188	サービス業	従業員の昇給に伴う会社側の負担増を軽減してほしい 社会保険料の案分が昇給するほど重くのしかかる また社会保険料の壁が変わらないため、昇給しても年収は変わらず時間数だけ減ってしまいますという現状の見直しが急務 壁の撤廃は社会保険料の増額が会社経営に与える影響が大きすぎて吸収できない 大企業以外の飲食、小売りは廃業するしかない
1189	サービス業	観光客の誘致策をもっと積極的にしてほしい
1190	サービス業	需要と供給のバランス整備をご検討お願いいたします。 新規参入は、競争を招き、同じ商品を値引きで販売し、デフレになります。 賃金を幾らにするかではなく、どうしたらなるかを検討しないと、このアンケートも正直時間の無駄だと考えます。
1192	サービス業	中小零細企業に寛容な政策を望む。 社会保険、消費税の引き下げ政策を望む。
1197	サービス業	日本の資源である山の手入れをしっかりとっていただきたいです。
1199	サービス業	望みません
1214	サービス業	土地活用における地域格差
1218	サービス業	中小企業憲章の具現化 中小企業振興基本条例の推進
1221	サービス業	中型、大型、けん引免許等の補助の向上
1223	サービス業	会社も違えば国や県に要望が変わってきます。 運送業としましては燃料が下がっていても金額を潜り抜けてやっている運送業者を考えるともっとトラックジーマンの取り締まりを強化するために国も協力をして頂きたいと思います
1224	サービス業	まずは企業の財務状況を改善及び強化にする減税や施策を求めます。物流業（緑ナンバー）でいえば時間短縮の為に利用する高速道慮の割引を時間無制限の設定にしてもらいたい！もしくは無料化。 また自動車に関する各種税金が多いので、削減してもらいたい！
1227	サービス業	自助努力ができないようであれば、淘汰できるような政策
1243	サービス業	子供が増える政策
1247	サービス業	運送業界は年々規制が厳しくなる中、中小トラック業者の為に打てる政策がない。
1251	サービス業	地域企業と連携した積極的施策の実行。都内のコンサルに頼らない、地方内製の経済循環。
1253	サービス業	事業毎に最低賃金の選択制、税制優遇、消費税免除、社会保険料の軽減
1258	サービス業	大企業が中小企業に対し不当なダンピングをした場合、刑事罰と厳しい罰金を科してもらいたい
1261	サービス業	保険診療と物価の比例関係

No	業種	Q43) 政策についての意見
1267	サービス業	PB黒字化の旗を降ろす。中期、長期で財政支出計画を立てる。その計画に沿って財政出動することで、企業の投資マインドを醸成する。
1275	サービス業	少子高齢化対策
1279	サービス業	各方面からの要望を実現する努力をしてください
1280	サービス業	生活困窮者への医療資源の確保。グレーゾーンの方への対応が厳しい
1287	サービス業	一時的な給付金ではなく利益がでる取引構造と負担を抑える社会システムという環境整備こそが、中小企業が安心して攻めの経営に転じられる鍵となりための政策を望みます。
1288	サービス業	事業の支援、補助金活用への積極的なアドバイスと協力、市町・国・県と事業者との連携強化
1291	サービス業	賃上げするための補助金をあげてほしい
1293	サービス業	厚生労働省に対して、利用年数をかえてほしい。
1296	サービス業	期待していない
1299	サービス業	どなたも避けて通れない介護福祉の世界ですので、事業体の継続可能の為には、しっかり意見を述べあえる場が必要だともいます。賃上げの情報は多いですがその母体の企業についての策をもっと検討して頂きたいです。
1302	サービス業	一部の事業者、大手や老舗などに偏りが無い、平等で公平な政策を実行してほしい。
1304	サービス業	社会保険料を引き下げろ。
1310	サービス業	国や県、市町では解決できない支援に取り組もうとしている団体に対して助成金等で援助して欲しい。
1311	サービス業	中小企業は、日々現場で人を育て、地域を支え、未来を作っています。けれどどれほど丁寧に営んでも、自助努力だけでは越えられない壁があります。例えば物価や人件費の上場に対して価格転嫁が難しい現実。人を育てる時間や余白を持ちたくても、制度や資金の制約で後回しになってしまうこともあります。だからこそ、国や知自体には、制度を作る側ではなく、営みを支える側として現場のリズミニ寄り添った環境整備をお願いしたいです。具体的には、政策とは、数字のための物ではなく、人と人との営みが続いていくための土壌であってほしい。対話のきっかけであってほしい。現場の困り感に忠実であってほしい。私たちが安心して「育てる選択」ができるような環境をどうか共に作っていただきたいと願っています。どうぞよろしくお願いいたします。
1312	サービス業	福祉の処遇改善で賃金向上すると結果的に税金が上がり、運営者側が負担するばかりで、運営が困難となる。人材確保の部分では、いいとは思うが、運営側は、キツくなる。志を持ったいい企業の経営が困難になる状況は、どうなのか。
1313	サービス業	障害者や女性など、時間や能力に何らかの特性がある方が働きやすくなるように働きかけてほしい。
1318	サービス業	国が主導する事業を、公平に民間事業者が受託できるようにしてほしいです。例えば、福祉の事業はプロポーザルされることなく社会福祉協議会が受託するなど、民間事業者から見れば不公平な現実があります。
1319	サービス業	介護職員の処遇改善について大々的に報道をされていますが基本ベースが変わらないので経営状態は依然不透明です。この状況もしっかり周知して頂きたいです。
1321	サービス業	安心して誰もが暮らし続けていける国であってほしい。
1322	サービス業	福祉は一般的に給与が低くなっている。しかし、給与改善等が進んでいるため、福祉の仕事を選択肢の1つにできるようPRや説明会などの開催をお願いしたい。
1326	サービス業	最近あまりに望まない、何かをしてもらうより、何も取るなど感じる。
1328	サービス業	車椅子の人が、生活しやすい環境整備、トイレなど利用しやすくするための飲食店への補助金。
1329	サービス業	街づくり・地域づくり、事業の継続のためには、少子化に対してより有効な施策が必要です。
1330	サービス業	社会保険の一部非課税
1334	サービス業	福祉事業者の社会保険料免除もしくは減額。
1339	サービス業	中小企業を大切にしてください。
1345	サービス業	社会保険、国民保険、等働けど働けど高額になる税金をなんとかしてほしい。割合が高過ぎる。頑張りがいのある世の中、働けなくなる時でも安心な世の中にしてほしい。
1346	サービス業	支払いや手続き等の簡素化 雇用に関する事務手続きの簡素化など

No	業種	Q43) 政策についての意見
1347	サービス業	特に望まない
1351	サービス業	人が増える政策の実施 平均年齢が下がる政策の実施 法人税、所得税等の減率 消費税の増加、使用目的の変更等
1352	サービス業	自分が住んでる町には人口が増えるようにしてほしい。←その政策として、自分が住む町は工業地帯なので工業系の専門学校を誘致してほしい。国にはもっと今の若者が未来を安心して過ごせる政治にしてほしい。今の不安な未来では子供なんて産めるわけじゃないでしょ！子供を産むにあたっての手当ての拡充も必要だが、今の日本なら子供も安心だと思えるようにならないと子供に未来なんて託せない！しっかり政治してくれ
1355	サービス業	消費税0%。 予定納税の在り方の見直し。
1360	サービス業	未上場株は相続の際に、業績がよいとかなり相続税の負担が重くなるので、未上場株について免税措置などを講じてもらいたい
1367	サービス業	円高になってほしい
1371	サービス業	市役所とのコミュニケーション強化
1376	サービス業	人口増加に繋がる企業誘致や景気改善対策
1377	サービス業	消費税廃止
1378	サービス業	減税
1388	サービス業	消費が増えるような政策をお願いします
1393	サービス業	税金、社会保険、どちらも負担が大きすぎるため経営を圧迫している。 負担額を下げないと事業拡大は難しい
1412	サービス業	消費税の廃止
1420	サービス業	社会保険料の「減免」または「還付」地域インフラとしての「民間活用」
1423	サービス業	大手企業だけに優遇するのはやめて欲しい。中小企業が盛んになってこそ、日本は元気になる。 中小企業がしんどくなるような税金施策はやめて欲しい。消費税廃止、インボイス廃止、すぐにして欲しい。
1424	サービス業	補助金、助成金など
1427	サービス業	ここまで逼迫してくると人材不足は国の責任だと思います。
1429	サービス業	大企業を基準に決めるのではなく、中小企業の立場になって検討してほしい。
1432	サービス業	お金のばらまきではなく、高いレベルの企業家を育成する政策
1433	サービス業	フリーランスや個人事業主が営業活動に専念できるよう、事務負担の軽減や、ITツールの導入補助、販路開拓の支援を強化してほしい。
1438	サービス業	スパイ防止法の施行
1448	サービス業	補助金・助成金などの拡充
1450	サービス業	あてに成らない
1451	サービス業	補助金制度等を増やして欲しい。
1453	サービス業	駅周辺インフラ整備
1454	サービス業	雇用の促進
1456	サービス業	世の中はこれからもっと良くなるんだ、というメッセージを積極的に発信してほしい
1457	サービス業	中小企業に対して平等に政策を実施するのではなく、本当に努力をし、会社を成長させようとする企業に絞った政策をすることを望みます。
1468	サービス業	特に無し
1469	サービス業	人口減少対策。 特に呉市の対策は具体的に何も無い。
1480	サービス業	中小企業のチャレンジに向けた支援

No	業種	Q43) 政策についての意見
1485	サービス業	<p>国に対しては、税制面でいえば、もっと税金の種類を減らして、計算方法を簡素化するべきです。そうではないと税金計算が複雑すぎて、納税のためのコストがかかりすぎです。融資の面でいえば、上記のように、ベンチャーキャピタルに対する金融支援を強化するというより、銀行が貸し出しやすい環境を整備するべきです。20年前に比べても貸し出し要件が厳しくなりすぎていないでしょうか。</p> <p>県、市町村に対しては、個人事業税を廃止してするべきだと思います。法人税や所得税で所得に対して課税しているはずなのに、さらに個人事業税を課税する根拠はなんなのではないでしょうか。</p> <p>また、国にしても地方自治体としても、申告納税制度を主体にした税法体系のはずなのに、国民が申告書の書き方を知らないのはおかしいと思います。もっと納税に対するリテラシーを国民が高めていける環境や学校での授業が必要ではないでしょうか。</p>
1489	サービス業	中小企業単独では利用できないツールなどを行政主導で提供してもらえればありがたい
1499	サービス業	税金が高いのと従業員への賃金が上がって行くので財務がしんどくなっています。税金の対策や国や県全体への経済対策をお願いしたいです
1516	サービス業	人員・出資の流動化に対する行政からのサポートが欲しい。
1517	サービス業	最低賃金の上昇を緩やかに。社会保険料の負担を減らしてほしい。
1519	サービス業	中小企業への資金の融資を簡易にもらえる制度や、補助金の制度をわかりやすく開示してほしい
1521	サービス業	税金、社会保険料等なんでも構わないが、負担を少し減らしてほしい
1523	サービス業	大企業、富裕層を優先するのを止め、現役世代が恩恵を感じる政策を実現してほしい。
1524	サービス業	減税をお願いします
1533	サービス業	研究開発・教育・育児分野への、大規模かつ継続的な政府主導の支援が必要だと思っています。
1534	サービス業	教育の充実 技術を若い頃から教える
1544	サービス業	可能性を拓く手助けをして欲しい
1546	サービス業	若者に厳しさを教えること（教育の見直し）
1549	サービス業	賃上げを要求されますが、個人事業主には何も対応策が無く負担が大きい。もっと細やかに対応して頂きたいと思います。
1567	サービス業	人手不足だからとって、安易に移民政策をとるのはやめていただきたい。
1571	サービス業	<p>企業が強者であり、労働者が弱者であった時代はすでに終わった。</p> <p>にもかかわらず、誤った観点からの政策により日本の経済力は衰退している。上述はそもそもに国・県・市町村は経営をしたことのない人間の集団である。私の妄想ではあるが人間は自分が有利となる意見については首肯する性質がある。そのため数の少ない経営者の意見より声が多い労働者の意見を反映しがち、または反映することが民主主義と混同してしまっていると考える。</p> <p>真に日本経済の観点から政策を考えるという根本的な教育が公務員になされない限り、どのように良い政策を出してもその場限りとなると考える。</p>
1575	サービス業	専門資格取得に向けた助成金の拡充
1576	サービス業	国・県レベルであれば、入札が大手企業になることが多い。また、中小企業の社員育成や新卒採用&定着、若者流出改善、物づくり低下の工業高校の減少、小学生から将来の社会人意識事業（人間力・道徳力・チャレンジ力）など。
1582	サービス業	<p>中小企業は生産性が低い、IT化が進んでいないという話があるが、自治体などの機関もIT化が進んでいないと思う。むしろ、そこがボトルネックになっている部分さえあると思う。アメリカのDOGEみたいに、中小企業に生産性どうこう言う前に、自治体などがIT化するなど生産性を上げる仕組み作りをして欲しい。財源が、というなら、生産性向上して公務員削減するとかして欲しい。あとは、既存企業がDX化を進めるのは難しいので、DXやAIxを起こせる新規設立企業を増やす取組を行った方が有効だと思うし、そういう支援策を打ち出した方が効率性が高いと思う。</p>
1585	サービス業	中小企業活性化協議会のようにお飾りに過ぎない中小企業支援窓口が国や各市町村にあるが、そこに使う金があるならもっと補助金に回せばよい。
1588	サービス業	社会保険料の軽減、壁の引き上げ
1589	サービス業	中小企業の収益性を高めるための方策を強化してもらいたい。
1590	サービス業	中小企業への経営支援

No	業種	Q43) 政策についての意見
1594	サービス業	更にパイプを太くし意見交換の必要性を感じる。行政の仕事を全国区の大手の企業におろす傾向があると思うが、努力している地場の企業へ仕事をしておろしてほしい。入札においても全国区の企業と比べるとどうしても価格競争で負ける。適性価格に留意しながら、地場の企業を利用して欲しい。
1597	サービス業	・補助金・助成金は種類が多く、名前も毎年変わるためよくわからない ・年収の壁や社会保険料負担が賃上げのブレーキになっている気がするため一定以上の賃上げを行った中小企業には社会保険制度側からの優遇や支援をしてもらいたい
1598	サービス業	中山間地域への交通改善
1601	サービス業	失われた30年といわれる年月で、今の日本はこのような状況、状態になってしまいました。ここからまた日本があらゆる面で復興していくには30年の月日が必要だと思います。 そのための第一歩としては、初等教育のあり方を見直す必要があると思います。30年前から変わっていない初等教育の進め方をもっと柔軟に時代に合った形となるように厚生労働省から制度改革を行なって頂きたい。縦割りの体制からはもはや何も新しいものは生まれてきません。もっと自由に議論と討論が上手にできる国を作りたいです。 また大学生などを含めたら若い世代などと積極的に交流できる場も身近な環境に設置して、世代間の分離を防ぎ、どの世代の人々もそれぞれが思いやりながら暮らしていける社会にするためには、まずはそれぞれの想いや気持ちを開示して打ち解け合う場が必要だと思います。
1609	サービス業	「新しい公共」の考え方をして、行政にできないことは民間の知恵を活用して欲しい
1616	サービス業	分かりやすい政策・税制
1622	サービス業	国民及び行政がともに効率よく生産性のある活動ができるように環境を整備して欲しい。行政の各種手続きにおいて、国民、市民の生産性は無視しているように見える場面が非常に多い。
1624	サービス業	都会の企業ではなく地方の企業が生き残れやすくするための工夫 特に資本が大きい、技術力の高さ、など地方がかなわない事業の場合 公共は地方の企業を育てる工夫、例えば大手と地方の企業が連携や共同体として事業を取り組むことを条件建てを行うこと、とくに、広島県は若手人口の流出もあって、地元企業への仕事発注の仕組みの充実、公共が行ういい仕事（魅力ある仕事）は東京中心の大手企業が行うことが多いのでその事業に地方の企業がどうかかわれるかが、カギと考えています。
1626	サービス業	・安定化持続資金(設備投資資金・設備改修資金・新規開発資金・人財育成資金など) ・人財育成指導資金(小中学生メンタル教育支援、マルチ人間育成支援、個人能力開発、他業種との協力支援など) ・農林水産業支援資金(新規設備支援、共有設備レンタル支援、育苗支援、種の保守・保全など)
1644	サービス業	国の施策はどうしても大企業を優遇する方向に向いてしまう(ある意味必要な事ではあるが)。しかしその施策が中小、零細企業を苦しめることになる事も多くあるように思う。もう少しバランスの取れた施策をお願いしたい。
1654	サービス業	働き方改革や脱税まがいの事をしている会社をもっと調べて指導し、税率を上げるなどしてほしい。
1657	サービス業	人件費をあげるなら減税をしてほしい
1665	サービス業	実質金利は低く 円安による不況下のインフレは進む一方 売り上げの伸びの大半はインフレという名の値上げ 需要の盛り上がりによるものではない 消費税は下げるべきものではない 円安インフレによる値上げを防ぐべき
1668	サービス業	様々な企業に対し、柔軟な税度設計を行うことで、従業員や関係者の生活が守られるため、より良い結果を生むことになるかと思われます。
1670	サービス業	障がい者雇用の枠組みを大胆に組み替えてみるもの良いかと。
1671	サービス業	子育て世帯は休むことも多いため、子供一人当たりの有給休暇取得可能日数を増やしてほしい。また、その時に払う給料を援助してほしい。
1676	サービス業	中小零細企業に対する援助対策を実施してほしいです。

No	業種	Q43) 政策についての意見
1688	サービス業	各種学校に対しての補助金、助成金がほとんどなく何か修繕したり、回収する費用はほとんど自費となることが多い。 各種学校も学校であることは間違いないので、各種学校で利用できるものを増やしてほしい。
1693	サービス業	もっと地域を盛り上げる施策を。特別思いつかないのですが…
1696	サービス業	何も望んでいない
1701	サービス業	社会への対応や環境への対応もしたいと思うのだができない。 社員も大事だが雇う会社側のことも考えてもらいたい。 社会全体がコンプライアンスやハラスメントにうるさすぎる
1703	サービス業	社会保険料の負担を減らす。インボイス制度の廃止
1705	サービス業	助成金等もっとわかりやすくしてほしい
1707	サービス業	国の税収は上振れている状況にあるので、中小企業の賃上げや働き方改革の推進できるような減税を望みます。
1722	サービス業	補助金をばらまかないでほしい
1726	サービス業	自治体 国の政策について 相談した
1729	サービス業	中小、零細企業に寄り添う 具体的な政策を掲げて欲しい
1740	サービス業	衣食住の自給率を100%にして、製造業農業を殖産興業し加工貿易を主とする製造立国日本を作り直し、今の国力と世界有数の資産を使って核配備も視野に最強の自国の軍隊を持ち、アメリカのボチを卒業して、極東アジアの永世中立国になれる政策を望みます。
1754	サービス業	公平性
1755	サービス業	税金や社会保険料の負担が大きい。会社が成長しやすい環境をお願いします
1761	サービス業	中小企業の確保??
1766	サービス業	やる気ある中小企業がイノベーションを継続できるよう、直接的な助成金給付に加え、専門家による「伴走支援」の環境整備を要望します。 具体的には、地方銀行や農協等の金融機関が事業者の採択を支援した際、その支援機関側にも補助金を支給する仕組みを構築してください。 これにより、財務改善や補助金活用が円滑に回る体制を整えられる中小企業は多いと思います。 自ら探し動ける企業ばかりではないと思うので、訪問開拓することで新たなイノベーションや可能性の掘り出し、リソースの乏しい企業でも自走し続けられる、実効性の高い支援政策の実現するのではないのでしょうか。
1773	サービス業	人件費を上げるための価格転嫁をもっとスムーズに進められるような施策を取ってほしい
1775	サービス業	中小企業と従業員に対する公的負担の軽減と消費税の負担減、また大企業に対してサプライチェーンの積極的な取引価格の見直しの促進勧告。 無理かもしれませんが、多くの中小企業が対応不可能な、大企業を含めた平均収入額や平均賞与額の報道を抑制していただきたい。
1777	サービス業	減税
1780	サービス業	外国人が働きやすい法律を整えて欲しいと思います。
1782	サービス業	公共事業など、外部からではなく地元の事業者を使ってほしい
1786	サービス業	日本を守るための政策をしてほしい?? 子供たちのための国づくりをお願いします??
1789	サービス業	まちとして価値を出す取り組みや方向性などをもっと説明してほしい。協働できることはしたい。
1793	サービス業	賃金上昇に見合った予算を確保して欲しい
1794	サービス業	国、地域のの困りごとを細分化し企業が手助けできることを分かりやすく示してもらいたい。
1800	サービス業	公平性の保てない助成金や補助金はやめて欲しい。特にAI関係のもの。詐欺のようなスキームが成り立っている。そんなことに税金を使って欲しくない。
1808	サービス業	納税額(率)を増やすだけでなく、納税者を増やす取り組みが必要なのではないか。
1810	サービス業	教育改革?七条憲法ではないが「和」の大切さをもっと教えるべきと考える。権利と義務についても権利の主張が強すぎる。
1811	サービス業	もっと挑戦できる環境作りに力を入れてほしい
1813	サービス業	要求事項に対して、早急な対応を望む

No	業種	Q43) 政策についての意見
1826	その他	補助金、助成金をもっとわかりやすくどの企業にも平等に振り分けてほしい。情報が出るころにはほぼ予算が無くなっていて申請しても取れない為
1834	その他	中小企業をないがしろにしたつげは国の政策に対する国民の反感としてかえることを肝に銘じてほしい
1841	その他	最低賃金を急激に上げないで欲しい
1846	その他	地元企業への還元になる事業を増やして欲しい。
1855	その他	全部が作用してるでしょ！ 高齢化社会で働き手も少なくなるし、物価は上がるが受け金額はたいして変わりが無い、負担がますますばかりで、小規模会社は破産して行く構図になっています。自己資金もなく自転車操業ばかり増え金利払うのがやっとならば馬車馬になって働くしかない。
1860	その他	映画撮影のバックアップを望む
1866	その他	ここ近年、県や市に対しては中堅企業ばかり応援していて、中小企業を守ろうとする姿勢が見受けられなくとも悲しく思います。 昨年、小野田美紀 内閣府特命担当大臣と直接お話しをする機会があり、これからは国のために一生懸命働いて国民を幸せにしたいという大変頼もしいお話しを聞きました。 高市政権には日本の中小零細企業が活躍し輝いて、日本人の雇用を生み出し、後世まで継続するような世の中、仕組み作りに大いに期待しています。
1875	その他	大企業中心の政策では無く 中小企業を中心に考えた 政策を期待します
1877	その他	とにかく、日本中で公共事業を行い、じゃぶじゃぶ使って欲しい。お金が回ることで給料を上げることができ、給料が上がることで使うお金が増える。お金が使われれば企業が儲かる。企業が儲かれば法人税が増える。法人税が増えれば公共事業が増える。という循環を作って欲しい。
1879	その他	国民のために動いてくれ
1880	その他	社会保険の壁を完全になくして欲しい。
1883	その他	減税
1889	その他	若者に地元の企業を知ってもらおう機会の創出
1895	その他	補助金が複雑
1898	その他	消費税の見直し、所得が増える政策、輸入品の補助金政策
1900	その他	金銭的な支援
1902	その他	会社負担額の低減
1907	その他	女性社員が出産、育児と休暇を取りますが保育所等の関係で育児休暇1年で復帰できないことが多い。 また、復帰できたとしても毎週1～2回程度保育所等からの呼び出しで重要な仕事は任せられない。 そのため、同じ仕事に複数の人数を確保する必要がありコストUP。 職場復帰の後の政策をもっと充実する必要がある。
1909	その他	社会全体のデジタル化、省力化を進めてほしい。
1923	その他	呉市の復活
1932	その他	助成金を種類を増やしてほしい
1941	その他	お金を安心して循環させることができる環境作り（施策、制度など）。メディアのネガティブキャンペーンの削減。施策、制度も重要だが、受け止め手の消費者の思考がマイナス、批判的、浅い考えでは何をやっても場当たりの現状を改善できないと思う。経営も、経済も前向きに、だからどうするのかを問う教育と思考になるよう行政や、メディアが情報発信するが重要と思う。
1945	その他	減税
1946	その他	日銀の政策金利の利上げは景気を後退させる要因になりかねないと思います。利下げと製造業宛の減税に注力していただきたいと思います。

No	業種	Q43) 政策についての意見
1957	その他	<p>コロナの時に売上悪く資金難になり、コロナ融資はリスク据置で、なんとか3年黒字にしたが、去年から広島マツダ1万人解雇、三菱ケミカル8000人解雇で、一般向け不動産が売れてないのに建築費高騰+金利上昇+R7年4月の建築基準法改正（外皮計算必要）による建築費上昇と許認可が遅い為、（外皮計算できる者が少ない為、オーバーフロー）不動産業者は銀行借入による仕入れ後の許可申請になる為、仕入れ後の利息が追討ちをかけている。1億×3%×日数など）役所はわかっているも所詮サラリーマン。</p> <p>不良在庫の過剰により（弊社以外）金融機関の貸し渋りによる不動産業、建築業の倒産が相次いでいる。弊社もあおりを受けている。建てひかえにより設計会社も3～5割の依頼が減ったらしい。外構屋、土業、電気屋、引越し屋など各関係が悪化している。大手ばかり補助金などが多く中小にはほとんどなく、税理士事務所でも中小の7割が赤字の会社で、他業種でも去年年末からある銀行が業務改善命令を受けた事による資金難に他銀行も見えて見ぬふり。不動産業、建築業の改善を何十社も署名活動しようかと言うが、何もしてくれないだろうと諦めムードがある。</p> <p>銀行は債務超過には貸せないと言うが、健全な会社にはいらぬのに運転で5000万借りてくれと言うから借りたと聞いた。後継者がいる会社はコロナ融資（協会付き）の弁済免除と黒字会社との事業承継のM&amp;Aの推進をはかるべきである。介護をしながら経営をしているが、弊社は30代の息子がいる。会社を継ぎたいと思ってくれる会社にしたい。</p>
1962	その他	<p>国の活力を上げるためにも、スモールビジネスの勃興が必要だと思う。時間はかかるが、その機運を盛り上げるような施策を国には考えてもらいたい。そのことが地方創生にもつながると思う。国力維持向上のために大企業の活力はもちろん必要だが、そこは分けて考えてほしい。</p>
1963	その他	お金を貸してください。
1972	その他	市の人員削減と、早期のインフラの敷設
1975	その他	物価をさげる。手取りを増やす。今、この不景気な時期に何でするかというようなことが多い。市、県が特に。国もだが。
1976	その他	<p>不動産業界からの視点となるが、地域が発展、活性化していれば、経済は動くと思っている。景気が良くなれば中小企業も潤うと思う。根本的に行政の街づくり、地域の発展を進めていくところに、民間（中小企業）の意見を取り入れてくれたら…とも思う。その意見交換の中で、それぞれの業界の課題を浮き彫りにして、各所ごとに対策を取っていけられたらいい。補助金等はあるが、それも税金のうち。うまく使える人はいいが、条件が合わず使えない人には意味をなさない。必要な人にもっと届くといいと思う。</p>
1977	その他	<p>世の中の大多数の企業は、中小企業です。もっと中小企業を大切にする政治をしてもらいたい。また、労働組合も本当に日本人の労働者のために活動したら良いと思います。</p>
1981	その他	法人税引き下げ等の減税
1983	その他	<p>若者を街に増やすための規制緩和。 日本には規制が多すぎて出来ることが少ない</p>
1988	その他	働き方改革の緩和。
1992	その他	<p>外国人はもうこれ以上不要です。治安の悪化は、日本人の子供たちが犯罪に巻き込まれる確率を上げます。 埼玉県川口市にて最も人口流出したのは20代女性です。 広島市、広島県、日本をそのようなエリアにはいけないですよ。</p>
1994	その他	<p>社会保険料の負担が大きいことを国や県の職員も十分に理解してほしい。 社員の給与を上げるとそれ以外に会社は社会保険の負担が増え、企業の財務を圧迫する</p>
2006	その他	低金利で事業拡大の為の融資をお願いしたい
2012	その他	地域にお金が落ちる教育などのソフト産業にしっかり投資してほしい。
2013	その他	<p>消費税は不要。もしくは3%に引き下げ。法人税も下げる。財源は余計な社団法人、NPO、天下りをなくす。国会議員特権の廃止と年収下げ。議員定数の削減を行うべき。</p>
2014	その他	法人税制に比べて、個人事業主の税制が不利であると思う

No	業種	Q43) 政策についての意見
2016	その他	各種補助金の100%補助。「上限50%まで」という補助金には正直魅力を感じない。 身近な例として、空き家は近隣に迷惑をかける存在ですが、解体するのに数百万かかり、その内の何十万を補助します、という内容ではやる気になれない。 行政が地域課題だと認定し、行政の代わりに民間が地域課題解決の取り組みをするのであればなおさら。
2017	その他	自分でやっています
2019	その他	中小企業が地域を支える努力をしてきたことを行政も認め、地域が元々有し、育ててきた産業を残せるよう協力すること 産業振興基本条例などを持つ自治体は、これを遵守し、中小企業の振興に人力すること
2021	その他	中小企業憲章に基づいた政策を各自治区でのスムーズな実行を望む
2023	その他	税金を減らして欲しい
2024	その他	水道管や建物も含め、高度成長期に建設されたものが老朽化しております。日本はどういう状況で、この事業が足りていないですよ。 農業・製造業等、具体的に足りない事業を打ち出して、これからの日本を良くするためには、こことここを強化し進めていきましょうと 必要などところに予算を使っていただきたいです。 よろしくお願いします。
2025	その他	県内、市町内の企業を率先して利用してもらいたい
2031	その他	財政調整基金が枯渇した府中市のこれからについて。
2032	その他	あまり期待できない。 自分で頑張るしかない。
2034	その他	簡単に安い外国人労働力に頼らず、日本人の雇用の必要がある実情をもっと伝えて欲しい。派遣社員というものを無くして欲しい。働き方改革という訳の分からん制度をやめて働きたい人は働ける世の中にして欲しい。SDGs等日本だけ無理するものでなく、対外に日本のシステムの良さを伝えて欲しい。海外の人を雇用する必要があるかもしれないので、スパイ防止法を早く策定して欲しい。 高市総理大臣を心から尊敬し、応援しております！
2038	その他	無駄な税金の使い方だけはやめてもらいたい。
2042	その他	人口増に繋がる政策
2053	その他	教育への個別最適化投資、世界で戦える人材の育成
2055	その他	外国人の帰化要件を30年以上とかに厳しくしてほしい。生活保護も在日の特別永住者も省き純粋な日本人だけに限定して欲しい。外国人の経営管理ピザも一切廃止することを望む。
2062	その他	独占禁止法の厳格化
2094	その他	税金、社会保険の税率や減税

No	業種	Q43) 政策についての意見
2106	その他	<p>中小企業の努力だけでは乗り越えられない課題が増えている今、国や県、市町には「挑戦できる環境づくり」という役割を、もっと本気で果たしてほしいと感じています。</p> <p>特に地方では、若者が進学や就職を機に都市部へ流出し、そのまま戻らないという構造が長年続いています。広島も例外ではありません。この流れを止めるには、「地元に残る理由」を政策として明確につくる必要があります。</p> <p>例えば、人気大学の広島キャンパス誘致や拡充、有名企業や成長産業の拠点誘致などは、若者が地元で学び、働く選択肢を増やす有効な施策です。また、子育て世代への手厚い補助金や住環境整備は、若い家族の定住促進にも直結します。こうした投資は単なる支出ではなく、将来の地域経済を支える“先行投資”です。一方で、限られた財源の使い方には、より厳しい見直しが必要だと思います。外国人向けの各種補助よりも、まず日本人の生活基盤や地域産業の強化に重点的に使うべきです。税金は、今の国で暮らし、働き、次世代を育てている人たちのために優先的に活用されるべきだと思います。</p> <p>さらに、原爆手帳をはじめとする原爆関連の補助制度についても、戦後80年を迎えた今、制度のあり方を再検討すべき時期に来ています。被爆された方の多くはすでに平均寿命を超えておられ、現在の制度には実態と乖離した部分も見受けられます。中には不正受給と疑われるケースもあり、本当に支援が必要な人に届いているのか疑問です。歴史への敬意と、現実的な財政運営は分けて考える必要があります。</p> <p>これからの政策には、「過去への配慮」だけでなく、「未来への責任」が求められます。</p> <p>若者が地元で夢を描けること。中小企業が挑戦できること。子育て世代が安心して暮らせること。そのために、国や自治体には、感情論ではなく実効性のある政策と、公平で透明な税の使い道を強く望みます。</p>
2109	その他	一定水準以下の個人事業者に対し、税制優遇、社会保険料低減実施
2111	その他	比喩ではなく、正に環境の要であるインフラ(架空電線を地中化、下水管及び上水管の更新)の改修を日本中で国主導で行えば良い
2124	その他	災害や、災害並みの価格変動や気候等による被害に対する支援
2126	その他	融資の拡大
2132	その他	補助金などをもっと使いやすくしてほしい
2133	その他	行政が力を入れて取り組むことや補助金の案内をしてください。